



College van Beroep voor het bedrijfsleven

Economische ordeningsrechtspraak

Jaarverslag 2012

College van Beroep voor het bedrijfsleven

Inhoudsopgave

1. Voorwoord.....	2
2. Opzet van het jaarverslag 2012.....	3
3. Ontplooide activiteiten ten behoeve van de doelstellingen 2012.....	4
4. Europa.....	10
5. Bedrijfsvoering.....	11

1. Voorwoord

De herziening van de gerechtelijke kaart

Het jaar 2012 heeft vooral in het teken gestaan van de Herziening van de Gerechtelijke Kaart (HGK) en het opzetten en de ingebruikname van het Landelijk Dienstencentrum voor de Rechtspraak (LDCR).

De HGK brengt mee dat de bestuursvorm van het College van Beroep voor het bedrijfsleven (College) wordt gewijzigd in die zin dat deze met ingang van 1 januari 2013 zal bestaan uit drie leden, te weten de president, een rechterlijk lid en een niet-rechterlijk lid. De besturen van het College en de Centrale Raad van Beroep hebben besloten het niet-rechterlijk lid te gaan delen.

Teneinde de organisatie van het College te laten aansluiten op de nieuwe bestuursvorm is besloten de organisatie per 1 januari 2013 in te delen in drie werkverbanden, te weten gereguleerde markten, toezicht en tucht en economisch bestuursrecht algemeen, met elk een coördinator.

In aansluiting op de nieuwe werkverbanden is er tevens oog geweest voor de informatievoorziening en de daaraan gerelateerde nieuwe overlegvormen. In dat kader heeft de “werkgroep nieuwe overlegvormen” op 4 december 2012, in afwachting van het aantreden van het nieuwe rechterlijk bestuurslid dat belast zal worden met de portefeuille kwaliteit, de randvoorwaarden geschetst voor de nieuw op te zetten overlegvormen.

Functiegebouw Rijk

In 2012 zijn er voorbereidingen getroffen voor het invoeren van het Functiegebouw Rijk (FGR), welke invoering het College begin 2013 zal afronden. De geplande invoering van het FGR is tevens aanleiding geweest voor het doorlichten van het bedrijfsbureau en de administratieve en de juridische ondersteuning. Het bestuur heeft hierop aanvankelijk een concept organisatie- en formatieplan opgesteld. Dit plan is vervolgens teruggenomen, onder meer in verband met de op relatief kortere termijn te verwachten ontwikkelingen op het gebied van digitalisering, waaronder de invoering van het digitaal dossier (DIVOB). Het bestuur zal in juni 2013 een nieuw voorgenomen besluit nemen over de herinrichting van de ondersteunende diensten.

Externe oriëntatie

In 2012 heeft het College bijzondere aandacht besteed aan zijn externe oriëntatie met betrekking tot onder meer de navolgende onderwerpen.

Het College heeft overleg gehad met diverse procespartijen over de prioritering van aanhangige zaken. Dit heeft in 2012 ondermeer geleid tot zogenoemde regiezittingen in telecomzaken en in energiezaken.

In het voorjaar van 2011 is het College gestart met het zogenoemde “scholenproject” met leerlingen van 5-VWO van het Zandvlietcollege in Den Haag. Dit heeft in 2012 geresulteerd in het geven van een gastles op het Zandvlietcollege en het door leerlingen bijwonen van een aantal zittingen van het College.

Op 24 en 25 september 2012 heeft het College in Den Haag de internationale conferentie Europe ‘inter-connected’; The Hague conference georganiseerd. Naast Nederlandse GCE’s waren aanwezig delegaties uit België, Tsjechië, Denemarken, Italië, Polen, Roemenië en Spanje. Deze EU-lidstaten hebben een min of meer met het GCE-netwerk vergelijkbaar netwerk.

Op maandag 10 december 2012 heeft “the Association of Lawyers of Russia” op uitnodiging van de directeur voor Europa en Internationale zaken van het Ministerie van Veiligheid en Justitie een bezoek gebracht aan het College. Het doel van dit bezoek was bekend te raken met de Nederlandse wetgeving en gerechten c.q. instituten, alsook het uitwisselen van standpunten over onderwerpen zoals arbitrage, mediation, economische geschillen en economische delicten.

