Besluit benoeming 70+ rechters
Document nr. 56

houdt geen verband met **Rvdr 's-Gravenhage)**

Van: [redacted] (Rvdr 's-Gravenhage)
Verzonden: woensdag 16 november 2022 12:40
Aan: [redacted]@rechtspraak.nl
Onderwerp: FW:70+ rechters

Dag [redacted]

[redacted] was de contactpersoon hierover, maar mogelijk weet jij ook hoe en wat? Heeft die evaluatie al plaatsgevonden?
Ik verwacht dat er meer rechters op leeftijd hierover gaan mailen.

Met vriendelijke groet,

[redacted]
wetgevingsadviseur strafrecht

Afdeling Strategie
06-[redacted]
www.rechtspraak.nl

de Rechtspraak
Raad voor de rechtspraak

Van: [redacted] (Rvdr 's-Gravenhage)
Verzonden: maandag 28 februari 2022 10:38

Dubbel

[redacted]

Van: [redacted] (Hof Den Haag) [redacted]@rechtspraak.nl>
vrijdag 18 februari 2022 11:40

Dubbel

[redacted]

Besluit benoeming 70+ rechters
Document nr. 57

[redacted] (Rvdr 's-Gravenhage)

Van: [redacted] (Rvdr 's-Gravenhage)
Verzonden: woensdag 16 november 2022 14:04
Aan: [redacted] (Rvdr 's-Gravenhage)
Onderwerp: RE: 70+ rechters

Hoi [redacted],

Ik heb dit inderdaad van [redacted] overgenomen. De Raad heeft afgelopen donderdag een consultatieverzoek ontvangen van de minister voor een conceptwetsvoorstel ‘voor het treffen van een tijdelijke voorziening voor het benoemen van rechters-plaatsvervangers in hun zeventigste levensjaar’. De Raad krijgt tot 22 december a.s. de tijd een advies uit te brengen. Daarna moet (door de minister) de gebruikelijk route worden afgelegd voor totstandkoming van een wet (advies Raad van State, instemming TK resp. EK). Of, wanneer en met welke inhoud de wet er uiteindelijk komt is dus daarvan afhankelijk.

Met vriendelijke groet,

[redacted]
Adv. Arbeidsvw. en Rechtspositie

Afdeling HRM & OO
06-[redacted]
www.rechtspraak.nl

de Rechtspraak
Raad voor de rechtspraak

Van: [redacted] (Rvdr 's-Gravenhage) <[redacted]@rechtspraak.nl>

Dubbel

[redacted]

Besluit benoeming 70+ rechters
Document nr. 58

[redacted] **(Rvdr 's-Gravenhage)**

Van: [redacted]. (Rvdr 's-Gravenhage)
Verzonden: woensdag 16 november 2022 14:24
Aan: [redacted] (Rvdr 's-Gravenhage)
Onderwerp: RE: 70+ rechters

Ha [redacted]

Wij hebben inderdaad een formele adviesaanvraag ontvangen over de inzet van 70+ rechters [redacted] (adviseur rechtspositie en arbeidsvoorwaarden) is behandelaar van dit advies. Zij heeft ook in het voortraject gesprekken gevoerd met de wetgevingsjuristen van J&V over de inhoud van het wetsvoorstel.

De teneur van het advies wordt dat de Rechtspraak positief is over de mogelijkheid om 70+ rechters in te kunnen zetten. Over de uitwerking in het wetsvoorstel zullen nog wel wat kritische kanttekeningen worden geplaatst.

Omdat dit een bestuurlijk onderwerp is en niet juridisch inhoudelijk, is het plan om het conceptadvies voor te leggen aan het DB PV.

Met vriendelijke groet,

[redacted]
Adviseur/ onderzoeker / coördinator wetgevingsadvisering

Afdeling Strategie
06-[redacted]
www.rechtspraak.nl

de Rechtspraak
Raad voor de rechtspraak

Van [redacted] (Rvdr 's-Gravenhage) <[redacted]@rechtspraak.nl>
Verzonden: woensdag 16 november 2022 14:07
Aan: [redacted] (Rvdr 's-Gravenhage) <[redacted]@rechtspraak.nl>
Onderwerp: FW: 70+ rechters

Hi [redacted]

Heb jij dit wetsvoorstel onder je hoede? Eerder ontvingen we al vragen van [redacted]; nu vraagt [redacted] (5.1(2)e [redacted]) naar de stand van zaken. Ik neem aan dat we positief gaan adviseren??

Met vriendelijke groet,

[redacted]
wetgevingsadviseur strafrecht

Afdeling Strategie
06-[redacted]
www.rechtspraak.nl

de Rechtspraak
Raad voor de rechtspraak

Van: [redacted] M. (Rvdr 's-Gravenhage) <[redacted]@rechtspraak.nl>
Verzonden: woensdag 16 november 2022 14:04

Dubbel

[redacted]

Besluit benoeming 70+ rechters
Document nr. 59

[redacted] **(Rvdr 's-Gravenhage)**

Van: [redacted] (Rechtbank Amsterdam)
Verzonden: maandag 21 november 2022 16:49
Aan: [redacted] (Rvdr 's-Gravenhage)
Onderwerp: RE: brief minister

Dank je [redacted].

Met vriendelijke groet,

[redacted]
rechter

06-[redacted]
www.rechtspraak.nl
Postvak 5.1(2)e

de Rechtspraak
Rechtbank Amsterdam

Van: [redacted] (Rvdr 's-Gravenhage) <[redacted]@rechtspraak.nl>
Verzonden: maandag 21 november 2022 16:46
Aan: [redacted]. (Rechtbank Amsterdam) <[redacted]@rechtspraak.nl>
Onderwerp: RE: brief minister

Dag [redacted]

Ik heb dit eens nagevraagd en begrepen dat we een consultatieverzoek hebben ontvangen over een wetsvoorstel van deze strekking.

De teneur van het advies wordt dat de Rechtspraak positief is over de mogelijkheid om 70+ rechters in te kunnen zetten. Over de uitwerking in het wetsvoorstel zullen nog wel wat kritische kanttekeningen worden geplaatst.

Met vriendelijke groet,

5.1(2)e [redacted]
wetgevingsadviseur strafrecht

Afdeling Strategie
5.1(2)e [redacted]
www.rechtspraak.nl

de Rechtspraak
Raad voor de rechtspraak

Dubbel

Dubbel

Besluit benoeming 70+ rechters
Document nr. 61

5.1.2.e [redacted] (Rvdr 's-Gravenhage)

Onderwerp: FW: Inzet 70+ rechters

Van: 5.1.2.e [redacted] @rechtspraak.nl> **Namens** Dorsman, A.A.E. (Rvdr 's-Gravenhage)
Verzonden: vrijdag 16 september 2022 13:44
Aan: RvdR - PresVerg (Presidentenvergadering) 5.1.2.i [redacted] @rechtspraak.nl>
CC: 5.1.2.e [redacted] @rechtspraak.nl>
Onderwerp: Inzet 70+ rechters

Beste collega's,

Aan het ministerie van Justitie en Veiligheid (JenV) is gevraagd om de Tweede Verzamelspoedwet COVID-19 op het punt van de 70+ plaatsvervangers te verlengen en de mogelijkheid om plaatsvervangers boven de 70 jaar in te zetten structureel te maken. De wet loopt af per 15 juli 2023 en deze maand wordt het verlengingsverzoek ter hand genomen. Aangezien verlenging van de Tweede Verzamelspoedwet iedere keer slechts met twee maanden mogelijk is, wil JenV de mogelijkheid tot het benoemen van plaatsvervangers boven 70 jaar in de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren (Wrra) opnemen. JenV koerst nu op een verlenging voor nog eens drie jaar, met een evaluatie om te bepalen of de mogelijkheid structureel wordt. Gelet op de doorlooptijd van een wetswijziging, moet die z.s.m. in gang worden gezet.

