

Besluit benoeming 70+ rechters
Document nr. 5

Informatie Rvdr t.b.v. de speedwet 70+ plaatsvervangers

1. Wat is de extra achterstand die we door de coronacrisis oplopen (per rechtsgebied)?
2. Hoeveel rechters en raadsheren van 70+ denken we in te kunnen en willen zetten?
3. Hoeveel extra afgedane zaken levert dit op?
4. Wat zijn ruwweg de kosten?

Ad 1. Extra achterstanden

De methode die gevolgd wordt om de extra achterstand te meten is een hele simpele: we kijken wat de voorraad was op 14/15 maart en wat die nu is. Verschil daartussen is de extra “coronavoorraad”. Duidelijk zal zijn dat ‘nu’ een rekbaar begrip is: zolang de beperkingen aan het aantal zittingen voortduren, loopt de coronavoorraad verder op.

De definitie van achterstand is dus anders dan wat wordt gedefinieerd als “achterstand” in het programma ‘tijdige rechtspraak’, nl. – kort gezegd – zaken die uit de termijnen lopen. Het is ook iets anders dan het productieverlies dat is opgetreden door corona. Dat is nl. het verschil tussen wat er normaliter afgedaan zou zijn en wat er daadwerkelijk is afgedaan.

De corona achterstand t/m week 19 is:

Bestuur: 4.300 zaken
Civiel: 2.400 zaken
Kanton: 28.200 zaken

De werkvoorraden civiel, bestuur en kanton zijn dus gestegen met ongeveer 35.000 (stand t/m week 19). Ook is er sprake van een vorm van vraaguitval c.q. minder instroom dan gebruikelijk, waardoor deze voorraad nog verder kan oplopen met naar inschatting zo’n 20.000 zaken. De vraag is of dit uitstel of afstel is.

Let wel dit zijn “realisatie”-cijfers tot en met week 19. Ze lopen dus iedere dag/week/maand verder op. Het is dus geen prognose van wat het aan het einde van de crisis of het einde van het jaar zal zijn aan coronavoorraad.

Straf

Het OM communiceert deze cijfers:

Totale voorraad op 8 mei

- op zitting te plannen misdrijfzaken:	44.000
- op zitting te plannen kantonzaken:	53.000
Dus totale op zitting te plannen voorraad	97.000

Dit betreft echter de totale voorraad van op zitting te plannen strafzaken (*inclusief* de achterstanden van vóór de coronasituatie). Onze analyse van de specifieke coronavoorraden is:

Mutatie gedurende Corona

Misdrijven

te plannen (excl horen OM)	12.000
gepland (excl horen OM)	-4.000
Totaal misdrijven	8.000

Overtredingen

te plannen (excl horen OM)	17.000
gepland (excl horen OM)	-2.000
Totaal misdrijven	15.000

Totale voorraad	23.000
------------------------	---------------

Totaal over alle rechtsgebieden is dus t/m week 19 een corona-achterstand opgelopen van 35.000 + 23.000 = 58.000. Maar de teller loopt nog steeds.

Ad 2. Aantal in te zetten 70+ plaatsvervangers

Aantal rechters en raadsheren die 70 worden:

	aantal	fte
vanaf mei 2020	12	10,6
2021	31	27,59
2022	29	27,15
tot 1 juli 2023	21	18,54
Totaal	93	83,88

Tot nu in 2020 zijn er 17 personen ontslagen i.v.m. de 70-jarige leeftijd.

De komende drie jaren zijn dus circa 93 personen van 70+ in theorie beschikbaar. Stel dat de spoedwet per 1 juli as ingaat, dan mogen daar de 17 ontslagen rechters en raadsheren in de eerste helft van dit jaar bij worden opgeteld. Totaal dan dus 110.

De gerechten geven aan bij benadering de volgende aantallen 70+ te willen inzetten in de komende drie jaar:

	personen	fte
Raadsheren	25	50%
Rechters	65	50%

Daarbij geldt de kanttekening dat dit het voornemen betreft van de gerechtsbesturen; de populatie is in dit korte tijdsbestek niet bevraagd. Daarnaast zal de meerderheid niet voor de volledige arbeidsduur

willen worden ingezet. Als grof uitgangspunt geldt hier 50% inzetbaarheid. Deels zullen plaatsvervangers met een aanwijzing worden ingezet. Hun inzet na pensionering zal gemiddeld genomen vermoedelijk niet meer dan 3 dagen per week zijn.

Ad 3. Aantal zaken

Het aantal zaken dat gemiddeld over alle rechtsgebieden door een fte rechter/raadsheer kan worden afgedaan per jaar is circa 330. Let op: dit is een gemiddelde; vanzelfsprekend doet een kantonrechter veel meer af en een raadsheer minder.

Achterstand 35.000 en 23.000 = 58.000 (en counting). Om dit weg te werken is dus 175 extra fte aan rechters nodig. Daarvoor is de 70+ populatie in de komende drie jaren onvoldoende, ook als ze allemaal ingezet zouden (willen) worden. Met de inschatting van de fte die hiermee kan worden ingezet, kunnen naar verwachting circa 45 x 330 zaken worden afgedaan. Totaal dus 14.850 extra zaken per jaar. Indien en voor zover er meer rechters tijdelijk bereid zijn voor meer uren inzetbaar te zijn, kan dit aantal hoger worden.

Vanzelfsprekend worden ook andere wegen gevolgd om meer capaciteit te kunnen aantrekken, zodra de zittingscapaciteit een grotere inzet mogelijk en noodzakelijk maakt. Hiervoor is geen aanvullende wetgeving vereist. Te denken valt aan:

- Gerechtsbesturen zullen gepensioneerde rechters en raadsheren (incl. plaatsvervangers) onder de 70 jaar benaderen of zij weer (beperkt) inzetbaar kunnen en willen zijn als rechter- of raadsheer-plaatsvervanger.
- Gerechtsbesturen gaan in gesprek met rechters en raadsheren die voor 70 jaar met pensioen willen gaan om te trachten hen over te halen aan te blijven.
- Gerechtsbesturen kunnen hun netwerk aanspreken om nieuwe plaatsvervangers te werven.

Ad 4. Kosten van inhuur extra rechterlijke capaciteit

Voor de kosten per rechter of raadsheer, rekenen wij met de officiële overheidstabel uit de Handleiding overheidstarieven 2020. Voor een raadsheer gaan we uit van schaal 16 cao Rijk. Dat is inclusief overhead 169k; zonder 146k. Bij een rechter (schaal 9 RA) met een schaal 15 ARAR is dat 158k incl overhead en 135k zonder. Aangezien de pensioenpremies niet langer hoeven te worden afgedragen, worden in dit rekenvoorbeeld gerekend met de loonkosten.

Volgens de opgave hierboven, met de aanname van een verhouding van 50% aanwijzingen (voor 0,5 fte) en 50% oproepers per zitting, komt dat neer op circa:

Kosten raadsheren-plv met aanwijzing: 12,5 fte maal 146k = 1.825.000

Kosten rechters-plv met aanwijzing: 32,5 fte maal 135k = 4.387.500

Totaal 6.212.500

Dit is een zeer ruwe berekening van de loonkosten die mogelijk een gevolg zijn van de spoedwet. Nogmaals, er is een inschatting door de gerechten gedaan van wie na 70 jaar aan de slag zou kunnen en willen gaan. Met de doelgroep is nog niet gesproken of zij ook daadwerkelijk willen en voor hoeveel uur. Het biedt dus slechts een ruwe indicatie van de (loon)kosten van de inzet van 70+ rechters.

Vanzelfsprekend leveren de plaatsvervangers ook productie, waarvoor de rechtspraak wordt betaald. De verwachting is dat de netto meerkosten daarmee minimaal zullen zijn.

