



College van Beroep voor het bedrijfsleven Jaarverslag 2023

Vastgesteld door het bestuur van het College van Beroep voor het bedrijfsleven op
13 februari 2024

Inhoud

1. Inleiding	3
2. Resultaten voor 2023	4
3. Bedrijfsvoering	6
3.1 Personeel	6
3.2 Middelen	6
4. Prestaties	7
4.1 Productie	7
4.2 Doorlooptijd	7
5. Managementparagraaf	7
6. Het College in cijfers 2023	8

1. Inleiding

Het bestuur van het College van Beroep voor het bedrijfsleven bedankt allereerst alle medewerkers voor de getoonde inzet in 2023 en het vele werk dat ook afgelopen jaar weer is verzet.

Ook het jaar 2023 wordt gekenmerkt door de succesvolle afdoening van een groot aantal coronasteunzaken (TVL-zaken). Dat heeft geleid tot een hoge uitstroom van die zaken. Het heeft er tegelijkertijd in geresulteerd dat de behandeling van andere zaken langer op zich laat wachten. In 2024 wordt gestart met het wegwerken van de aanzienlijke werkvoorraad aan andere zaken die door de instroom van TVL-zaken de afgelopen jaren is ontstaan. Dat zal nog een aantal jaren vragen omdat deze zaken (anders dan veel TVL-zaken) meervoudig behandeld moeten worden. Het College verwacht overigens ook nog een aantal nieuwe incidentele clusters van extra zaken door de komst van nieuwe regelgeving. Daarnaast stijgt de structurele instroom, onder meer door beleidsintensivering van met name toezichthoudende instanties. Gelet hierop is het voor het College een grote uitdaging om de doorlooptijd terug te brengen naar de gewenste 52 weken. Hiervoor is ook structurele financiering nodig.

Op het gebied van de samenwerking in de organisatie als geheel, maar ook binnen en tussen de diverse functiegeledingen (rechters, juristen, administratie en bedrijfsbureau) is een plan van aanpak opgesteld. Op de volgende drie gebieden wordt actie ondernomen: samenwerken/communicatie, feedback en verwachtingen, kwaliteitsbewustzijn en kennisborging en kwaliteit.

2. Resultaten voor 2023

Rechtvaardige rechtspraak, reflectie en kwaliteit

Het College heeft ook in 2023 weer activiteiten op het gebied van intervisie uitgevoerd.

In 2023 is het College in het kader van kennisborging en kwaliteit gestart met een (in company) economisch curriculum voor rechters en juristen.

Toegankelijkheid en transparantie

Project Digitale Toegankelijkheid (DT)

Het College zorgt ervoor klaar te zijn op het moment dat DT wordt ingevoerd. Verder heeft het College onderzoek gedaan of het mogelijk is om in een zaakstroom die met de Belastingdienst bestaat, DT alvast in te voeren.

Publicatie uitspraken

Het College heeft – net als in voorgaande jaren – alle uitspraken (behalve de zaken die op grond van artikel 8:54 van de Algemene wet bestuursrecht worden afgedaan) op www.rechtspraak.nl gepubliceerd.

Begrijpelijke en mensgerichte communicatie

In 2023 heeft het College de uitkomsten van de in 2022 gehouden spiegelbijeenkomsten verwerkt.

Daarnaast is het laatste deel van het brievenboek herzien en heeft het College in de structuur, de uniformering en het taalgebruik van uitspraken grote stappen gezet (door de invoering van nieuwe uitspraakformats en een Schrijfwijzer uitspraken). In de tweewekelijkse weekstart is afgelopen jaar een analyse van gedane uitspraken gegeven en zijn daaruit voortvloeiende taaltips geformuleerd. Taal is ook een standaardonderdeel van het reflectieprogramma van het College.

Voor de Open Dag van het Paleis van Justitie in Den Haag, waarbij ook het College vertegenwoordigd was, is een voor het brede publiek geschikte folder over het College gemaakt en uitgedeeld.

Door de inzet van livestreams bij belangrijke zittingen en uitspraken vergroot het College de toegankelijkheid van de rechtspraak.

Duurzaamheid

In 2023 heeft het College de papieren koffiebekers afgeschaft en is de gescheiden afvalinzameling verder doorgevoerd.

Diversiteit en inclusie

De werkgroep Diversiteit en Inclusie heeft voor de tweede keer een diversiteitslunch georganiseerd. Op "diversity day" (de eerste dinsdag van oktober) heeft de werkgroep aangesloten bij een landelijk georganiseerde lezing over een inclusieve werkomgeving. Naast dit soort activiteiten deelt de werkgroep lees- en kijktips om aandacht te geven aan het thema diversiteit en inclusie. Ook buiten de organisatie zoekt de werkgroep naar verbinding op dit thema, zoals het bijwonen van netwerkbijeenkomsten met andere gerechten en een bijeenkomst van de SER over het Charter Diversiteit. In vacatureteksten komt tot uitdrukking dat het College een diverse en inclusieve organisatie wil zijn.

Duurzame verkorting van de doorlooptijden en voorspelbare procedures

Door de hoge instroom aan zaken is het voor het College in 2023 niet mogelijk geweest de doorlooptijd terug te brengen naar 52 weken. Op lange termijn is het doel op een doorlooptijd van maximaal 52 weken uit te komen.