JenV vraagt nu om een nadere onderbouwing van het verzoek (ook cijfermatig) om de Staten-Generaal te overtuigen van de noodzaak tot voortzetten van de 70+ inzet. JenV is vooral benieuwd naar wat deze rechters- en raadsheren-plaatsvervangers concreet (in getallen) bijdragen aan het capaciteitstekort en het wegwerken van de achterstanden. Een aantal vragen kunnen we vanuit de Raad beantwoorden. Voor een tweetal vragen heb ik informatie nodig van jullie.

Ten behoeve van het wetstraject zal volgend jaar ongetwijfeld de vraag komen de cijfers te actualiseren. Dezelfde uitvraag zal dus begin 2023 met een korte reactietermijn opnieuw te verwachten zijn.

Graag wil ik jullie vragen om de volgende vragen te beantwoorden:

- In hoeveel zaken zijn 70+ rechters- of raadsheren-plaatsvervangers ingezet in jullie gerecht sinds 1 september 2020 en hoe verhoudt zich dit tot het totaal aantal zaken in dezelfde periode?
- Hoeveel plaatsvervangers (honorair of met aanwijzing) zijn nu in totaal actief bij jullie gerecht, hoeveel fte is dit totaal en hoeveel daarvan betreft 70+ rechters- of raadsheren-plaatsvervangers?

Graag ontvang ik de gevraagde informatie z.s.m. maar uiterlijk 30 september a.s., zodat het wetstraject tijdig in gang gezet kan worden door JenV. Graag reactie aan 5.1.2.e [redacted]

Hartelijke groet,

Areane

A.A.E. (Areane) Dorsman
Lid Raad

088-3613001
www.rechtspraak.nl

de Rechtspraak

Besluit benoeming 70+ rechters
Document nr. 62

Oplegnotitie

Presidentenvergadering / PRO

Onderwerp	Verhogen ontslagleeftijd rechters en raadsheren (–plaatsvervangers)
Archiefnaam	[wordt ingevuld door Bestuursondersteuning]
Datum	3 mei 2022
Datum overleg	16 mei 2022
Aangeboden door welk gremium/groep	Bureau van de Raad
Concipient	5.1.2.e [redacted]
Portefeuillehouder/ bestuurder	Herma Rappa
Uitvoeringsagenda?	Valt onder prioriteit Uitvoeringsagenda: X Verbeteren doorlooptijden en wegwerken achterstanden ☐ Versterken personeelsbeleid ☐ Verbeteren informatievoorziening ☐ Valt niet onder een prioriteit uit de Uitvoeringsagenda
Aanleiding	Na de opgedane ervaringen met de inzet van 70+ rechter-plaatsvervangers in de corona-periode, doet de vraag zich voor of het wenselijk is deze mogelijkheid te verlengen en/of permanent te maken.
Aard bespreking	X Ter bespreking ☐ Ter informatie X Ter consultatie ☐ Ter besluitvorming ☐ Anders, namelijk….
Bijdragen geleverd door / afgestemd met …	Raad en DB Pres.
Medezeggenschapsaspecten?	X Nee ☐ Ja Toelichting: Mocht het PRO de wens hebben deze mogelijkheid te verlengen en/of permanent te maken, dan kan de minister worden verzocht om de wet aan te passen: de minister moet het als hij die wens inwilligt met de NvvR bespreken. De COR heeft geen rol omdat het primaat is van de vakbond .
Privacy- en/of veiligheidsaspecten?	X Nee ☐ Ja
Vorige behandeling + genomen besluit(en)	Maart 2018 In 2018 is door de minister - conform toezegging aan de Tweede Kamer - een werkgroep belast met het onderzoeken van de wenselijkheid tot het ophogen van de ontslagleeftijd voor rechters, bestaande uit Hoge Raad, Raad van State, NVvR en Rvdr. De animo in deze werkgroep om de generieke leeftijdsgrens te verhogen lijkt

	in deze werkgroep vooralsnog minimaal te zijn. De klankbordgroep cao RM had een lichte voorkeur om de leeftijd te verhogen naar 73-75 jaar, met name voor rechter- en raadsheer-plaatsvervangers. Bestuurlijke vragen in oplegger PRO 5 maart 2018: 1. Heeft het PRO voorkeur voor het verhogen van de generieke ontslagleeftijd van voor het leven benoemde rechterlijke ambtenaren? 2. Wil het PRO de ontslagleeftijd voor rechter-plaatsvervangers (op oproepbasis) verhogen? 3. Zo ja, vindt het PRO dan dat boven de 70 jaar een jaarlijks 'fit-to-sit'-onderzoek moet worden uitgevoerd, althans de mogelijkheden daartoe moeten worden onderzocht? De bestuurlijke vragen zijn destijds aldus beantwoord: 1. Verhogen leeftijdsgrens generiek: Neen 2. Verhogen leeftijdsgrens plaatsvervangers: Ja, voor het afronden van zaken, dan wel 72 jaar 3. Fit-to-sit onderzoek: Neen. Deze uitkomsten zijn in de werkgroep ingebracht. De uitkomst was dat er bij geen van de organisaties behoefte bleek te zijn aan een generieke verhoging van de wettelijke ontslagleeftijd. Dit standpunt is door de minister per brief dd 11 jan. 2019 aan de 2e Kamer bericht.
Relevante stukken	Tweede kamer, 2018-2019, 29279, 386 Notitie 'Inzet 70+ plaatsvervangers: hoe lang nog?' Oplegnotitie PRO maart 2018
Benodigde vergadertijd	15 minuten
Samenvatting stuk, inclusief advies	Plaatsvervangers die boven de 70 jaar opnieuw benoemd zijn op basis van de Spoedwet, worden op de eerste van de maand volgend op het bereiken van de leeftijd van 73 jaar per KB ontslagen. De plaatsvervangers die de ontslagleeftijd van drieënzeventig jaar nog niet hebben bereikt op 15 juli 2023 (= afloop van de Spoedwet), kunnen in functie blijven totdat zij 73 worden (art. 5.1 Spoedwet). Op basis van de huidige Spoedwet kan dus een rechter die in juni 2023 70 jaar wordt, nog opnieuw per KB worden benoemd tot plaatsvervanger en ingezet worden als zodanig tot hij of zij 73 jaar wordt in juni 2026. De werking van artikel 3.3. van de 2e Verzamel Spoedwet COVID-19 is bepaald op drie jaar, met ingang van 15 juli 2020. De wet houdt dus op te bestaan op 15 juli 2023, tenzij bij koninklijk besluit een ander tijdstip wordt aangewezen, omdat de noodzaak van deze voorziening al eerder zal zijn komen te vervallen, of indien juist blijkt van de noodzaak om deze voorziening te continueren. In dat laatste geval kan telkens voor een periode van twee maanden een verlenging daarvan gerealiseerd worden. Een verlengingsbesluit voor de artikelen 3.3 en 3.4 zal gedurende een week worden voorgehangen bij de beide kamers van de Staten-Generaal. (art. 4.7 2e Spoedwet). In