Besluit benoeming 70+ rechters
Document nr. 6

FACT SHEET Leeftijdsgrenzen rechters-plaatsvervangers (artikel 3.3)

Achtergronden en aanleiding van de maatregel

- Voor rechterlijke ambtenaren (waaronder raadsheren, raadsheren- plaatsvervangers, rechters en rechters-plaatsvervangers) geldt normaal gesproken een wettelijke ontslagleeftijd van 70 jaar (artikel 46, derde lid, van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren). Daarmee wordt uitvoering gegeven aan de grondwettelijke opdracht om voor rechters bij wet een leeftijdsgrens te stellen (artikel 117, derde lid, Grondwet).
- Door de coronacrisis zijn rechtbanken en gerechtshoven een tijd lang gesloten geweest, mede om te voldoen aan de richtlijnen van het RIVM. Hierdoor konden lange tijd geen, of veel minder fysieke zittingen plaatsvinden. Als gevolg daarvan zijn achterstanden binnen de Rechtspraak (verder) opgelopen. Inmiddels zijn gerechtsgebouwen weer geopend en vinden weer fysieke zittingen plaats, maar nog altijd minder dan anders.
- Om de achterstanden in te lopen heeft de Rechtspraak behoefte aan vrijwel direct inzetbare, ervaren rechters. Door een beroep te doen op rechters in de leeftijd 70-73, verwacht de Rechtspraak op korte termijn zo'n zestig extra rechters te kunnen inzetten.

Inhoud van de maatregel

- De tijdelijke maatregel maakt het mogelijk om raadsheren, raadsheren- plaatsvervangers, rechters en rechters-plaatsvervangers, ouder dan 70, te benoemen tot raadsheer-plaatsvervanger of rechter-plaatsvervanger tot aan hun 73^e.
- Om voor benoeming in aanmerking te komen, moet het gerechtsbestuur waar betrokkene werkzaam is of laatstelijk was, bij de Raad voor de rechtspraak een voorstel doen tot benoeming tot raadsheer-plaatsvervanger of rechter-plaatsvervanger. De Raad voor de rechtspraak draagt betrokkene vervolgens voor benoeming voor bij de Minister voor Rechtsbescherming.
- De maatregel wordt ingevoerd voor de duur van drie jaar, zodat de aldus benoemde rechters een betekenisvolle bijdrage kunnen leveren aan het oplossen van de achterstanden als gevolg van de coronacrisis.

Bestuurlijke context

- De voorzitter van de Raad voor de rechtspraak heeft de Minister voor Rechtsbescherming met klem verzocht om het tijdelijk mogelijk te maken dat rechters ook na hun 70^e jaar benoembaar zijn als plaatsvervangers.
- Deze maatregel maakt onderdeel uit van een breder pakket aan maatregelen die de Rechtspraak en andere ketenpartners in gang hebben gezet om achterstanden binnen met name de strafrechtsketen aan te pakken. Een andere maatregel in dat kader is bijvoorbeeld het vaker doen behandelen van zaken door één rechter in plaats van drie rechters. De Minister van JenV en de Minister voor Rechtsbescherming hebben de Tweede Kamer hierover bij brief van 25 juni 2020 geïnformeerd.

Politieke context

- In het verslag worden over dit onderwerp vragen gesteld door de VVD, D66 en de SP.
- De VVD-fractie informeert onder meer naar de gevolgen van de maatregel voor de doorstroming van personeel binnen de rechtspraak.
- **5.2** [REDACTED]
- De SP staat met name stil bij nut en noodzaak van de maatregelen, mede gelet op het feit dat de rechtspraak de laatste tijd steeds meer fysieke zittingen laat plaatsvinden. Ook uit de SP zorgen over gevolgen van eerder getroffen maatregelen (met de Tijdelijke wet COVID-19 Justitie en Veiligheid) voor de openbaarheid van rechtspraak.

Besluit benoeming 70+ rechters
Document nr. 8

5. Regeldruk, Gegevensverwerking en Financiële gevolgen

Dit wetsvoorstel heeft geen gevolgen voor de regeldruk.

Het wetsvoorstel heeft evenmin gevolgen voor gegevensverwerking.

Ten behoeve van het in kaart brengen van de financiële gevolgen volgt hierna eerst een overzicht van de toename van de werkvoorraad van 14 maart 2020 tot 10 mei 2020, het aantal raadsheren-plaatsvervangers en rechters-plaatsvervangers dat naar verwachting op grond van dit wetsvoorstel kan worden ingezet, en tot slot de kosten die daaraan verbonden zijn.

De toename van de werkvoorraad als gevolg van de coronamaatregelen op peildatum 10 mei 2020 (eind week 19) is:

Bestuur:	4.300 zaken
Civiel:	2.400 zaken
Kanton:	28.200 zaken
Straf:	23.000 zaken

Totaal:	57.900 zaken
---------	--------------

In deze cijfers is geen rekening gehouden met uitstelgedrag; de werkelijke extra achterstand kan daarmee nog hoger liggen. Zolang de beperkingen aan het aantal zittingen voortduren, loopt deze corona-gerelateerde voorraad verder op. De periode dat er weer beperkt zittingen worden gehouden is te kort om aan te kunnen geven met hoeveel per week de werkvoorraden oplopen met ingang van 11 mei 2020.

Het potentieel aan plaatsvervangers van zeventig jaar en ouder in de komende drie jaar is 100 à 110. De verwachting is dat de meerderheid daarvan bereid is om als plaatsvervanger ingezet te worden. De gerechten denken - bij benadering - in deze periode 25 raadsheren-plaatsvervangers en 65 rechters-plaatsvervangers te kunnen inzetten. Dit zal met name deeltijdaanstellingen betreffen, zodat uitgegaan wordt van een gemiddelde inzetbaarheid van 50%. Met deze uitbreiding zullen jaarlijks ongeveer 15.000 extra zaken kunnen worden afgedaan tegen ruwweg € 6.000.000 loonkosten per jaar.

De financiële gevolgen van dit wetsvoorstel worden binnen de begroting van de rechtspraak opgelost.

Besluit benoeming 70+ rechters
Document nr. 14

Agenda Overleg Raad – DGRR/DW

Datum 15-06-2022

Tijd 10:00 – 10:45

Locatie

Voorzitter Anneke van Dijk

- 
- 1 Opening en agenda
 - 2 Verslag vorige overleg 20 april 2022
 - 3 Actualiteiten

houdt geen verband met Woo-verzoek



4

8 70+ rechter (J&V) (bijlagen zijn van het PRO van 16 mei)

Het departement wil graag weten wat wij met de 70+ rechters willen. In het PRO van 16 mei is het onderwerp aan de orde geweest (in de bijlagen de stukken van het PRO 16 mei). De bestuurlijke vragen en antwoorden hieronder samengevat: heb deze korte terugkoppeling gekregen (in geel):

1. Wil het PRO de wettelijke ontslagleeftijd naar 73 ophogen van alle voor het leven benoemde rechterlijke ambtenaren?
NEE
2. Zo nee, wil het PRO de ontslagleeftijd voor rechter-plaatsvervangers wel verhogen tot 73 jaar?
JA (inclusief met aanwijzing)
3. Vindt het PRO dat voor categorie 1 en/of 2 boven de 70 jaar een jaarlijks 'fit-to-sit'-onderzoek moet worden uitgevoerd, althans de mogelijkheden daartoe moeten worden onderzocht?
NEE, reguliere functioneringsgesprekken (die er wel moeten zijn) voldoende. Verder gaat bij plaatsvervangers het bestuur over inzet/zaakstoedeling en dat is voldoende.
4. Indien bovenstaande vragen met nee worden beantwoord, vindt het PRO dan een verlenging van de Spoedwet t.a.v. de tijdelijke mogelijkheid om plaatsvervangers te kunnen benoemen en inzetten van 70-73 jaar

wenselijk?

JA

Conclusie:

De Raad heeft voldoende input om het gesprek met het ministerie hierover te voeren. Voorlopig zal de koers zijn (en lijkt welwillendheid) het verlengen van de noodwetgeving zolang er achterstanden zijn, niet structureel.

