



# College van Beroep voor het bedrijfsleven

## Jaarverslag 2015

's-Gravenhage

Vastgesteld door het bestuur van het College van Beroep voor het bedrijfsleven

op 18 februari 2016

Namens het bestuur,

Mr. H. Bolt



## Inhoud

1.	Inleiding.....	3
2.	Realisatie van de doelstellingen voor 2015 .....	5
2.1	Speerpunt 1: snelle rechtspraak.....	5
2.2	Speerpunt 2: toegankelijke rechtspraak.....	5
2.3	Speerpunt 3: deskundige rechtspraak.....	5
3.	Bedrijfsvoering.....	6
3.1	Personeel .....	6
3.2	Middelen .....	6
4.	Prestaties .....	7
4.1	Doorlooptijden .....	7
4.2	productie .....	7
5.	Managementparagraaf .....	8



## 1. Inleiding

Het is een bewogen jaar geweest voor het College en haar medewerkers.

Het bestuur van het College is in de loop van het jaar substantieel gewijzigd. Met ingang van 1 maart 2015 heeft mr. R.F.B. van Zutphen, president van het College sinds 1 oktober 2012, afscheid genomen in verband met zijn benoeming tot Nationaal ombudsman. Mr. H. Bolt is benoemd tot waarnemend president. Op 17 augustus 2015 is mr. R.W.L. Koopmans aangetreden als waarnemend rechterlijk bestuurslid en op 1 september 2015 heeft het niet-rechterlijk bestuurslid, mr. J.M. Vroomen, afscheid genomen in verband met zijn benoeming tot niet-rechterlijk bestuurslid bij de rechtbank Overijssel.

Het wetsvoorstel voor de Wet organisatie hoogste bestuursrechtspraak waarbij ook de opheffing van het College is voorzien, heeft in 2015 voortgang gehad. Bij brief van 11 september 2015 heeft het kabinet aan beide Kamers van het parlement zijn standpunt naar aanleiding van de uitkomsten van de consultatie over het conceptwetsvoorstel kenbaar gemaakt, en aangekondigd dat een wetsvoorstel voor advies was toegezonden aan de Afdeling advisering van de Raad van State. In die versie van het wetsvoorstel wordt nog steeds voorzien in de opheffing van het College en de overgang van zijn zaken naar de Afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State. Op 7 december 2015 heeft de Afdeling advisering van de Raad van State advies uitgebracht. Het wetsvoorstel is op 21 januari 2016 aangeboden aan de Tweede Kamer.

Het wetsvoorstel voorziet in de overgang van de zaken van het College naar de Raad van State. Ten aanzien van de medewerkers van het College wordt in het wetsvoorstel niets bepaald. Vooruitlopend op en onder voorbehoud van politieke besluitvorming over het wetsvoorstel is van de zijde van de Raad van State inmiddels toegezegd dat de medewerkers met vaste en tijdelijke aanstellingen bij het College, die werkzaam zijn bij de administratieve en juridische ondersteuning en bij de bedrijfsvoering, "mee kunnen" naar de Raad van State. Wat de raadsheren van het College betreft bestaat sinds de in juni 2014 bekend gemaakte uitwerking van het regeerakkoord nog geen duidelijkheid over hun rechtspositie bij de opheffing van het College.

Zoals weergegeven in het jaarverslag 2014 heeft de onzekere toekomst van het College impact op het College. De in dat verslag weergegeven prioritering van activiteiten (tijdig en kwalitatief verantwoord afdoen van zo veel mogelijk zaken, medewerkers in een zo gunstig mogelijke uitgangsspositie brengen, samenwerking versterken) geldt, ongeacht de uitkomst van het wetgevingstraject, onverkort. De activiteiten waar het College de focus op legt moeten toekomstbestendig zijn: nu waarde hebben, maar ook als de opheffing van het College doorgang vindt.

