

Jaarverslag 2022

Rechtbank Overijssel

Voor u ligt het jaarverslag 2022 van de rechtbank Overijssel. Hierin leest u op hoofdlijnen waarop we ons in het afgelopen jaar hebben gericht.

Vragen naar aanleiding van dit jaar verslag zijn van harte welkom:

communicatie.rb-ove@rechtspraak.nl



Inleiding

De rechtbank is de wereld in het klein

Terugkijkend op 2022 constateer ik dat de wereld waarin wij leven snel een aantal ingrijpende veranderingen heeft ondergaan. We begonnen het jaar nog onder het juk van een corona-lockdown, het midden van het jaar kenmerkte zich door grootschalige boerenprotesten als gevolg van de stikstofregelgeving, en aan het einde van het jaar ging het vooral over de stijgende kosten van het levensonderhoud, mede als gevolg van de oorlog in Oekraïne.

Je zou kunnen zeggen: de rechtbank is de wereld in het klein, want al deze ontwikkelingen zagen wij terug in onze zittingszalen. In het begin van het jaar was de ruimte in onze zittingszalen als gevolg van de coronamaatregelen fors ingeperkt en vonden veel zittingen online of hybride plaats. De stikstofdiscussie leidde tot verschillende rechtszaken, en aan het einde van het jaar introduceerden wij met de schuldencoördinator een nieuwe service om in te spelen op het groeiend aantal rechtszoekenden met problematische schulden.

De snelle veranderingen in de wereld maken dat het moeilijker wordt om te voorspellen hoeveel zaken we in een jaar zullen behandelen. Zo zien we nu al een aantal jaren een afname van – met name – kleine handelszaken, mogelijk (mede) veroorzaakt door de coronacrisis. De verwachte golf van faillissementen als gevolg van het sluiten van de landelijke coronahulpregelingen blijft daarentegen uit, evenals een verwachte groei van het aantal vreemdelingenzaken. De rechtbank Overijssel behandelde in het afgelopen jaar dan ook minder zaken dan verwacht.

Het lukt steeds beter om de doorlooptijden te halen. Dat betekent dat meer mensen op tijd duidelijkheid hebben in hun rechtszaak, een belangrijk doel binnen de Rechtspraak. Ook lopen bij de meeste rechtsgebieden de voorraden terug. Daar werken we met zijn allen hard aan, en het is fijn om dat terug te zien in de cijfers.

In dit jaarverslag leest u alles over de ontwikkelingen in onze rechtbank in het afgelopen jaar. Ik wens u veel leesplezier.

Namens het voltallige bestuur,

Bart van Meegen

President rechtbank Overijssel



“Meer mensen hebben op tijd duidelijkheid in hun rechtszaak.”

Rechtszaken

Minder nieuwe zaken, voorraden slinken

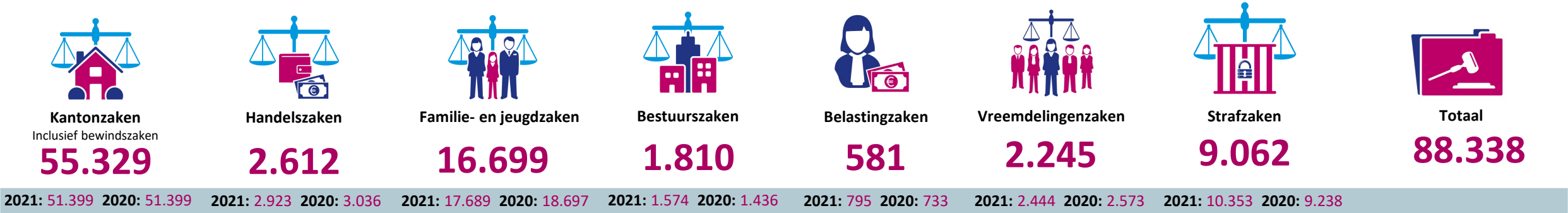
Productie

In de drie vestigingen van de rechtbank Overijssel in Almelo, Enschede en Zwolle zijn in 2022 88.338 rechtszaken behandeld. Dit zijn er ruim 4.000 minder dan in 2021, een daling van 4,5 procent. We zien dat er bij alle rechtsgebieden minder zaken worden aangebracht, behalve bij bestuursrecht.

Er is al enige tijd een terugval in het aantal lichtere (eenvoudige) zaken. We zien dit vooral bij handel- en kantonzaken. In de coronaperiode heeft deze trend zich voortgezet. Het aantal bewindszaken stijgt wel, vermoedelijk doordat de bevolking gemiddeld ouder wordt. Vooral het aantal handelszaken daalt, maar de overblijvende zaken worden wel ingewikkelder. Doordat er minder zaken worden aangebracht en door slimmer te werken zijn we in staat geweest overal de voorraden verder terug te brengen.

Doorlooptijden

De rechtbanken hanteren standaard doorlooptijden om te kunnen bepalen of zaken op tijd worden afgehandeld. In vier van de vijf rechtsgebieden staat Overijssel in de top 4 van de best presterende rechtbanken. Kanton- en handelsrecht (1e plek), familie- en jeugdrecht (2e), bestuursrecht (3e) en strafrecht (4e) zitten daarmee ruim boven het landelijk gemiddelde, waarbij bij de laatste twee het merendeel van de zaken toch nog niet aan de normen voldoet. Bij toezicht (7e plek) zien we dat vooral het grote aantal rekenings- en verantwoordingszaken nog achterblijft.