	de bijlage is de Spoedwet meer uitgebreid omschreven en voorzien van kwantitatieve gegevens m.b.t. de inzet. De vraag is nu ontstaan of er behoefte is aan verlenging van de spoedwet, dan wel aan een permanente ophoging van de wettelijke ontslagleeftijd voor rechters (-plaatsvervangers) naar 73 jaar. In 2018 luidde het antwoord op de vraag naar permanente ophoging nog negatief, hoewel vanuit de Rechtspraak er toen al de behoefte is uitgesproken om doorwerken voor plaatsvervangers na 70 jaar beperkt mogelijk te maken. Zie hiervoor de oplegnota uit maart 2018 en de samenvatting onder 'vorige behandeling'. De andere partijen ondersteunden deze wens echter niet. Nu er met de 2e COVID-Spoedwet ervaring is opgedaan met de inzet van plaatsvervangers van 70-73 jaar, rijst opnieuw de vraag of er behoefte bestaat aan het verlengen dan wel permanent maken van deze mogelijkheid. Mocht daarop het antwoord positief zijn, dan zal een cijfermatige onderbouwing van het belang van deze categorie bij het wegwerken van achterstanden noodzakelijk zijn.
Bestuurlijke bespreekpunten	Het doel van deze bespreking is een eerste bespreking, verkenning en sondering van de wensen naar aanleiding van de ervaringen die zijn opgedaan in de corona-periode. Met als doel in het PRO van 20 juni tot het vaststellen van een standpunt te komen. Bespreekpunten: 1. Wil het PRO de wettelijke ontslagleeftijd naar 73 ophogen van alle voor het leven benoemde rechterlijke ambtenaren? 2. Zo nee, wil het PRO de ontslagleeftijd voor rechter-plaatsvervangers wel verhogen tot 73 jaar? 3. Vindt het PRO dat voor categorie 1 en/of 2 boven de 70 jaar een jaarlijks 'fit-to-sit'-onderzoek moet worden uitgevoerd, althans de mogelijkheden daartoe moeten worden onderzocht? 4. Indien bovenstaande vragen met nee worden beantwoord, vindt het PRO dan een verlenging van de Spoedwet t.a.v. de tijdelijke mogelijkheid om plaatsvervangers te kunnen benoemen en inzetten van 70-73 jaar wenselijk?
Vervolg (bestuurlijke) route/algemene opvolging na agendering	Het doel van deze bespreking is een eerste bespreking, verkenning en sondering van de wensen. Met als doel in het PRO van 20 juni tot het vaststellen van een standpunt te komen. Indien het PRO de wens uit tot verlenging van de 2e Spoedwet dan wel tot een meer permanente ophoging van de ontslagleeftijd voor rechters, zal een verzoek daartoe aan de minister moeten worden gericht. In een volgend bestuurlijke overleg met de NvvR kan dit dan door de Raad worden aangekondigd.

Communiceren met/ terugkoppelen aan…	5.1.2.e [redacted]
Concept-tekst PRO bericht	pm

Besluit benoeming 70+ rechters
Document nr. 63

Inzet 70+ plaatsvervangers: hoe lang nog?

5.1.2.e [redacted], *14 april 2022*

De spoedwet, waarin tijdelijk mogelijk wordt gemaakt dat rechters en raadsheren opnieuw kunnen worden benoemd tot plaatsvervanger na het bereiken van de leeftijd van 70 jaar, is in werking getreden per 15 juli 2020 (Staatsblad 14-07-2020, 246). De werkingsduur is bepaald op 3 jaar, dus de tijdelijke wet loopt af per 15 juli 2023.

Gedurende 3 jaar vanaf 15 juli 2020 mogen plaatsvervangers worden ingezet totdat zij de leeftijd bereiken van 73 jaar. Om plaatsvervangers van 70+ te kunnen inzetten is opnieuw een benoeming per KB nodig. Het reguliere leeftijdsontslag met 70 jaar is namelijk in stand gebleven, ook na recente toetsing door de CRvB (ECLI:NL:CRVB:2021:1803). Inzet moet gekoppeld zijn aan het wegwerken van de achterstanden die door de coronamaatregelen zijn ontstaan.

De mogelijkheid om 70+ in te zetten betreft zowel inzet na leeftijdsontslag (op grond van het bereiken van 70 jaar) als inzet na ontslag op eigen verzoek. Zowel benoeming als plaatsvervanger met een aanwijzing als plaatsvervanger met een zittingsvergoeding is mogelijk. Indien er tijd is verlopen sinds het ontslag, dus de benoeming vindt niet aansluitend plaats, is een VOG vereist. Daarnaast moet in die situatie contact met de LSR worden gezocht met de vraag of een nieuwe procedure vereist is.

De vraag is gerezen hoe lang de plaatsvervangers boven de 70 jaar nog inzetbaar zijn en of er een verlenging mogelijk is van de Spoedwet. Eerst een kort overzicht van de cijfers.

Tot op heden zijn 126 plaatsvervangers boven de 70 jaar benoemd, waarvan 38 op basis van een aanwijzing.

Van de 126 zijn er tot op heden 13 uitgestroomd vanwege het bereiken van de leeftijd van 73 jaar; er zijn dus nog 113 actief.

Tot 15 juli 2023 worden nog 24 rechters 70.

Inzetbaarheid 70+ plaatsvervangers en mogelijke verlenging Spoedwet

Plaatsvervangers die boven de 70 jaar opnieuw benoemd zijn op basis van de Spoedwet, worden op de eerste van de maand volgend op het bereiken van de leeftijd van 73 jaar per KB ontslagen. De plaatsvervangers die de ontslagleeftijd van drieënzeventig jaar nog niet hebben bereikt op 15 juli 2023 (= afloop van de Spoedwet), kunnen in functie blijven totdat zij 73 worden (art. 5.1 Spoedwet). Op basis van de huidige Spoedwet kan dus een rechter die in juni 2023 70 jaar wordt, nog opnieuw per KB worden benoemd tot plaatsvervanger en ingezet worden als zodanig tot hij of zij 73 jaar wordt in juni 2026.

De werking van artikel 3.3. van de 2e Verzamel Spoedwet COVID-19 is bepaald op drie jaar, met ingang van 15 juli 2020. De wet houdt dus op te bestaan op 15 juli 2023, tenzij bij koninklijk besluit een ander tijdstip wordt aangewezen, omdat de noodzaak van deze voorziening al eerder zal zijn komen te vervallen, of indien juist blijkt van de noodzaak om deze voorziening te continueren. In dat laatste geval kan telkens voor een periode van twee maanden een verlenging daarvan gerealiseerd worden. Een verlengingsbesluit voor de artikelen 3.3 en 3.4 zal gedurende een week worden voorgehangen bij de beide kamers van de Staten-Generaal. (art. 4.7 2e Spoedwet). Een hele korte procedure dus.

Verlenging van de tijdelijke Spoedwet is dus mogelijk, maar moet elke 2 maanden worden aangebracht bij de Staten-Generaal. Indien bij de Rechtspraak behoefte bestaat aan verlenging van de regeling, zal de Raad tijdig en beargumenteerd (met cijfers) met de minister in overleg moeten treden.

BIJLAGE: Tekst Spoedwet en overgangsrecht

Artikel 3.3. Tijdelijke inzet van raadsheren-plaatsvervangers en rechters-plaatsvervangers tot drieënzeventig jaar

1. Bij een gebrek aan capaciteit aan rechterlijke ambtenaren met rechtspraak belast als gevolg van de maatregelen getroffen na de uitbraak van COVID-19 kunnen rechterlijke ambtenaren als bedoeld in artikel 1, onderdeel b, onder 2° en 3°, van de Wet op de rechterlijke organisatie alsmede raadsheren en raadsheren-plaatsvervangers bij het College van Beroep voor het bedrijfsleven en de Centrale Raad van beroep die op grond van artikel 46h, derde lid, van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren worden ontslagen, vervolgens worden benoemd tot raadsheren-plaatsvervangers of rechters- plaatsvervangers.

2. Het eerste lid is van overeenkomstige toepassing op rechterlijke ambtenaren als bedoeld in artikel 1, onderdeel b, onder 2° en 3°, van de Wet op de rechterlijke organisatie alsmede raadsheren en raadsheren-plaatsvervangers bij het College van Beroep voor het bedrijfsleven en de Centrale Raad van beroep

    a. ten aanzien van wie binnen vierentwintig maanden na het ontslag op grond van artikel 46h, derde lid, van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren door het gerechtsbestuur een aanbeveling wordt gedaan aan de Raad voor de rechtspraak tot benoeming tot raadsheer-plaatsvervanger of rechter-plaatsvervanger;

    b. die binnen vierentwintig maanden voorafgaand aan de datum van inwerkingtreding van deze wet ontslagen zijn op grond van artikel 46h, eerste lid, van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren en inmiddels de leeftijd van zeventig jaar hebben bereikt of op grond van artikel 46h, derde lid, van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren, ontslagen zijn. De aanbeveling als bedoeld in het derde lid wordt gedaan binnen vierentwintig maanden na het ontslag.

3. Het bestuur van het gerecht, het College van Beroep voor het bedrijfsleven of de Centrale Raad van beroep waar de rechterlijk ambtenaar als bedoeld in het eerste of tweede lid werkzaam is of laatstelijk werkzaam was doet een aanbeveling aan de Raad voor de rechtspraak voor de benoeming als bedoeld in het eerste en tweede lid.