9 Wetgeving (vast agendapunt)

10 W.v.t.t.k. / rondvraag

11 Sluiting

Besluit benoeming 70+ rechters
Document nr. 17

(Rvdr 's-Gravenhage)

Van: 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage)
Verzonden: donderdag 25 juni 2020 18:47
Aan: 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage); 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage)
CC: 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage)
Onderwerp: FW: Voorstel_van_wet.pdf
Bijlagen: Voorstel_van_wet.pdf

Zo zou ik 'm dan willen teruggeven 5.2

Argumenten amendement:

1. 5.2

Met vriendelijke groet,

5.1(2)e

Adviseur Public Affairs

Communicatie

Kamer 5.1(2)e

06 5.1(2)e

www.rechtspraak.nl

Bereikbaar: dinsdag t/m vrijdag



Van: 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage)

Verzonden: donderdag 25 juni 2020 18:17

Aan: 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage) <5.1(2)e@rechtspraak.nl>; 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage) 5.1(2)e@rechtspraak.nl>

Onderwerp: Voorstel_van_wet.pdf

Hi 5.1(2)e en 5.1(2)e!

In het CMT is de wens geformuleerd om te lobbyen bij een van de politieke partijen om een amendement in te dienen op de wet die het mogelijk maakt om 70+ rechters in te zetten. Dat hebben we zojuist gedaan bij Maarten Groothuizen van D66.

Gaat er om dat in wetsvoorstel nu staat dat 70+ rechters niet meer ingezet kunnen worden nadat zij een jaar uit dienst zijn. Terwijl dat jammer zou zijn omdat er ook rechters zijn die net iets langer dan jaar uit dienst zijn prima ingezet kunnen worden. Bovendien kan gerechtsbestuur zelf bepalen of ze iemand weer willen inzetten. Als er twijfel is aan capaciteit kunnen ze er ook voor kiezen om iemand niet in dienst te nemen. Dus het is een onnodig vereiste, dat echter wel beperkt.

We hebben ook aangeboden om mee te kijken als zij dat zouden willen. Kreeg daar net een positieve reactie op. Ook kreeg ik de vraag van D66 of 'we er zijn als we van 12 maanden 24 maanden maken.' Maar volgens mij 5.2

5.2

Zij daartoe opmerkingen van mij in de bijlage (als je in het document op opmerkingen klikt kun je mijn opmerkingen zien). Laten jullie even weten of mijn opmerkingen dan (juridisch) kloppen?

Groet,

5.1(2)e

Besluit benoeming 70+ rechters
Document nr. 20

Proces benoeming en inzet 70+ plaatsvervangers

5.1(2)e, 22 juni 2020

De spoedwet waarin tijdelijk mogelijk wordt gemaakt dat rechters en raadsheren opnieuw kunnen worden benoemd tot plaatsvervanger na het bereiken van de leeftijd van 70 jaar, is aan de Tweede Kamer aangeboden. De *verwachting* is dat de Staten-Generaal nog voor het zomerreces (8 juli) de spoedwet zal aannemen en dat deze per 1 augustus werking zal treden. De tekst van het eerste artikel van de spoedwet is bijgevoegd als bijlage.

Het betreft zowel inzet na leeftijdsontslag (op grond van het bereiken van 70 jaar) als inzet na ontslag op eigen verzoek (tot maximaal een jaar geleden voor inwerkingtreding). Om plaatsvervangers van 70+ te kunnen inzetten is opnieuw benoeming per KB nodig. Het leeftijdsontslag met 70 jaar is namelijk gewoon in stand gebleven. Daarnaast wordt nu een tijdelijke mogelijkheid geschapen – gedurende 3 jaar – om plaatsvervangers in te zetten tot de leeftijd van 73 jaar. Inzet moet wel gekoppeld zijn aan het wegwerken van de achterstanden die door de coronamaatregelen zijn ontstaan. De vraag die rijst is wanneer deze rechters en raadsheren ingezet kunnen worden en wat daarvoor nodig is. Hieronder is daarom een procesbeschrijving opgenomen.

Voor de goede orde zij nog vermeld dat gepensioneerde rechters die nog niet de leeftijd van 70 jaar hebben bereikt nu al opnieuw benoemd kunnen worden als plaatsvervanger.

Proces

1. Kandidaten benaderen

Het gerechtsbestuur en of de teamvoorzitters benaderen (oud) rechters en raadsheren die onlangs met pensioen zijn gegaan dan wel binnenkort met pensioen gaan met de vraag of zij nog ingezet willen blijven als plaatsvervangers. Dit kan bij het eigen gerecht om zittingen te doen, maar ook bijvoorbeeld in de rol van opleider. Daarnaast is ook inzet in de op te richten Inloopkamers denkbaar.

NB: De inzet is mogelijk als plaatsvervanger voor zittingen waarvoor hij of zij wordt opgeroepen, maar kan ook op basis van een aanwijzing plaatsvinden. Dit kan bijvoorbeeld voor een periode van 2 jaar, met een mogelijke verlenging met maximaal nog een jaar. Deze plaatsvervanger ontvangt dan het salaris van rechter of raadsheer. Dit is ook mogelijk in deeltijd. De benoeming duurt uiterlijk tot het bereiken van de leeftijd van 73 jaar.

2. Landelijke selectiecommissie

Zoals bekend worden rechters en raadsheren, evenals plaatsvervangers, geselecteerd door de Landelijke selectiecommissie (LSR). De LSR hanteert ten aanzien van herintredende rechters het volgende:

'Ten aanzien van een kandidaat die in het verleden de volledige selectie heeft doorlopen en als rechter werkzaam is geweest maar enige tijd niet (in de rechtspraak) heeft gewerkt, beoordeelt de KC (LT: = Kleine Commissie) of en in hoeverre de selectieprocedure nog gevolgd moet worden en of de kandidaat in aanmerking komt voor benoeming. Het gerecht waarin de herintredende rechter werkzaam wenst te zijn stelt de LSR daarvan op de hoogte en verschaft informatie over een eventueel beoogd bijscholingstraject. Te allen tijde wordt justitiële documentatie opgevraagd.'

Indien en voor zover een rechter of raadsheer aansluitend aan zijn pensionering weer wordt aanbevolen voor een benoeming tot plaatsvervanger, is dit een

papieren eis. Iemand is immers direct voorafgaand aan de benoeming al jaren als rechter in functie geweest. Echter, wanneer er bijvoorbeeld een (half) jaar is verstreken sinds het ontslag, kan de LSR verlangen dat iemand opnieuw de procedure doorloopt. Voor een plaatsvervanger met een aanwijzing betreft dit zelfs de volledige procedure. Zeker als iemand niet aansluitend wordt aanbevolen, zal dus contact met de Kleine commissie van de LSR moeten worden gelegd voordat de aanbeveling kan worden gedaan. Er is overleg gaande met de LSR om voor de 70+ voormalige rechters voor deze procedure uit te zonderen.

3. Voor benoeming voordragen

- Als iemand onder de 70 jaar opnieuw benoemd wil worden, kan een aanbeveling tot benoeming per direct worden ingediend bij Benoemingen van het bureau van de Raad. De benoeming kan dan wellicht nog voor de vakantie van de Koning plaatsvinden (half juli).
- Indien iemand al 70 jaar is, kan de benoeming pas plaatsvinden nadat de speedwet in werking is getreden. Vroegst mogelijke datum hiervoor is 1 augustus. Aangezien dat in de vakantie valt van de Koning en de ministers, kunnen pas weer met ingang van 1 september KB's worden geslagen. Vroegst mogelijke benoemingsdatum is daarmee feitelijk 1 oktober. Dit neemt niet weg dat toezending van de aanbevelingen in de zomer welkom is, zodat de KB's vast kunnen worden voorbereid door het bureau van de Raad.

NB: De Koning is met vakantie van half juli tot en met eind augustus. In die periode worden er geen KB's getekend.

4. Inzet

Wanneer de benoeming heeft plaatsgevonden kan de plaatsvervanger worden ingezet:

- Wanneer het KB direct in september wordt geslagen, is inroostering met ingang van 1 oktober mogelijk.
- In geval van een voormalig rechter of raadsheer, is inzet van de plaatsvervanger ook mogelijk als unus.
- Vanzelfsprekend gelden de professionele standaarden bij de inzet ten volle (bijvoorbeeld max 1 plaatsvervanger in een meervoudige kamer).
- Eedaflegging is niet vereist wanneer het een opvolgende benoeming betreft. De vraag is of een niet aansluitende benoeming kan worden aangemerkt als 'opvolgend'. Het advies is daarom om als er een periode tussen het rechterschap en de benoeming tot plaatsvervanger zit, opnieuw de eed af te laten leggen.
- Hetzelfde advies geldt voor het aanvragen van een VOG. Wanneer er tijd is verstreken sinds het ontslag, wordt geadviseerd een nieuwe VOG aan te laten vragen.