Tijdige rechtspraak

Burgers, overheden en bedrijven hebben er recht op dat zij snel duidelijkheid krijgen over de uitkomst van hun rechtszaak, zodat zij verder kunnen met hun leven, hun projecten of hun onder-neming. Omdat de rechtspraak kampt met achterstanden, en zaken niet altijd worden afgedaan binnen de daarvoor geldende wettelijke termijnen, is tijdige rechtspraak een groot speerpunt. Het doel is dat eind 2023 de afgesproken doorlooptijden voor rechtszaken zoveel mogelijk worden gehaald, en dat de voorraden kleiner zijn.

Vorraden slinken, doorlooptijden vaker gehaald

De rechtbank Overijssel heeft ervoor gekozen om de verantwoordelijkheid voor het inlopen van de achterstanden en het halen van de doorlooptijden te beleggen in de gerechtsteams en niet van bovenaf op te leggen. Teams hebben doelen gesteld, en het programmateam Tijdige Rechtspraak houdt in de gaten of deze worden gehaald. Daar waar nodig wordt in overleg met het gerechtsbestuur bijgestuurd.

In 2022 hebben we kunnen zien dat deze aanpak leidt tot het gewenste effect. De voorraden zijn over de hele linie geslonken, en in 18 van de 25 rechtsgebieden scoren we (ruim) boven het landelijke gemiddelde als het gaat om het behalen van de doorlooptijden. De verwachting is dat deze cijfers in 2023 verder zullen stijgen, omdat het aandeel oude zaken (die een lange doorlooptijd kennen) afneemt.

Tijdwinst door procesverbetering (LEAN)

Het team Bewind (Toezicht) heeft in 2022 samen met een LEAN-deskundige gekeken hoe processen kunnen worden verbeterd, zodat zaken sneller kunnen worden afgehandeld. Hierdoor zijn verbeteringen aangebracht in de verzoekschriftprocedure curatele, bewind en mentorschap.

Ook is een nieuw, efficiënt rappèlproces ontworpen om bewindvoerders te herinneren aan hun verplichting om de jaarlijkse rekening en verantwoording in te dienen. Deze vernieuwingen worden in 2023 ingevoerd. De teams Kanton- en Handelsrecht en Bestuursrecht gaan de komende tijd ook met een LEAN-deskundige naar hun processen kijken.

Roosteren en plannen

In 2022 is een onderzoekster van de Universiteit Twente in onze rechtbank aan de slag gegaan om te kijken of – met behulp van toegepaste wiskunde – verbeteringen kunnen worden gevonden in het plannen en roosteren van zittingen. Bij de rechtbank Rotterdam loopt een vergelijkbaar onderzoek.



“De inspanningen die we de afgelopen jaren hebben verricht zien we duidelijk terug in de cijfers. Ik ben daar trots op, maar we zijn nog niet klaar. Nog niet alle voorraden zijn opgelost, en het komend jaar gaan we volop aan de slag om onze processen en onze communicatie verder te verbeteren.”

Bestuurslid **Elmy Elderman**



Op deze manier wordt bekeken of zittingen en zaken sneller kunnen worden ingepland, terwijl de werklast voor de collega's beter in de tijd wordt gespreid.

Verder lopen er verschillende trajecten om de communicatie rondom rechtszaken verbeteren, zodat deelnemers aan een rechtszaak beter weten welke stappen er in hun zaak worden gezet, en wat er tijdens die stappen gebeurt. Bij het team Bestuursrecht is bijvoorbeeld een succesvolle aanpak geïntroduceerd voor de zaakstroom sociale zekerheid. Binnen 20 weken wordt uitspraak gedaan, en procesdeelnemers zijn erg tevreden over de werkwijze en communicatie (rapportcijfer 8,2).

**BETROUWBAAR
VOORTVAREND
VOORSPELBAAR**

IT en digitalisering

De Rechtspraak staat voor een grote digitaliseringsopgave. Ook in 2022 hebben we stappen gezet om de toegankelijkheid te verbeteren, processen te verbeteren en versnellen of het gemak te vergroten. Een overzicht...

Online zittingen

Tijdens de coronaperiode is in een groot aantal zittingszalen razendsnel videoapparatuur geplaatst om zittingen doorgang te laten vinden, en om fysiek contact te beperken. Inmiddels is duidelijk dat online en hybride zittingen ook zonder de coronabeperkingen een grote meerwaarde hebben. In 2022 zijn voorbereidingen getroffen om de tijdelijke apparatuur in twee grote zittingszalen in Zwolle te vervangen door permanente apparatuur. Later volgen andere zalen.

Amanuensis

De technische ondersteuning van online en hybride zittingen, de zogeheten amanuensis, blijft. Deze taak is ondergebracht bij de lokale support van IVO.

Digitale toegang en werkdossiers

De rechtbank Overijssel heeft samen met rechtbank Midden - Nederland een pilot uitgevoerd met digitale toegang voor gemeenschappelijke echtscheidingsverzoeken. De pilot heeft waardevolle inzichten opgeleverd, maar er is nog veel werk te verrichten. De komende periode staat in het teken van verder testen maar dan ook bij een nieuwe pilotlocatie.

Bij het team Bestuursrecht is scanapparatuur geïnstalleerd zodat zij hun dossiers kunnen digitaliseren.

