



Raad voor de
rechtspraak

De heer [REDACTED]

Uitsluitend per e-mail

[REDACTED]

Afdeling
Bestuursondersteuning

bezoekadres
Kneuterdijk 1
2514 EM Den Haag

correspondentieadres
Postbus 90613
2509 LP Den Haag

(088) 362 43 26
www.rechtspraak.nl

datum 26 mei 2025
ons kenmerk [REDACTED]
onderwerp Woo-besluit 2025-007

Geachte heer [REDACTED]

Bij uw brief van 26 maart 2025, ontvangen op 28 maart 2025, heeft u de Raad voor de rechtspraak (hierna: de Raad) verzocht om informatie te verstrekken over – kort samengevat – de toelating en inschaling van rechters, in het bijzonder sollicitanten die kunnen worden aangemerkt als superspecialisten, superervaren of gerede kandidaten. Uw verzoek is gebaseerd op de Wet open overheid (Woo) en ziet op de periode vanaf 1 januari 2016 tot heden.

Op 7 april 2025 heb ik de ontvangst van uw verzoek bevestigd. Op 28 april 2025 heb ik de beslistermijn, overeenkomstig artikel 4.4, tweede lid, van de Woo, met twee weken verlengd.

Met deze brief wordt op uw verzoek beslist.

Besluit

Ik heb besloten aan uw verzoek tegemoet te komen en de door u verzochte informatie deels openbaar te maken. De gedeeltelijke openbaarmaking wordt hieronder gemotiveerd.

Overwegingen

Allereerst wil ik het volgende onder uw aandacht brengen. Mijn besluit van 22 september 2022 [Besluiten Wet open overheid 2022 | Raad voor de rechtspraak](#) dekt grotendeels de lading van uw huidige verzoek. Bij dat besluit heb ik 93 documenten verstrekt. Op informatie die reeds van overheidswege openbaar is gemaakt, is de Woo niet van toepassing. Naar aanleiding van uw verzoek zijn daarnaast acht nieuwe documenten aangetroffen die betrekking hebben op de door u gevraagde informatie. Ik heb uitsluitend de persoonsgegevens van de betrokken ambtenaren onleesbaar gemaakt op grond van art. 5.1 lid 2, aanhef en onder e van de Woo.

In maart 2025 heeft de Rechtspraak besloten het beleid inzake de benoeming van gerede kandidaten af te schaffen. Tegelijkertijd is ervoor gekozen om de analytische test eerder in de selectieprocedure te laten plaatsvinden. In dit kader is het Handboek LSR voor de gerechten aangepast. U kunt het actuele beleid terugvinden in document nummer 6, dat ik volledig openbaar maak.

U verzoekt om informatie over het aantal rechters dat de opleiding niet heeft voltooid, maar desondanks is benoemd tot rechter na te zijn aangemerkt als ‘gerede kandidaat’. De Raad beschikt niet over deze informatie. De beoordeling binnen de rechterlijke opleiding (RIO) wordt



de Rechtspraak

Raad voor de
rechtspraak

datum 26 mei 2025
kenmerk [REDACTED]
pagina 2 van 4

opgesteld door een beoordelingscommissie van het opleidingsinstituut van de Rechtspraak (SSR). Het oordeel van de beoordelingscommissie is formeel een advies voor het gerechtsbestuur. Een ‘voldoende’ leidt in beginsel tot voortzetting van de opleiding of – in het geval van een eindbeoordeling – tot een voordracht tot benoeming tot rechter of raadsheer. Een onvoldoende leidt in beginsel tot beëindiging van de opleiding of tot het niet voordragen voor een benoeming. Het bestuur van het gerecht waar de rechter in opleiding werkzaam is, kan gemotiveerd afwijken van het advies van de beoordelingscommissie (zie artikel 6, eerste lid van het <https://ssr.nl/wp-content/uploads/2024/07/2.-Beoordelingsreglement-rios-2023-vastgesteld.pdf>). De Raad speelt geen rol in deze procedure en beschikt om die reden niet over de gevraagde informatie. Voor zover dergelijke informatie beschikbaar is, berust deze bij de gerechten. De Raad kan deze informatie niet opvragen, aangezien de gerechten buiten het toepassingsbereik van de Woo vallen.