Samenwerking

In 2012 hebben de besturen van het College en de Centrale Raad van Beroep het voornemen uitgesproken tot samenwerking. In het kader van dat voornemen is besloten dat de functie van niet-rechterlijk lid in beide besturen zal worden gedeeld. Tevens is uitgesproken dat de besturen gezamenlijk een samenwerkingsagenda zullen opstellen.

Het regeerakkoord “Bruggen slaan” van VVD-PvdA d.d. 29 oktober 2012 vermeldt: “De Raad van State wordt gesplitst in een rechtsprekend deel en een adviserend deel. Het rechtsprekende deel wordt samengevoegd met de Centrale Raad van Beroep en het College van Beroep voor het bedrijfsleven.”

Naar aanleiding van voormelde passage in het regeerakkoord is overleg gestart met de Raad voor de rechtspraak en de hoogste bestuursrechterlijke colleges.

Planning

Het College is ook in 2012 de met de Raad voor de rechtspraak gemaakte managementafspraken (een totale uitstroom van 1320 zaken) nagenoeg nagekomen door in 2012 in totaal 1296 zaken af te doen.

2. Opzet van het jaarverslag 2012

Het jaarverslag is opgesteld volgens het door de Raad voor de rechtspraak voorgeschreven format.

In dit jaarverslag 2012 wordt aangegeven op welke wijze het College zijn doestellingen op zowel het gebied van de rechtspraak als het gebied van de bedrijfsvoering heeft waargemaakt. Dit steeds in samenhang met de Agenda voor de rechtspraak 2011-2014, de kernwaarden appelrechtspraak en de speerpunten uit het meerjarenbeleidsplan 2011-2014 van het College.

In de Agenda van de rechtspraak 2011-2014 zijn met als uitgangspunt de Visie op de rechtspraak¹, de volgende vijf – brede - doelstellingen opgenomen:

¹ De nieuwe visie rust op twee pijlers: enerzijds behoeft de versterking van de kernwaarden, onafhankelijkheid, onpartijdigheid, integriteit en professionaliteit permanente aandacht, anderzijds dient de rechtspraak nauwer aan te sluiten bij de behoeften en problemen in de samenleving.

1. De Rechtspraak draagt bij aan versterking van de rechtstaat;
2. De Rechtspraak versterkt de kernwaarden, onafhankelijkheid, onpartijdigheid, integriteit en professionaliteit;
3. De Rechtspraak sluit aan bij de behoeften in de samenleving;
4. De Rechtspraak implementeert de gerechtelijke kaart;
5. De Rechtspraak professionaliseert organisatie en bedrijfsvoering.

De eerste doelstelling is hoofdzakelijk toebedeeld aan de Raad voor de rechtspraak en zal derhalve in dit jaarverslag niet nader worden besproken. Wat niet wil zeggen dat het College hier in algemene zin niet aan heeft bijgedragen. Het College behandelt het merendeel van de bij hem aangebrachte zaken immers in eerste en enige aanleg.

3. Ontplooiende activiteiten ten behoeve van de doelstellingen 2012

In deze paragraaf worden -kort- de belangrijkste activiteiten geformuleerd die strekken tot uitvoering van de in paragraaf 2 vermelde doelstellingen.²

3.1 De rechtspraak versterkt de kernwaarden onafhankelijkheid, onpartijdigheid, integriteit en professionaliteit/deskundigheid

Onafhankelijkheid, onpartijdigheid, integriteit

Met ingang van 1 oktober 2009 is de Leidraad nevenfuncties voor rechterlijke- en gerechtsambtenaren in werking getreden. Deze leidraad biedt rechterlijke ambtenaren en gerechtsambtenaren een toetsingskader voor de afweging of zij bepaalde nevenfuncties wel of niet zouden moeten vervullen. Het College heeft in 2012 zorg gedragen voor actualisering van het register nevenfuncties.

Op 1 mei 2010 is de Gedragscode Rechtspraak in werking getreden. Deze gedragscode is aan alle medewerkers uitgereikt. Medewerkers binnen de Rechtspraak en dus ook de medewerkers van het College hebben zich laten leiden door de in deze gedragscode genoemde kernwaarden onpartijdigheid, onafhankelijkheid, integriteit en professionaliteit.