NB: het gaat hier om een – volgens de RIVM-richtlijnen – kwetsbare groep, namelijk ouderen, zeker de 70+. Inzet op fysieke zittingslocaties is dus slechts mogelijk bij een versoepeling van de RIVM-richtlijnen op dit punt! Wel is inzet op zittingen op afstand natuurlijk mogelijk.

Zodra bekend is wanneer de wet in werking treedt, zal op Intro landelijk een bericht worden geplaatst, met een link naar de wettekst en toelichting. De gerechtsbesturen zullen hierover t.z.t. nader worden geïnformeerd.

Bijlage: artikel 1 speedwet 70+

Artikel 1 (inzet van raadsheren-plaatsvervangers en rechters-plaatsvervangers tot drieënzeventig jaar)

1. Bij een gebrek aan capaciteit aan rechterlijke ambtenaren met rechtspraak belast [als gevolg van de maatregelen getroffen na](#) de uitbraak van COVID-19 kunnen raadsheren, raadsheren-plaatsvervangers bij een gerechtshof, het College van Beroep voor het bedrijfsleven en de Centrale Raad van beroep en rechters en rechters-plaatsvervangers bij een rechtbank die op grond van artikel 46h, derde lid, van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren worden ontslagen, vervolgens worden benoemd tot raadsheren-plaatsvervangers of rechters-plaatsvervangers.
2. Het eerste lid is van overeenkomstige toepassing op raadsheren, raadsheren-plaatsvervangers, rechters en rechters-plaatsvervangers
 - a. ten aanzien van wie binnen twaalf maanden na het ontslag op grond van artikel 46h, derde lid, van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren door het gerechtsbestuur een aanbeveling wordt gedaan aan de Raad voor de rechtspraak tot benoeming tot raadsheer-plaatsvervanger of rechter-plaatsvervanger;
 - b. die binnen twaalf maanden voorafgaand aan de datum van inwerkingtreding van deze wet ontslagen zijn op grond van artikel 46h, eerste lid, van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren en inmiddels de leeftijd van zeventig jaar hebben bereikt of op grond van artikel 46h, derde lid, van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren ontslagen zijn. De aanbeveling als bedoeld in het derde lid wordt gedaan binnen twaalf maanden na het ontslag.
3. Het bestuur van het gerecht, het College van Beroep voor het bedrijfsleven of de Centrale Raad van beroep waar de rechterlijk ambtenaar als bedoeld in het eerste of tweede lid werkzaam is of laatstelijk werkzaam was doet een aanbeveling aan de Raad voor de rechtspraak voor de benoeming als bedoeld in het eerste en tweede lid.
4. Hoofdstuk 2 van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren is van overeenkomstige toepassing op de benoeming, plaatsing en beëdiging van rechterlijke ambtenaren overeenkomstig het eerste en tweede lid, met dien verstande dat ten aanzien van de benoemingen als bedoeld in het eerste lid kan worden afgezien van het vereiste van het bezit van een verklaring omtrent het gedrag, als bedoeld in artikel 4a, eerste lid, van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren.
5. Raadsheren-plaatsvervangers en rechters-plaatsvervangers die op grond van deze wet zijn benoemd, worden met ingang van de eerste dag van de maand volgende op die waarin zij de leeftijd van drieënzeventig jaren hebben bereikt, bij koninklijk besluit op voordracht van de Minister voor Rechtsbescherming ontslagen.

Besluit benoeming 70+ rechters
Document nr. 23

Rechters-plaatsvervangers van 70+ mogelijk tot 24 maanden na pensioen

De Spoedwet waarin tijdelijk mogelijk wordt gemaakt dat rechters en raadsheren kunnen worden benoemd tot plaatsvervanger na het bereiken van de leeftijd van 70 jaar, treedt **per 1 augustus** in werking. Rechters en raadsheren die binnen twee jaar vóór deze datum zijn ontslagen op eigen verzoek of wegens het bereiken van de 70-jarige leeftijd, kunnen opnieuw worden aanbevolen voor benoeming als plaatsvervanger.

Om plaatsvervangers van 70+ te kunnen inzetten is opnieuw benoeming per KB nodig. Dit geldt ook voor iemand die nog 70 moet worden en dan met verplicht leeftijdsontslag gaat. Tijdelijk wordt nu mogelijk – gedurende 3 jaar - om plaatsvervangers in te zetten tot de leeftijd van 73 jaar. Inzet moet wel gekoppeld zijn aan het wegwerken van de achterstanden die door de coronamaatregelen zijn ontstaan.

Benoeming kan als gevolg van het zomerreces op zijn vroegst met ingang van 1 september.

Bijlage: artikel 1 speedwet 70+

Artikel 1 (inzet van raadsheren-plaatsvervangers en rechters-plaatsvervangers tot drieënzeventig jaar)

1. Bij een gebrek aan capaciteit aan rechterlijke ambtenaren met rechtspraak belast als gevolg van de maatregelen getroffen na de uitbraak van COVID-19 kunnen raadsheren, raadsheren-plaatsvervangers bij een gerechtshof, het College van Beroep voor het bedrijfsleven en de Centrale Raad van beroep en rechters en rechters-plaatsvervangers bij een rechtbank die op grond van artikel 46h, derde lid, van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren worden ontslagen, vervolgens worden benoemd tot raadsheren-plaatsvervangers of rechters-plaatsvervangers.
2. Het eerste lid is van overeenkomstige toepassing op raadsheren, raadsheren-plaatsvervangers, rechters en rechters-plaatsvervangers
 - a. ten aanzien van wie binnen twaalf maanden na het ontslag op grond van artikel 46h, derde lid, van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren door het gerechtsbestuur een aanbeveling wordt gedaan aan de Raad voor de rechtspraak tot benoeming tot raadsheer-plaatsvervanger of rechter-plaatsvervanger;
 - b. die binnen twaalf maanden voorafgaand aan de datum van inwerkingtreding van deze wet ontslagen zijn op grond van artikel 46h, eerste lid, van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren en inmiddels de leeftijd van zeventig jaar hebben bereikt of op grond van artikel 46h, derde lid, van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren ontslagen zijn. De aanbeveling als bedoeld in het derde lid wordt gedaan binnen twaalf maanden na het ontslag.
3. Het bestuur van het gerecht, het College van Beroep voor het bedrijfsleven of de Centrale Raad van beroep waar de rechterlijk ambtenaar als bedoeld in het eerste of tweede lid werkzaam is of laatstelijk werkzaam was doet een aanbeveling aan de Raad voor de rechtspraak voor de benoeming als bedoeld in het eerste en tweede lid.
4. Hoofdstuk 2 van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren is van overeenkomstige toepassing op de benoeming, plaatsing en beëdiging van rechterlijke ambtenaren overeenkomstig het eerste en tweede lid, met dien verstande dat ten aanzien van de benoemingen als bedoeld in het eerste lid kan worden afgezien van het vereiste van het bezit van een verklaring omtrent het gedrag, als bedoeld in artikel 4a, eerste lid, van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren.
5. Raadsheren-plaatsvervangers en rechters-plaatsvervangers die op grond van deze wet zijn benoemd, worden met ingang van de eerste dag van de maand volgende op die waarin zij de leeftijd van drieënzeventig jaren hebben bereikt, bij koninklijk besluit op voordracht van de Minister voor Rechtsbescherming ontslagen.