4. Hoofdstuk 2 van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren is van overeenkomstige toepassing op de benoeming, plaatsing en beëdiging van rechterlijke ambtenaren overeenkomstig het eerste en tweede lid, met dien verstande dat ten aanzien van de benoemingen als bedoeld in het eerste lid kan worden afgezien van het vereiste van het bezit van een verklaring omtrent het gedrag, als bedoeld in artikel 4a, eerste lid, van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren.

5. Raadsheren-plaatsvervangers en rechters-plaatsvervangers die op grond van deze wet zijn benoemd, worden met ingang van de eerste dag van de maand volgende op die waarin zij de leeftijd van drieënzeventig jaren hebben bereikt, bij koninklijk besluit op voordracht van de Minister voor Rechtsbescherming ontslagen.

Besluit Leeftijdsuren voor raadsheren-plaatsvervangers en rechters-plaatsvervangers van zeventig tot drieënzeventig jaar

Artikel 1
In afwijking van artikel 33b, vijfde lid, van het Besluit rechtspositie rechterlijke ambtenaren, maken raadsheren-plaatsvervangers en rechters-plaatsvervangers in de leeftijdscategorie van zeventig tot drieënzeventig jaar die op grond van artikel 3.3, eerste of tweede lid, van de Tweede Verzamelspoedwet COVID-19 zijn benoemd en het ambt op basis van een aanwijzing vervullen, aanspraak op 36 bovenwettelijke vakantie-uren. De ingevolge de eerste volzin geldende aanspraak op vakantie wordt vermenigvuldigd met de voor de rechterlijk ambtenaar geldende arbeidsduurfactor.

Artikel 2 (overgangsrecht)
Wanneer dit besluit vervalt op grond van artikel 3, tweede lid, blijft de in artikel 1 bedoelde aanspraak op bovenwettelijke vakantie-uren van raadsheren-plaatsvervangers en rechters-plaatsvervangers die op grond van artikel 3.3, eerste of tweede lid, van de Tweede Verzamelspoedwet COVID-19 zijn benoemd van kracht, tot de eerste dag van de maand

Overgangsrecht Verzamelwet

Artikel 5.1 (overgangsrecht benoemingen raadsheren-plaatsvervangers en rechters-plaatsvervangers)

Om het traject van het wegwerken van de achterstanden binnen de rechtspraak op grond van de uitbraak van COVID-19 op geen enkele wijze te onderbreken dan wel te verstoren, is er voor gekozen de benoeming op basis van deze wet van de raadsheren- plaatsvervangers en rechters-plaatsvervangers die de ontslagleeftijd van drieënzeventig jaar nog niet hebben bereikt, ook na het verval van deze wet, in stand te laten.

Tijdelijke werking en verlenging

Artikel 4.7

Artikel 3.3 vervalt ingevolge artikel 5.3, derde lid, drie jaar na de inwerkingtreding daarvan, tenzij bij koninklijk besluit een ander tijdstip wordt aangewezen, omdat de noodzaak van deze voorziening al eerder zal zijn komen te vervallen, of indien juist blijkt van de noodzaak om deze voorziening te continueren. In dat laatste geval kan telkens voor een periode van twee maanden een verlenging daarvan gerealiseerd worden.

Net als in de Tijdelijke wet COVID-19 Justitie en Veiligheid is vastgelegd voor de daar bedoelde verlengingsbesluiten, zal een verlengingsbesluit voor de artikelen 3.3 en 3.4 gedurende een week worden voorgehangen bij de beide kamers van de Staten-Generaal.

Besluit benoeming 70+ rechters
Document nr. 64

jaar: 2020

College	aantal 70+	Bijzonderheden/Aanwijzing	Eervol ontslag 73 jaar
Centrale Raad van Beroep	5		
College van beroep voor het bedrijfsleven	0		
Gerechtshof Amsterdam	9	4	
Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden	12	2	2
Gerechtshof Den Haag	10	1	2
Gerechtshof 's-Hertogenbosch	15	1	1
Rechtbank Amsterdam	6		
Rechtbank Den Haag	12	5	
Rechtbank Gelderland	3	2	
Rechtbank Limburg	11	6	2
Rechtbank Midden-Nederland	4	1	
Rechtbank Noord-Holland	5	2	
Rechtbank Noord-Nederland	4	1	
Rechtbank Oost-Brabant	3	1	
Rechtbank Overijssel	3	1	
Rechtbank Rotterdam	13	6	4
Rechtbank Zeeland-West-Brabant	11	5	2
Totaal	**126**	**38**	**13**

Bijgewerkte versie 21-3-2022

Jaar 2021

College	aantal 70+	Bijzonderheden/Aanwijzing
Centrale Raad van Beroep		
College van beroep voor het bedrijfsleven		
Gerechtshof Amsterdam		
Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden		
Gerechtshof Den Haag		
Gerechtshof ’s-Hertogenbosch	1	
Rechtbank Amsterdam	1	
Rechtbank Den Haag		
Rechtbank Gelderland		
Rechtbank Limburg		
Rechtbank Midden-Nederland		
Rechtbank Noord-Holland		
Rechtbank Noord-Nederland		
Rechtbank Oost-Brabant		
Rechtbank Overijssel	1	
Rechtbank Rotterdam		
Rechtbank Zeeland-West-Brabant		
Totaal		**Totaal**

bijgewerkt 7-1-2021

Besluit benoeming 70+ rechters
Document nr. 66

de Rechtspraak

aan	**Deelnemers Presidenten – Raad Overleg**
van	x Raad voor de rechtspraak , Herma Rappa
	□ DB-Presidentenvergadering
	□ voorzitter project-/werkgroep
doorkiesnummer	06-[redacted]
datum	15 februari 2018
onderwerp	Doorwerken rechters na 70 jaar

Oplegmemo t.b.v. Presidenten – Raad Overleg (PRO)

Datum PRO: 5 maart 2018

Omschrijving agendapunt en verband met ruimer kader/thema:
Recent is discussie ontstaan over het afschaffen of verhogen van de ontslagleeftijd van rechterlijke ambtenaren met rechtspraak belast. De minister heeft - conform toezegging aan de Tweede Kamer - een werkgroep belast met het onderzoeken van de wenselijkheid hiertoe, bestaande uit Hoge Raad, Raad van State, J&V en Rvdr. De animo in deze werkgroep om de generieke leeftijdsgrens te verhogen lijkt in deze werkgroep vooralsnog minimaal te zijn. De klankbordgroep cao RM heeft een lichte voorkeur om de leeftijd te verhogen naar 73-75 jaar, met name voor rechter- en raadsheer-plaatsvervangers. *Per mail is geïnventariseerd hoe de presidenten van de gerechten hier tegenover staan; zie hieronder cursief.*

Aard agendapunt: ter standpunt bepaling

Aantal bijlagen en korte omschrijving:
- memo doorwerken rechters na 70 jaar

Bestuurlijke vragen in document(en):

1. Heeft het PRO voorkeur voor het verhogen van de generieke ontslagleeftijd van voor het leven benoemde rechterlijke ambtenaren?
2. Wil het PRO de ontslagleeftijd voor rechter-plaatsvervangers (op oproepbasis) verhogen?
3. Zo ja, vindt het PRO dan dat boven de 70 jaar een jaarlijks 'fit-to-sit'-onderzoek moet worden uitgevoerd, althans de mogelijkheden daartoe moeten worden onderzocht?