De gedragscode biedt een ijkpunt voor bewustwording bij medewerkers en discussies over dit onderwerp binnen de organisatie.

Daarnaast heeft het College aangegeven dat het aansluiting zal zoeken bij het door de Raad voor de rechtspraak op te stellen landelijk integriteitbeleid. Op basis van het landelijk ontwikkelde integriteitbeleid zal vervolgens, zo mogelijk in samenspraak met de Centrale Raad van Beroep, een lokaal beleid worden opgesteld. Bij de ontwikkeling van het lokale beleid zal uiteraard rekening worden gehouden met de daarvoor geldende wettelijke bepalingen.

Het College heeft met ingang van 19 maart 2012 een vertrouwenspersoon aangesteld.

Professionaliteit/deskundigheid

In het meerjarenbeleidsplan 2011-2014 en eerdere jaarplannen is regelmatig aangegeven dat het College zich inzet voor handhaving en waar mogelijk verhoging van de deskundigheid. Deze deskundigheid is ook in 2012 op peil gehouden door het inzetten van een scala van

² In de eerste bijlage worden deze (inclusief kosten) verkort weergegeven in de voorgeschreven matrix vorm.

kwaliteitsbevorderende instrumenten zoals onder meer minimaal 30 uur permanente educatie, maandelijks interne jurisprudentiebesprekingen die aansluiten bij de in 2013 nieuw in te richten werkverbandenstructuur, een nieuw te ontwikkelen vorm voor het juridisch coördinatieoverleg en het leesgezelschap, de CBb AWB-commissie en de overlegstructuren met onder meer Hoge Raad, Raad van State, de Centrale Raad van Beroep, het LOVB, de gerechtshoven en de rechtbank Rotterdam.

Kernwaarden

Het advies van de commissie kernwaarden komt er in de kern op neer dat de appelcolleges zowel een leidende rol vervullen als een voorbeeldfunctie hebben en daarnaast dienstverlenend kunnen en moeten zijn ten opzichte van de rechtbanken. Dat is slechts mogelijk als de rechtspleging in hoger beroep snel en efficiënt is, onderscheid maakt naar zwaarte en belang van zaken en blijkt geeft van een uitstekende kwaliteit.

Het College is permanent bezig de kwaliteit van rechtspraak in goede banen te geleiden. Bovengenoemd rapport heeft dan ook geen aanleiding gegeven tot nieuwe ontwikkelingen, maar is een bron van inspiratie bij het formuleren van beleid waar het College reeds mee was gestart.

Ook de tijdige afdoening van zaken – een van de vijf beschreven thema's uit het hiervoor genoemde rapport – zal hoge prioriteit bij het College houden.

Communicatie en voorlichting

Intern:

Koffiebijeenkomsten

In 2012 hebben meerdere zogenoemde “koffiebijeenkomsten” plaatsgevonden. Deze koffiebijeenkomsten zijn een platform geweest voor de dialoog tussen het bestuur en de medewerkers met betrekking tot de ontwikkelingen in het kader van de HGK en de ontwikkelingen bij het College. Deze “koffiebijeenkomsten”, die mede dienen om de betrokkenheid bij de medewerkers te vergroten, zullen ook in 2013 worden georganiseerd.

Extern:

Publiek en Ketenpartners

In het meerjarenbeleidsplan heeft het College aangegeven dat zij het College toegankelijker en transparanter wil maken voor een breed publiek.

Het College zal de dialoog (verder) aangaan met de omgeving, zichtbaar zijn in de media en openheid van zaken geven ter vergroting van de zichtbaarheid van de rechtspraak in de samenleving. Dit heeft in 2012 geresulteerd in het uitbrengen van een publieksjaarverslag, een (jurisprudentie) jaarboek en verscheidene persberichten. Deze zijn gepubliceerd op www.rechtspraak.nl\CBb. Daarnaast is er onder andere aandacht besteed aan:

- actieve publicatie van alle uitspraken op www.rechtspraak.nl;
- voorlichting aan scholen; een gastcollege, zitting bijwonen en vervolgens naspelen;

- periodieke gesprekken met ketenpartners;
- het onderzoeken van de mogelijkheid van het doen van uitspraak op een vaste dag;
- bezoek aan de hoofdredactie van het Financieel Dagblad (FD).