Ter voorbereiding van een mogelijke overgang van de zaken van het College en een deel van haar medewerkers naar de Raad van State en de opheffing van het College zelf, heeft het bestuur een inventarisatie gemaakt van de onderwerpen die bij deze operatie aan de orde zijn. Tevens is besloten de functie van niet-rechterlijk bestuurslid vooralsnog niet in te vullen. Het voornemen bestaat om de op deze wijze vrijgehouden formatieruimte te zijner tijd te gebruiken voor het aantrekken van een transitie-manager die het bestuur kan bijstaan in de transitiefase. Voornemen bestaat om de op deze wijze vrijgehouden formatieruimte te zijner tijd te gebruiken voor het aantrekken van een transitie-manager die het bestuur kan bijstaan in de transitiefase. Hangende de hiervoor geschetste ontwikkelingen is na overleg met de directie van het programma KEI besloten dat het College niet langer meedoet met het programma. Wel zal het College aangesloten



blijven bij die elementen van het programma KEI die van belang zijn voor de persoonlijke ontwikkeling van medewerkers. Voor het geval dat de opheffing van het College niet door mocht gaan, zijn met de KEI-directie afspraken gemaakt over het alsnog, versneld, implementeren van het programma KEI bij het College. Op bestuurlijk niveau blijft het College betrokken bij het programma KEI. De onzekere situatie heeft uiteraard invloed op de medewerkers van het College. Door zo transparant mogelijk te zijn en zo veel mogelijk het gesprek aan te gaan over het proces dat het College en al zijn medewerkers doormaken, hoopt het bestuur deze onzekerheid voor de medewerkers op een aanvaardbaar niveau te houden. Dankzij de betrokkenheid en inzet van de medewerkers heeft de afdoening van zaken niet substantieel geleden onder de situatie. De instroom van zaken in het jaar is nagenoeg bijgehouden en de doorlooptijden zijn verder verkort. De medewerkers verdienen hier absoluut een compliment!

## 2. Realisatie van de doelstellingen voor 2015

In deze paragraaf wordt ingegaan op de - concrete - doelstellingen en resultaten uit het Jaarplan 2015, welke aansluiten bij de drie genoemde speerpunten in de Strategische Agenda 2015-2018.

### 2.1 Speerpunt 1: snelle rechtspraak

Activiteiten	Resultaten
Verkorten van de doorlooptijden	De instroom 2015 is nagenoeg bijgehouden en de doorlooptijden zijn verder verkort.

### 2.2 Speerpunt 2: toegankelijke rechtspraak

Activiteiten	Resultaten
Verkorten van de doorlooptijden	Na overleg met de directie van het programma KEI is besloten dat het College niet langer meedoet met het programma. Wel zal het College aangesloten blijven bij die elementen van KEI die van belang zijn voor de persoonlijke ontwikkeling van medewerkers.
Externe gerichtheid Vrijwel alle	gepubliceerd en alle belangwekkende uitspraken worden begeleid door een persbericht. Met de grote ketenpartners wordt periodiek overlegd.

### 2.3 Speerpunt 3: deskundige rechtspraak

Activiteiten	Resultaten
Voldoen aan de norm PE	Vrijwel alle medewerkers voldoen aan de PE-norm. Met de enkele medewerker die niet aan de norm heeft voldaan wordt individueel gesproken.
Nader vormgeving van het kennismanagement binnen de werkverbanden	In de werkoverleggen is kennisuitwisseling een van de standaard onderwerpen. Een van de auditeurs is voor de helft van haar werktijd vrijgesteld voor kennismanagement.
Verdere ontwikkeling van intervisie en feedback, gericht op samenwerking	Er is in 2015 een aanvang gemaakt met het opzetten van een programma met als kern de 'samenwerking in raadkamer'.
Regelmatig overleg met ketenpartners (zoals rechtbank Rotterdam, ACM en Agentschap Telecom)	Overleggen zijn gehouden.
Blijven bijdragen aan de rechtseenheid door middel van intensief overleg met en tussen de hoogste (bestuurs)rechters	Het College levert een intensieve en betrokken bijdrage aan het rechtseenheidsoverleg. Incidenteel vinden andere vormen van overleg en samenwerking plaats.
Deelname aan de Grote Kamer (artikel 8:10a Awb) en vragen van conclusies (artikel 8:12a Awb)	In 2014 heeft het College twee zaken verwezen naar de Grote Kamer. Uitspraak van de Grote Kamer heeft in 2015 plaatsgevonden.

### 3. Bedrijfsvoering

Achtereenvolgens wordt ingegaan op de opbouw van de personele samenstelling van het College en de uitgaven in 2015.