Schriftelijke reacties gerechtsbesturen
Er zijn acht reacties ontvangen uit de mailronde. Procureur-generaal bij de HR Silvis krijgt van een meerderheid steun voor zijn voorstel om mogelijk te maken dat defungerende rechters de zaken kunnen afhandelen die zij reeds in behandeling hebben, waartoe zij als rechter- of raadsheer-plaatsvervanger kunnen optreden, tenzij de reden voor defungeren zich daartegen verzet, waartoe niet behoort defungeren wegens leeftijdsontslag. Silvis wijst in dit kader op artikel 23, derde lid van het EVRM, dat luidt: 'De rechters blijven in functie tot hun vervanging. ***Zij handelen evenwel de zaken af die zij reeds in behandeling hebben.*** *' Een pleidooi voor het mogelijk maken dat plaatsvervangers langer kunnen*

de Rechtspraak

doorwerken dus. Twee reacties blijken onverkort tegen het verhogen van de leeftijdsgrens voor plaatsvervangers. Argumenten hiervoor zijn:

- *Organisatorisch te gemakkelijk om 'roostervullers' te hebben;*
- *Behoefte aan instroom jonge mensen, ook i.v.m. aansluiting op de maatschappij.*

De overige presidenten zijn voorstander voor verhogen van de leeftijdsgrens voor plaatsvervangers in verband met de mogelijkheid van het afronden van zaken of tot 72 jaar (ook de 'normale' pensioenleeftijd is met 2 jaar omhoog gegaan van 65 naar 67). Een fit-to-sit onderzoek wordt alom als tegenstrijdig met de grondwettelijke onafhankelijkheid gezien. Eén president merkt op dat het een principiële kwestie betreft; niet uitlegbaar is immers dat iedereen na 70 jaar kan doorwerken behalve rechters.

De bestuurlijke vragen lijken aldus beantwoord te worden op basis van deze reacties:

1. *Verhogen leeftijdsgrens generiek: Neen*
2. *Verhogen leeftijdsgrens plaatsvervangers: Ja, voor het afronden van zaken, dan wel 72 jaar*
3. *Fit-to-sit onderzoek: Neen.*

Voorgesteld besluit:
Conform de cursieve antwoorden op de bestuurlijke vragen.

In- of externe communicatieaspecten die zijn verbonden aan de behandeling in het PRO:
Het standpunt wordt uitgedragen in de werkgroep van JenV als standpunt van de Rechtspraak.
Het standpunt wordt voor interne en externe communicatie voorbereid.

Besluit benoeming 70+ rechters
Document nr. 68.2

Verslag PRO Regulier

Datum	15-05-2022
Tijd	10:00 - 12:00
Locatie	Teams
Voorzitter	Marieke Koek

Aanwezig	Marieke Koek, voorzitter (Hof Den Haag) Julia Mendlik (Rechtbank Rotterdam) Judith Boeree (Centrale Raad van Beroep) Martina Bijker-Veen (Rechtbank Limburg) Eveline de Greeve (Hof Noord-Nederland) Remy van Leest (Rechtbank Gelderland) Robine de Lange - Tegelaar (Rechtbank Den Haag) Bart van Meegen (Rechtbank Overijssel) Bastiaan van Merwijk (Rechtbank Amsterdam) tot agendapunt 3.3 Patricia Messer-Dinnissen (Rechtbank Midden-Nederland) Jan Moors, Rechtbank Noord-Holland Saskia Sicking (Rechtbank Oost-Brabant) Jonneke Oosting (Hof Arnhem-Leeuwarden) Gerard Tangenberg (Hof 's-Hertogenbosch) Theo Simons (CBb Den Haag) vanaf agendapunt 4.1 Jasper van den Beld (Rechtbank Zeeland-West-Brabant) Bastiaan van Merwijk (Rechtbank Amsterdam) Fred van der Winkel (Rechtbank Noord-Nederland) Peter Arnoldus (Rvdr) Areane Dorsman (Rvdr) Henk Naves (Rvdr) Herma Rappa (Rvdr) 5.1(2)e (ambtelijk secretaris PRO) 5.1(2)e [redacted] (notulist)
Gastsprekers	nvt
Afwezig	Takvor Avedissian (Centrale Raad van Beroep), vervanger Judith Boeree Edwin Bleichrodt, Hoge Raad (toehoorder) Bart-Jan van Ettekoven, Raad van State (toehoorder) Dineke de Groot, Hoge Raad (toehoorder) Christa Wiertz-Wezenbeek (Rechtbank Amsterdam), vervanger Bastiaan van Merwijk

1 **Opening en vaststelling agenda**

houdt geen verband met Woo-verzoek

[redacted]

2 **Mededelingen en actualiteiten**

Een aantal aanwezigen maakt op uitnodiging van Marieke Koek gebruik van de gelegenheid om in het kort onderwerpen mee te geven die eventueel nog aandacht verdienen.

houdt geen verband met Woo-verzoek

[redacted]

houdt geen verband met Woo-verzoek

[redacted]

3.5 Inzet 70+ rechter-plaatsvervangers en mogelijkheden tijdelijke wet te verlengen - TER CONSULTATIE

Het PRO vindt een verlenging van de Spoedwet t.a.v. de tijdelijke mogelijkheid om plaatsvervangers van 70-73 jaar te kunnen benoemen en inzetten wenselijk.

De Raad heeft hiermee voldoende input om het gesprek met het ministerie hierover te voeren. Voorlopig zal de koers zijn (en lijkt welwillendheid) het verlengen van de noodwetgeving.

4 TER BESLUITVORMING

8 Rondvraag en sluiting

houdt geen verband met Woo-verzoek

[redacted]

Marieke Koek sluit de vergadering om 12.35 uur.

Besluit benoeming 70+ rechters
Document nr. 69

[redacted] (Rvdr 's-Gravenhage)

Onderwerp: FW: nav PRO: Spoedwet 70+
Bijlagen: Bijlage 1 COVID-update 70+ per gerecht.xlsx; Notitie benoemingen 70+ 14 april 2022.docx

---

Van: 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage)
Verzonden: vrijdag 15 april 2022 13:17
Aan: RvdR - PresVerg (Presidentenvergadering) 5.1(2)i @rechtspraak.nl>
CC: Rappa-Velt, H. (Rvdr 's-Gravenhage) 5.1(2)e @rechtspraak.nl>; Naves, H.C. (Rvdr 's-Gravenhage) 5.1(2)e @rechtspraak.nl>; Dorsman, A.A.E. (Rvdr 's-Gravenhage) <5.1(2)e @rechtspraak.nl>; Arnoldus, P. (Rvdr 's-Gravenhage) [redacted] @rechtspraak.nl>; 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage) <5.1(2)e @rechtspraak.nl>; 5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage) 5.1(2)e @rechtspraak.nl>
Onderwerp: nav PRO: Spoedwet 70+

Beste Presidenten,

Zoals aangekondigd in het PRO van 11 april vinden jullie in de bijlage ter info een notitie over de duur van de inzet van de 70+ plaatsvervangers en de mogelijkheden om deze tijdelijke wet te verlengen.
De vraag of de ervaringen zodanig zijn dat de besturen vinden dat ook voor de toekomst de verlenging tot 73 jaar gewenst is, los van de corona-impact, zal worden besproken met de Raad en worden geadresseerd in een volgend PRO.
Mochten daarover al gedachten leven: die kunnen aan mij worden gestuurd.

Deze notitie wordt ook onder de aandacht gebracht van de vakgroep HRM en het LDCR. Via deze mail informeer ik graag tevens de voorzitter LSR.

Met vriendelijke groet,

mr 5.1(2)e [redacted]
Secretaris PRO

Afdeling Bestuursondersteuning
06-5.1(2)e
www.rechtspraak.nl

Besluit benoeming 70+ rechters
Document nr. 71.1

Kort verslag en acties DB PV – Raad 28 april 2022

Datum	28-04-2022
Tijd	12:30 – 15:00
Aanwezig	Henk Naves, Peter Arnoldus, Marieke Koek, Juli Mendlik, Jasper van den Beld, [redacted], [redacted].
Omschrijving	Afwezig: – Jasper van den Beld – Olav Welling – Herma Rappa – Areane Dorsman

1 Opening, vaststelling agenda en mededelingen

houdt geen verband met Woo-verzoek

[redacted]

1.1 houdt geen verband met Woo-verzoek

[redacted]

houdt geen verband met Woo-verzoek

[redacted]

houdt geen verband met Woo-verzoek

[redacted]

4.3 Notitie duur inzet 70+ rechter-plaatsvervangers en mogelijkheden tijdelijke wet te verlengen (DB PV én Raad)

Vraag van DB PV: Zijn de ervaringen zodanig dat de besturen vinden dat ook voor de toekomst de verlenging tot 73 jaar gewenst is, los van de corona-impact?

