Document nr. 1

Beroep Raad voor de rechtspraak 2023

Rvdr	Instroom	jan	feb	mrt	apr	mei	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	Totaal
Tabel 1	aa-zaken (beroepen)	154	169	188	196	218	188	169	298	351	197	189	156	2.473
	aa-zaken (niet tijdig beslissen)			1	2	1	3	2			2			11
	aa-zaken (voorl. voorz.)	106	122	146	136	160	127	116	235	286	140	127	110	1.811
	dublinzaken (beroepen)	499	345	452	424	276	324	285	277	267	286	311	297	4.043
	dublinzaken (voorl. voorz.)	452	313	394	348	247	294	254	242	259	252	295	277	3.627
	1e beroep bewaringszaken	355	335	373	358	364	329	373	348	283	405	327	335	4.185
	volgende beroepen bewaringszaken	123	116	149	127	135	174	141	164	150	157	161	122	1.719
	bewaringszaken (beroepen)	38	30	26	30	36	38	27	41	45	34	31	31	407
	asielzaken nieuwe wet (beroepen)	108	102	139	106	131	116	150	505	1.106	174	124	135	2.896
	asielzaken nieuwe wet (niet tijdig beslissen	412	553	617	393	504	399	348	460	462	570	595	723	6.036
	asielzaken nieuwe wet (voorl. voorz.)	26	20	21	20	29	29	45	380	825	57	31	32	1.515
	reguliere zaken (beroepen)	454	431	483	390	373	415	433	537	531	383	366	352	5.148
	reguliere zaken (voorl. voorz.)	161	177	227	193	159	220	200	263	367	192	187	167	2.513
	reguliere zaken (vovo hangende bezwaar)	125	99	88	67	103	87	96	87	65	81	117	66	1.081
	reguliere zaken (niet tijdig beslissen)	294	585	786	570	548	608	552	583	593	692	658	465	6.934
	Totaal	3.307	3.397	4.090	3.360	3.284	3.351	3.191	4.420	5.590	3.622	3.519	3.268	44.399

Rvdr	Uitstroom	jan	feb	mrt	apr	mei	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	Totaal
Tabel 2	aa-zaken (beroepen)	105	138	172	156	156	171	203	146	193	192	184	215	2.031
	aa-zaken (niet tijdig beslissen)					1		1	5		1	1	1	10
	aa-zaken (voorl. voorz.)	76	112	111	122	121	120	148	96	170	146	127	142	1.491
	dublinzaken (beroepen)	265	350	393	311	488	265	286	274	235	273	330	286	3.756
	dublinzaken (voorl. voorz.)	257	325	395	293	347	252	268	247	244	240	304	278	3.450
	1e beroep bewaringszaken	304	349	367	344	359	355	370	346	298	391	332	375	4.190
	volgende beroepen bewaringszaken	112	106	159	121	141	162	148	166	132	157	160	148	1.712
	bewaringszaken (beroepen)	29	30	30	35	35	36	30	40	37	35	29	35	401
	asielzaken nieuwe wet (beroepen)	130	176	147	145	112	126	124	112	129	167	176	197	1.741
	asielzaken nieuwe wet (niet tijdig beslissen	641	585	723	438	495	503	586	570	428	421	476	464	6.330
	asielzaken nieuwe wet (voorl. voorz.)	32	25	26	23	22	27	22	40	197	44	71	65	594
	reguliere zaken (beroepen)	444	430	481	429	433	439	476	332	372	366	404	367	4.973
	reguliere zaken (voorl. voorz.)	210	216	214	173	184	204	188	145	216	182	182	164	2.278
	reguliere zaken (vovo hangende bezwaar)	96	179	86	63	57	80	118	47	79	49	70	82	1.006
	reguliere zaken (niet tijdig beslissen)	122	168	316	326	532	629	544	581	575	637	718	537	5.685
	Totaal	2.823	3.189	3.620	2.979	3.483	3.369	3.512	3.147	3.305	3.301	3.564	3.356	39.648

Rvdr	Voorraad (per 1e vd maand)	jan	feb	mrt	apr	mei	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan-24
Tabel 3	aa-zaken (beroepen)	409	457	488	504	544	606	623	589	741	899	904	909	850
	aa-zaken (voorl. voorz.)	230	260	270	305	319	358	365	333	472	588	582	582	550
	aa-zaken (niet tijdig beslissen)	1	1	1	2	4	4	7	8	3	3	4	3	2
	dublinzaken (beroepen)	454	688	683	742	855	643	702	701	704	736	749	731	741
	dublinzaken (voorl. voorz.)	328	523	511	510	565	465	507	493	488	503	515	506	505
	1e beroep bewaringszaken	125	176	162	168	182	187	161	164	166	151	165	160	120
	volgende beroepen bewaringszaken	35	46	56	46	52	46	58	51	49	67	67	68	42
	bewaringszaken (beroepen)	32	41	41	37	32	33	35	32	33	41	40	42	38
	asielzaken nieuwe wet (beroepen)	1.228	1.206	1.132	1.124	1.085	1.104	1.094	1.120	1.514	2.490	2.497	2.445	2.383
	asielzaken nieuwe wet (voorl. voorz.)	122	116	111	106	103	110	112	135	476	1.103	1.117	1.077	1.044
	asielzaken nieuwe wet (niet tijdig beslissen	2.639	2.410	2.378	2.272	2.227	2.236	2.132	1.894	1.784	1.818	1.967	2.086	2.345
	reguliere zaken (beroepen)	2.505	2.525	2.513	2.515	2.480	2.416	2.389	2.340	2.581	2.709	2.726	2.695	2.687
	reguliere zaken (voorl. voorz.)	1.491	1.443	1.400	1.416	1.435	1.413	1.430	1.442	1.589	1.712	1.724	1.727	1.732
	reguliere zaken (vovo hangende bezwaar)	617	646	565	568	575	618	625	603	641	629	661	708	693
	reguliere zaken (niet tijdig beslissen)	406	578	995	1.465	1.709	1.725	1.704	1.712	1.714	1.732	1.787	1.727	1.655
	Totaal	10.622	11.116	11.306	11.780	12.167	11.964	11.944	11.617	12.955	15.181	15.505	15.466	15.387

Rvdr	Doorlooptijd in weken	jan	feb	mrt	apr	mei	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
Tabel 4	aa-zaken	11	15	11	12	11	10	13	9	12	12	13	13
	dublinzaken	7	6	6	6	7	9	8	7	9	10	10	8
	bewaringszaken	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2
	asielzaken	25	23	23	23	26	23	22	18	16	21	20	20
	reguliere zaken	25	24	23	22	21	21	22	17	17	19	19	21

Rvdr	Doorlooptijd AA - percentages	jan	feb	mrt	apr	mei	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
Tabel 5	binnen 28 dagen - beroep	19,8%	18,8%	16,3%	21,2%	19,1%	12,3%	14,7%	21,2%	25,4%	16,6%	18,9%	12,0%
	binnen 28 dagen - vovo	25,0%	20,5%	23,4%	26,2%	22,3%	15,0%	18,9%	31,3%	47,6%	21,9%	20,5%	14,1%
	binnen 34 dagen - beroep	7,5%	9,4%	11,0%	8,3%	8,9%	7,6%	2,5%	4,6%	1,0%	7,3%	3,8%	3,2%
	binnen 34 dagen - vovo	10,5%	8,9%	14,4%	8,2%	9,9%	10,0%	3,4%	5,2%	1,2%	8,9%	3,9%	3,5%
	binnen 58 dagen - beroep	34,0%	23,9%	30,2%	27,6%	26,8%	35,1%	29,4%	29,1%	20,2%	30,1%	23,8%	23,6%
	binnen 58 dagen - vovo	38,2%	23,2%	33,3%	27,0%	28,9%	27,5%	31,8%	27,1%	14,7%	29,5%	26,0%	21,1%
	binnen 4 maanden - beroep	18,9%	33,3%	21,5%	26,3%	31,8%	34,5%	34,8%	31,8%	31,6%	24,4%	33,5%	44,4%
	binnen 4 maanden - vovo	21,1%	29,5%	18,9%	26,2%	32,2%	39,2%	37,2%	29,2%	23,5%	21,2%	32,3%	47,2%
	binnen 6 maanden - beroep	7,5%	4,3%	8,7%	8,3%	4,5%	5,8%	9,8%	9,3%	12,4%	7,3%	8,1%	8,8%
	binnen 6 maanden - vovo	1,3%	3,6%	5,4%	7,4%	0,8%	3,3%	6,1%	5,2%	8,8%	5,5%	7,1%	8,5%
	> 6 maanden - beroep	12,3%	10,1%	12,2%	8,3%	8,9%	4,7%	8,8%	4,0%	9,3%	14,5%	11,9%	7,9%
	> 6 maanden - vovo	3,9%	14,3%	4,5%	4,9%	5,8%	5,0%	2,7%	2,1%	4,1%	13,0%	10,2%	5,6%

Document nr. 2

Rapportage doorlooptijden Rechtspraak, 2023 t/m 3e kwartaal

	Percentage zaken dat is uitgestroomd binnen de genormeerde doorlooptijd		
Rechtsgebied	**Q1 t/m Q4 2022**	**Q1 t/m Q3 2023**	**Eventuele bijzonderheden**
Bestuursrecht breed			
Rechtbanken	23%	29%	
waarvan Belasting [1]	*14%*	*13%*	
Gerechtshoven (belastingzaken)	24%	20%	
Familie- en jeugdrecht			
Rechtbanken	67%	64%	
Gerechtshoven	37%	46%	*Zaken met aanhouding worden met de juiste doorlooptijd gemeten. Daarom is het aantal zaken dat binnen de doorlooptijd is afgedaan, gestegen.*
Handel, inclusief handel kanton			
Rechtbanken	76%	76%	
Gerechtshoven	27%	31%	*Zaken met aanhouding worden met de juiste doorlooptijd gemeten. Daarom is het aantal zaken dat binnen de doorlooptijd is afgedaan, gestegen.*
Strafrecht			
Rechtbanken	34%	37%	
Gerechtshoven	25%	27%	
Toezicht[2] (CBM en insolventies)			
Rechtbanken	52%	68%	*Door een seizoenspatroon zijn er meer zaken afgedaan binnen de doorlooptijdstandaard*

Toelichting bij de cijfers

In de tabel wordt het percentage zaken weergegeven dat in de betreffende periode is uitgestroomd binnen de genormeerde doorlooptijd. De doorlooptijd is gedefinieerd als de totale tijd in dagen die verstrijkt tussen het instromen en het uitstromen van een zaak bij een gerechtelijke instantie. De Rechtspraak heeft in 2020 per zaakstroom nieuwe (maximum)normen voor doorlooptijden ontwikkeld. Deze rapportage omvat alle zaken bij rechtbanken en gerechtshoven waarvoor zo'n genormeerde doorlooptijd is opgesteld. Voor de interne sturing worden er zo'n 70 genormeerde doorlooptijden voor (hoofd)zaakstromen onderscheiden. Voor de leesbaarheid worden in de tabel deze zaakstromen per PTR rechtsgebied geaggregeerd. De rechtsgebieden verschillen overigens van elkaar in omvang[3].