#### 3.1 Personeel

De formatieve samenstelling van het College heeft zich in 2015 als volgt ontwikkeld:

	per 31-12-2014	per 31-12-2015
bestuur	2,6	2,06
raadsheren	17,6	18,31
gerechtsauditeurs	18,0	14,07
juridische ondersteuning	3,3	8,72
administratie	10,9	12,50
bedrijfsvoering	7,5	7,11
herplaatsingskandidaten	0	0
Totaal	59,9	62,77

In 2014 heeft het bestuur besloten om vacatures in beginsel niet meer op vaste basis te vervullen. In 2014/2015 is een aantal raadsheren, gerechtsauditeurs en senior juristen gedetacheerd bij het College. Dit heeft ertoe geleid dat er ultimo 2015 4 raadsheren werkzaam zijn op basis van detachering en 7 juridisch medewerkers op basis van detachering of tijdelijke aanstelling. In 2015 bedroeg het ziekteverzuim 3,8%, met een meldingsfrequentie van 1,5

#### 3.2 Middelen

De totale uitgaven voor 2015 bedroegen € 6.266.044,-- (inclusief gerechtskosten). De onderverdeling van deze uitgaven is als volgt:

	kosten verdeelstaat	realisatie	verschil
personele uitgaven	5.740.784	5.594.060	+ 146.724
Exploitatiekosten	691.030	637.412	+ 53.618
afschrijvingskosten	32.303	27.354	+ 4.949
Rentelasten	4.000	3.280	+ 720

## 4. Prestaties

### 4.1 Doorlooptijden

Op basis van de gegevens uit InfoRM is het volgende overzicht van de doorlooptijden samengesteld

	Zaakscategorie Uitstroom	Jaar Uitstroom	# Uitstroom zaken	Gem Netto Doorlooptijd in dagen	Gem Netto Doorlooptijd in weken
860	(Appellabele) uitspraak bodemzaak	2013	721	650	93
		2014	623	644	92
		2015	590	589	84
861	Overige afdoening bodemzaak	2013	493	320	46
		2014	319	277	40
		2015	322	193	27
862	Uitspraak voorlopige voorziening	2013	79	33	5
		2014	51	32	5
		2015	45	59	8
863	Overige afdoening voorlopige voorziening	2013	33	26	4
		2014	35	48	7
		2015	38	38	5

### 4.2 productie

#### Uitstroom

In 2015 zijn 995 zaken afgedaan. Daarmee is de productiedoelstelling niet gehaald. Voor wat de productie betreft wordt gestuurd op zaken in de 860-categorie. In die categorie blijft de productie met bijna 10% achter, hetgeen mede is veroorzaakt door het feit dat relatief veel ervaren medewerkers het College hebben verlaten. Het inwerken van nieuwe medewerkers heeft ook veel tijd in beslag genomen.

		Bestuurs-Afspraken	Realisatie	%
Nr.	Zaakscategorie	Regulier	Regulier	Regulier
860	(Appellabele) uitspraak bodemzaak	650	590	91%
861	Overige afdoening bodemzaak	350	322	92%
862	Uitspraak voorlopige voorziening	80	45	56%
863	Overige afdoening voorlopige voorziening	80	38	48%
	Totaal	1.160	995	86%

#### Instroom

De instroom in 2015 bedroeg 999 zaken. Daarmee is de instroom weer op het niveau van 2013 (1.063 zaken) en 2012 (1.168 zaken). De dip zat in 2014 (instroom van 866 zaken).

#### Werkvoorraad

De werkvoorraad bedroeg per ultimo 2015 in totaal 1.030 zaken. De werkvoorraad is in 2015 nauwelijks gewijzigd, want op 1 januari 2015 bedroeg de werkvoorraad 1.029 zaken.



## **5. Managementparagraaf**

Van de financiële resultaten wordt tweemaal per jaar verslag gedaan aan de Raad voor de rechtspraak. Daarnaast vinden er drie bestuurlijke overleggen plaats tussen het College en de Raad voor de rechtspraak. In het Jaarverslag verantwoordt het College de resultaten aan de Raad voor de rechtspraak. Maandelijks wordt het bestuur van het College voorzien van een rapportage omtrent de financiële resultaten met een jaarprognose en de productie. Sturing heeft plaats op basis van de bestuursafspraken.