Mediabeleid

Begin 2012 heeft het College een mediabeleid vastgesteld. Er is een ‘Werkproces totstandkoming Persbericht CBb’ opgesteld, waarin een heldere gang van zaken omtrent de totstandkoming van een persbericht is vastgelegd. Het doel van het persbericht is om de uitspraak toegankelijker te maken voor een breed publiek, de kans te vergroten dat de berichtgeving in de media feitelijk juist is en om de pers een gemakkelijke ingang te bieden om contact te zoeken met het College. Een toename van het aantal perscontacten dat hieruit voortvloeit, is duidelijk waarneembaar.

3.2 De Rechtspraak sluit aan bij de behoeften in de samenleving

Tijdigheid, differentiatie en maatwerk

Eind 2010 heeft het College met behulp van Andersson Elffers Felix (AEF) de werkprocessen doorgelicht, teneinde na te gaan of deze nog efficiënter zouden kunnen worden ingericht dan nu het geval is. Op basis van dit onderzoek heeft het College het zogenoemde vierstromenbeleid ontwikkeld en is op een beperkt aantal terreinen (waaronder landbouwzaken en de winkeltijdenwet) begonnen met de implementatie. Daarbij worden de zaken bij binnenkomst verdeeld in vier categorieën, te weten:

1. eenvoudige (lichte) zaken;
2. normale (doorsnee) zaken;
3. zware zaken;
4. buitencategorie (met name op het terrein van mededinging, energie en telecommunicatie).

Poortwachters zullen bij binnenkomst van nieuwe zaken aan moeten geven tot welke categorie een zaak behoort. Hierdoor kan de behandeling en aandacht die een zaak krijgt in een zo vroeg mogelijk stadium in de juiste verhouding worden gebracht met het zaaksbelang.³ In het kader van het vierstromenbeleid zal door het College in 2013 ook aandacht worden gegeven aan de “nieuwe zaaksbehandeling” zoals die elders in de bestuursrechtspraak is ontwikkeld. Daarnaast zal het College ook in 2013 gebruik blijven maken van de zogenoemde regiezittingen, waarbij het College in samenspraak met partijen onder meer afspraken maakt over de te stellen prioriteiten bij de be- en afhandeling van zaken.

Eind 2011 en begin 2012 heeft Andersson Elffers Felix (AEF) op verzoek van het College onderzoek gedaan naar de mogelijkheden van versneld afwerken van oude zaken en het verder terugdringen van de doorlooptijden. Dit onderzoek heeft op 11 april 2012 geleid tot het rapport “Verbeterde zaaksturing” bij het College. Dit rapport ligt ten grondslag aan de planning in de nieuwe werkverbanden.

³ Visie op de rechtspraak blz 31

Doorlooptijden

Tabel : Totaal van de gemiddelde doorlooptijden per zaakcategorie

	2008	2009	2010	2011	2012	
860 (bodemzaak)	535 dagen	557 dagen	610 dagen	580 dagen	653 dagen	dgn
861 (ov. bodemzaak)	379 dagen	201 dagen	215 dagen	189 dagen	237 dagen	dgn
862 (vovo)	51 dagen	46 dagen	47 dagen	45 dagen	23 dagen	dgn
863 (ov. vovo)	35 dagen	64 dagen	35 dagen	73 dagen	37 dagen	dgn
gemiddeld	443 dagen	409 dagen	423 dagen	410 dagen	443 dagen	dgn
in weken	63 weken	58 weken	60 weken	59 weken	63 weken	wkn

Effectiviteit van het recht

Bij de be- c.q. afhandeling van zaken betreft het College de mogelijkheid van finale geschillenbeslechting. Daarnaast worden zaken zo mogelijk geclusterd behandeld en worden er op een tweetal werkgebieden regiezittingen gehouden.

Digitalisering

Met ingang van 1 augustus 2011 is het in navolging van de rechtbank ook mogelijk om bij het College en de Centrale Raad van Beroep digitaal beroep in te stellen. In 2013 staat de implementatie van de digitale voorziening bestuursrecht (DIVOB).