Binnen het programma tijdige rechtspraak werken de gerechten samen om het afhandelen van zaken binnen de doorlooptijdstandaarden waar te kunnen maken. Een randvoorwaarde voor het behalen van de doorloopstandaarden is dat er geen achterstand is in de werkvoorraad. De inzet op het wegwerken van achterstanden in de gerechten heeft tot gevolg dat er veel oudere zaken worden opgepakt en afgehandeld. Hoewel dit zeer wenselijk is, heeft het wel een negatief effect op het aantal zaken dat de doorlooptijdstandaard behaald. Daarnaast is de aanwezigheid van voldoende rechterlijke capaciteit een belangrijke randvoorwaarde voor het kunnen halen van de doorlooptijdstandaarden. Dit zal voor de komende jaren een belangrijk aandachtspunt blijven.
<PTR en/of BP&V: elke kwartaal aanpassen/aanvullen welke algemene informatie hier relevant is>

[1] exclusief kennelijke uitspraken en verzet, deze vallen in een aparte zaakstroomgroep
[2] CBM: curatele, bewindvoering en mentorschap. Binnen Toezicht vallen de afhandeling van de initiele bewindsverzoeken, insolventieverzoeken en de daar op volgende periodieke producten voor bewind en insolventies.
[3] zie voor meer informatie over omvang werkvoorraad, instroom en uitstroom van zaken het jaarverslag Rechtspraak 2022

Zie voor meer informatie over omvang werkvoorraad, instroom en uitstroom van zaken het jaarverslag rechtspraak 2022

Document nr. 3

Meerjarige ontwikkeling omvang landelijke werkvoorraad (2020 – 2023)

September 2023

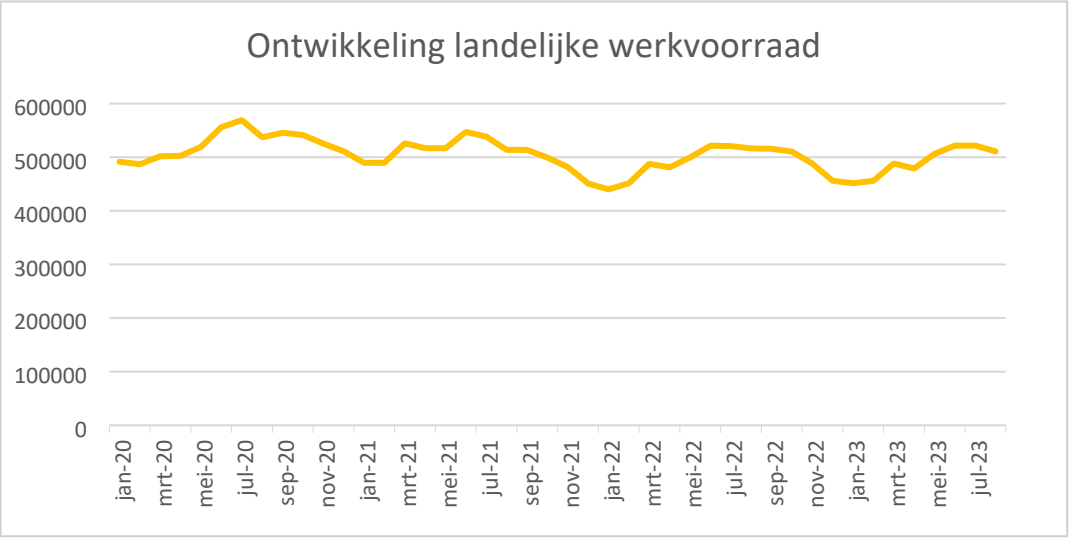
- **De totale werkvoorraad is in de periode januari 2020 – september 2023 met ongeveer 32.500 zaken gestegen.**
  - Werkvoorraad bestuursrecht is met ruim 23.000 zaken gestegen;
  - Werkvoorraad civielrecht is met ruim 25.000 zaken gedaald;
  - Werkvoorraad strafrecht is met ruim 31.000 zaken gedaald;
  - Werkvoorraad toezicht / kanton is met ruim 65.500 zaken gestegen.

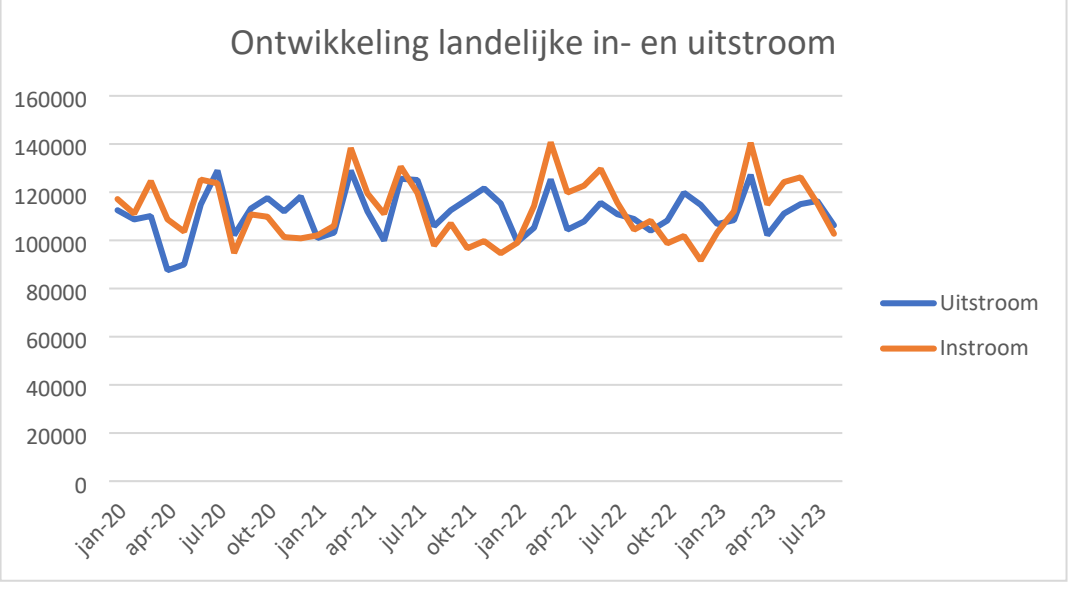
- **Civiel**
  - Binnen civiel is de werkvoorraad structureel gedaald vanaf 2020.
  - De uitstroom is hoger, of gelijk aan de instroom vanaf 2020. Hiermee lijkt de dalende werkvoorraad structureel van aard.
  - De grootste daling van de werkvoorraad is zichtbaar in de 1e aanleg binnen faillissementen.
  - De handelszaken in 2e aanleg en familiezaken (1e en 2e aanleg) laten een langzame, maar structurele daling van de werkvoorraad zien.

- **Straf**
  - Binnen straf lopen in- en uitstroom met elkaar mee en is er een licht dalende trend te zien in de werkvoorraad bij zowel 1e als 2e aanleg.
  - Bij de 1e aanleg is een grove daling zichtbaar in oktober 2022 die het gevolg is van schoningsacties in het primair processysteem en de start met het uitfaseren van Compas. De dalende trend in 2e aanleg lijkt een autonome ontwikkeling.

- **Bestuursrecht**
  - Binnen bestuursrecht is de werkvoorraad met ongeveer 23.000 zaken gestegen. Deze stijging is in 2020 ontstaan als gevolg van de coronamaatregelen en kent een nieuwe, meer recente stijging vanaf mei 2023.
  - Deze meest recente stijging komt voort uit de voorraad belastingzaken en is een gevolg van een daling in uitstroom en stijging van de instroom. In 2021 en 2022 heeft het project rijksbelastingzaken voor een daling in de voorraad 1e aanleg geleid, en lijkt een oorzaak van de toename van de instroom en voorraad in 2e aanleg.
  - Wegens een sterk dalende instroom van de vreemdelingenzaken nam de werkvoorraad binnen de 1e aanleg sterk af. Vanaf begin 2022 is er echter een grote toename te zien van de instroom aan vreemdelingenzaken. Dit betreft voornamelijk beroepen niet tijdig (bnt's). Omdat de uitstroom achter bleef bij de instroom zijn de werkvoorraden binnen de rechtbanken gedurende 2022 weer flink gestegen. Deze trend duurt voort in 2023.
  - De werkvoorraad bestuur algemeen binnen de 1e lijn is gedurende corona flink gestegen. Waar er in 2022 een lichte daling zichtbaar was loopt deze nu weer op tot de aantallen vlak na corona.
  - Bij de bijzondere colleges is een structureel dalende trend zichtbaar binnen de werkvoorraad. Dit komt omdat de uitstroom structureel hoger is dan de instroom. Binnen het CBb is er echter vanaf 2022 een kentering zichtbaar in deze trend. Als gevolg van de coronasteunzaken neemt de instroom vanaf dat moment fors toe. Omdat de uitstroom achterblijft is er een stijging te zien van de werkvoorraad.

- **Toezicht / kanton**
    - Toezicht kent een jaarlijkse golfbeweging waarin de instroom toeneemt en hierdoor de werkvoorraad sterk beïnvloedt. Deze golfbeweging lijkt toe te nemen in heftigheid waardoor de werkvoorraad gemiddeld genomen toeneemt.
    - Van de 65.500 zaken in voorraad behoren er ruim 50.000 toe aan toezicht.
    - De Mulderzaken kennen vanaf januari 2022 een sterke toename van de instroom. De oorzaken hiervoor lijken te liggen in de no-cure-no-pay kantoren die bezwaar aantekenen en een toename van het bezwaar op corona-gerelateerde overtredingen in 2021. Deze golf heeft vooralsnog een blijvend effect op de grootte van de werkvoorraad.





Meerjarige ontwikkeling afgedane zaken binnen doorlooptijdstandaard en achterstand (2020 – 2023)

Op het moment van terugkijken, naar de gerealiseerde doorlooptijden, zien we dat er jaarlijks **ruim 54% zaken** binnen de nieuwe doorlooptijdstandaarden worden afgedaan. Vanaf 2020 is er op totaalniveau een lichte toename te zien van het aandeel zaken dat binnen standaard is afgedaan (van 52% in 2020 naar 54% in september 2023). Het aantal zaken, wat tot de achterstand wordt gerekend, neemt in de loop van de jaren langzaam af. Van 2020 op 2021 is een forse daling zichtbaar in de achterstand, deze is o.a. toe te dichten aan de mate van ontwikkeling van de metingen m.b.t. de achterstanden.

Percentage zaken afgedaan binnen doorlooptijdstandaard

Rechtsgebied	2020	2021	2022	t/m aug-23
Bestuursrecht	27%	21%	22%	27%
Familie-Jeugd	57%	60%	63%	64%
Handel-kanton	65%	70%	75%	74%
Straf	37%	35%	35%	37%
Toezicht	52%	52%	55%	69%
Totaal	**52%**	**52%**	**54%**	**54%**

Percentage zaken achterstand[1]

Rechtsgebied	2020	2021	2022	t/m aug-23
Bestuursrecht	64%	57%	53%	46%
Familie-Jeugd	56%	54%	44%	43%
Handel-kanton	58%	49%	48%	39%
Straf	71%	69%	65%	66%
Toezicht	93%*	13%	29%	34%
Totaal	**62%**	**48%**	**48%**	**46%**

* Gegevens toezicht in 2020 nog niet betrouwbaar. Wel weergegeven, niet meegewogen in totaal.

Ondanks de stijgende werkvoorraad worden er, binnen bestuursrecht, meer zaken afgedaan binnen de standaard. De uitzondering hierop zijn de belastingzaken 2e aanleg, hier is een dalende lijn zichtbaar die verklaarbaar lijkt te zijn door de stijgende instroom en groei in voorraad. De achterstanden dalen over de hele linie. Bij de bijzondere colleges is een stijging van de achterstand zichtbaar bij het CBb, dit is consistent met de fikse toename van de werkvoorraad. Het CRvB laat een stabiel beeld zien in doorlooptijd en achterstand.

Bij Familie en jeugd is een stabiel, iets positiever beeld zichtbaar. Het percentage dat binnen de doorlooptijdstandaarden wordt afgedaan, stijgt hier langzaam en de achterstand is stabiel. De daling in achterstand van 2021 op 2022 heeft te maken met het toevoegen van de aanhoudingen aan de dashboards waardoor meer zaken binnen de doorlooptijdstandaard vallen. Als hiermee rekening wordt gehouden, is er een daling van 1% waar te nemen over deze periode. De licht dalende werkvoorraad en dalende achterstand in 1e lijn doen vermoeden dat de prognoses voor de doorlooptijd gunstig zijn. Voor de 2e lijn stijgen de achterstand en zaken afgedaan binnen de doorlooptijd licht. Dit doet vermoeden dat hier energie zit op het bijhouden van binnengekomen zaken.

Binnen handel/kanton worden de doorlooptijden het meeste gehaald. Hier is een stijgende trend zichtbaar van het aantal zaken wat wordt afgedaan binnen de standaard en laten de achterstanden een lichte, structurele dalende trend zien.