Hybride vergaderen

De vergaderzalen in de kantoren zijn voorzien van apparatuur voor hybride vergaderen. Deze worden veel gebruikt. De komende periode wordt deze apparatuur aangevuld met voorzieningen om digitaal samen te kunnen werken aan documenten en een vergaderdevice die opstarten met een laptop overbodig maakt.

Video

De rechtbank heeft apparatuur aangeschaft om zittingen en andere bijeenkomsten te kunnen streamen (online uitzenden). Deze voorzieningen zijn verschillende keren ingezet voor rechtbankbrede bijeenkomsten en lezingen, en worden ook gebruikt om zittingen te streamen als er veel (media)belangstelling is. De apparatuur is vervoerbaar in een handige videokar, waardoor deze op alle locaties inzetbaar is.



“We willen als rechtbank Overijssel een toegankelijke en transparante organisatie zijn, waar iedereen snel zijn recht kan halen. Informatietechnologie helpt ons om deze doelen te halen, en daarom investeren wij daar fors in. Door de coronacrisis is een aantal ontwikkelingen – zoals hybride zittingen – versneld. Ons doel voor de komende jaren is om zowel de toegang tot de rechtbank als onze dossiers te digitaliseren. Dit vergroot het gemak voor de rechtszoekende, en ondersteunt de medewerkers beter in hun werk.”



Bestuurslid **Mark van de Streek**

Celstraf en tbs voor moord Syrische actrice

Een man moet 7 jaar de cel in voor de moord in Zwolle op zijn ex-partner, een bekende Syrische actrice. Ook legt de rechtbank tbs met dwangverpleging op.

Veroordeling voor aanslag op advocaat

Twee mannen worden veroordeeld tot 18 en 23 jaar gevangenisstraf voor een poging tot moord op een advocaat in het Duitse Gronau. De advocaat liep bij de aanslag blijvend letsel op.

Gemeentelijk bewindvoerder BAD ontslagen

De rechter ontslaat het Budget Adviesbureau Deventer als bewindvoerder. Het bureau maakte veel fouten, waardoor de belangen van een kwetsbare groep mensen in het gedrang kwamen.

Vrijspraak moord Zwollenaar Henk Wolters

Een verdachte van de moord op Zwollenaar Henk Wolters wordt vrijgesproken. Er is onvoldoende bewijs. Wel wordt de verdachte veroordeeld tot 6 jaar cel voor verboden wapenbezit en witwassen.

12 jaar cel voor moord op echtgenote

Een Almeloër moet twaalf jaar de cel in voor de moord op zijn echtgenote. Hij liet het lichaam van zijn vrouw achter in de kofferbak van zijn auto op het parkeerterrein van het ziekenhuis. De man moet zich ook laten behandelen.

Opvallende rechtszaken in 2022

Uit de teams



Team Familie- en Jeugdrecht

Kennis en kwaliteit

Het team Familie en Jeugd heeft in 2022 belangrijke stappen gezet om de kwaliteit en tijdigheid van haar werk te verbeteren. Er is een aparte MK ingericht voor complexe financiële zaken, waardoor andere zaken sneller op zitting kunnen worden gepland, en we zijn in gesprek met de Raad voor de Kinderbescherming en instellingen voor gezinsvoogdij om meer regie te krijgen op zaken met een lange doorlooptijd. Met effect, want de doorlooptijden van F&J zijn goed. Daarnaast zijn er afspraken gemaakt over het binnenhalen en up-to-date houden van kennis.

De professionele standaarden zijn een vast agendapunt op elk teamoverleg. En ook is er bijzondere aandacht voor duidelijk taalgebruik in onze beschikkingen en brieven.

Leren van elkaar

We zijn in gesprek met onze collega's van rechtbank Noord Nederland om te kijken of we van elkaar kunnen leren. Dat gaat over een breed aantal onderwerpen: inrichting van de teams, roosteren, maar ook over vakinhoud. Ook is er een uitwisseling van rechters en gerechtsjuristen met rechtbank Midden-Nederland. Door middel van teamdagen, -bijeenkomsten en -borrels hebben we ook geïnvesteerd in de onderlinge samenwerking, nadat we elkaar in coronatijd minder hadden gezien.

Toegankelijkheid

In de loop van 2022 is het project Digitale Toegankelijkheid Gemeenschappelijke Echtscheidingsverzoeken gestart. Het resultaat is een digitale portal waar de advocatuur verzoeken kan indienen. Voor de advocatuur een fijne voorziening, maar wel een die vanwege problemen met het systeem veel extra werk voor de griffie oplevert. Familie en Jeugd heeft hiervoor een extra griffiemedewerker ingezet.



Team Strafrecht

Sneller

Het team Strafrecht werkt samen met het Openbaar Ministerie en andere ketenpartners om zaken sneller te behandelen, met behoud van kwaliteit. De doorlooptijden zijn in 2022 aangescherpt, onder meer door het houden van themazittingen (bijvoorbeeld fietsen- en winkeldiefstal) waarop veel zaken op een verantwoorde manier kunnen worden behandeld. In 2022 heeft het team Strafrecht de rechtbank Gelderland ondersteund bij het wegwerken van voorraden.



Uit de teams

Vervolg team Strafrecht

Innovatie/digitalisering

In 2022 zijn opnieuw stappen gezet in de digitalisering. Papieren dossiers worden gedigitaliseerd, en zittingen van de politierechter en meervoudige kamer vinden vaker hybride (deels online, deels fysiek) plaats. Ook het telehoren op raadkamerzittingen is voortgezet.