Bespreekpunt: is dit een onderwerp voor PRO 16 mei?

Ja. 5.1(2)e vragen een oplegnotitie in te vullen en af te stemmen. (**actie** 5.1(2)e *oltooid)*

Naar aanleiding hiervan vraagt het DB de stavaza coronawetgeving standaard op de agenda te vermelden. (**actie** 5.1(2)e)

houdt geen verband met Woo-verzoek

[redacted]

Besluit benoeming 70+ rechters
Document nr. 72

Verslag PRO Regulier

Datum	20-07-2020
Tijd	13:00 - 16:15
Locatie	Kasteel de Wittenburg, Wassenaar
Voorzitter	Robine de Lange
Aanwezigen	Robine de Lange - Tegelaar, voorzitter (Rechtbank Rotterdam) Ronald Philippart (Hof 's-Hertogenbosch) Peter Pulles (Rechtbank Limburg) Takvor Avedissian (Centrale Raad van Beroep) Margreet Blaisse (Rechtbank Gelderland) Eveline de Greeve (Rechtbank Noord-Holland) Marieke Koek (Hof Den Haag) Maarten van de Laarschot (Rechtbank Den Haag) Bart van Meegen (Rechtbank Overijssel) Wilma Groos b.a. Herman van der Meer (Hof Amsterdam) Albert Ploeger b.a. Herman van der Meer (Rechtbank Noord-Nederland) Julia Mendlik (Rechtbank Midden-Nederland) Patricia Messer-Dinnissen (Rechtbank Oost-Brabant) Theo Simons (CBb Den Haag) Thérèse van de Poll b.a. Nol Vermolen (Rechtbank Zeeland-West-Brabant) Christa Wiertz - Wezenbeek (Rechtbank Amsterdam) Fred van der Winkel (Hof Arnhem-Leeuwarden) Henk Naves (Rvdr) Peter Arnoldus (Rvdr) Herma Rappa (Rvdr) Areane Dorsman (Rvdr) Bart Jan van Ettekoven (Raad van State) 5.1(2)e (ambtelijk secretaris PRO) 5.1(2)e (notulist)
Gastsprekers	houdt geen verband met Woo-verzoek (4) [redacted] Herman van der Meer (Hof Amsterdam, Rechtbank Noord-Nederland) Nol Vermolen (Rechtbank Zeeland-West-Brabant)
Afwezigen	Jos Silvis (Hoge Raad) Maarten Feteris (Hoge Raad)

1 **Opening en vaststelling agenda**

Robine de Lange heet de aanwezigen van harte welkom en opent de vergadering. De agenda is vastgesteld.

2 **Mededelingen en actualiteiten**

houdt geen verband met Woo-verzoek

[redacted]

houdt geen verband met Woo-verzoek

3 [redacted]

4 [redacted]

- Voor de inzet van de 70- plus rechters is het niet nodig contact op te nemen met LSR.
- LSR heeft behoefte aan één contactpersoon per gerecht. Dit vergemakkelijkt een goede aansluiting met de gerechten.

houdt geen verband met Woo-verzoek

[redacted]

Besluit benoeming 70+ rechters
Document nr. 73

de Rechtspraak

Raad voor de rechtspraak

Proces benoeming / inzet 70+ plaatsvervangers met amendement

5.1(2)e [redacted] *8 juli 2020*

De spoedwet waarin tijdelijk mogelijk wordt gemaakt dat rechters en raadsheren opnieuw kunnen worden benoemd tot plaatsvervanger na het bereiken van de leeftijd van 70 jaar, is aan de Tweede Kamer aangeboden. De spoedwet is aangenomen en treedt in werking de dag na publicatie van het inwerkingtredings KB. Verwacht wordt dat dit eind juli, begin augustus zal zijn. Het artikel 3.3 is aangepast op basis van de behandeling in de Tweede Kamer: de termijn waarop een rechter of raadsheer na pensionering opnieuw mag worden aanbevolen is van 12 naar 24 maanden gegaan.
Het betreft zowel inzet na leeftijdsontslag (op grond van het bereiken van 70 jaar) als inzet na ontslag op eigen verzoek (tot maximaal een jaar geleden voor inwerkingtreding). Om plaatsvervangers van 70+ te kunnen inzetten is opnieuw benoeming per KB nodig. Het leeftijdsontslag met 70 jaar is namelijk gewoon in stand gebleven. Daarnaast wordt nu een tijdelijke mogelijkheid geschapen – gedurende 3 jaar - om plaatsvervangers in te zetten tot de leeftijd van 73 jaar. Inzet moet wel gekoppeld zijn aan het wegwerken van de achterstanden die door de coronamaatregelen zijn ontstaan. De vraag die rijst is wanneer deze rechters en raadsheren ingezet kunnen worden en wat daarvoor nodig is. Hieronder is daarom een procesbeschrijving opgenomen.
Voor de goede orde zij nog vermeld dat gepensioneerde rechters die nog niet de leeftijd van 70 jaar hebben bereikt nu al opnieuw benoemd kunnen worden als plaatsvervanger.

Proces

1. **Kandidaten benaderen**
   Het gerechtsbestuur en of de teamvoorzitters benaderen (oud) rechters en raadsheren die onlangs met pensioen zijn gegaan dan wel binnenkort met pensioen gaan met de vraag of zij nog ingezet willen blijven als plaatsvervangers. Dit kan bij het eigen gerecht om zittingen te doen, maar ook bijvoorbeeld in de rol van opleider. Daarnaast is ook inzet in de op te richten Inloopkamers denkbaar.

   De volgende categorieën kunnen op basis van de tijdelijke Spoedwet worden aanbevolen en dus benaderd:
   - Rechters en raadsheren (plv) die ***na*** inwerkingtreding van de wet met verplicht leeftijdsontslag gaan en ***aansluitend*** worden herbenoemd, o.b.v. art. 3.3, lid 1;
   - Rechters en raadsheren (plv) die met leeftijdsontslag gaan en niet aansluitend worden herbenoemd, kunnen op een later moment alsnog worden voorgedragen, ***mits de aanbeveling binnen 24 maanden na het ontslag wordt gedaan*** (lid 2 sub a);
   - Rechters en raadsheren (plv) die ***binnen 24 maanden voorafgaand*** aan de datum van inwerkingtreding van deze wet ontslagen zijn op eigen verzoek (dus vóór het bereiken van 70 jaar) en inmiddels de leeftijd van zeventig jaar hebben bereikt, dan wel vanwege leeftijdsontslag. De aanbeveling moet worden gedaan binnen 24 maanden na het ontslag. (lid 2 sub b).

   NB: De inzet is mogelijk als plaatsvervanger voor zittingen waarvoor hij of zij wordt opgeroepen, maar kan ook op basis van een aanwijzing plaatsvinden. Dit kan bijvoorbeeld voor een periode van 2 jaar, met een mogelijke verlenging met maximaal nog een jaar. Deze plaatsvervanger ontvangt dan het salaris van rechter of raadsheer. Dit is ook mogelijk in deeltijd. De benoeming duurt uiterlijk tot het bereiken van de leeftijd van 73 jaar.

de Rechtspraak

Raad voor de rechtspraak

2. Voor benoeming voordragen

- Indien iemand 70 jaar of ouder is, kan de benoeming pas plaatsvinden ***nadat*** de spoedwet in werking is getreden. De aanbeveling wordt gedaan door het gerechtsbestuur van het gerecht waar iemand laatstelijk werkzaam was. Aangezien dat in de vakantie valt van de Koning en de ministers, kunnen pas weer met ingang van 1 september KB's worden geslagen. Vroegst mogelijke benoemingsdatum is daarmee feitelijk 1 oktober. Uitzondering hierop is een direct aansluitende benoeming. Dus iemand neemt per 1 september ontslag en wordt per 1 september herbenoemd als plaatsvervanger. In die situatie kan iemand direct worden ingezet omdat geen nieuwe beëdiging nodig is.