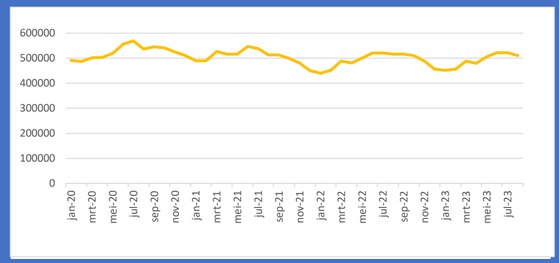
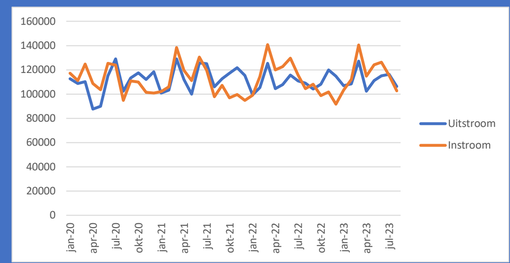
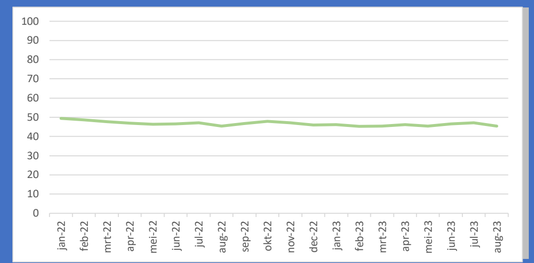
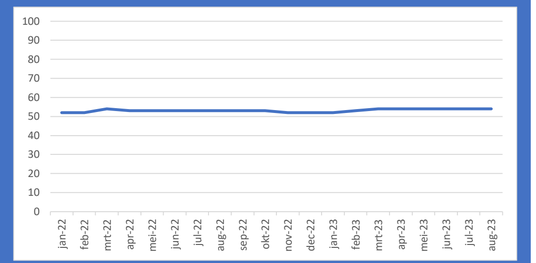
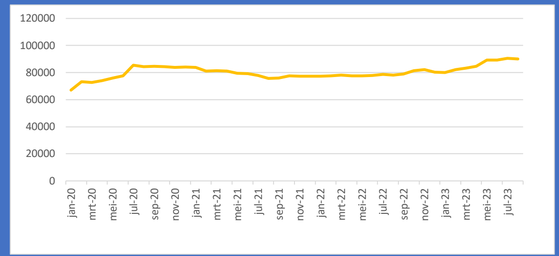
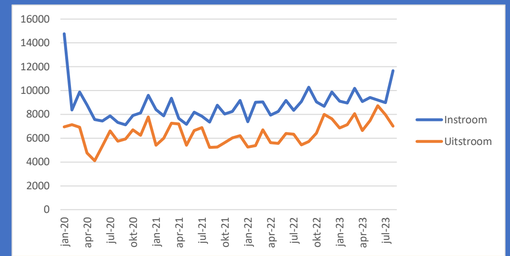
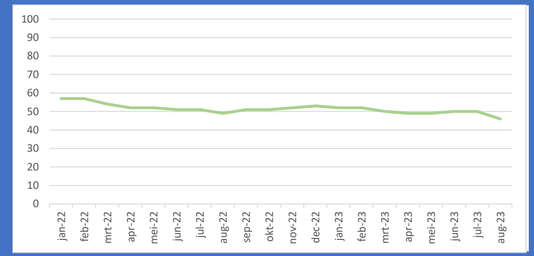
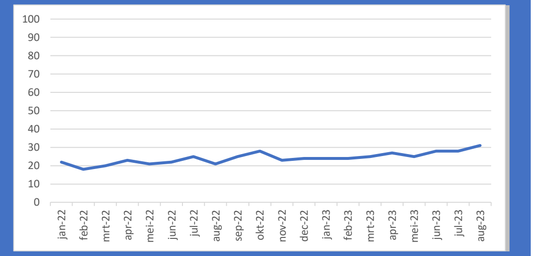
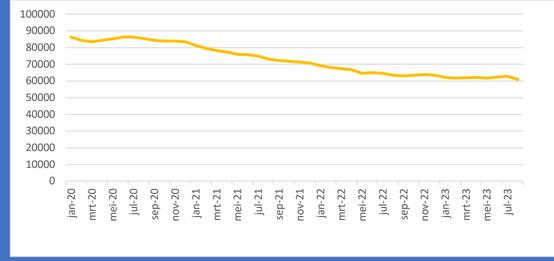
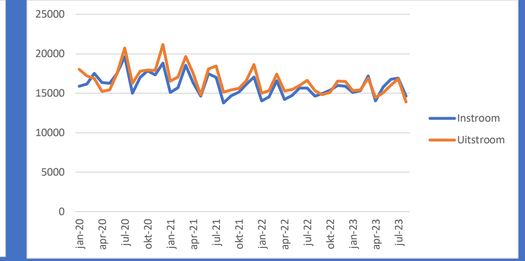
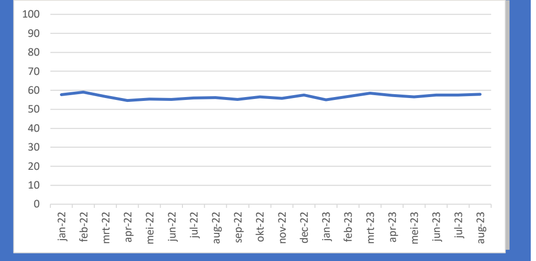
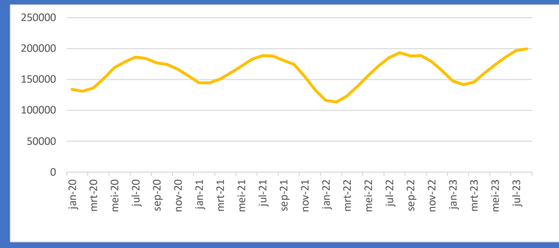
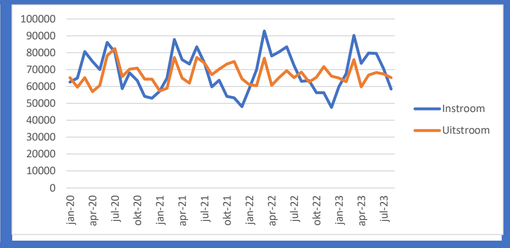
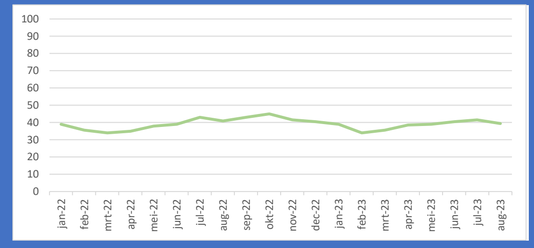
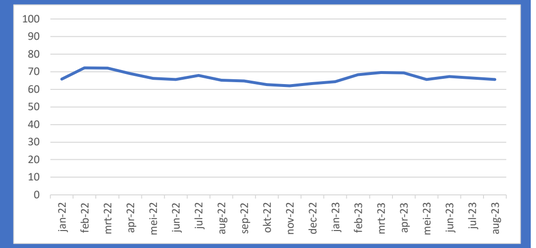
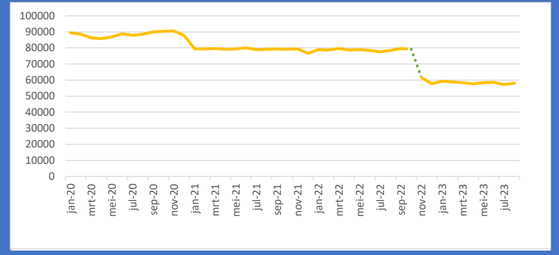
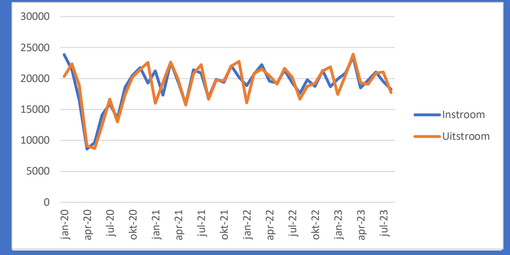
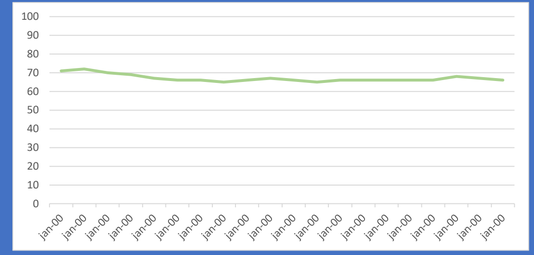
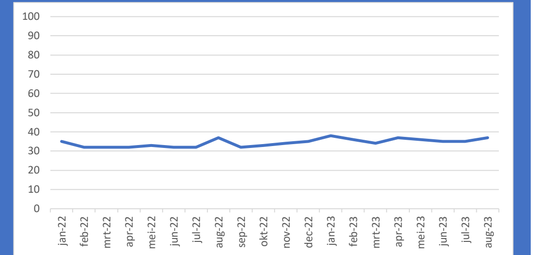
[1] Achterstand wordt in relatie tot de doorlooptijdenstandaarden gedefinieerd als: alle zaken die niet meer afgedaan kunnen worden binnen de totale doorlooptijd die geldt voor een zaakstroom.

Binnen strafrecht is bij de 1e lijn een stabiel beeld te zien m.b.t. het aantal zaken wat wordt afgedaan binnen de standaard. Dit is in lijn met het stabiele beeld van in- en uitstroom In 2e lijn is een lichte stijging zichtbaar in de zaken die is afgedaan binnen de standaard. De uitdaging hier is om de gegevens tussen dagvaarding en eerste zitting goed te duiden. In welke mate de rechtspraak hier aan zet is, is momenteel moeilijk uit de metingen te halen.