Het College heeft samen met twee rechtbanken bekeken of het mogelijk is een digitale "tool" te ontwikkelen om partijen vroegtijdig te laten weten wanneer ze een zitting kunnen verwachten. Tot op heden zijn er nog geen tastbare resultaten. Het onderzoek wordt voortgezet.

In het jaarplan 2023 stond vermeld dat het College onderzoekt of er meer aan regievoering (in de gespecialiseerde clusters) kon worden gedaan door zaken al aan zittingsrechters toe te wijzen zodra deze binnenkomen. De gesprekken hierover lopen nog.

Maatschappelijk effectieve rechtspraak en innovatie

Binnen het College is en wordt projectmatig gewerkt in het TVL-project, waarin de grote aantallen coronasteunzaken worden afgedaan.

Samenwerken in netwerken

Jaarlijks voert het College met alle ketenpartners zogenoemde ketenpartneroverleggen, gericht op het verkrijgen van vroegtijdig inzicht in te verwachten zaken en op zo doelmatig mogelijke logistieke processen.

Privacymanagement

Het College heeft samen met de rechtbank en het gerechtshof Den Haag in de zomer van 2022 een externe organisatie gevraagd advies te geven over de stand van zaken en de mate van "compliance" zijn rondom de AVG-wetgeving. Er is een rapport opgesteld, dat in april 2023 is opgeleverd. Het rapport geeft inzicht in wat het College te doen staat om in 2025 te voldoen aan de regelgeving. Naast een set workshops voor bewustwording over het onderwerp is een advies gegeven een aantal functies en

rollen in te richten. Dit advies bleek aan te sluiten op de landelijke aanpak waarbij een landelijke Chief Privacy Officer is aangesteld bij de Raad voor de rechtspraak en er lokaal (per twee gerechten) een Privacy Officer (PO) moet worden aangesteld. Deze PO gaat zich bezighouden met het ondersteunen van de eerste lijn bij het uitvoeren van DPIA's met Solvinx, het afhandelen van datalekken, het oppakken van inzageverzoeken en de check op compliance. Het College trekt in het werven van een PO en de aanpak van de AVG op met het gerechtshof Den Haag. De verwachting is dat er in 2024 concrete stappen kunnen worden gezet.

3. Bedrijfsvoering

3.1 Personeel

De gemiddelde totale personele bezetting (inclusief detacheringen) van het College was in 2023: 85,83 fte (2022: 82,52 fte), waaronder 2 fte arbeidsparticipanten. Het aantal bij het College werkzame mensen was in 2023 gemiddeld tegen de 100.

In 2023 bedroeg het gemiddelde ziekteverzuim 3% (exclusief zwangerschapsverlof), met een meldingsfrequentie van 1.

Het College heeft in het najaar van 2023 het nieuwe niet-rechterlijk bestuurslid verwelkomd.

De ingezette werving van juristen in 2023 is succesvol geweest. Het College gaat nu weer inzetten op de werving van rechters. Iedere extra rechter betekent overigens dat er ook extra juristen nodig zijn.

Het College werkt aan de afronding van een strategisch personeelsplan.

3.2 Middelen

Het College sluit het jaar 2023 af met een resultaat van € - 73.889.

4. Prestaties

4.1 Productie

Instroom	2103
Uitstroom	2153

In het jaarplan 2022 staat dat het College op basis van ervaringsgegevens in 2023 een instroom verwachtte van 1250 zaken, dit behoudens onvoorziene omstandigheden en ervan uitgaande dat er in 2023 geen nieuwe coronasteunzaken of andere zeer grote clusters van zaken zouden binnenkomen. Het College heeft echter, zoals hierboven vermeld, ongeveer 2100 zaken ontvangen. Oorzaak daarvan is, zoals gezegd, vooral het grote aantal (extra) coronasteunzaken. Het College had gehoopt dat de prognose van de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland over de instroom aan TVL-zaken zou uitkomen. Die hield in dat deze in 2023 aanzienlijk zou dalen en over alle jaren heen ongeveer 3000. Dat is niet het geval gebleken. Het College heeft de afgelopen jaren inmiddels ongeveer 3900 coronasteunzaken ontvangen.

Het College heeft overigens ruim 800 zaken meer afgedaan dan was afgesproken met de Raad voor de rechtspraak.

Werkvoorraad

Het College begon 2023 met een werkvoorraad van 2686 zaken. Eind 2023 was de werkvoorraad (licht) afgenomen naar 2636 zaken.

4.2 Doorlooptijd

De gemiddelde doorlooptijd van de zaken was in 2023 72 weken.

5. Managementparagraaf

Het College werkt conform het IC-werkplan van de Raad voor de rechtspraak. In 2023 hebben er interne controles plaatsgevonden in de vijf aandachtsgebieden. Uit deze interne controles kwamen enkele gebruikelijke bevindingen, zoals onjuiste autorisatie, reizen in het weekend of te weinig opgenomen verlof. Op deze bevindingen is actie uitgevoerd om een en ander te herstellen

6. Het College in cijfers 2023