In het kader van het nieuwe Wetboek voor Strafvordering zijn in onze rechtbank pilots gestart op het gebied van mediation in strafrecht en audiovisuele verslaglegging.



Hybride zittingen



Audiovisuele verslaglegging



Mediation



Digitale dossiers

Landelijke zaken

Zaken van het Landelijk Parket (LP) en Functioneel Parket (LP) maken een substantieel deel uit van het totaal aantal strafzaken dat in 2022 is behandeld. Afgelopen jaar is flink geïnvesteerd in specifieke kennis en ervaring van medewerkers die deze zaken behandelen.

Ook is de bezetting van het kabinet Rechter-Commissaris uitgebreid om deze zaken voortvarend te kunnen plannen en behandelen.



Bemiddeling bij problematische schulden

We zien in onze rechtbanken steeds vaker dat problematische schulden een rol spelen in rechtszaken. Dat komt voor in alle rechtsgebieden: mensen kunnen hun rekeningen niet meer betalen, plegen een misdrijf, of de stress van de schulden zorgt voor een onveilige situatie thuis.

Schuldenfunctionaris

Sinds december 2022 zet de rechtbank Overijssel schuldenfunctionarissen in om deze mensen te verbinden met de schuldhulpverlening in hun gemeente. Hierover zijn afspraken gemaakt met alle 25 gemeenten in Overijssel.

Uiteraard wordt de betrokken mensen wel eerst door de rechter gevraagd of zij open staan voor hulp. Zo ja, dan zoekt de schuldenfunctionaris contact, en zorgt ervoor dat er een intakegesprek komt.

HEEFT U SCHULDEN?

De schuldenfunctionaris van rechtbank Overijssel kan u verder helpen.



Team Handel- en Kantonrecht

Complexe zaken

Sinds de coronacrisis en als gevolg van maatschappelijke ontwikkelingen is het aanbod van zaken van het team handel en kanton fors gewijzigd. Er zijn veel minder eenvoudige kantonzaken, terwijl de overige zaken omvangrijker en ingewikkelder zijn geworden. We hebben in 2022 voor het eerst een civiele megazaak behandeld.

Doorlooptijden

Landelijk gezien doen we het voor wat betreft de doorlooptijden goed. We zijn aan de slag gegaan met het verder optimaliseren van werkprocessen, het voeren van meer regie, het inplannen van schrijftijd voor handelszaken en het meer delegeren van schrijfwerk aan gerechtsjuristen. We hebben de werkvoorraad kanton- en handelszaken kunnen terugbrengen.

Voorspelbaarheid

We doen aan verwachttingsmanagement door op zitting vervolgstappen te schetsen of een realistische vonnistermijn te noemen. Als de vonnistermijn niet wordt gehaald informeren we partijen van tevoren. Ons team is nauw betrokken bij een werkgroep om tot een landelijke brievenset te komen. Onderdeel daarvan is een stappenplan voor de rechtzoekende en een verwijzing (door middel van een QR-code) naar een voorlichtingsfilmpje om de voorspelbaarheid te vergroten.

Uit de teams

Vervolg team Handel en Kantonrecht

Innovatie rolzittingen

Op de kantonlocatie in Enschede wordt geëxperimenteerd met themazittingen zorgverzekeringszaken. Doel is om effectiever zaken te behandelen en de rolzitting meer te laten aansluiten bij de verwachtingen van rechtzoekenden. Er wordt meer tijd uitgetrokken voor een inhoudelijke behandeling op die rolzitting en er is aandacht voor schuldenproblematiek. Er zijn afspraken gemaakt met de deurwaarder op grond waarvan een betalingsregeling kan worden afgesproken. Bij een inhoudelijk verweer wordt op de rolzitting (digitaal) contact met de deurwaarder gezocht.

Duidelijkheid

We zetten ons in voor helder taalgebruik in onze brieven en vonnissen. We beginnen het vonnis met een korte inleiding of samenvatting zodat meteen duidelijk is wat de kern van de zaak is. In zaken waarin dat kan doen we mondeling uitspraak. In andere zaken gaan we op zoek naar de belangen achter de vorderingen en scheppen we duidelijkheid door een voorlopig oordeel te geven of de (verder) nog te volgen procedure te schetsen. Dat kan bijdragen aan de schikkingsbereidheid van partijen.



Team Toezicht

Vorbereiding

Het team Toezicht kende op gebied van insolventiezaken een relatief rustig jaar. Het team heeft dit benut om zich voor te bereiden op een mogelijke economische crisis in de nabije toekomst. Mocht er onverhoopt een crisis ontstaan, bijvoorbeeld als gevolg van de stijgende (energie)prijzen en terugbetaling van coronasteun, dan kan de rechtbank Overijssel een toestroom in faillissementen en schuldsaneringen aan.

Digitalisering

De bedrijfsvoering op gebied van curatele, bewind en mentorschap is verder gedigitaliseerd. Steeds meer professionele en particuliere bewindvoerders zijn aangesloten op de digitale toezichtsystemen van de rechtbank. Dit scheelt veel papierwerk en is praktischer voor de bewindvoerders.

Bewindvoerders

Als gevolg van het toezicht op professionele bewindvoerders, hebben zij hun werkwijze verbeterd en is de kwaliteit van de bewindvoering over de volle breedte toegenomen. In enkele gevallen leidde het toezicht tot het ontslag van professionele bewindvoerders. Dit heeft veel impact, en kan leiden tot een negatief beeld over de effectiviteit van beschermingsbewind. Het tegendeel is waar; er is juist een kwaliteitstoename.