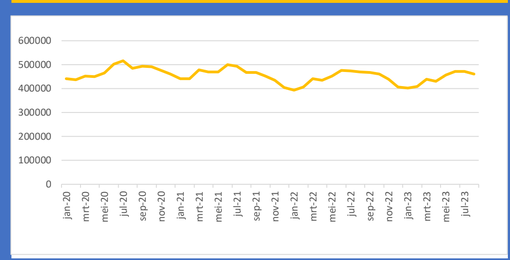
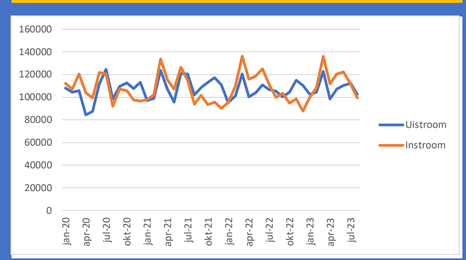
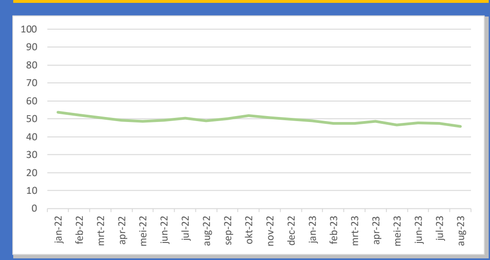
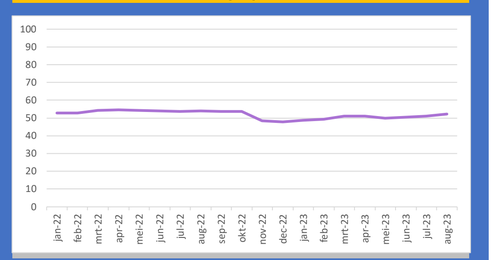
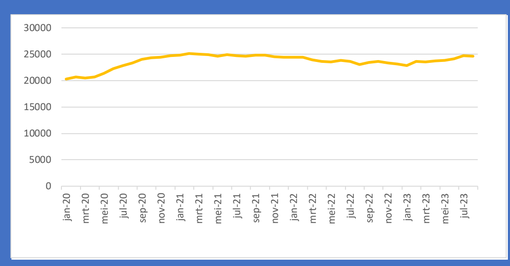
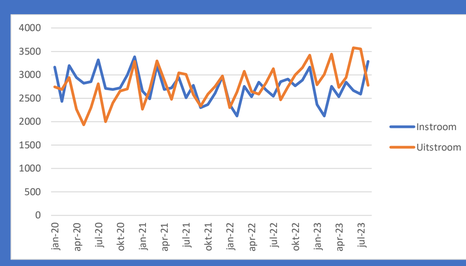
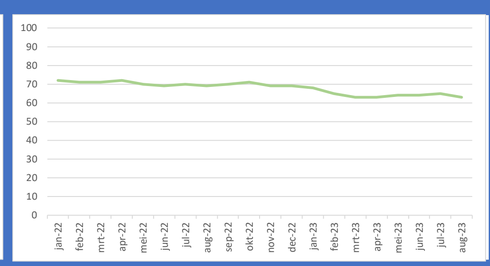
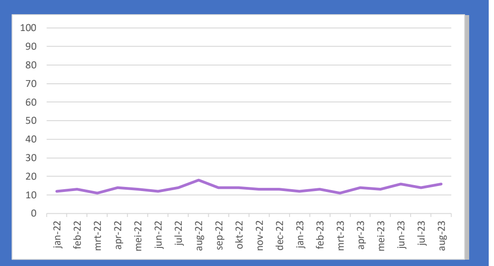
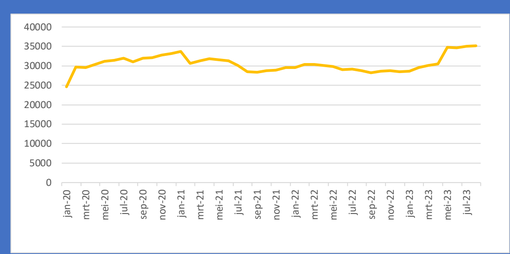
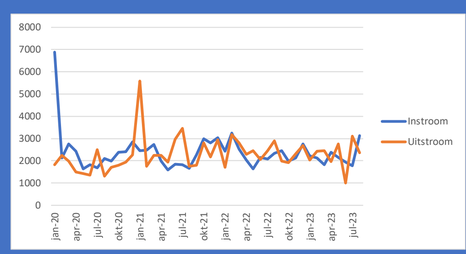
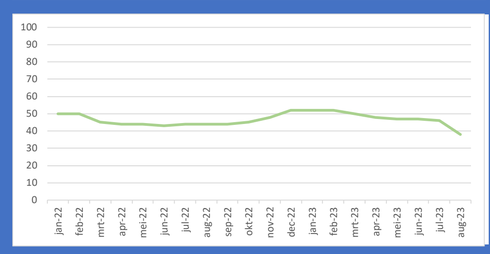
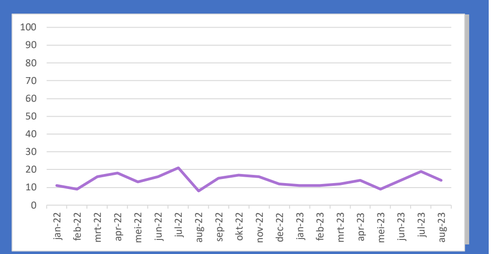
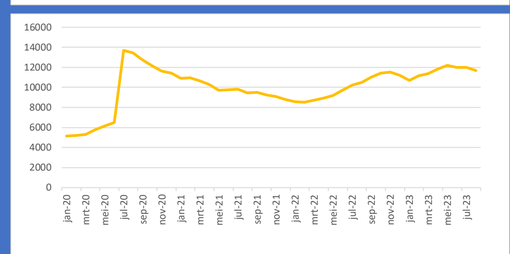
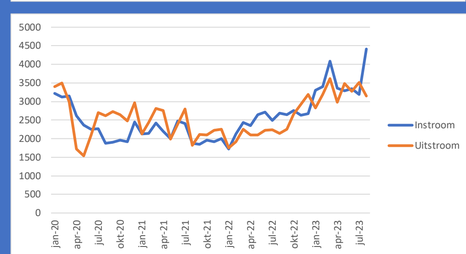
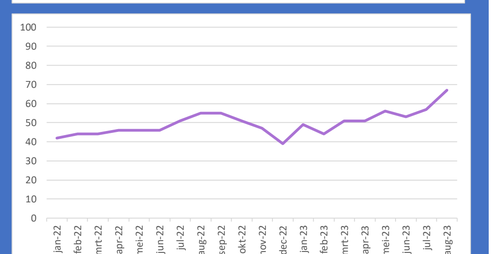
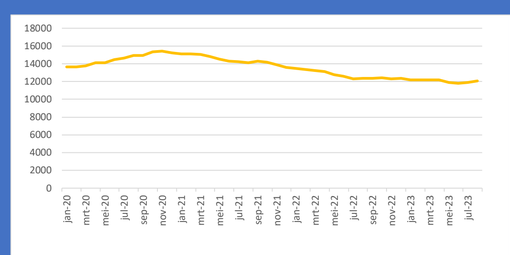
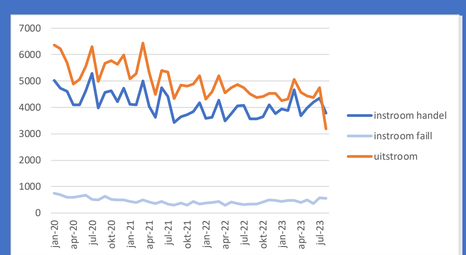
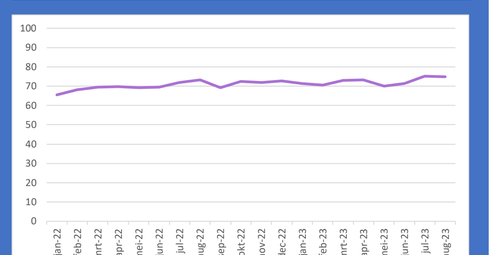
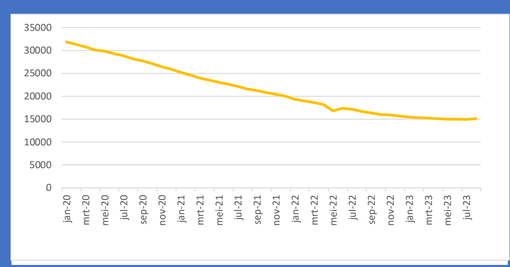
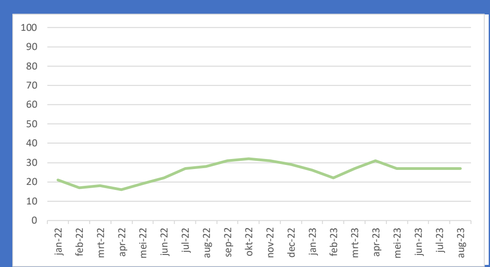
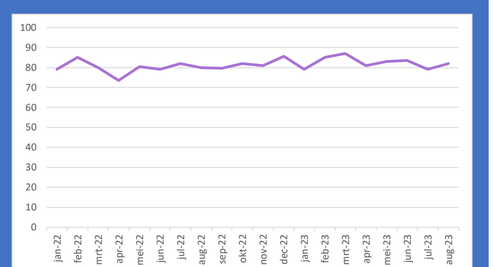
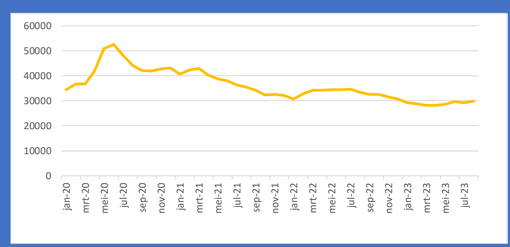
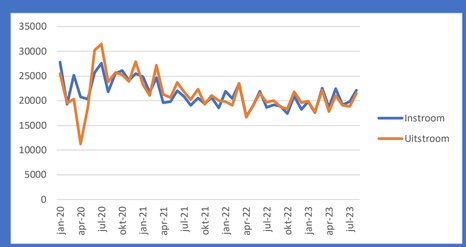
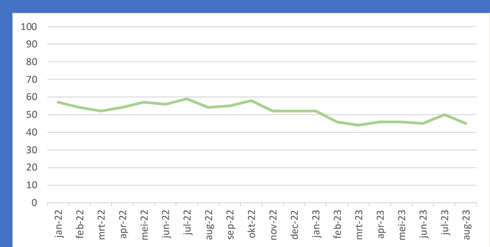
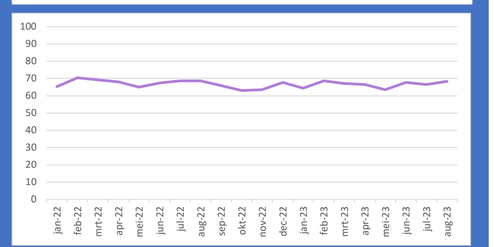
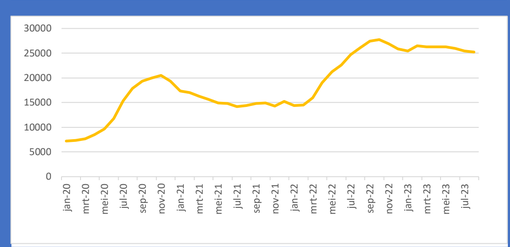
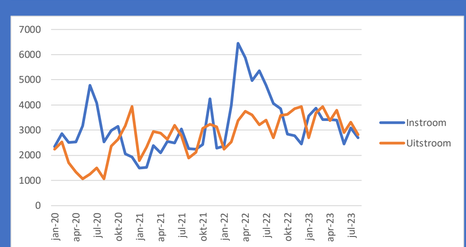
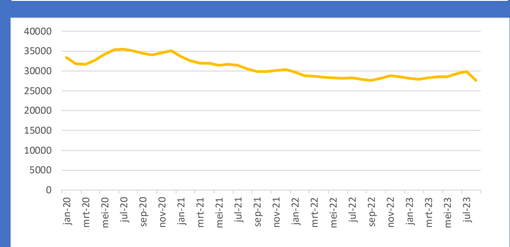
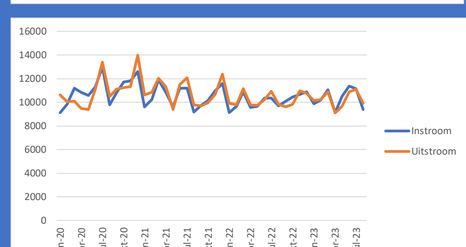
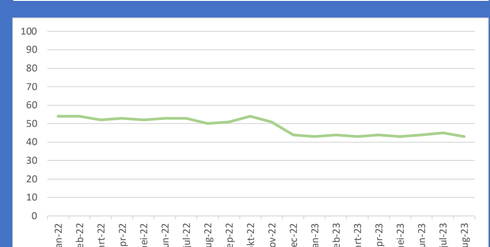
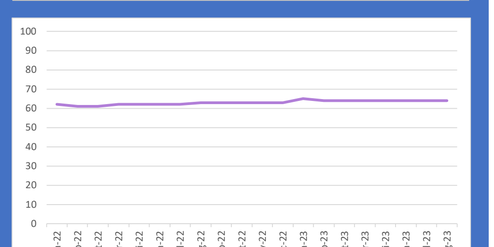
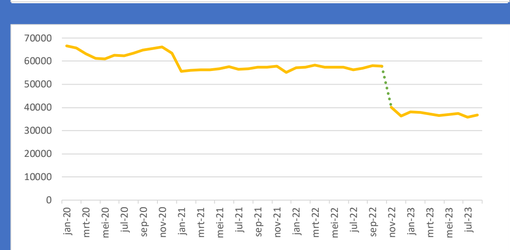
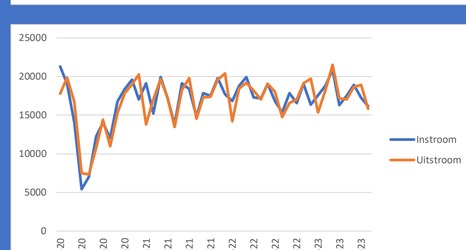
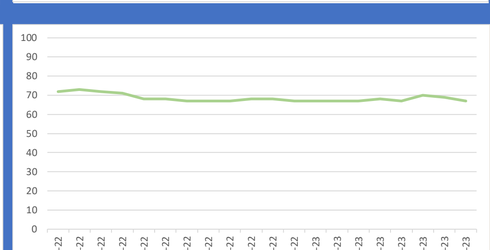
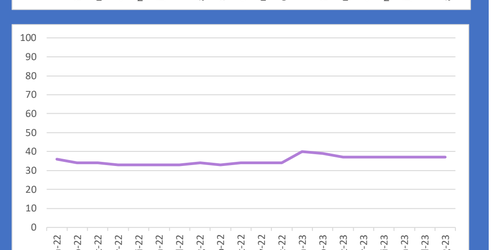
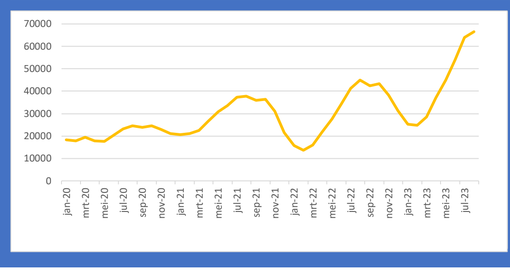
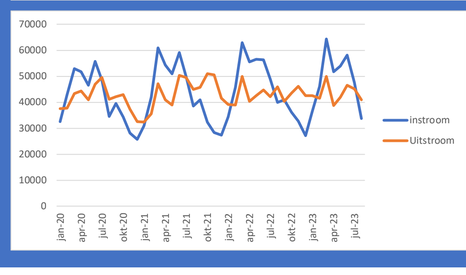
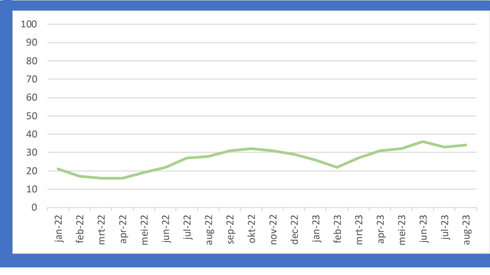
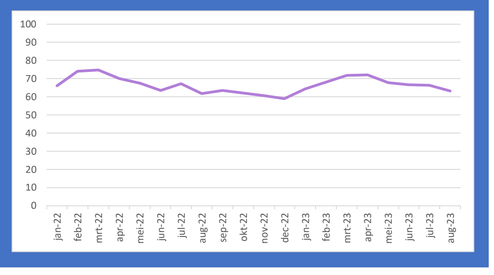
Toezicht was het laatste rechtsgebied waarvoor dashboards zijn ontwikkeld. Hierdoor zijn de cijfers voor toezicht pas sinds 2022 echt betrouwbaar. Het percentage zaken dat binnen de standaard wordt afgedaan is stabiel (de sprong tussen 2022 en augustus 2023 is te verklaren doordat gedurende deze periode zaaksoorten zijn toegevoegd en de metingen zijn aangepast). De achterstanden nemen iets toe.