  Toezending van de aanbevelingen in de zomerperiode maakt mogelijk dat de KB's vast kunnen worden voorbereid door het bureau van de Raad, hetgeen de procedure versnelt. Dit kan per mail aan: 5.1(2)i [redacted]. **De eerstvolgende voordracht wordt direct na de vakantie van de minister verzonden, te weten op 17 augustus.**

NB: Het loket van de Koning is gesloten tijdens het zomerreces, van 2 juli tot en met 31 augustus. In deze periode worden er geen KB's getekend. Wel kan de voordracht aan de minister vanaf 17 augustus worden gedaan.

3. Inzet

Wanneer de benoeming heeft plaatsgevonden kan de plaatsvervanger worden ingezet:

- Wanneer het KB direct in september wordt geslagen en benoeming per 1 oktober is, is inroostering na ontvangst van het KB en de eedaflegging mogelijk.
- In geval van een voormalig rechter of raadsheer, is inzet van de plaatsvervanger ook mogelijk als unus.
- Vanzelfsprekend gelden de professionele standaarden bij de inzet ten volle (bijvoorbeeld max 1 plaatsvervanger in een meervoudige kamer).
- Eedaflegging is niet vereist wanneer het een (direct) opvolgende benoeming betreft. De vraag is of een ***niet*** aansluitende benoeming kan worden aangemerkt als 'opvolgend'. Advies is om als er een periode tussen het rechterschap en de benoeming tot plaatsvervanger zit, opnieuw de eed af te laten leggen.
- Wanneer er tijd is verstreken sinds het ontslag, dient een nieuwe VOG aangevraagd te worden. Bij een aansluitende benoeming (op basis van lid 1) is dit niet nodig.

Communicatie

Zodra bekend is wanneer de wet in werking treedt, zal op Intro landelijk een bericht worden geplaatst, met een link naar de wettekst en toelichting.

Besluit benoeming 70+ rechters
Document nr. 74

de Rechtspraak

Raad voor de rechtspraak

Proces benoeming en inzet 70+ plaatsvervangers

5.1(2)e [redacted], *25 juni 2020*

De spoedwet waarin tijdelijk mogelijk wordt gemaakt dat rechters en raadsheren opnieuw kunnen worden benoemd tot plaatsvervanger na het bereiken van de leeftijd van 70 jaar, is aan de Tweede Kamer aangeboden. De *verwachting* is dat de Staten-Generaal nog voor het zomerreces (8 juli) de spoedwet zal aannemen en dat deze per 1 augustus werking zal treden. De tekst van het eerste artikel van de spoedwet is bijgevoegd als bijlage.

Het betreft zowel inzet na leeftijdsontslag (op grond van het bereiken van 70 jaar) als inzet na ontslag op eigen verzoek (tot maximaal een jaar geleden voor inwerkingtreding). Om plaatsvervangers van 70+ te kunnen inzetten is opnieuw benoeming per KB nodig. Het leeftijdsontslag met 70 jaar is namelijk gewoon in stand gebleven. Daarnaast wordt nu een tijdelijke mogelijkheid geschapen – gedurende 3 jaar - om plaatsvervangers in te zetten tot de leeftijd van 73 jaar. Inzet moet wel gekoppeld zijn aan het wegwerken van de achterstanden die door de coronamaatregelen zijn ontstaan. De vraag die rijst is wanneer deze rechters en raadsheren ingezet kunnen worden en wat daarvoor nodig is. Hieronder is daarom een procesbeschrijving opgenomen.

Voor de goede orde zij nog vermeld dat gepensioneerde rechters die nog niet de leeftijd van 70 jaar hebben bereikt nu al opnieuw benoemd kunnen worden als plaatsvervanger.

Proces

1. **Kandidaten benaderen**

   Het gerechtsbestuur en of de teamvoorzitters benaderen (oud) rechters en raadsheren die onlangs met pensioen zijn gegaan dan wel binnenkort met pensioen gaan met de vraag of zij nog ingezet willen blijven als plaatsvervangers. Dit kan bij het eigen gerecht om zittingen te doen, maar ook bijvoorbeeld in de rol van opleider. Daarnaast is ook inzet in de op te richten Inloopkamers denkbaar.

   De volgende categorieën kunnen op basis van de tijdelijke Spoedwet worden aanbevolen en dus benaderd:
   - Rechters en raadsheren (plv) die ***na*** inwerkingtreding van de wet met verplicht leeftijdsontslag gaan en ***aansluitend*** worden herbenoemd, o.b.v. art. 3.3, lid 1;
   - Rechters en raadsheren (plv) die met leeftijdsontslag gaan en niet aansluitend worden herbenoemd, kunnen op een later moment alsnog worden voorgedragen, ***mits de aanbeveling binnen 12 maanden na het ontslag wordt gedaan*** (lid 2 sub a). Dit brengt mee dat iemand van 71 jaar of ouder dus niet meer voor herbenoeming in aanmerking kan komen;
   - Rechters en raadsheren (plv) die ***binnen twaalf maanden voorafgaand*** aan de datum van inwerkingtreding van deze wet ontslagen zijn op eigen verzoek (dus vóór het bereiken van 70 jaar) en inmiddels de leeftijd van zeventig jaar hebben bereikt, dan wel vanwege leeftijdsontslag. De aanbeveling moet worden gedaan binnen twaalf maanden na het ontslag. (lid 2 sub b).

   NB: De inzet is mogelijk als plaatsvervanger voor zittingen waarvoor hij of zij wordt opgeroepen, maar kan ook op basis van een aanwijzing plaatsvinden. Dit kan bijvoorbeeld voor een periode van 2 jaar, met een mogelijke verlenging met maximaal nog een jaar. Deze plaatsvervanger ontvangt dan het salaris van rechter of raadsheer. Dit is ook mogelijk in deeltijd. De benoeming duurt uiterlijk tot het bereiken van de leeftijd van 73 jaar.

2. **Voor benoeming voordragen**
   - Indien iemand 70 jaar of ouder is, kan de benoeming pas plaatsvinden ***nadat*** de spoedwet in werking is getreden. De aanbeveling wordt gedaan door het gerechtsbestuur van het gerecht waar iemand laatstelijk werkzaam was. Vroegst mogelijke datum van inwerkingtreding van de wet is 1 augustus. Aangezien dat in de vakantie valt van de Koning en de ministers, kunnen pas weer met ingang van 1 september KB's worden geslagen. Vroegst mogelijke benoemingsdatum is daarmee feitelijk 1 oktober. Uitzondering hierop is een direct aansluitende benoeming. Dus iemand neemt per 1 september ontslag en wordt per 1 september herbenoemd als plaatsvervanger. In die situatie kan iemand direct worden ingezet omdat geen nieuwe beëdiging nodig is. Toezending van de aanbevelingen in de zomerperiode

maakt mogelijk dat de KB's vast kunnen worden voorbereid door het bureau van de Raad, hetgeen de procedure versnelt. Dit kan per mail: r.zuylen-calgren@rechtspraak.nl.

- Als het gerechtsbestuur iemand ***onder*** de 70 jaar opnieuw wil laten benoemen, kan een aanbeveling tot benoeming per direct worden ingediend bij Benoemingen van het bureau van de Raad. De benoeming kan dan wellicht nog voor de vakantie van de Koning plaatsvinden (loket sluit 2 juli).

NB: Het loket van de Koning is gesloten tijdens het zomerreces, van 2 juli tot en met 31 augustus. In deze periode worden er geen KB's getekend. Wel kan de voordracht aan de minister vanaf 17 augustus worden gedaan.

3. Inzet

Wanneer de benoeming heeft plaatsgevonden kan de plaatsvervanger worden ingezet:

- Wanneer het KB direct in september wordt geslagen en benoeming per 1 oktober is, is inroostering na ontvangst van het KB en de eedaflegging mogelijk.
- In geval van een voormalig rechter of raadsheer, is inzet van de plaatsvervanger ook mogelijk als unus.
- Vanzelfsprekend gelden de professionele standaarden bij de inzet ten volle (bijvoorbeeld max 1 plaatsvervanger in een meervoudige kamer).
- Eedaflegging is niet vereist wanneer het een (direct) opvolgende benoeming betreft. De vraag is of een ***niet*** aansluitende benoeming kan worden aangemerkt als 'opvolgend'. Advies is om als er een periode tussen het rechterschap en de benoeming tot plaatsvervanger zit, opnieuw de eed af te laten leggen.
- Wanneer er tijd is verstreken sinds het ontslag, dient een nieuwe VOG aangevraagd te worden. Bij een aansluitende benoeming (op basis van lid 1) is dit niet nodig.