Motivering van uitspraken

In alle uitspraken wordt begrijpelijke taal gebruikt. De bouwstenencommissie biedt permanent een programma (o.a. workshops) aan waardoor de schrijfvaardigheden nog verder kunnen worden ontwikkeld.

Het bestuur heeft in 2012 besloten de pilot “voorkeurmodel bestuursrechterlijke uitspraken”⁴ per 1 januari 2013 te starten. In de aanloop naar de definitieve invoering heeft de bouwstenencommissie in september 2012 excursies georganiseerd naar de rechtbank Utrecht om medewerkers te enthousiasmeren.

3.3 De Rechtspraak implementeert de gerechtelijke kaart

Na inwerkingtreding en van kracht worden van de nieuwe wet zal het bestuur nog slechts bestaan uit drie bestuurders, te weten twee rechterlijk leden en één niet-rechterlijk lid (o.m. belast met de bedrijfsvoering).

De besturen van het College en de CRvB hebben het besluit genomen het niet-rechterlijk lid te delen. In dat kader heeft op 10 augustus 2012 een eerste verkennend gesprek plaatsgevonden tussen de besturen van de beide Colleges.

⁴ Eén van de doelstellingen van de Strategische Agenda van de Rechtspraak is om te komen tot een zo groot mogelijke procedurele rechtseenheid. Na het tot stand komen van Procesregelingen, een uniforme beschrijving van de werkprocessen en de landelijke brievenset is het voorkeurmodel bestuursrechterlijke uitspraak een volgend stap naar procedurele rechtseenheid.

Als gevolg van de wijziging van het bestuursmodel zullen ook de bevoegdheden en verantwoordelijkheden in de organisatie anders komen te liggen dan voorheen. De sectiestructuur zal worden losgelaten en worden vervangen door een zogenoemde werkverbandenstructuur bestaande uit drie werkverbanden, te weten:

- I. Gereguleerde markten;
- II. Toezicht en tucht;
- III. Economisch bestuursrecht algemeen.

In de werkverbandenstructuur zal een belangrijke rol zijn weggelegd voor de zogenoemde poortwachters. Zij zullen onder meer gaan beoordelen op welke wijze een zaak in het eerder genoemde vierstromenbeleid kan worden ondergebracht. Een poortwachtersteam bestaat in beginsel uit een raadsheer en een gerechtsauditeur.

Reorganisatieplan HGK

Op 31 oktober 2012 heeft het College het reorganisatieplan HGK aan de programmamanager van het programma HGK gezonden. Na indiening van het reorganisatieplan is op 8 november 2012 de nieuwe indeling in de drie werkverbanden, de aanwijzing van de coördinatoren en de samenstelling van de poortwachterteams bekend gemaakt.

3.4 De Rechtspraak professionaliseert organisatie en bedrijfsvoering

Bij de selectie van rechtsprekend en ondersteunend personeel zal het College blijvend streven naar het behouden van de aanwezige deskundigheid dan wel bijzondere competenties. In het bijzonder zal daarbij aandacht worden besteed aan het feit of de gevonden competenties en vaardigheden van nieuwe collega's aansluiten bij de nieuw te ontwikkelen organisatie-structuur van het College (werkverbandenstructuur).

Op 6 februari 2012 heeft het bestuur van het College de notitie "Groei bij het College" vastgesteld. Deze notitie zal, naast het opleidingsplan, ook in 2013 dienen ter ondersteuning van een meer gestructureerd ontwikkeltraject voor senior juridisch medewerkers en gerechtsauditeurs.

Voorts zijn belangrijke instrumenten bij de ontwikkeling van kwalitatief hoogwaardige juristen en de borging van een goede (juridische) ondersteuning naast een concreet opleidingsplan, het functioneringsgesprek en het geven van feedback. Het College stelt zich daarbij ten doel ook in 2013 ten minste eenmaal per jaar een functioneringsgesprek respectievelijk evaluatiegesprek te houden met iedere medewerker, waarbij alle genoemde aspecten aan de orde komen.

In 2013 rond het College de invoering van het Functiegebouw Rijk af.