Document nr. 4

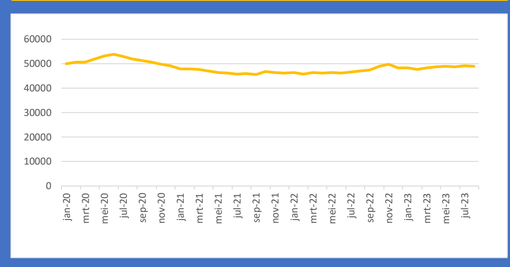
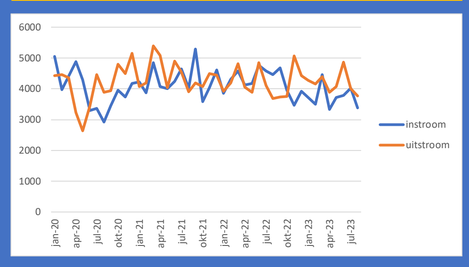
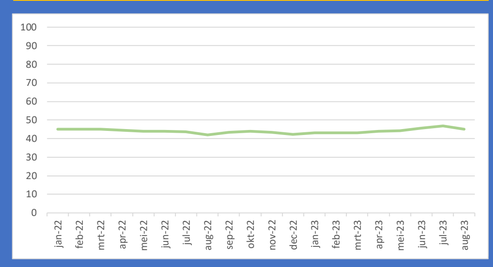
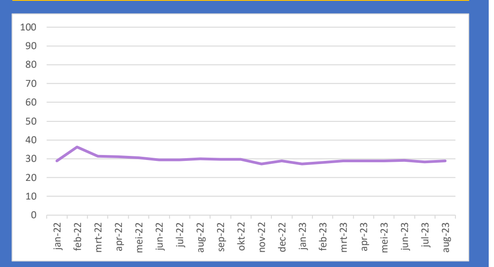
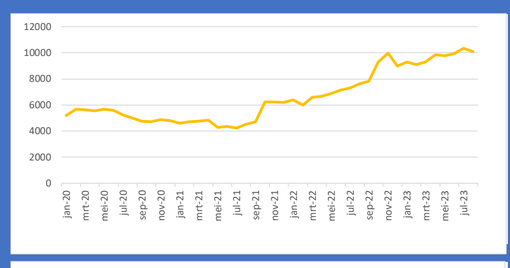
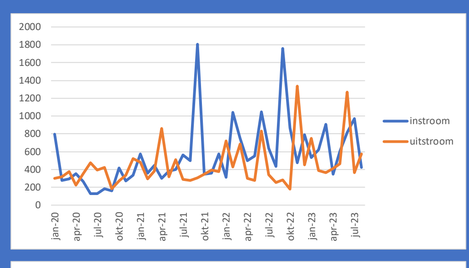
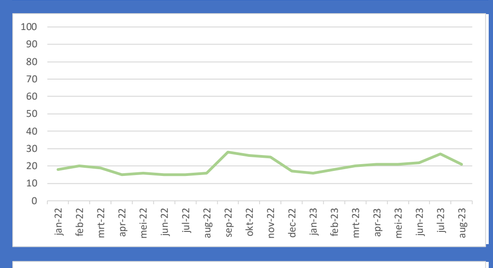
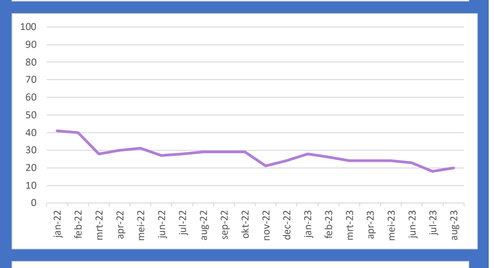
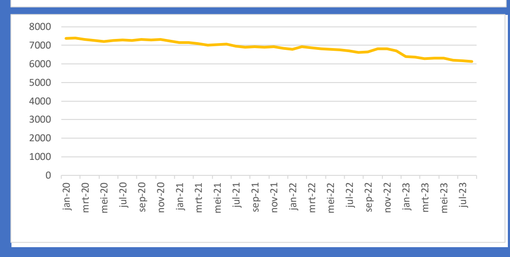
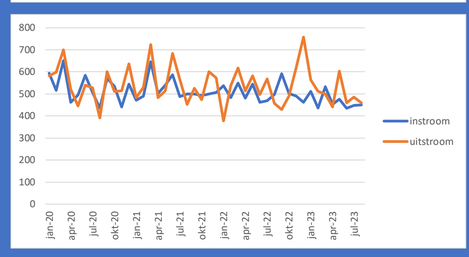
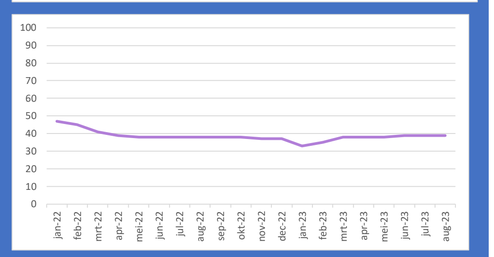
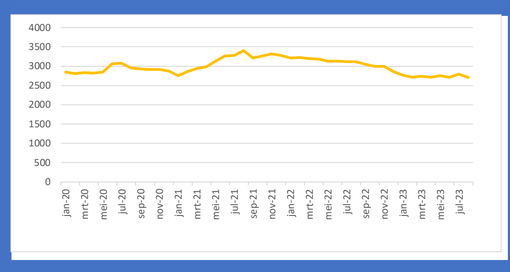
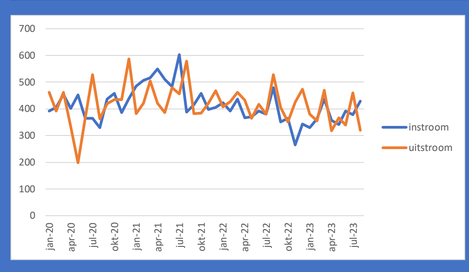
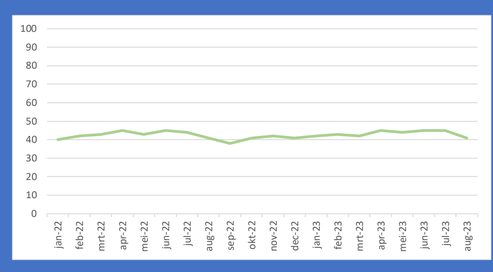
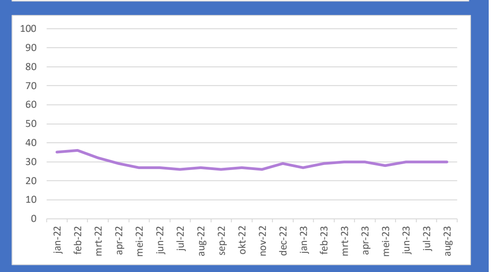
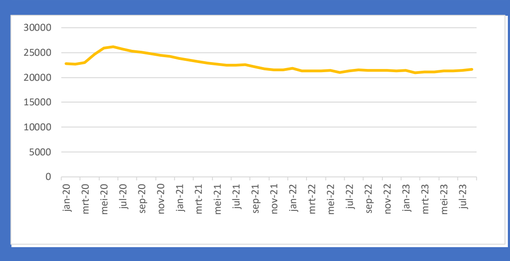
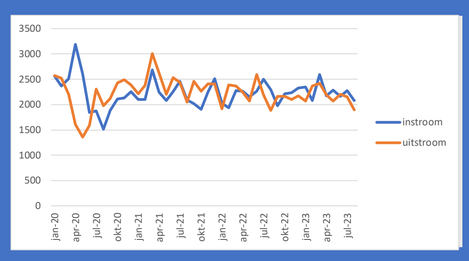
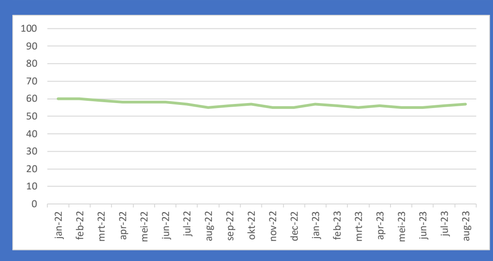
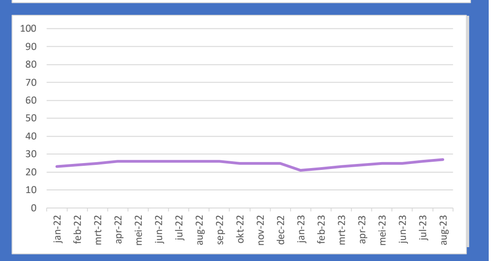
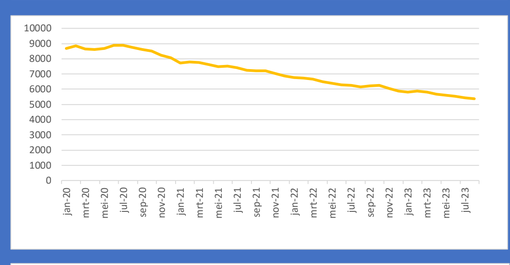
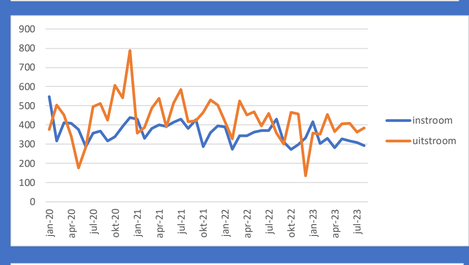
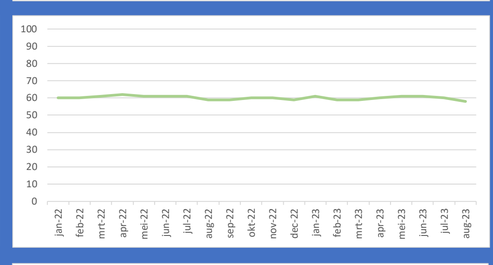
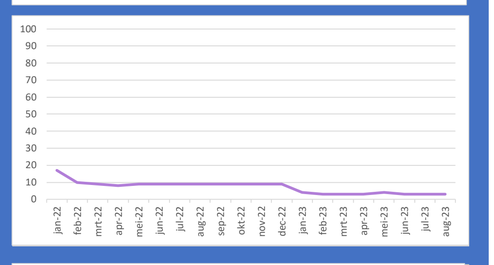
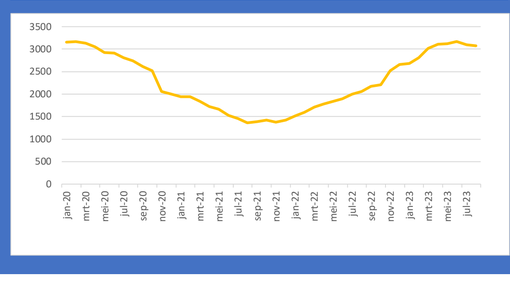
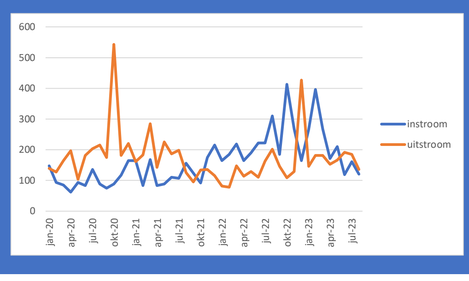
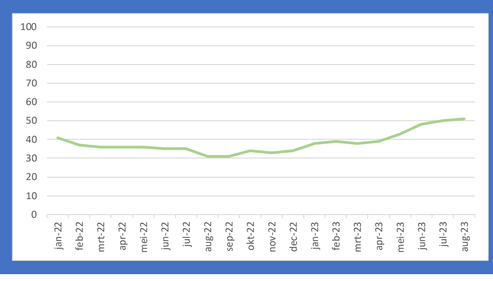
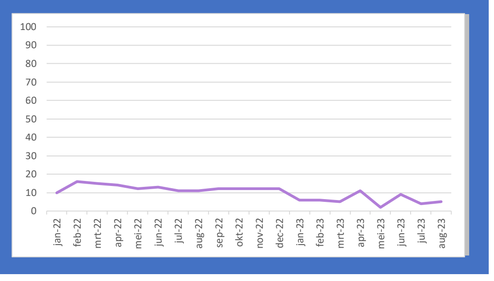
Vergelijk ontwikkelingen per rechtsgebied - landelijk