Besluit benoeming 70+ rechters
Document nr. 24

Proces benoeming / inzet 70+ plaatsvervangers met amendement

5.1(2)e, 2 juli 2020

De spoedwet waarin tijdelijk mogelijk wordt gemaakt dat rechters en raadsheren opnieuw kunnen worden benoemd tot plaatsvervanger na het bereiken van de leeftijd van 70 jaar, is aan de Tweede Kamer aangeboden. De *verwachting* is dat de Staten-Generaal nog voor het zomerreces (8 juli) de spoedwet zal aannemen en dat deze per 1 augustus werking zal treden. **Het artikel 3.3 is aangepast op basis van de behandeling in de Tweede Kamer: de termijn waarop een rechter of raadsheer na pensionering opnieuw mag worden aanbevolen is van 12 naar 24 maanden gegaan.**

Het betreft zowel inzet na leeftijdsontslag (op grond van het bereiken van 70 jaar) als inzet na ontslag op eigen verzoek (tot maximaal een jaar geleden voor inwerkingtreding). Om plaatsvervangers van 70+ te kunnen inzetten is opnieuw benoeming per KB nodig. Het leeftijdsontslag met 70 jaar is namelijk gewoon in stand gebleven. Daarnaast wordt nu een tijdelijke mogelijkheid geschapen – gedurende 3 jaar - om plaatsvervangers in te zetten tot de leeftijd van 73 jaar. Inzet moet wel gekoppeld zijn aan het wegwerken van de achterstanden die door de coronamaatregelen zijn ontstaan. De vraag die rijst is wanneer deze rechters en raadsheren ingezet kunnen worden en wat daarvoor nodig is. Hieronder is daarom een procesbeschrijving opgenomen.

Voor de goede orde zij nog vermeld dat gepensioneerde rechters die nog niet de leeftijd van 70 jaar hebben bereikt nu al opnieuw benoemd kunnen worden als plaatsvervanger.

Proces

1. Kandidaten benaderen

Het gerechtsbestuur en/of de teamvoorzitters benaderen (oud) rechters en raadsheren die onlangs met pensioen zijn gegaan dan wel binnenkort met pensioen gaan met de vraag of zij nog ingezet willen blijven als plaatsvervangers. Dit kan bij het eigen gerecht om zittingen te doen, maar ook bijvoorbeeld in de rol van opleider. Daarnaast is ook inzet in de op te richten Inloopkamers denkbaar.

De volgende categorieën kunnen op basis van de tijdelijke Spoedwet worden aanbevolen en dus benaderd:

- Rechters en raadsheren (plv) die **na** inwerkingtreding van de wet met verplicht leeftijdsontslag gaan en **aansluitend** worden herbenoemd, o.b.v. art. 3.3, lid 1;
- Rechters en raadsheren (plv) die met leeftijdsontslag gaan en niet aansluitend worden herbenoemd, kunnen op een later moment alsnog worden voorgedragen, **mits de aanbeveling binnen 24 maanden na het ontslag wordt gedaan** (lid 2 sub a);
- Rechters en raadsheren (plv) die **binnen 24 maanden voorafgaand** aan de datum van inwerkingtreding van deze wet ontslagen zijn op eigen verzoek (dus vóór het bereiken van 70 jaar) en inmiddels de leeftijd van zeventig jaar hebben bereikt, dan wel vanwege leeftijdsontslag. De aanbeveling moet worden gedaan binnen **24 maanden na het ontslag**. (lid 2 sub b).

NB: De inzet is mogelijk als plaatsvervanger voor zittingen waarvoor hij of zij wordt opgeroepen, maar kan ook op basis van een aanwijzing plaatsvinden. Dit kan bijvoorbeeld voor een periode van 2 jaar, met een mogelijke verlenging met maximaal nog een jaar. Deze plaatsvervanger ontvangt dan het salaris van rechter of raadsheer. Dit is ook mogelijk in deeltijd. De benoeming duurt uiterlijk tot het bereiken van de leeftijd van 73 jaar.

2. Voor benoeming voordragen

- Indien iemand 70 jaar of ouder is, kan de benoeming pas plaatsvinden **nadat** de spoedwet in werking is getreden. De aanbeveling wordt gedaan door het gerechtsbestuur van het gerecht waar iemand laatstelijk werkzaam was. Vroegst mogelijke datum van inwerkingtreding van de wet is 1 augustus. Aangezien dat in de vakantie valt van de Koning en de ministers, kunnen pas weer met ingang van 1 september KB's worden geslagen. Vroegst mogelijke benoemingsdatum is daarmee feitelijk 1 oktober. Uitzondering hierop is een direct aansluitende benoeming. Dus iemand neemt per 1 september ontslag en wordt per 1 september herbenoemd als plaatsvervanger. In die situatie kan iemand direct worden ingezet omdat geen nieuwe beëdiging nodig is.

Toezening van de aanbevelingen in de zomerperiode maakt mogelijk dat de KB's vast kunnen worden voorbereid door het bureau van de Raad, hetgeen de procedure versnelt. Dit kan per mail aan: **5.1(2)e** [@rechtspraak.nl](mailto:5.1(2)e@rechtspraak.nl). **De eerstvolgende voordracht wordt direct na de vakantie van de minister verzonden, te weten op 17 augustus.**

- Als het gerechtsbestuur iemand **onder** de 70 jaar opnieuw wil laten benoemen, kan een aanbeveling tot benoeming per direct worden ingediend bij Benoemingen van het bureau van de Raad. De benoeming kan dan wellicht nog voor de vakantie van de Koning plaatsvinden (loket sluit 2 juli).

NB: Het loket van de Koning is gesloten tijdens het zomerreces, van 2 juli tot en met 31 augustus. In deze periode worden er geen KB's getekend. Wel kan de voordracht aan de minister vanaf 17 augustus worden gedaan.

3. Inzet

Wanneer de benoeming heeft plaatsgevonden kan de plaatsvervanger worden ingezet:

- Wanneer het KB direct in september wordt geslagen en benoeming per 1 oktober is, is inroostering na ontvangst van het KB en de eedaflegging mogelijk.
- In geval van een voormalig rechter of raadsheer, is inzet van de plaatsvervanger ook mogelijk als unus.
- Vanzelfsprekend gelden de professionele standaarden bij de inzet ten volle (bijvoorbeeld max 1 plaatsvervanger in een meervoudige kamer).
- Eedaflegging is niet vereist wanneer het een (direct) opvolgende benoeming betreft. De vraag is of een **niet** aansluitende benoeming kan worden aangemerkt als 'opvolgend'. Advies is om als er een periode tussen het rechterschap en de benoeming tot plaatsvervanger zit, opnieuw de eed af te laten leggen.
- Wanneer er tijd is verstreken sinds het ontslag, dient een nieuwe VOG aangevraagd te worden. Bij een aansluitende benoeming (op basis van lid 1) is dit niet nodig.

Communicatie

Zodra bekend is wanneer de wet in werking treedt, zal op Intro landelijk een bericht worden geplaatst, met een link naar de wettekst en toelichting.

Besluit benoeming 70+ rechters
Document nr. 25

(Rvdr 's-Gravenhage)

Van: 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage)
Verzonden: dinsdag 14 juli 2020 12:51
Aan: Avedissian, T. (CRvB Utrecht); 5.1(2)e (SSR); Greeve, Eveline de (Hof Amsterdam); Koek, M.W. (Hof Den Haag); Laarschot, M.A. van de (Rechtbank Den Haag); Lange - Tegelaar, R.G. de (Rechtbank Den Haag); Meegen, H.J.H. van (Rechtbank Overijssel); Meer, H.T. van der (Hof Amsterdam); Mendlik, J. (Rechtbank Rotterdam); Messer-Dinnissen, P.E.M. (Rechtbank Midden-Nederland); Philippart, R.C.A.M. (Rechtbank Limburg); Pulles, P.W.E.C. (Rvdr 's-Gravenhage); Simons, T.G.M. (CBb Den Haag); Vermolen, A.J.R.M. (Rechtbank Amsterdam); 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage); 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage); Wiertz - Wezenbeek, C.M. (Rechtbank Amsterdam); Winkel, A.R. van der (Rechtbank Noord-Nederland); Arnoldus, P. (Rvdr 's-Gravenhage); Naves, H.C. (Rvdr 's-Gravenhage); Rappa-Velt, H. (Rvdr 's-Gravenhage); Dorsman, A.A.E. (Rvdr 's-Gravenhage)

CC: 5.1(2)e (Rechtbank Zeeland-West-Brabant); Bestuursbureau (Rechtbank Noord-Holland); Bestuurssecretariaat (Rechtbank Amsterdam); 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage); 5.1(2)e (Rechtbank Gelderland); 5.1(2)e (Rechtbank Gelderland); Gerechtsbestuur (Rechtbank Overijssel); 5.1(2)e (Rechtbank Zeeland-West-Brabant); 5.1(2)e (Rechtbank Noord-Holland); 5.1(2)e (Rechtbank Rotterdam); 5.1(2)e (Rechtbank Limburg); Secretariaat Bestuursondersteuning (Rechtbank Oost-Brabant); Secretariaat BMO (Rechtbank Noord-Nederland); Secretariaat gerechtsbestuur (Rechtbank Den Haag); 5.1(2)e (Rechtbank Midden-Nederland); 5.1(2)e (Rechtbank Overijssel); 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage); 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage); 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage)

Onderwerp: Tweede Verzamelspoedwet COVID-19 in het Staatsblad
Bijlagen: Notitie plaatsvervangers 70+ t.b.v. de gerechtsbesturen

Urgentie: Hoog

Geachte presidenten,

Graag laat ik jullie weten dat vandaag de inwerkingstredings KB van de 70+ regelgeving is gepubliceerd en dat de regelgeving met ingang van morgen inwerking treedt. Zie bijgevoegd link naar het KB.