Opvallende rechtszaken in 2022

Provincie moet stikstofbesluiten herzien

De provincie moet 29 stikstofbesluiten opnieuw bekijken. De bestuursrechter oordeelt dat onvoldoende is onderzocht of de vergunde landbouwactiviteiten negatieve effecten hebben op nabij liggende kwetsbare natuur.

Verkoop hotel Albergen aan COA blijft overeind

De eigenaresse van een hotel moet de verkoopovereenkomst met het COA nakomen. De vrouw probeerde de verkoop terug te draaien. Er was in het dorp veel commotie ontstaan over de komst van vluchtelingen naar het hotel.

Werkstraffen voor aandeel boerenprotest

Meerdere personen krijgen werkstraffen opgelegd voor hun aandeel in de boerenprotesten in Zwolle, in juni 2022. De mannen hebben hooibalen in brand gestoken en met bierflessen gegooid.

Taakstraf na klaphamerdrama

De eigenaar en bediener van een klaphamer, waarmee op oudejaarsdag 2021 in Haaksbergen twee jongens ernstig werden verwond, heeft een werkstraf gekregen van 240 uur. Eén van de jongens is overleden, de ander liep zwaar letsel op.

Tbs met dwangverpleging in kruisboogzaak

Een man is veroordeeld voor de dood van twee vrouwen in Almelo, en het beschieten van twee andere personen met een kruisboog. Omdat de man volledig ontoerekeningsvatbaar was, krijgt hij geen straf, maar is wel tbs met dwangverpleging opgelegd.



Uit de teams



Team Familie- en Jeugdrecht

Kennis en kwaliteit

Het team Familie en Jeugd heeft in 2022 belangrijke stappen gezet om de kwaliteit en tijdigheid van haar werk te verbeteren. Er is een aparte MK ingericht voor complexe financiële zaken, waardoor andere zaken sneller op zitting kunnen worden gepland, en we zijn in gesprek met de Raad voor de Kinderbescherming en instellingen voor gezinsvoogdij om meer regie te krijgen op zaken met een lange doorlooptijd. Met effect, want de doorlooptijden van F&J zijn goed. Daarnaast zijn er afspraken gemaakt over het binnenhalen en up-to-date houden van kennis.

De professionele standaarden zijn een vast agendapunt op elk teamoverleg. En ook is er bijzondere aandacht voor duidelijk taalgebruik in onze beschikkingen en brieven.

Leren van elkaar

We zijn in gesprek met onze collega's van rechtbank Noord Nederland om te kijken of we van elkaar kunnen leren. Dat gaat over een breed aantal onderwerpen: inrichting van de teams, roosteren, maar ook over vakinhoud. Ook is er een uitwisseling van rechters en gerechtsjuristen met rechtbank Midden-Nederland. Door middel van teamdagen, -bijeenkomsten en -borrels hebben we ook geïnvesteerd in de onderlinge samenwerking, nadat we elkaar in coronatijd minder hadden gezien.

Toegankelijkheid

In de loop van 2022 is het project Digitale Toegankelijkheid Gemeenschappelijke Echtscheidingsverzoeken gestart. Het resultaat is een digitaal portaal waar de advocatuur verzoeken kan indienen. Voor de advocatuur een fijne voorziening, maar we een die vanwege problemen met het systeem veel extra werk voor de griffie oplevert. Familie en Jeugd heeft hiervoor een extra griffiemedewerker ingezet. Ook is een pilot mediation in jeugdstrafrecht gestart.

Reflectie familie- en jeugdrecht

Onder meer de kindertoeslagaffaire, de eerdere reflectie van bestuursrechters en de aanhoudende zorgen over capaciteit in de jeugdhulpketen zijn voor het landelijk overleg Familie en Jeugd aanleiding om in 2022 een reflectietraject uit te voeren. Met Els Vijftigschild leverde de rechtbank Overijssel één van de leden van de landelijke reflectiecommissie: "Wij hebben onderzocht hoe collega's hun werk invullen, tegen welke knelpunten ze aanlopen en welke verbetermogelijkheden zij zien".

Verschillen

Als lid van de commissie bezocht Els afgelopen jaar in korte tijd veel rechtbanken en gerechtshoven. "We zien grote verschillen tussen de verschillende arrondissementen, maar een aantal thema's keert steeds opnieuw terug. Zo moeten rechters zich steeds vaker afvragen of de maatregel die zij opleggen en passend vinden, wel door de jeugdhulpketen kan worden uitgevoerd. En wat doe je als rechter wanneer die capaciteit er niet is?"

Kritisch

Een andere vraag die aan de orde komt is of rechters niet te veel (blind) varen op de adviezen van bijvoorbeeld de Raad voor de Kinderbescherming. Zijn we kritisch genoeg of juist te kritisch? Hiervoor hebben we gesprekken gevoerd met alle bij ons betrokken partijen: onder andere met ouders, advocaten, jeugdbeschermers. Raadsmedewerkers, bijzonder curatoren, pleegouders en met kinderen zelf."

Leerzaam

"Het is leerzaam om te praten met collega's over hun aanpak, over hun twijfels, en over hun oplossingen", concludeert Els. "Dat alleen al maakt deelname voor mij de moeite waard".