	Werkvoorraad	In- en uitstroom	% achterstand	% doorlooptijd behaald
Totaal				
Bestuur				
Civiel				
Toezicht/kanton				
Straf				

Vergelijk ontwikkelingen per rechtsgebied - rechtbanken

	Werkvoorraad	In- en uitstroom	% achterstand	% doorlooptijd behaald
Totaal				
Bestuur algemeen				
Belasting				
VK				
Civiel Handel				
Civiel faillissement		Faillissmenten kennen geen aparte weergave in het landelijk dashboard en zijn opgenomen bij de uitstroom van civiele handelszaken. Om enig beeld te schetsen zijn de instroomgegevens opgenomen in de grafiek van de civiele handelszaken.		
Kanton-Handel				
Kanton - Mulder			Mulderzaken zijn uitgesloten van de nieuwe doorlooptijdstandaarden	Mulderzaken zijn uitgesloten van de doorlooptijdstandaarden
Familie				
Straf Totaal				
Toezicht (CBM)				

Vergelijk ontwikkelingen per rechtsgebied Hoven en Bijzondere Colleges

	Werkvoorraad	In- en uitstroom	% achterstand	% doorlooptijd behaald
Totaal				
Belasting				
Handel				
Familie				
Straf				
CRvB				
CBb				

Document nr. 5

aan	PRO
van	Stuurgroep tijdige rechtspraak
datum	PRO vergadering d.d. 30 oktober 2023
onderwerp	Voortgangsnotitie tijdige rechtspraak

Voortgangsnotitie tijdige rechtspraak

Deze notitie bevat de recente ontwikkelingen en de planning voor komende maanden ten aanzien van het programma tijdige rechtspraak. De updates van juni 2021, januari 2022, mei 2022, oktober 2022 en april 2023 zijn via deze links terug te lezen.

1. INLOPEN ACHTERSTANDEN

- ***Stand van zaken achterstanden:***

Over de stand van zaken achterstanden wordt apart aan het PRO gerapporteerd.

- ***Inloopkamer:***

Over de voortgang van de inloopkamer wordt apart aan het PRO gerapporteerd.

2. LOKALE AANPAK

In de gerechten wordt gewerkt aan tijdige en voorspelbare rechtspraak. Gerechten doen dit op eigen wijze, met verschil in aanpak, intensiteit en prioritering. Aanspreekpunt binnen de gerechten zijn de bestuurlijk portefeuillehouder en de lokale coördinator tijdige rechtspraak. Dit netwerk wordt gebruikt om kennis en ervaringen uit te wisselen. Het programmateam faciliteert de gerechten op verschillende manieren.

- ***Kennisdeling:***
  - Periodiek landelijk overleg tussen de coördinatoren (maandelijks) en de bestuurlijk portefeuillehouders (6-wekelijks). Deze staan in het teken van kennisdeling, uitwisselen best practices, bespreken van dillema's en (lokale) aanpak.
  - Voor de coördinatoren blijven themabijeenkomsten georganiseerd worden met het doel: verdiepen op relevante thema's. Eerdere bijeenkomsten hebben in het teken gestaan van kennisdeling rondom ervaringen met het plankader, de toelichting van specifieke lokale werkwijzen, het sparren over verschillende vormen van procesoptimalisatie en kennis opdoen over veranderkunde en organisatieculturen. Daarnaast wordt er, per bijeenkomst, bekeken of het aansluiten van overige relevante stakeholders van meerwaarde is.
  - Om verbinding te stimuleren organiseren we ontmoetingen, tussen teams van verschillende gerechten, die bezig zijn met eenzelfde onderwerp.
    Een concreet voorbeeld is een ontmoeting tussen drie bestuursrechtelijke teams over hoe rechtzoekenden te informeren over het verwachte zittingsmoment in bestuursrechtelijke zaken.
  - In de periode januari – maart zijn individuele gesprekken gevoerd, met de lokale coördinatoren. Hier is besproken hoe het gaat in het gerecht, waar de energie zit en hoe de

coördinatoren hun rol ervaren. Naar aanleiding hiervan zijn gerechten aan elkaar gekoppeld. We onderzoeken of het van meerwaarde is om dit in oktober – december nogmaals plaats te laten vinden, maar dan in groepsvorm.
- Gerechten zijn op eigen initiatief overleggen gaan organiseren, met andere gerechten, over onderwerpen op het gebied van werkprocesoptimalisatie en het gebruik van de dashboards.
- Tussen de vier hoven worden momenteel verschillende detacheringen afgesproken om over en weer om elkaars doorlooptijden dichter bij elkaar/terug te brengen.

- ***Uitvraag hulpaanbod lokale aanpak:***
  - Het landelijke programma heeft alle gerechten aangeboden om (externe) ondersteuning te ontvangen op het gebied van projectmanagement en/of procesoptimalisatie. Er zijn drie uitvragen voor het hulpaanbod gedaan (juli 2022, oktober 2022 en januari 2023).[1]
  - Om de hulpvraag te concretiseren en een tijdspad te bepalen zijn er individuele gesprekken gevoerd. Inmiddels zijn vier trajecten afgerond en overige trajecten nog in volle gang. Alle trajecten worden in 2023 afgerond en er zal een evaluatiegesprek plaatsvinden met ieder gerecht. Daarnaast worden de 'rode draden' van ieder trajecten opgehaald en naast elkaar gelegd en worden gedeeld binnen de gerechten.

3. VOORSPELBAARHEID

Het deelprogramma voorspelbaarheid richt zich op 1) het bijdragen aan een betere informatievoorziening voor de rechtzoekende over procedures en 2) het bieden van handvatten, aan gerechten, om de regie op doorlooptijden te vergroten en op deze wijze een bijdrage te leveren aan transparantere en voorspelbaardere rechtspraak. Het perspectief van de rechtzoekende is daarbij het uitgangspunt.

- ***Betere communicatie richting rechtzoekenden:***

Landelijke berichtgeving – Herziening brieven en berichten:
- Eind oktober 2022 heeft de Regiegroep Digitaal Platform (na positief advies van de landelijke huisstijlcommissie) definitief groen licht gegeven voor de, door het programmateam ontworpen, nieuwe vormgeving van de brieven inclusief stappenplannen.

[1] Het betreft de rechtbanken Den Haag (team IE), Amsterdam (gerechtsbreed), Overijssel (kanton), Rotterdam (bestuursrecht), CRvB (administratie), Zeeland-West-Brabant (strafrecht), Midden-Nederland (Plankadertraject), Gelderland (bestuursrecht) en de gerechtshoven Den Haag (Familie en Jeugd), Arnhem-Leeuwarden (strafrecht) en Den Bosch (bedrijfsvoering). Ook is er een gezamenlijke hulpvraag ingediend door de rechtbanken Oost-Brabant, Gelderland, Zeeland-West-Brabant met het gerechtshof Amsterdam (strafrecht).

- *Toezicht - Wsnp*: Het LOVT heeft inmiddels akkoord gegeven op de eerste twee brievensets. Er wordt verder gewerkt aan nog één set. Op dit moment werkt het programmateam met IVO aan het implementatieplan, waarbij de testfase een groot deel van de tijd in beslag zal nemen, ten gunste van het gebruik van de brieven door de gerechten. De verwachting is dat de brieven eind Q1, begin Q2 2024 geïmplementeerd kunnen worden.
- *Toezicht – Bewind (CBM):* Op verzoek van het LOVT wordt gewerkt aan herziene brieven voor de zaakstroom Bewind (CBM). De eerste brievenset is goedgekeurd door het LOVT. Op dit moment wordt door het LOVT de richting voor de tweede brievenset en het implementatieplan voor de eerste brievenset vastgesteld. Het programma draagt zorg voor de uitvoering van de implementatiewensen.
- *Familie & Jeugd – OTS*: Op 10 maart 2023 heeft het LOVF akkoord gegeven op alle nieuwe, landelijke OTS brieven. Al deze brieven zijn nu met behulp van IVO ingevoerd. Het programma heeft de begeleiding van de gerechten en de coördinatie van de uitrol op zich genomen. Alle feedback die nu nog van de gerechten komt (met name op technisch vlak), worden zo snel mogelijk verwerkt.
- *Familie & Jeugd – Gezag en Omgang*: Met het LOVF is afgesproken verder te gaan met het herzien van een nieuwe zaakstroom, te weten Gezag & Omgang. De werkgroep is bezig met de eerste concepten van de nieuwe brieven. Op verzoek van het LOVF en de hoofden administratie F&J zijn al eerder drie brieven gemaakt voor een pilot met kosteloze rechtsbijstand. Deze brieven zijn al in gebruik door de gerechten.
- *Bestuur – Arbeidsongeschiktheid*: Er is gewerkt aan drie brievensets, waarvan de eerste helemaal af is. Momenteel ligt deze zaakstroom stil, vanwege wisselingen in de werkgroep. Er wordt heel hard gezocht naar vervanging, momenteel is deze nog niet gevonden.
- *Bestuur – Arbeidsongeschiktheid – hoger beroep:* Met de CRvB wordt gewerkt aan nieuwe brieven voor arbeidsongeschiktheid in hoger beroep. De werkgroep is bezig met de eerste concepten van de nieuwe brieven.
- *Civiel – Kanton – Dagvaarding*: Er is gewerkt aan vijf brievensets, waarvan de eerste is goedgekeurd door het LOVCK. In de komende maanden worden de andere brievensets voorgelegd ter goedkeuring. Ondertussen wordt gewerkt aan een implementatieplan, waar een intensieve testfase weer onderdeel van zal zijn. De verwachting is dat de brieven in Q1 of Q2 van 2024 geïmplementeerd kunnen worden. Met de werkgroep wordt gekeken of er nog meer brieven herschreven kunnen worden binnen de zaakstroom Kanton.
- *Strafrecht - Mulder*: Na overleg met het LOVs is besloten om ook een aantal brieven binnen de zaakstroom Mulder te herzien. De werkgroep is bezig met de eerste concepten van de nieuwe brieven.
- *GOO*-project: Voor de CRvB zijn herziene brieven gemaakt voor zogenoemde GOO-zaken (Gericht Op Oplossing). De verwachting is dat deze brieven in oktober/november geïmplementeerd kunnen worden bij de CRvB.