- <https://zoek.officiëlebekendmakingen.nl/stb-2020-246.html>

Volledigheidshalve voeg ik de mail bij die vorige week aan u is gestuurd met daarin opgenomen de notitie proces benoemingen 70+.

Ik ga er vanuit u met deze informatie van dienst geweest te zijn.

Met vriendelijke groet,

5.1(2)e
 Adv. Arbeidsvw. en Rechtspositie

HRM & OO
 06 - 5.1(2)e
www.rechtspraak.nl



Besluit benoeming 70+ rechters
Document nr. 26

Rvdr 's-Gravenhage)

Van: 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage)
Verzonden: woensdag 8 juli 2020 13:14
Aan: Avedissian, T. (CRvB Utrecht); Blaisse, Margreet (SSR); Greeve, Eveline de (Hof Amsterdam); Koek, M.W. (Hof Den Haag); Laarschot, M.A. van de (Rechtbank Den Haag); Lange - Tegelaar, R.G. de (Rechtbank Den Haag); Meegen, H.J.H. van (Rechtbank Overijssel); Meer, H.T. van der (Hof Amsterdam); Mendlik, J. (Rechtbank Rotterdam); Messer-Dinnissen, P.E.M. (Rechtbank Midden-Nederland); Philippart, R.C.A.M. (Rechtbank Limburg); Pulles, P.W.E.C. (Rvdr 's-Gravenhage); Simons, T.G.M. (CBB Den Haag); Vermolen, A.J.R.M. (Rechtbank Amsterdam); 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage); 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage); Wiertz - Wezenbeek, C.M. (Rechtbank Amsterdam); Winkel, A.R. van der (Rechtbank Noord-Nederland)

CC: 5.1(2)e (Rechtbank Zeeland-West-Brabant); Bestuursbureau (Rechtbank Noord-Holland); Bestuurssecretariaat (Rechtbank Amsterdam); 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage); 5.1(2)e (Rechtbank Gelderland); 5.1(2)e (Rechtbank Gelderland); Gerechtsbestuur (Rechtbank Overijssel); 5.1(2)e (Rechtbank Zeeland-West-Brabant); 5.1(2)e (Rechtbank Noord-Holland); 5.1(2)e (Rechtbank Rotterdam); 5.1(2)e (Rechtbank Limburg); Secretariaat Bestuursondersteuning (Rechtbank Oost-Brabant); Secretariaat BMO (Rechtbank Noord-Nederland); Secretariaat gerechtsbestuur (Rechtbank Den Haag); 5.1(2)e, M. (Rechtbank Midden-Nederland); 5.1(2)e (Rechtbank Overijssel); 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage); 5.1(2)e .M. (Rvdr 's-Gravenhage)

Onderwerp: Notitie plaatsvervangers 70+ t.b.v. de gerechtsbesturen
Bijlagen: 2020.07.08 Notitie proces benoeming 70+ 5.1(2)e .pdf

Urgentie: Hoog

Geachte heer, mevrouw,

Hierbij stuur ik u een notitie van mevrouw 5.1(2)e, beleidsadviseur arbeidsvoorwaarden & rechtspositie, die mevrouw 5.1(2)e, beleidsadviseur arbeidsvoorwaarden & rechtspositie, vervangt naar de inhoud waarvan ik u korthedshalve verwijst.

Met vriendelijke groet,

5.1(2)e
5.1(2)e

Afdeling HRM&OO en Afdeling Strategie
 088 - 5.1(2)e
 06 - 5.1(2)e
www.rechtspraak.nl
 Bereikbaar: maandag t/m donderdag



Besluit benoeming 70+ rechters
Document nr. 27

(Rvdr 's-Gravenhage)

Van: 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage)
Verzonden: woensdag 8 juli 2020 16:32
Aan: 5.1(2)e Rvdr 's-Gravenhage)
CC: 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage); Welling, O. (Rvdr 's-Gravenhage)
Onderwerp: RE: Notitie plaatsvervangers 70+ t.b.v. de gerechtsbesturen

Hi 5.1(2)e

Dank voor je bericht met bijlage. Ik ga een en ander doorzetten aan de leden van het SBO en zal vragen of de secretaresse van Hajo van der Brugge een en ander zou willen doorzetten aan de HRM-portefeuille-groep (want nee, niet alle leden van de portefeuille-groep zitten in het SBO). Tot zover.

Met vriendelijke groet,

5.1(2)e
Secr. SBO en Appe presidenten

Bestuursondersteuning Rvdr
Kneuterdijk 1, 2514 EM Den Haag
Tel.nr: 06-5.1(2)e
www.rechtspraak.nl
Mail: 5.1(2)e @rechtspraak.nl
Bereikbaar: ma t/m vr



Van: 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage) <5.1(2)e@rechtspraak.nl>
Verzonden: woensdag 8 juli 2020 14:01
Aan: 5.1(2)e Rvdr 's-Gravenhage) <5.1(2)e@rechtspraak.nl>
CC: 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage) <5.1(2)e@rechtspraak.nl>; Welling, O. (Rvdr 's-Gravenhage) <5.1(2)e@rechtspraak.nl>
Onderwerp: FW: Notitie plaatsvervangers 70+ t.b.v. de gerechtsbesturen
Urgentie: Hoog

Hallo 5.1(2)e

Wil jij dit bericht, ter informatie, doorsturen naar alle leden van het SBO. Zitten daar ook alle leden van de portefeuillegroep HRM bij? Zo nee, wil je de secretaresse van 5.1(2)e vragen het bericht ook te verspreiden onder de leden van de portefeuillegroep HRM van het SBO?

Alvast bedankt!

Met vriendelijke groet,

5.1(2)e
Adv. Arbeidsv. en Rechtspositie

HRM & OO
06-5.1(2)e
www.rechtspraak.nl



Van: 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage)
Verzonden: woensdag 8 juli 2020 13:14

Dubbel

Besluit benoeming 70+ rechters
Document nr. 28

(Rvdr 's-Gravenhage)

Van: 5.1(2)e (LDCR)
Verzonden: woensdag 8 juli 2020 15:01
Aan: 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage)
Onderwerp: RE: Notitie plaatsvervangers 70+ t.b.v. de gerechtsbesturen

gedaan

Met vriendelijke groet,

5.1(2)e
sr. P&O adviseur

Stafbureau
Uniceflaan 1
06-5.1(2)e
www.rechtspraak.nl
email: 5.1(2)e@rechtspraak.nl



Van: 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage)
Verzonden: woensdag 8 juli 2020 13:57
Aan: 5.1(2)e (LDCR) <5.1(2)e@rechtspraak.nl>
Onderwerp: FW: Notitie plaatsvervangers 70+ t.b.v. de gerechtsbesturen
Urgentie: Hoog

Hallo 5.1(2)e

Wil je dit bericht, ter informatie, doorsturen aan de vakgroep HRM en hen vragen het te delen met de collega's die er van op de hoogte moeten zijn?

Weer veel dank!