*Het reflectieonderzoek is inmiddels verschenen.
Scan de QR-code voor meer informatie*



SCAN ME



Uit de teams



Team Bestuursrecht

Veerkracht

Het team bestuursrecht kende een moeilijk jaar, onder meer door veel coronazielen. Sommige collega's kampen met langdurige klachten. Helaas heeft dit geleid tot een tijdelijke achterstand in de behandeling van zaken. Ondanks de uitval hebben collega's een grote verbondenheid gevoeld en elkaar geholpen om het werk zoveel mogelijk af te krijgen.

Niet tijdig

De rechtbank heeft fors meer “beroepen niet tijdig” ontvangen, die betrekking hebben op het niet nakomen van beslistermijnen door bestuursorganen. Het gaat vooral om vreemdelingen- en toeslagzaken. Dit is zorgelijk, want zowel de bestuursorganen als de rechtbank moeten steeds meer capaciteit aan deze beroepen besteden, die niet in andere zaken kan worden gestopt.

Omgevingskamer

Samen met de rechtbank Noord Nederland zijn in 2022 voorbereidingen getroffen voor de gezamenlijke omgevingskamer die op 1 januari 2023 van start is gegaan. Aanleiding is de aanstaande inwerkingtreding van de nieuwe Omgevingswet. Door samen te werken kunnen ervaringen worden gedeeld, en komt meer specialistische kennis beschikbaar voor de behandeling van zaken.

Succesvol

De pilot “voorspelbaarheid” die afgelopen jaar bij sociale zekerheidszaken is gestart, is succesvol. Het lukt goed om zaken binnen 20 weken te behandelen, en de betrokken partijen zijn erg positief over de communicatie. Bovendien zijn de voorraden nagenoeg opgelost. Andere gerechten zijn inmiddels geïnteresseerd in onze aanpak. Het team breidt de werkwijze in 2023 uit naar andere zaakstromen.



Kwaliteit

De rechtbankbrede kwaliteitscommissie heeft in 2022 met enthousiasme en inzet een bijdrage geleverd aan behoud en verbetering van de kwaliteit van de rechtspraak. Het karakter van de activiteiten liep sterk uiteen. Van het faciliteren van een werkbezoek van de Hoge Raad en een discussiebijeenkomst over constitutionele toetsing, tot de organisatie van de lezing door Victor Lamme en de kennis 5-daagse. De commissie zocht actief de samenwerking met andere commissies, werkgroepen en coördinatoren en is samengevoegd met de opleidingscommissie.

Cursussen

De kwaliteitscommissie was in 2022 (mede)organisator van een aantal cursussen, waarvoor veel belangstelling was. Er is een cursus “Personal LEAN” georganiseerd, voor collega's die behoefte hadden om meer rust en structuur in hun werk aan te brengen.

In samenwerking met de wrakingskamer en de intervisie-coördinator is een cursus “Omgaan met wrakingen” ontwikkeld en georganiseerd. Een cursus die duidelijk in een behoefte voorziet en ook de in de toekomst een vervolg zal krijgen.

Er is een begin gemaakt met het op Intro inzichtelijk maken van het cursusaanbod per team.

Publiceren uitspraken

In samenwerking met het team Bedrijfsvoering is een visie ontwikkeld op “meer en verantwoord publiceren van vonnissen”. In de visie worden handreikingen gedaan om verantwoord tot meer publicaties te komen. De rechtbank ontwikkelt in 2023 een publicatiebureau dat uitspraken gaat anonimiseren en publiceren.

Feedback

Ten slotte heeft de commissie, in samenwerking met de teamvoorzitter P&O en de intervisie-coördinator van onze rechtbank, een advies opgesteld over het versterken van de feedbackcultuur in onze rechtbank. Deze werd aan het einde van het jaar aangeboden aan het bestuur en zal in 2023 verdere uitwerking krijgen.

Personeel en organisatie

Ontwikkeling medewerkers en nieuwe uitdagingen arbeidsmarkt

De rechtbank Overijssel kijkt naar de toekomst en wil dat haar medewerkers zich blijven ontwikkelen. Het eigen belang van de medewerkers en de organisatie komen daarbij samen. We stimuleren medewerkers om de regie te nemen over hun eigen werk en ontwikkeling. Zo blijven ze duurzaam inzetbaar en wordt de organisatie sterker en (nog) professioneler.

Carrièrewensen

Intern hebben we meer dan voorheen aandacht gehad voor het binden en boeien van onze medewerkers. Onder meer door het in beeld brengen van persoonlijke carrièrewensen en -behoeftes. Bij alle nieuwe medewerkers wordt hier een half jaar na indiensttreding actief naar gevraagd. De wensen en behoeftes worden onderdeel van persoonlijke ontwikkelingsplannen en strategische personeelsplanning.