- *Inloopkamer Familie*: Op verzoek van de Inloopkamer Familie zijn voor deze kamer een aantal brieven herschreven. Binnenkort worden de eerste concepten besproken met de werkgroep.
- *Rijksbelasting:* Voor de zaakstroom rijksbelasting hoven binnen DT werd eerder in de zomer en het najaar van 2022 gewerkt aan het herzien van 23 berichten en 5 brieven.
- Er vindt regulier overleg plaats met o.a. ATC, Rechtspraak.nl en het LDCR om de verbinding te waarborgen tussen de herziene brieven/berichten en andere communicatiekanalen.
- *"Landelijke brieven 2.0":* We hebben verzocht te worden aangesloten bij het nieuwe LBVr/IVO initiatief; "landelijke visie op het gebied van ontwikkeling en beheer landelijke brieven 2.0". Wij zien hier de meerwaarde van samenwerking in de ontwikkeling van deze visie. Daarnaast willen we de mogelijkheid onderzoeken om het "brievenproject', binnen het programma, met zijn reeds uitgewerkte en lopende proces, duurzaam te kunnen beleggen. Ook kunnen we de opgedane kennis, van de afgelopen jaren, delen.

  Op 23 okt is het eerste gezamenlijke overleg, hier zullen wij een presentatie geven over alle ontwikkelingen en behaalde resultaten m.b.t. het bestaande TR-landelijke brieveninitiatief.

Familie en Jeugd	OTS	44 brieven	Afgerond	15 extra brieven in de maak
Familie en Jeugd	Gezag en Omgang	3 brieven	Net gestart	
Toezicht	Bewind (CMB)	14 brieven	In de maak	
Toezicht	Insolventie (Wsnp)	37 brieven	In de maak	
Bestuursrecht	Arbeidsongeschiktheid	35 brieven	In de maak	
Bestuursrecht HB	Arbeidsongeschiktheid	0 brieven	Net gestart	
Bestuursrecht	GOO-project CRvB	4 brieven	In de maak	
Civiel	Kanton (dagvaarding)	106 brieven	In de maak	
Civiel	Inloopkamer	6 brieven	In de maak	
Strafrecht	Mulder	0 brieven	Net gestart	

- ***Bewustwording en gedrag in de organisatie t.a.v. voorspelbaarheid:***

Dialoog voorspelbaarheid:

- De workshops bewustwording en houding & gedrag ('wat kan ik zelf?') in de gerechten zijn dit jaar gecontinueerd. Waar mogelijk zijn de workshops gecombineerd met de workshop 'kader voor voorspelbaarheid'. Er is in 2023 sprake van een zeer beperkt aantal aanvragen vanuit de gerechten voor de (verdiepende) workshops. In totaal zijn drie workshops specifiek gericht op bewustwording / houding&gedrag / klantreizen aangevraagd en/of gegeven.[2] Voor eind 2023/begin 2024 staan nog drie workshops gepland .[3]

[2] Hof Den Bosch, rechtbank Overijssel en rechtbank Midden-Nederland.
[3] Rechtbanken Overijssel en Midden-Nederland.

Organisatievisie: implementatie kader voor voorspelbaarheid:

- Sinds najaar 2022 is de implementatie van 'het kader voor voorspelbaarheid' en de bijbehorende toolkit begeleid in de vorm van 1-op-1 uitlegsessies, train-de-trainer sessies, introductiesessies of verdiepende workshops. Waar mogelijk zijn deze sessies gecombineerd met de workshops bewustwording.[4]
- Ook zijn deze combiworkshops gegeven aan alle teams van de Inloopkamer en de SSR.

Voorspelbaarheid in opleidingen:

- Met de SSR is verdere verbinding gezocht om gezamenlijk te kijken hoe het thema; voorspelbaarheid en 'de rechtzoekende centraal' (meer) kan worden opgenomen in het opleidingsaanbod. Op 11 mei 2023 is een combiworkshop voorspelbaarheid gegeven aan cursusmanagers en lectoren om a) meer inzicht te bieden in met welke initiatieven het programmateam de gerechten ondersteunt en b) een dialoog te faciliteren, zodat concreet wordt hoe de SSR/de cursusmanagers dit onderwerp (meer) kunnen inbedden in de bestaande en eventueel te ontwikkelen SSR-cursussen. Een vervolgworkshop is gepland op 5 februari 2024. Verder onderzoeken we gezamenlijk naar mogelijke ontwikkeling van e-learnings.

Kennisbytes over best practices:

- Het programmateam werkt aan de ontwikkeling van een kleine Intro-rubriek / reeks vlogjes over best practices. Het idee is dat collega's uit verschillende gerechten die aan de slag zijn gegaan met 'acties' ter bevordering van betere voorspelbaarheid (in hun werk/team/gerecht) aan het woord komen. Hiervoor worden binnenkort collega's benaderd die bij het programmateam in beeld zijn.

Inbedding thema voorspelbaarheid in nieuwe Klantonderzoek:

- Er zijn gesprekken gevoerd met het nieuwe Klantonderzoek (KO) over het inbedden van het thema voorspelbaarheid. Tijdens een overleg met de nieuwe projectleider KO op 4 oktober zal duidelijk worden wat de laatste stand van zaken is op dit gebied en hoe hetgeen eerder is besproken met de vorige projectleider geconcretiseerd kan worden.

- ***IV-projecten:***

Brievenbeheer – Experiment Xential (Schrijfhulp):

- Tijdens dit experiment is gekeken of de nieuwe brieven kunnen worden opgedeeld in 'blokken' die in Schrijfhulp kunnen worden gezet. Ook is onderzocht of de brieven - door middel van deze blokken - via Schrijfhulp beheerd kunnen worden. Het voordeel van deze manier van beheer is dat brieven in de toekomst snel kunnen worden opgebouwd (aan de hand van de al bestaande, ingevoerde blokken) en aanpassingen eenvoudig doorgevoerd kunnen worden door een wijziging

[4] (1 of meer) sessies/workshops zijn georganiseerd bij de rechtbanken Amsterdam, Den Haag, Overijssel, Oost-Brabant, Gelderland, Limburg, Midden-Nederland, Noord-Nederland, Zeeland-West-Brabant, hof Amsterdam, hof Den Haag en hof Den Bosch en de CRvB. Bij de rechtbank Rotterdam is een presentatie voorspelbaarheid gegeven waarin het kader is uitgelicht.

in een blok, die doorwerkt in alle brieven waarin dit blok is opgenomen. Naar aanleiding van een vooronderzoek uitgevoerd door IVO in opdracht van TR, is de afgelopen tijd de mogelijkheid tot het creëren van blokken in Schrijfhulp en het beheer via Schrijfhulp getest door IVO en gebruikers in de gerechten. Op dit moment werkt IVO aan het eindrapport.

4. ROOSTEREN & PLANNEN

Het deelprogramma roosteren en plannen richt zich op het professionaliseren van het rooster- en planproces in brede zin.

- ***Leren & ontwikkelen:***
  - In de 1e helft van 2023 heeft de NS een goed bezochte lunchlezing gegeven over hun planningssystematiek.
  - Op 28 november 2023 vind de Dag voor de Planner plaats. We verwachten ca. 150-180 collega's vanuit alle gerechten in het Spoorwegmuseum te Utrecht. Doel van de dag is kennismaken over de grenzen van je eigen rechtsgebied, ontwikkelen en delen van kennis. Onderwerpen van deze dag; de planning van DV&O, hoe een ziekenhuisplanning gebruik maakt van de wiskundige inzichten van Universiteit Twente, de planrobot van het CVOM en het uitwisselen van toegepaste best practices.
  - In september hebben we met de SSR en Vlirdens het aanbod van trainingen, op het gebied van capaciteitsmanagement geëvalueerd. Met Vlirdens zijn afspraken gemaakt om meer praktische oplossingen en casuïstiek uit de praktijk toe te voegen. Ook wordt meer ingezet op verwachtingsmanagement zodat cursisten vooraf een realistisch beeld hebben van de cursusinhoud.
  - In september en oktober organiseert SSR kennisbytes voor leidinggevenden. Eén daarvan is Roosteren en plannen op tactisch niveau. Vanuit deze kennisbyte en de workshop die binnen het Plankadertraject van Zeeland-West-Brabant is gegeven evalueren we de resultaten en ontwikkelen we het opleidingsaanbod voor bestuurders en leidinggevenden verder door.

- ***Plankader:***
  - Door het plankadertraject wordt binnen een gerecht een fundament gelegd om te bouwen aan goed capaciteitsmanagement. Door de diversiteit van werkwijzen en organisatie over de gerechten heen is het lastig een uniform traject te ontwikkelen. We hebben geleerd dat meer maatwerk nodig is. Ook is er behoefte aan intensievere begeleiding. Vanuit deze ervaringen maken we een plan voor de nieuwe gerechten die gaan starten, maar kijken we ook wat nodig is om bij de lopende (8) gerechten de aanpak te verbeteren. Voor 2024 hebben 6 gerechten zich opgegeven, maar hebben we vooralsnog maar ruimte voor 5 gerechten. We streven ernaar de laatste 4 gerechten in 2025 te kunnen begeleiden.
  - Het referentiekader is gedeeld met alle gerechten.

- Dit jaar organiseren we twee landelijke bijeenkomsten voor HR adviseurs. In de eerste zijn ervaringen met de inrichting van de planorganisatie vanuit 2 gerechten gedeeld. In de tweede bijeenkomst bespreken we o.a. de impact van de nieuwe cao voor de rechterlijke macht op het roosterproces.

- ***IV-projecten:***

Dashboards ZRPWeb:

- Via webinars en online bijeenkomsten is de voortgang op de ontwikkeling van dashboards landelijk gedeeld en is feedback verzameld. De dashboards worden naar verwachting in november opgeleverd. Via een webinar worden deze gepresenteerd aan gebruikers van Inform en andere belangstellenden. Het komende jaar willen we de dashboards door ontwikkelen met uitkomsten vanuit het plankader en meer inzetten op ondersteuning bij gebruik van dashboards.

Project Zittingsprikker:

- We verwachten op korte termijn met de eerste gebruikerstesten te kunnen beginnen. Voor de test hebben zich opgegeven: rechtbank Overijssel, Limburg, Gelderland, Den Bosch en Hof Den Bosch. We koersen op een definitief product eind Q4 2023 en implementatie in de eerste helft van 2024.

- ***Project beschikbaarheid:***
  - In de praktijk blijkt het best lastig te zijn met elkaar op een efficiënte manier de beschikbaarheid van partijen vast te stellen. Daarom stimuleert en faciliteert het programmateam – in samenwerking met lokale teams - bijeenkomsten tussen rechtspraak en balie. Tijdens de bijeenkomsten wordt onderzocht waar knelpunten en oplossingen liggen en of het mogelijk is om afspraken te maken rond het thema verhinderdata.
  - Aankomende november vindt er een bijeenkomst plaats bij de rechtbank Midden-Nederland, team straf. Balie en rechtspraak zijn enthousiast over de ontmoetingen.
  - Ter inspiratie en enthousiasmering voor andere teams werken we aan een praktische toolkit voor wie een dergelijke bijeenkomst wenst te organiseren.

- ***Promotie onderzoek UT:***
  - Naar verwachting ronden beide promovenda hun eerste subonderzoek dit jaar af. Het ene ziet op de voorspelling van de instroom, het andere op het inplannen van voorbereidings- en schrijftijd gekoppeld aan een zitting. Daarnaast sturen zij er op aan het literatuuronderzoek dit jaar af te ronden, met daarin inzichten over kritieke prestatie indicatoren binnen de Rechtspraak wereldwijd.

5. MANAGEMENT INFORMATIE

Het deelprogramma management informatie richt zich nog op onderstaande onderdelen:

- ***Begeleiden gebruik dashboards:***

Workshops MI:

- Om te kunnen werken met de dashboards zijn er voor alle rechtsgebieden workshops georganiseerd voor de MT's van de rechtbanken. Hieraan hebben 10 rechtbanken[5] deelgenomen.
- De workshops zijn positief ontvangen, waarbij met name de kennisdeling wordt gewaardeerd.
- Afgelopen jaar is onderzocht of de hoven behoefte hebben aan workshops. Hieruit is gebleken dat, op dit moment, deze behoefte er is bij de teams Handel. Met de voorwaarde dat de dagvaardingszaken goed in de dashboards zijn verwerkt, dat is nu nog niet het geval. Begin 2024 zullen deze worden aangeboden.
- Vanwege de afronding van het deelprogramma zal dit opgepakt worden binnen het deelprogramma lokale aanpak.

Verdiepend traject:

- De eerdere planning betrof een verdiepend traject voor handel-kanton gedurende een langere periode (minimaal 9 maanden). Bij het opstellen van het plan van aanpak bleek dat er bij de geïnteresseerde gerechten sprake was van te diverse behoeften en energie/focus. Inmiddels zijn deze gerechten op weg geholpen of hebben zelf, al dan niet door kennis vanuit andere gerechten, een weg gevonden aan de slag te gaan met doorlooptijdverbetering.