Met vriendelijke groet,

5.1(2)e
Adv. Arbeidsw. en Rechtspositie

HRM & OO
06 - 5.1(2)e
www.rechtspraak.nl



Van: 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage)
Verzonden: woensdag 8 juli 2020 13:14

Dubbel

Besluit benoeming 70+ rechters
Document nr. 30

5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage)

Van: 5.1(2)e - BD/DWJZ/SBR <5.1(2)e@minjenv.nl>
Verzonden: dinsdag 14 juli 2020 11:13
Aan: 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage); 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage); 5.1(2)e (NVvR 's-Gravenhage); 5.1(2)e - BD/DRB/SBA; 5.1(2)e . - BD/DRB/RG
Onderwerp: FW: Tweede Verzamelspoedwet COVID-19 in het Staatsblad

Goedemorgen allen,

Zojuist kregen we het volgende bericht van OCW: de Tweede verzamelspoedwet COVID-19 en het inwerkingtredingsbesluit zijn vanmorgen gepubliceerd. De verschillende onderdelen zullen dus morgen / op 1 augustus in werking treden.

- <https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2020-245.html>
- <https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2020-246.html>

Artikel 3.3. over de leeftijdsgrens treedt morgen in werking.

Zodra ik nieuws heb over het advies van de Afdeling advisering over het besluit 'leeftijdsuren' kom ik weer bij jullie op de lijn.

Met vriendelijke groet

5.1(2)e

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

Ministerie van Justitie en Veiligheid

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Ministry of Justice and Security

Besluit benoeming 70+ rechters
Document nr. 31

5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage)

Van: 5.1(2)e (LDCR)
Verzonden: dinsdag 14 juli 2020 14:14
Aan: 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage)
Onderwerp: RE: Tweede Verzamelspoedwet COVID-19 in het Staatsblad

gedaan

Met vriendelijke groet,

5.1(2)e
sr. P&O adviseur

Stafbureau
Uniceflaan 1
06 5.1(2)e
www.rechtspraak.nl
email 5.1(2)e@rechtspraak.nl



Van: 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage)
Verzonden: dinsdag 14 juli 2020 12:32
Aan: 5.1(2)e (LDCR) <5.1(2)e@rechtspraak.nl>
CC: 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage) <5.1(2)e@rechtspraak.nl>; 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage) <5.1(2)e@rechtspraak.nl>; 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage) <5.1(2)e@rechtspraak.nl>; HRM (LDCR) <5.1(2)e@rechtspraak.nl>
Onderwerp: Tweede Verzamelspoedwet COVID-19 in het Staatsblad

Hallo 5.1(2)e

Wil je onderstaande bericht doorsturen naar de leden van de vakgroep HRM?

Alvast bedankt!

Hartelijke 5.1(2)e
5.1(2)e

Geachte leden van de vakgroep HRM,

Graag laat ik weten dat vandaag de inwerkingstredings KB van de 70+ regelgeving is gepubliceerd en dat de regelgeving met ingang van morgen inwerking treedt. Zie bijgevoegd link naar het KB.

- <https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2020-246.html>

Volledigheidshalve voeg ik de mail bij die vorige week aan u is gestuurd met daarin opgenomen de notitie proces benoemingen 70+.

Ik ga er vanuit u met deze informatie van dienst geweest te zijn.

Met vriendelijke groet,

5.1(2)e
Adv. Arbeidsw. en Rechtspositie

HRM & OO
06 - 5.1(2)e
www.rechtspraak.nl



Besluit benoeming 70+ rechters
Document nr. 32

(Rvdr 's-Gravenhage)

Van: 5.1(2)e (Rechtbank Noord-Nederland)
Verzonden: woensdag 15 juli 2020 12:12
Aan: 5.1(2)e Rvdr 's-Gravenhage)
Onderwerp: FW: Tweede Verzamelspoedwet COVID-19 in het Staatsblad
Bijlagen: Notitie plaatsvervangers 70+ t.b.v. de gerechtsbesturen

Urgentie: Hoog

Beste 5.1(2)e,

Gisteren sprak ik over de procedure met Albert Ploeger, rechterlijk bestuurslid bij de rechtbank Noord-Nederland. Het thema van de benoeming via Koninklijk Besluit is voor mij nieuw (ik ben op 1 maart bij de rechtbank begonnen) en iets waar 5.1(2)e zich normaal gesproken mee bezig houdt. Zij heeft nu vakantie. De vraag die Albert stelde, en die wil ik graag aan je doorgeven, is waar het verschil in zit dat de ene categorie (direct aansluitende benoeming) aansluitend per 1 september benoemd kan worden (er is dan geen beëdiging nodig, lees ik), en de categorie rechters die al met pensioen zijn vanwege > 70 plus eerst per 1 oktober kunnen starten. Wat maakt dat de beëdiging daarin het verschil veroorzaakt? En waarom is de vroegst mogelijke benoemingsdatum feitelijk 1 oktober (en niet bijvoorbeeld 15 september)? Wij hebben onvoldoende kennis van het proces om deze vragen te beantwoorden en ik kan me voorstellen dat jullie de vragen wellicht eenvoudig kunnen beantwoorden, vandaar dat ik de vragen doorzet. Ik hoop dat dat goed is en ben benieuwd naar de antwoorden.

Met vriendelijke groet,

5.1(2)e
Bestuursadviseur

BMO
06 5.1(2)e
www.rechtspraak.nl



Van: Secretariaat BMO (Rechtbank Noord-Nederland)
Verzonden: woensdag 15 juli 2020 10:27
Aan: 5.1(2)e (Rechtbank Noord-Nederland) <5.1(2)e@rechtspraak.nl>, 5.1(2)e (Rechtbank Noord-Nederland) <5.1(2)e@rechtspraak.nl>
Onderwerp: FW: Tweede Verzamelspoedwet COVID-19 in het Staatsblad
Urgentie: Hoog

Met vriendelijke groet,

5.1(2)e
Managementassistent Gerechtsbestuur

Bedrijfsvoering
088 5.1(2)e
06 5.1(2)e
www.rechtspraak.nl
Bereikbaar: Maandag t/m vrijdag 12.30 uur



Van: 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage)
Verzonden: dinsdag 14 juli 2020 12:51

Dubbel

Besluit benoeming 70+ rechters
Document nr. 33

(Rvdr 's-Gravenhage)

Van: 5.1(2)e (CRvB Utrecht)
Verzonden: donderdag 16 juli 2020 13:39
Aan: 5.1(2)e Rvdr 's-Gravenhage)
Onderwerp: raadsheer plv 70+

Hoi 5.1(2)e,

Weet jij het antwoord op de volgende vraag?

In de kaders t.a.v. de speedwet die het mogelijk maakt 70+ raadsheren in te zetten, staat o.a. het volgende:

- Rechters en raadsheren (plv) die met leeftijdsontslag gaan en niet aansluitend worden herbenoemd, kunnen op een later moment alsnog worden voorgedragen, mits de aanbeveling binnen 24 maanden na het ontslag wordt gedaan (lid 2 sub a);

Wat betekent dit in geval van raadsheer die op 65-jarige leeftijd op eigen verzoek met ontslag is gegaan maar het afgelopen jaar nog als raadsheer plaatsvervanger heeft gewerkt op oproepbasis? Ontslag is dus langer geleden, maar heeft nog 'recente' werkervaring.

Dank vast,

Met vriendelijke groet,

5.1(2)e
senior statmedewerker P&O

Bureau ondersteuning bedrijfsvoering
Kamer 5.1(2)e
088 - 5.1(2)e
06 - 5.1(2)e
www.rechtspraak.nl
Bereikbaar: maandag t/m donderdag



Besluit benoeming 70+ rechters
Document nr. 34

5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage)

Van: 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage)
Verzonden: maandag 20 juli 2020 11:13
Aan: 5.1(2)e (Rechtbank Rotterdam)
CC: 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage)
Onderwerp: FW: vraag inzet replv - Tweede Verzamelspoedwet COVID 19
Bijlagen: beroepsgegevens Nero archief.png; CV (2) .pdf

Urgentie: Hoog

Hoi 5.1(2)e

5.2 : iemand moet max 24 maanden geleden als rechter (plv) werkzaam zijn geweest. De spoedwet is gericht op direct inzetbare mensen om de extra corona achterstanden weg te werken. De afstand tot de rechtspraak mag daarom niet te groot zijn (geworden).