Permanente educatie

Kwaliteitsnormen Colleges	Realisatie				Afspraak 2012	Basis-gegevens	Realisatie
	2008	2009	2010	2011	2012		2012
Permanente educatie raadsheren	88%	86%	69%	76%	100%	17	78%
Permanente educatie gerechtsauditeurs en senior juridisch medewerkers	70%	92%	85%	91%	100%	23	84%

In 2012 heeft 78 procent van het totaal aantal raadsheren en 84 procent van het totaal aantal gerechtsauditeurs en senior juridisch medewerkers de norm van 30 uur per jaar behaald. van behaald. Alle raadsheren hebben ruimschoots aan de afgeleide norm van 3 uur voor Europees recht voldaan.

Het College hanteert met ingang van 2013 de norm van 30 uur per jaar, c.q. een minimum van 90 uur verspreid over een termijn van drie jaar, voor iedere raadsheer, rechter en juridisch medewerker en zal daarom het PE-overzicht in de opvolgende jaarverslagen over een termijn van drie jaar weergegeven.

Arbeidsverzuim

Het ziekteverzuim (excl. zwangerschap) binnen het College vertoont het volgende beeld in 2012 (in procenten):

Ziekteverzuim	2007	2008	2009	2010	2011	2012
RA	4,60	0,96	2,50	4,30	1,70	3,20
Meldingsfrequentie RA	1,40	0,86	0,75	0,90	0,90	1,00
GA	8,15	5,63	8,50	6,80	6,10	4,90
Meldingsfrequentie GA	3,00	3,23	2,30	2,40	2,80	2,80

Het ziekteverzuim van zowel het rechtsprekend als het ondersteunend personeel bevindt zich op een aanvaardbaar niveau. De meldingsfrequentie van het ondersteunend personeel blijft aan de hoge kant.

4. Europa

Eurinfra en het GCE-netwerk

Het College heeft in het kader van zijn rol als facilitator van het netwerk van Gerechtscoördinatoren Europees recht (GCE) ook in 2012 het nodige gedaan. Het netwerk, dat één van de drie pijlers is van Eurinfra, heeft als doelstelling het bevorderen van uitwisseling van Europeesrechtelijke kennis binnen en tussen de gerechten en inter-gerechtelijke samenwerking op het gebied van het Europees recht.

Op 24 en 25 september 2012 heeft het College in Den Haag de internationale conferentie Europe 'inter-connected'; The Hague conference georganiseerd. Naast Nederlandse GCE's waren aanwezig delegaties uit België, Tsjechië, Denemarken, Italië, Polen, Roemenië en Spanje. Deze EU-lidstaten hebben een min of meer met het GCE-netwerk vergelijkbaar netwerk.

Het doel van deze conferentie was te onderzoeken of het nuttig en waardevol is om interconnectie tussen de nationale netwerken tot stand te brengen en wat daarbij de rol zou kunnen zijn van moderne technologie. Daartoe zijn de nationale netwerken – in het kort – gepresenteerd en zijn er werkgroepsessies gehouden.

Ook kwamen op de conferentie inhoudelijke onderwerpen op het gebied van het Unierecht aan bod, te weten een lezing over "Recent developments in the application of the Charter of Fundamental Rights of the European Union" en een workshop "Preliminary References". De verschillende presentaties, het eindrapport en een YouTubevideo over deze conferentie zijn terug te vinden op de site van het College op www.rechtspraak.nl.



5. Bedrijfsvoering

Algemeen

Het College heeft de zogenoemde risicoanalyse ingebed in het bedrijfsproces. In deze risicoscan wordt een analyse gemaakt van zaken die een belemmering vormen voor het behalen van doelstellingen in 2012, onder meer in het kader van productie, doorlooptijden, voorraden, het financieel en materieel beheer en de informatiebeveiliging conform het VIR. In genoemde analyse zijn de risico's bij naam genoemd en daar is vervolgens een prioriteit aan gehangen.

Instroom

De instroom over 2012 bedroeg 1168 zaken tegenover 1191 zaken in 2011. Uit het onderstaande overzicht blijkt dat de instroom over 2012 zich nog steeds bijna 200 zaken boven de gemiddelde instroom van 2005 tot en met 2008 bevond.