Onderzoek helpende/belemmerende factoren:

- Om ervoor te zorgen dat de dashboards effectief en duurzaam gebruikt worden, is een onderzoek uitgevoerd naar de helpende en belemmerende factoren bij het gebruik van de dashboards.
- Het onderzoek werd uitgevoerd door deelnemers van het High Potential Programma (HPP) van het ministerie van Justitie en Veiligheid. Uit dit onderzoek zijn conclusies en adviezen tot stand gekomen. De conclusies zijn terug te vinden in bijlage 1.
  De gegeven adviezen:
  1. Geef de informatie uit de dashboards een vaste plek in de structuren van de organisatie. Momenteel wordt er een memo opgesteld over hoe dit toegepast zou kunnen worden.
  2. Geef de 'framing' van de dashboards aandacht: waarvoor zijn ze er, hoe kunnen ze gebruikt worden, voor wie zijn de dashboards bedoeld? En hoe niet? Dit advies heeft nog geen opvolging gehad.

[5] Rechtbanken Amsterdam, Den Haag, Gelderland, Limburg, Midden-Nederland, Noord-Nederland, Oost-Brabant, Overijssel, Rotterdam, Zeeland-West-Brabant

- ***Volledig maken dashboards:***
  - De dashboards bestuursrecht strafrecht en handel/kanton zijn gereed.
  - Met de klankbordgroepen Handel en Familie, voor de hoven en F&J voor de rechtbanken, wordt voortgang geboekt in de ontwikkeling van de dashboards. Een aantal aandachtspunten zijn voorgelegd aan het LOVF/LOVF-H. Het LOVF en LOVF-H hebben inmiddels hun standpunt gegeven, hiermee zullen de ontwikkeling, van de dashboards, verder gaan.
  - Wat betreft de dashboards voor toezicht is de verwachting dat deze in november worden opgeleverd. Hier zijn nog wat afrondende punten te verwerken.

- ***Opstellen gegevensmodellen, registratievoorschriften en logboeken:***
  - Gegevensmodellen zijn beschikbaar voor bestuursrecht en strafrecht. De overige rechtsgebieden volgen, naar verwachting, eind dit jaar.
  - De definitiebepalingen van de standaarden zijn niet meegenomen in het deelprogramma MI.

- ***Afronding deelprogramma:***
  - Eind 2023 worden de dashboards voor doorlooptijden opgeleverd conform de oorspronkelijke opdracht. Hiermee zal dit deelprogramma ten einde komen. Een aantal bevindingen die buiten de scope van het deelprogramma vallen, of (nog) niet kunnen worden overdragen aan de staande organisatie, zullen in een memo worden overgedragen aan het programmateam.
    In deze memo zullen ook enkele aanbevelingen worden gedaan om het gebruik van de dashboards duurzaam te verankeren (in de continue verbetercyclus) binnen de gerechten.

6. COMMUNICATIE

- ***Tijdige rechtspraak escaperoom:***
  - De 2 escaperoom spellen zijn afgeleverd in de rechtbanken Oost-Brabant en Gelderland. In Oost-Brabant is de kick-off met het bestuur geweest. Speel mee in de escaperoom! (minjus.nl) Op 3 oktober gaan ze in rechtbank Gelderland van start. Begin 2024 gaan de spellen naar het hof Den Bosch en rechtbank Midden-Nederland.

- ***Landelijke inloopkamer:***
  - Op maandag 2 oktober brengt minister Franc Weerwind een werkbezoek aan de landelijke inloopkamer.

- ***Kernboodschap:***
  - Er komt een kernboodschap, in de vorm van een praatplaat, over de opbrengsten van het programma (t/m 2023) en over voortgang en borging in de toekomst.

- ***Dag voor de planner:***
  - Ondersteuning bij de communicatie en voorbereiding Dag voor de planner eind november.

- ***Inzet lokale communicatie:***
  - Er worden meer contactmomenten tussen de communicatieadviseurs van de verschillende gerechten georganiseerd zodat er kennisuitwisseling plaatsvindt en we een doorkijk kunnen maken naar de toekomst, als het programma straks niet meer de aanjaagfunctie en rol vervult.

7. ONTWIKKELINGEN T.A.V. *IV- TOOLING*

Het programma Tijdige Rechtspraak en IVO Rechtspraak werken al enige tijd samen aan het ontwikkelen van digitale 'versnellers'; digitale oplossingen om de duur van een procedure te verkorten en de voorspelbaarheid te vergroten. IVO heeft te kennen gegeven dat het ontwikkelen van deze versnellers buiten de normale IV-governance om gaat en dat dit heeft geleid tot een toename in complexiteit waardoor er minder voortgang geboekt kan worden dan gewenst. Een onlangs uitgevoerde quickscan toont aan dat het effectiever is om een aantal initiatieven zoveel mogelijk in te bedden in de geldende governance.

Naar aanleiding hiervan heeft IVO Rechtspraak besloten de zelfstandige ontwikkeling van de onderdelen 'Mijn Verwachte Uitspraken' (voor het deelprogramma voorspelbaarheid) en 'Plantool' (voor het deelprogramma roosteren & plannen) te stoppen. Voor 'Track & Trace' is in een eerder stadium bepaald dat dit wordt overgedragen aan het project Digitale Toegang.

Voor 'Mijn Verwachte Uitspraken' zal worden geprobeerd om aansluiting te zoeken bij het project Vernieuwing Procesondersteuning (VPO).

Voor de Plantool lijkt ZRPweb een logisch aanknooppunt te zijn. Hiervoor is de cloud-gang van ZRPweb een randvoorwaarde. IVO blijft hier de komende tijd op investeren, daadwerkelijke realisatie lijkt nog ver in de toekomst te liggen. We leggen contact met de ontwikkelaars van de nieuwe primair processystemen om de requirements t.a.v. de functionaliteit die nodig is om zaken te plannen over te brengen. Met BAS zetten we hierin dit jaar al mooie stappen. In oktober sluiten we aan bij de Designsprint Planfunctionaliteit. De resultaten uit deze sprint presenteert de werkgroep van BAS op de Dag van de planner aan de aanwezige deelnemers vanuit straf. Op die manier kunnen ze breed toetsen of de functionaliteit aansluit bij de praktijk.

Bijlage 1: Conclusies uit het onderzoek van het High Potential Programma (HPP) van het ministerie van Justitie en Veiligheid.

1. De urgentie van het bespreken van en het acteren op de doorlooptijden is duidelijk;
2. De toegevoegde waarde voor de landelijke dashboards doorlooptijden wordt gezien, zonder deze dashboards zou er lokaal ook geen informatie zijn ontsloten;
3. Het landelijke dashboard is bij de implementatie te vrijblijvend ingestoken en daardoor voelt niet iedereen per se de noodzaak om hiermee aan de slag te gaan;
4. Er is nog steeds een probleem voor wat betreft de capaciteit van de rechters en griffiers. Dat maakt sturen op doorlooptijden nog steeds een uitdaging. Welke waarde heeft de getoonde informatie in dit licht?
5. De meerwaarde en doel van de landelijke dashboards doorlooptijden is echter niet duidelijk: nut en noodzaak ontbreekt (gaat het om kwaliteit of bedrijfsvoering?) En hoe ga je om met deze informatie?
6. Het is geen sturingsdashboard, en is het zo bedoeld? Lokaal is er (andere) informatie nodig omdat teamstructuren anders kunnen zijn dan in de dashboards en er op een groter detailniveau wordt gestuurd. Het geeft een basis voor het gesprek over doorlooptijden tussen de Raad en besturen;
7. De dashboards worden waardevol geacht op de benchmark, en bij het bepalen van de rode draden, trendontwikkelingen en vormen een kapstok om lokaal dashboards te bouwen.
8. Het uitblijven van het gebruik zoals beoogd lijkt ook een cultureel aspect te hebben. Men spreekt over aparte eilandjes en versplintering. Autonomie van de rechter kan botsen met bedrijfsvoeringsvraagstukken. Dit is onderbelicht geweest;
9. Er lijkt behoefte aan een koers cq. strategie op het gebruik van data vanuit besturen en landelijke gremia;
10. Inzicht in de werkwijzen op andere gerechten is nodig. Pas dan kan er bepaald worden of de benchmark (op een bepaalde zaakstroom) waardevol is of niet.

Document nr. 6

Verslag
Bestuurlijk Overleg III 2023
Raad voor de rechtspraak en Rechtbank Noord-Nederland

18 oktober 2023 | 15:30 – 17:30 | Locatie: Groningen

Rvdr:

Lid Raad	Peter Pulles
Senior adviseur P&V	[redacted], +31 6[redacted]

RNN:

President	Fred van der Winkel
Rechterlijk bestuurslid	Andrea Gerding
Niet-rechterlijk bestuurslid	Madelon de Wilde
Bestuurssecretaris	[redacted]

---

1. Opening en mededelingen

houdt geen verband met Woo-verzoek

[redacted]

houdt geen verband met Woo-verzoek

[redacted]

- Beroepen niet tijdig bij VK

Dit gaat om vreemdelingenzaken waarin de IND niet op tijd een beslissing neemt. Met als consequentie dat de mensen in beroep bij de rechtbank gaan. Dit speelt ook bij de andere gerechten. RNN vraagt zich af of de rechtspraak geen actie moet ondernemen.

Document nr. 7

de Rechtspraak

Raad voor de rechtspraak

Raad voor de Rechtspraak (Rvdr) en rechtbank Limburg (Rb LIM)
Bestuurlijk Overleg (BO) III
Verslag

Datum:	Dinsdag 17 oktober 2023
Locatie:	Rechtbank Limburg, Roermond
Tijdstip:	10:00-12:00

Raad voor de Rechtspraak

Lid Raad	Adrie Kerkvliet
Senior adviseur P&V	5.1(2)e [redacted], +31 6 5.1(2)e [redacted]

Rechtbank Limburg

President	Martina Bijker-Veen
Rechterlijk bestuurslid	Frank Machiels
Niet-rechterlijk bestuurslid	Ruud Lichtenberg
5.1(2)e [redacted]	5.1(2)e [redacted], +31 6 houdt geen verband met [redacted]

Martina opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.

houdt geen verband met Woo-verzoek [redacted]

houdt geen verband met Woo-verzoek [redacted]

houdt geen verband met Woo-verzoek [redacted]

houdt geen verband met Woo-verzoek [redacted] Ook wordt er kort stilgestaan bij de VK-zaken, deze zaken geven een vertekend beeld van de productiviteit. In de begroting is het afdoen van veel "NTB" opgenomen. Deze NTB's komen in veel minder grote getale binnen met als gevolg een minpost van circa 2 mln. euro. Bovendien lag er begin 2023 geen voorraad NTB's zodat die lagere instroom ook direct voelbaar was in de uitstroom.
houdt geen verband met Woo-verzoek [redacted]

houdt geen verband met Woo-verzoek [redacted]

houdt geen verband met Woo-verzoek [redacted]

[redacted]

houdt geen verband met Woo-verzoek [redacted]

[redacted]

Document nr. 8

Verslag
Bestuurlijk Overleg III 2023
Raad voor de rechtspraak en Rechtbank Rotterdam
27 oktober 2023 | 14:15 – 16:15 | Rotterdam

Aanwezigen namens
Raad voor de rechtspraak:
Peter Pulles - Lid Raad
5.1(2)e [redacted] - Adviseur P&V

Rechtbank Rotterdam
Julia Mendlik – President
Jennifer Willemsen – Rechterlijk bestuurslid
Peter de Boer – Niet-rechterlijk bestuurslid
5.1(2)e [redacted]
5.1(2)e [redacted]

---

1. Opening en mededeling

houdt geen verband met Woo-verzoek

[redacted]

Bij bestuursrecht laat de productiviteit een stijging zien. Deze stijging wordt vooral veroorzaakt door de verwachting dat een hoog aantal NTB-zaken zal instromen. RROT vertelt verder over de inrichting van het regiebureau, waarmee gestuurd wordt op de zaaksstromen.
RROT zegt dat in het planningsmodel onderscheid wordt gemaakt tussen bestuur algemeen, VK en belasting, maar dat zij dit als één geheel beschouwt.

houdt geen verband met Woo-verzoek

[redacted]