Met vriendelijke groet,

5.1(2)e
Beleidsadviseur Arb&Rp

HRM Organisatie & Ontwikkeling
Kamer 5.1(2)e
06-5.1(2)e
www.rechtspraak.nl
Bereikbaar: ma-di-do



Van: 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage)
Verzonden: maandag 20 juli 2020 9:14
Aan: 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage) <5.1(2)e@rechtspraak.nl>
Onderwerp: FW: vraag inzet replv - Tweede Verzamelspoedwet COVID 19
Urgentie: Hoog

houdt geen verband met Woo-verzoek
Zo even bespreken?

Met vriendelijke groet,

5.1(2)e
Adv. Arbeidsvw. en Rechtspositie

HRM & OO
06-5.1(2)e
www.rechtspraak.nl



Van: 5.1(2)e (Rechtbank Rotterdam)
Verzonden: zaterdag 18 juli 2020 8:39
Aan: 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage) <5.1(2)e@rechtspraak.nl>
CC: 5.1(2)e (Rechtbank Rotterdam) <5.1(2)e@rechtspraak.nl>
Onderwerp: FW: vraag inzet replv - Tweede Verzamelspoedwet COVID 19
Urgentie: Hoog

Beste 5.1(2)e

Bijgaand ook nog zijn CV. Hij is een oud rechter.

Met vriendelijke groet,

5.1(2)e

Senior adviseur P&O rechterlijke macht

Bedrijfsvoering
Personeel & Organisatie
Kamer 5.1(2)e
088 5.1(2)e
06 5.1(2)e
www.rechtspraak.nl
Bereikbaar: ma-di-do



Van: 5.1(2)e (Rechtbank Rotterdam)

Verzonden: vrijdag 17 juli 2020 14:28

Aan ^{5.1(2)e} Rvdr 's-Gravenhage) <5.1(2)e@rechtspraak.nl>

CC: 5.1(2)e (Rechtbank Rotterdam) <5.1(2)e@rechtspraak.nl>

Onderwerp: vraag inzet replv - Tweede Verzamelspoedwet COVID 19

Urgentie: Hoog

Hoi 5.1(2)e,

Ik wil je graag even het volgende voorleggen. Er zit nogal wat haast achter.

Onze president wil 5.1(2)e in het kader van de nieuwe wetgeving 70+ als replv laten benoemen. 5.2

Hij is 5 jaar geleden gestopt met zijn raadsheer plv.

*Volgens mij voldoet hij daarom niet aan het criterium van art 3.3. lid 2 onder b: replv die **binnen vierentwintig maanden voorafgaand aan de datum van inwerkingtreding van deze wet ontslagen zijn op grond van artikel 46h, eerste lid, van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren en inmiddels de leeftijd van zeventig jaar hebben bereikt of op grond van artikel 46h, derde lid, van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren, ontslagen zijn. De aanbeveling als bedoeld in het derde lid wordt gedaan binnen vierentwintig maanden na het ontslag.***

Ontslag op eigen verzoek kan dus max 24 maanden vóór inwerkingtreding wet liggen.

Wat denk jij?

houdt geen verband met Woo-verzoek

Wij kunnen als rb Rotterdam dus ook niet de aanbeveling doen.

Ik hoor het graag zo snel mogelijk.

Dank voor je moeite!

Met vriendelijke groet,

5.1(2)e

Senior adviseur P&O rechterlijke macht

Bedrijfsvoering
Personeel & Organisatie
Kamer 5.1(2)e
088 5.1(2)e
06 5.1(2)e
www.rechtspraak.nl
Bereikbaar: ma-di-do



Besluit benoeming 70+ rechters
Document nr. 35

5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage)

Van: 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage)
Verzonden: maandag 27 juli 2020 10:45
Aan: 5.1(2)e - BD/DRB/SBA 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage)
Onderwerp: RE: Herbenoeming RA na 70ste

Hoi 5.1(2)e

houdt geen verband met Woo-verzoek

5.1(2)e heeft inmiddels contact gehad met het ABP en is op basis daarvan tot de conclusie gekomen dat deelname niet meer mogelijk is indien er een ontslag is geweest na het bereiken van de AOW-leeftijd. Dat zou betekenen dat de 70+ ers per definitie geen pensioen meer kunnen opbouwen.

Met vriendelijke groet,

5.1(2)e
Beleidsadviseur Arb&Rp

HRM Organisatie & Ontwikkeling
Kamer 5.1(2)e
06 5.1(2)e
www.rechtspraak.nl
Bereikbaar: ma-di-do



Van: 5.1(2)e - BD/DRB/SBA [mailto:5.1(2)e@minjenv.nl]
Verzonden: maandag 27 juli 2020 10:30
Aan: 5.1(2)e 's-Gravenhage <5.1(2)e@rechtspraak.nl>; 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage) <5.1(2)e@rechtspraak.nl>
Onderwerp: RE: Herbenoeming RA na 70ste

Hallo 5.1(2)e en 5.1(2)e,

houdt geen verband met Woo-verzoek. Volgens mij 5.2
Ik heb wel even tijd nodig om dit te
achterhalen. Ik kom er z.s.m. op terug.

Gr.
5.1(2)e

Met vriendelijke groet,

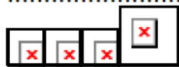
5.1(2)e
senior beleidsmedewerker

.....
Ministerie van Justitie en Veiligheid
Directoraat Generaal Rechtspleging en Rechtshandhaving
Directie Rechtsbestel
Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag
Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag
.....

M 06 5.1(2)e
5.1(2)e@minjenv.nl
www.rijksoverheid.nl/jenv
.....

AAnwezig op maandag, dinsdag, woensdag en donderdag
Afwezig op vrijdag
.....

Voor een rechtvaardige en veilige samenleving



Van: 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage) <5.1(2)e@rechtspraak.nl>
Verzonden: donderdag 23 juli 2020 13:13
Aan: 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage) <5.1(2)e@rechtspraak.nl>
CC: 5.1(2)e - BD/DRB/SBA <5.1(2)e@minjenv.nl>
Onderwerp: RE: Herbenoeming RA na 70ste

Hoi 5.1(2)e

In vervolg op mijn eerdere reactie:

De bezoldiging na 70 jaar is NIET pensioengevend. Er heeft een ontslag plaatsgevonden en men is de AOW-gerechtigde leeftijd gepasseerd. Daarmee vervalt de pensioenopbouw.

Met vriendelijke groet,

5.1(2)e
Beleidsadviseur Arb&Rp

HRM Organisatie & Ontwikkeling
Kamer 5.1(2)e
www.rechtspraak.nl
Bereikbaar: ma-di-do



Van: 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage)
Verzonden: woensdag 22 juli 2020 12:43
Aan: 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage) <5.1(2)e@rechtspraak.nl>
Onderwerp: FW: Herbenoeming RA na 70ste

Hoi 5.1(2)e

Zie vragen 5.1(2)e. Zou je een checklist willen maken van punten waar op gelet moet worden bij doorwerken na 70^{ste}? Ik heb 5.1(2)e nu gezegd dat dezelfde regels gelden als voor doorwerken tot 70^{ste} omdat ze anders gaan zitten wachten op een antwoord. Mocht dat niet juist zijn, dan herstel ik dat.

Met vriendelijke groet,

5.1(2)e
P-controller

Raad voor de rechtspraak
06 5.1(2)e
www.rechtspraak.nl



Van: 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage)
Verzonden: woensdag 22 juli 2020 12:41
Aan: 5.1(2)e ' 5.1(2)e @p-direkt.minbzk.nl>
Onderwerp: RE: Herbenoeming RA na 70ste

Hoi 5.1(2)e

Ga er vanuit dat dezelfde regels gelden als die golden voor rechterlijke ambtenaren die doorwerkten tot 70^{ste}. Weet je daarmee voldoende?

Met vriendelijke groet,

5.1(2)e

P-controller

Raad voor de rechtspraak

06 5.1(2)e

www.rechtspraak.nl



Van: 5.1(2)e [mailto:5.1(2)e@p-direkt.minbzk.nl]

Verzonden: woensdag 22 juli 2020 10:43

Dubbel