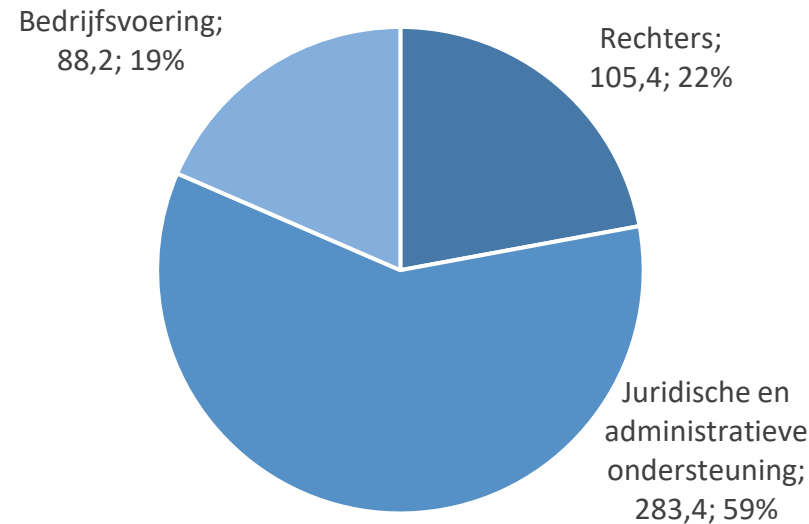
Arbeidsmarktcommunicatie

De rechtbank werkt in nauwe samenwerking met andere rechtsprekende instanties aan een update van de arbeidsmarktcommunicatie. De ontwikkelmogelijkheden spelen hierin een belangrijke rol, evenals persoonlijke verhalen en drijfveren van onze collega's.

Persoonlijke ontwikkeling en werk

Het welzijn van onze medewerkers is belangrijk. We bieden Pago/Health checks aan, en bieden de mogelijkheid om in gesprek te gaan met een psycholoog.

Opbouw personeelsbestand (fte's)



Zo geven we vorm aan onze verantwoordelijkheid voor een goede werkomgeving. Uiteraard kiezen medewerkers zelf of zij van deze faciliteiten gebruik willen maken.

Hybride werken

In overleg met leidinggevenden en het team hebben medewerkers de mogelijkheid om een deel van hun werk thuis te doen. Uiteraard kan dit alleen als het werk dat toelaat. In 2022 is opnieuw geïnvesteerd in voorzieningen die hybride werken mogelijk maken.

Inclusie en diversiteit

De rechtbank wil zich versterken als organisatie waar iedereen zich thuis voelt. In 2022 is een werkgroep van start gegaan, en is uiteindelijk een uitvoeringsplan Inclusie en Diversiteit vastgesteld. In dit plan staan doelen op gebied van werving van nieuwe medewerkers, bewustwording en cultuurversterking in de organisatie.



Nieuwe rechters

Tijdens een feestelijke installatiezitting zijn op vrijdag 16 september 2022 zeven nieuwe rechters geïnstalleerd. Onder grote belangstelling van familie, vrienden en (oud)collega's heetten we hen van harte welkom in onze rechtbank.

De rechtbank en haar omgeving

Communicatie

Publiekscommunicatie

De afbouw van de coronamaatregelen zorgde er in 2022 voor dat we de publiekscommunicatie weer konden oppakken. In onze rechtbanken ontvingen we vanaf april weer schoolklassen. In totaal hebben we zo'n 5000 leerlingen verwelkomd.

In de Week van de Rechtspraak in november bezochten onze rechters 35 klassen door de hele provincie, en op 19 november hielden we voor het eerst in drie jaar weer een open dag. In de rechtbank in Zwolle ontvingen we die dag meer dan 2000 bezoekers, een record!

Perswoordvoering

We signaleren een toenemende belangstelling van media voor zaken die in onze rechtbanken spelen.

Er speelde in 2022 een aantal regionale zaken die qua aard of impact opvielen, zoals de dubbelde moord in de McDonalds in Zwolle, de klaphamerzaak in Haaksbergen en de kruisboogzaak in Almelo.

Daarnaast waren er zaken die pasten in grote landelijke discussies, zoals de asielcrisis en het stikstofdebat. En verder neemt de belangstelling toe voor de grote landelijk zaken (LP-zaken) die wij als concentratierechtbank behandelen. Om de groeiende belangstelling te kunnen bedienen, hebben we de pool persrechters in het afgelopen jaar uitgebreid.

111.797 *Unieke bezoekers op de website, 353.937 pageviews*

Klachten

Wie niet tevreden is over de handelwijze van de rechtbank, kan een klacht indienen, schriftelijk of digitaal. In 2022 werden bij de rechtbank Overijssel 82 klachten in behandeling genomen. Dat is er één meer dan in 2021. De belangrijkste aanleidingen om een klacht in te dienen waren:

1. Een beslissing van de rechter * (20x)
2. Administratieve fouten (8x)
3. Bejegening (7x)

*) Klachten over beslissingen van rechters worden niet in behandeling genomen. De rechter is onafhankelijk. Tegen deze beslissingen kan veelal wel in hoger beroep worden gekomen.

Provincie Overijssel moet opnieuw kijken naar 'stikstofbesluiten'

Zwolle, 11 mei 2022
De bestuursrechter van de rechtbank Overijssel verklaart 29 beroepen in de zogenaamde 'stikstofzaken' van Coöperatie Mobilisation for the Environment (MOB) en Vereniging Leefmilieu (VL) tegen de provincie Overijssel gegrond. Dat betekent dat de provincie nu opnieuw moet kijken naar deze stikstofbesluiten. MOB/VL hebben meerdere zaken aangespannen over afgegeven natuurvergunningen, het beweldden en bemesten zonder natuurvergunningen en het niet optreden tegen PAS-melders.