Jaar	Instroom	Mutatie	Toe-/afname%
2012	1168	-23	-1,9%
2011	1191	-226	-15,9%
2010	1417	-69	-4,6%
2009	1486	390	35,6%
2008	1096	61	5,9%
2007	1035	75	7,8%
2006	960	1	0,1%
2005	959		

Productie

Het College is na 2008 met een trendbreuk geconfronteerd die vanaf 2009 tot en met 2010 tot een sterk verhoogde instroom van zaken heeft geleid. Vanaf 2011 stabiliseert de instroom zich rond de 1200 zaken:

- instroom 2009 = 1486 zaken ;
- instroom 2010 = 1417 zaken ;
- instroom 2011 = 1191 zaken ;
- instroom 2012 = 1168 zaken .

Productiedoelen

Zaakstype	Bestuursafspraken	Realisatie 2012	%
860 (bodenzaak)	800	711	88,9%
861 (ov. bodenzaak)	360	511	141,9%
862 (vovo)	80	36	45,0%
863 (ov. vovo)	80	38	47,5%
Totaal	1320	1296	98,2%

Gelet op voormelde resultaten heeft het College vrijwel voldaan aan de met de Raad voor de rechtspraak gemaakte productie afspraken.

Voorts heeft het College met de Raad ondermeer afspraken gemaakt over het tempo van het afdoen van zaken van de verhoogde instroom uit 2009 en 2010.

Daarbij heeft het College in zijn plannen aangegeven de verhoogde instroom van zaken uit 2009 en 2010 te willen wegwerken per respectievelijk 1 juli 2012 en per 1 augustus 2013. Eind 2012 bedroeg de voorraad 2009 nog 50 zaken en de voorraad 2010 nog 200 zaken.

Er zijn nog 23 zaken in de voorraad over de periode van 2002 tot en met 2008.

Voorraad

In het meerjarenbeleidsplan 2011 – 2014 heeft het College aangekondigd door de inzet van verschillende maatregelen, zoals onder meer het vierstromenbeleid, het stroomlijnen en het doorlichten van de werkprocessen en een verhoogde inzet van mensen, de voorraden als volgt terug te dringen:

- in 2011 van 1696 naar 1575 zaken;
- in 2012 van 1575 naar 1450 zaken;
- in 2013 van 1450 naar 1325 zaken;
- in 2014 van 1325 naar 1200 zaken.

De totale werkvoorraad gedaald is in 2012 gedaald van 1584 zaken in januari 2012 naar 1453 zaken per 31 december 2012. Daaruit kan worden geconcludeerd dat het terugdringen van de voorraad nagenoeg op schema ligt.

Jaar	Voorraad	Mutatie	% Toe-/afname
2012	1453	-131	-8,3%
2011	1584	-102	-6,0%
2010	1686	67	4,1%
2009	1619	462	39,9%
2008	1157	128	12,4%
2007	1029		

Financieel kader

Het CBb heeft per 31 december 2012 een negatief resultaat ten opzichte van de begroting van €664.698, -. Van dit bedrag is de garantstelling van €111.521, - afgetrokken. Dit bedrag bestaat uit:

- Een negatief resultaat van €326.669, -;
- Dotatie aan reorganisatievoorziening per 31 december 2012 voor €338.029, -.

In Leonardo wordt een bedrag van €776.219, - verantwoord, omdat de garantstelling van €111.521, - niet verwerkt is in de bijdrage 2012 in Leonardo. De garantstelling wordt in 2013 verrekend met het eigen vermogen over 2012.

De totale uitgaven tot en met december 2012 zijn €6.717.071, -. Er was een oorspronkelijk bedrag van €6.052.668, -, begroot. Het negatieve resultaat wordt voornamelijk veroorzaakt door de salariskosten (gestegen werkgeverslasten, w.o. pensioen- en zorgverzekeringspremie, dotatie aan reorganisatievoorziening en hogere exploitatiekosten). Het resultaat van 2012 kan nog wijzigen door o.a. boekingen van LDCR of op verzoek van de accountant.

Namens het bestuur,
w.g.
R.F.B. van Zutphen,
President

Colofon

College van Beroep voor het bedrijfsleven
Postbus 20021
2500 EA Den Haag

T 070 381 3910
F 070 381 3999

cbb@rechtspraak.nl
www.rechtspraak.nl

Uitgave
Mei 2013