U verzoekt mij voorts om een overzicht te verstrekken van het aantal rechters dat in de periode van 2016 tot op heden is aangemerkt als ‘superspecialist’ of ‘superervaren’. Voor deze informatie verwijs ik u naar het rapport van Erasmus Q-Intelligence van 16 januari 2023. Dit onderzoek is uitgevoerd in opdracht van de minister voor Rechtsbescherming en richtte zich op mogelijke beloningsverschillen tussen mannen en vrouwen bij de inschaling van rechters en officieren van justitie in opleiding. Volgens het rapport zijn in de periode van 2016 tot en met 2019 in totaal 93 superspecialisten en superervaren kandidaten benoemd bij het OM en de Rechtspraak samen. De link naar het rapport is opgenomen in de inventarislijst.

Ik kan niet tegemoetkomen aan uw verzoek om de gedeelde gegevens met de onderzoekers van Erasmus Q-Intelligence te verstrekken. Het betreft gegevens over individuele medewerkers die destijds, ten behoeve van statistisch onderzoek, beschikbaar zijn gesteld. Deze gegevens zijn conform de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) versleuteld en beveiligd aangeleverd aan Erasmus Q-Intelligence (EQI). De AVG laat geen ruimte om deze gegevens openbaar te maken. Daarnaast verzoekt u om informatie over de betrokkenheid van verschillende onderzoeksbureaus bij het onderzoek en de communicatie hierover. De opdracht is uitsluitend verstrekt aan EQI door het ministerie van Justitie en Veiligheid. Er zijn geen andere bureaus bij het onderzoek betrokken.

Tot slot vraagt u mij te verklaren waarom er twee versies van het onderzoek zouden bestaan. Mij is slechts één versie van het rapport bekend. Deze versie is reeds openbaar gemaakt en met de Tweede Kamer gedeeld.

Bezwaar

Tegen dit besluit kunt u binnen zes weken na de datum boven dit besluit een bezwaarschrift indienen. Het bezwaarschrift moet door u als indiener zijn ondertekend en bevat ten minste uw naam en adres, de datum, een omschrijving van het besluit waartegen u bezwaar maakt en de reden(en) waarom u vindt dat het besluit niet klopt. Dit, door u ondertekende bezwaarschrift, kunt u inscannen en digitaal versturen aan: woo@rechtspraak.nl of per post aan: Raad voor de rechtspraak, bezwaar Woo-besluit, postbus 90613, 2509 LP Den Haag.

datum 26 mei 2025
kenmerk [REDACTED]
pagina 3 van 4

Een kopie van het onderhavige Woo-besluit en de bijbehorende documenten zullen geanonimiseerd op onze website worden geplaatst.

Hoogachtend,

De Raad voor de rechtspraak
Namens deze,



O.F.J. Welling
directeur

datum 26 mei 2025
kenmerk [REDACTED]
pagina 4 van 4

De inventarislijst

1.	Notitie adviesverzoeken afwijkende inschaling.pdf	Geheel openbaar
2.	20250411 Toelichting bij evaluatierapport.pdf	Deels openbaar, 5.1.2.e
3.	20240213 Memo voorgenomen besluit aanpassingen Handboek LSR.pdf	Deels openbaar, 5.1.2.e
4.	Besluit Rvdr uitwerking akkoord.pdf	Geheel openbaar
5.	20240817-akkoord-sorm-inschalingsbeleid.pdf	Geheel openbaar
6.	20240614 Handboek LSR.pdf	Geheel openbaar
7.	MJV_EQI_Onderzoek-Beloningsverschillen_2023-01-16.pdf	Reeds openbaar, Onderzoek Beloningsverschillen Rapport Rijksoverheid.nl
8.	Beoordelingsreglement initiële opleiding tot rechter en raadsheer	Reeds openbaar, https://ssr.nl/wp-content/uploads/2024/07/2.-Beoordelingsreglement-rios-2023-vastgesteld.pdf