Communicatie

Zodra bekend is wanneer de wet in werking treedt, zal op Intro landelijk een bericht worden geplaatst, met een link naar de wettekst en toelichting.

de Rechtspraak

Raad voor de rechtspraak

Bijlage: Spoedwet 70+

Artikel 3.3 (inzet van raadsheren-plaatsvervangers en rechters-plaatsvervangers tot drieënzeventig jaar)

1. Bij een gebrek aan capaciteit aan rechterlijke ambtenaren met rechtspraak belast als gevolg van de maatregelen getroffen na de uitbraak van COVID-19 kunnen raadsheren, raadsheren-plaatsvervangers bij een gerechtshof, het College van Beroep voor het bedrijfsleven en de Centrale Raad van beroep en rechters en rechters-plaatsvervangers bij een rechtbank die op grond van artikel 46h, derde lid, van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren worden ontslagen, vervolgens worden benoemd tot raadsheren-plaatsvervangers of rechters-plaatsvervangers.
2. Het eerste lid is van overeenkomstige toepassing op raadsheren, raadsheren-plaatsvervangers, rechters en rechters-plaatsvervangers
    a. ten aanzien van wie binnen twaalf maanden na het ontslag op grond van artikel 46h, derde lid, van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren door het gerechtsbestuur een aanbeveling wordt gedaan aan de Raad voor de rechtspraak tot benoeming tot raadsheer-plaatsvervanger of rechter-plaatsvervanger;
    b. die binnen twaalf maanden voorafgaand aan de datum van inwerkingtreding van deze wet ontslagen zijn op grond van artikel 46h, eerste lid, van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren en inmiddels de leeftijd van zeventig jaar hebben bereikt of op grond van artikel 46h, derde lid, van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren ontslagen zijn. De aanbeveling als bedoeld in het derde lid wordt gedaan binnen twaalf maanden na het ontslag.
3. Het bestuur van het gerecht, het College van Beroep voor het bedrijfsleven of de Centrale Raad van beroep waar de rechterlijk ambtenaar als bedoeld in het eerste of tweede lid werkzaam is of laatstelijk werkzaam was doet een aanbeveling aan de Raad voor de rechtspraak voor de benoeming als bedoeld in het eerste en tweede lid.
4. Hoofdstuk 2 van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren is van overeenkomstige toepassing op de benoeming, plaatsing en beëdiging van rechterlijke ambtenaren overeenkomstig het eerste en tweede lid, met dien verstande dat ten aanzien van de benoemingen als bedoeld in het eerste lid kan worden afgezien van het vereiste van het bezit van een verklaring omtrent het gedrag, als bedoeld in artikel 4a, eerste lid, van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren.
5. Raadsheren-plaatsvervangers en rechters-plaatsvervangers die op grond van deze wet zijn benoemd, worden met ingang van de eerste dag van de maand volgende op die waarin zij de leeftijd van drieënzeventig jaren hebben bereikt, bij koninklijk besluit op voordracht van de Minister voor Rechtsbescherming ontslagen.

Besluit benoeming 70+ rechters
Document nr. 75

Verslag PRO Regulier

Datum	18-05-2020
Tijd	12:30 - 17:00
Locatie	Via Skype
Voorzitter	Robine de Lange
Aanwezigen:	Robine de Lange - Tegelaar, voorzitter (Rechtbank Rotterdam) Ronald Philippart (Hof 's-Hertogenbosch) Peter Pulles (Rechtbank Limburg) Takvor Avedissian (Centrale Raad van Beroep) Margreet Blaisse (Rechtbank Gelderland) Eveline de Greeve (Rechtbank Noord-Holland) Marieke Koek (Hof Den Haag) Maarten van de Laarschot (Rechtbank Den Haag) Bart van Meegen (Rechtbank Overijssel) Herman van der Meer (Hof Amsterdam, Rechtbank Noord-Nederland) Julia Mendlik (Rechtbank Midden-Nederland) Patricia Messer-Dinnissen (Rechtbank Oost-Brabant) Theo Simons (CBb Den Haag) Nol Vermolen (Rechtbank Zeeland-West-Brabant) Christa Wiertz - Wezenbeek (Rechtbank Amsterdam) Fred van der Winkel (Hof Arnhem-Leeuwarden) Henk Naves (Rvdr) Peter Arnoldus (Rvdr) Herma Rappa (Rvdr) Areane Dorsman (Rvdr) Bart Jan van Ettekoven (Raad van State) Maarten Feteris (Hoge Raad) 5.1(2)e (ambtelijk secretaris PRO) 5.1(2)e (notulist) 5.1(2)e (ambtelijk secretaris Rvdr, voor agendapunten 2 en 3.1)
Afwezig:	Jos Silvis (Hoge Raad)

1 **Opening en vaststelling agenda**

Robine de Lange heet alle aanwezigen van harte welkom en opent de vergadering. De agenda is vastgesteld.

2 houdt geen verband met Woo-verzoek

[redacted]

- **Rechters 70+**

Herma Rappa deelt mee dat er een spoedwet in voorbereiding is om gepensioneerden tussen 70 en 73 jaar tijdelijk, voor een periode van 3 jaar, tot

rechter plaatsvervanger te benoemen. Dit kan mogelijk bijdragen aan het inlopen van de achterstanden die de Rechtspraak door de coronacrisis oploopt.

houdt geen verband met Woo-verzoek

[redacted]

3.1

Besluit benoeming 70+ rechters
Document nr. 76

5.1(2)e (Rvdr 's-Gravenhage)

Onderwerp: FW: SPOED: inzet 70+ plaatsvervangers ivm noodwet die dat mogelijk gaat maken

Op 14 mei 2020 om 14:35 heeft Naves, H.C. (Rvdr 's-Gravenhage) 5.1(2)e @rechtspraak.nl> het volgende geschreven:

Op verzoek van Henk Naves stuur ik u onderstaande email met spoed door.

Met vriendelijke groet,

5.1(2)e
secretaresse drs. P (Peter) Arnoldus

Bestuurs Ondersteuning
email 5.1(2)e @rechtspraak.nl
5.1(2)e
088 361 3305
www.rechtspraak.nl
Bereikbaar: maandag t/m donderdag

<image002.png>

<image001.png>

Geachte leden gerechtsbesturen,

De minister is voorstander van het tijdelijk kunnen inzetten van r-plaatsvervangers (zowel op oproepbasis als met een aanwijzing) tot 73 jaar. Verplicht met pensioen met 70 jaar blijft de regel; vervolgens kan echter een nieuw KB worden aangevraagd als plaatsvervanger.
Er is een spoedwet in voorbereiding om dit te regelen voor een periode van 3 jaar. Deze moet op 24 mei naar de minister om de planning van de (rijksbrede) spoedwet te halen.
De termijn is dus uitermate kort.

Om de noodzaak van deze maatregel te onderbouwen vraagt de minister om een inschatting van de aantallen rechters en raadsheren die we zouden willen en kunnen inzetten tussen 70-73 jaar vanwege het inlopen van de achterstanden die we door de coronacrisis oplopen. Vraag aan jullie is dus om een inschatting te geven:

Hoeveel rechters of raadsheren denken jullie (in de komende 3 jaar) als plaatsvervanger te kunnen en willen inzetten na 70 jaar?

Gelet op de ultra korte termijn is geen diepgravende studie vereist, maar volstaat een inschatting.

De antwoorden moeten uiterlijk dinsdag 19 mei binnen zijn bij 5.1(2)e @rechtspraak.nl.

Met vriendelijke groet,

5.1(2)e
Beleidsadviseur Arb& Rp

HRM Organisatie & Ontw kkeling
5.1(2)e
06-5.1(2)e
www.rechtspraak.nl
Bereikbaar: ma-di-do