Best bekeken

Afgelopen jaar publiceerden wij 25 persberichten naar aanleiding van uitspraken. De best bekeken uitspraken waren:

- **Provincie moet opnieuw kijken naar stikstofbesluiten** (6.318 views)
- **Kantonrechter ontslaat BAD als bewindvoerder** (6.203 views)
- **Hoteleigenaresse moet meewerken aan verkoop hotel aan het COA** (2.496 views)



Meer dan 2000 mensen bezochten op 19 november de open dag in de rechtbank Zwolle



De rechtbank en haar omgeving

Duurzaamheid

Ook de Rechtspraak kan en moet duurzamer werken. In 2022 heeft de rechtbank Overijssel een duurzaamheidsplan vastgesteld met 14 maatregelen op gebied van energieverbruik, vervoer, ICT, catering, papiergebruik, afval en inkoop.

De eerste maatregelen zijn inmiddels ingevoerd. Zo wordt afval gescheiden ingezameld en kopen we minder wegwerpproducten in. Ook is inmiddels de eerste elektrische dienstauto aangeschaft (een tweede is besteld) en printen we voor meer dan de helft op gerecycled papier. Ook wordt alleen nog circulair meubilair ingekocht. Dat zijn meubels die elders overbodig zijn geworden. In de bedrijfsrestaurants is met de komst van een nieuwe cateraar het aanbod meer biologisch, plantaardig en wordt meer lokaal ingekocht.



De rechter dichtbij

Met de Overlegrechter biedt de rechtbank een laagdrempelige vorm van rechtspraak, die vooral is gericht op het oplossen van kleine conflicten. Meestal gaat het om burengeschillen. De Overlegrechter is sneller, goedkoper en eenvoudiger dan een reguliere procedure. Voorwaarde is wel dat alle partijen vrijwillig willen meedoen. In 2022 werden 39 zaken aangemeld bij de Overlegrechter. 17 daarvan leiden uiteindelijk tot een zaak; in 22 gevallen wilden de andere betrokken partijen niet vrijwillig deelnemen.

Samen bespreken

De Overlegrechter boog zich afgelopen jaar over vragen als “Mag die beveiligingscamera daar wel hangen?”, “Mag de gemeente dat speeltoestel zomaar in dat plantsoen plaatsen?”, of “Mogen de burens dat dakraam wel open hebben staan?”. Een voordeel is dat partijen onder leiding van de rechter het conflict samen kunnen bespreken, iets waar ze onderling dan meestal niet meer toe in staat zijn. Vaak leidt dat alsnog tot oplossingen, waar partijen het samen over eens zijn geworden.



Nabijheidsrechter

De ervaringen die in Overijssel zijn opgedaan worden betrokken bij het landelijke experiment “de Nabijheidsrechter”. Daarbij wordt ook gekeken of deze laagdrempelige vorm van rechtspraak kan worden toegepast als verplichte procedure in bepaalde zaakstromen.

Huisvesting

Nieuwe rechtbank Almelo

Met de sloop van de Ten Cate panden eind 2022, is een belangrijke stap gezet richting het nieuwe gerechtsgebouw in Almelo. In de loop van 2023 wordt het terrein verder bouwrijp gemaakt. Inmiddels is ook het aanbestedingstraject gestart dat een partij moet opleveren die het ontwerp voor de nieuwe rechtbank verder uitwerkt en het complex gaat bouwen. Hiervoor heeft het Rijksvastgoedbedrijf in het laatste kwartaal van het afgelopen jaar drie partijen geselecteerd, waarmee verder wordt gesproken. In de zomer van 2023 volgt de gunning aan de partij die het beste scoort op de vooraf vastgestelde gunningscriteria.



Inrichting kantoren

Eén van de onderdelen van de nieuwbouw in Almelo is de inrichting en het gebruik van de kantoorruimte. Mede vanwege de nieuwbouw, maar ook naar aanleiding van een verandering van het kantoorgebruik als gevolg van corona en het herstel van de breedplaatvloeren in Zwolle, heeft het bestuur opdracht gegeven om een nieuwe visie op het kantoorconcept te laten ontwikkelen. Deze visie is in 2020 ontwikkeld door TwynstraGudde en is, na goedkeuring door de OR, vastgesteld door het bestuur.

De belangrijkste elementen in de visie zijn een ordening van reuring naar rust, het loslaten van vaste werkplekken voor personen, de werkplekken inrichten op gebruik (functie) en ondersteuning van hybride vergaderen.

Deze kaders vormen een belangrijke basis voor de inrichting van de kantoorruimte in de nieuwbouw in Almelo. Daarnaast heeft het ook geleid tot een aantal (kleine) aanpassingen aan de kantooromgeving in Zwolle.



Werkzaamheden Enschede

In het kantongerecht te Enschede is in 2022 gestart met de aanpassing van de entree en de portiersloge. Hierdoor wordt ook de veiligheid voor bode-beveiligers vergroot. Verwachting is dat dit in de eerste helft van 2023 is afgerond.

Herstel vloeren rechtbank Zwolle

Het herstel van de breedplaatvloeren in Zwolle is in de zomer van 2022 afgerond. Daarmee kunnen nu alle kantoorverdiepingen in Zwolle weer volledig gebruikt worden nadat een deel hiervan, na onderzoek in opdracht van het Rijksvastgoedbedrijf, buiten gebruik werd genomen.

Beveiliging en veiligheid

Bezoekers en medewerkers in onze gerechtsgebouwen moeten erop kunnen vertrouwen dat zij zich in een veilige omgeving begeven.

Toegangscontroles

De rechtbank voert toegangscontroles uit om te voorkomen dat ongewenste voorwerpen het gebouw worden binnen gebracht. Deze voorwerpen worden tijdelijk in bewaring genomen. In 2022 ging het vooral om paraplu's, messen en scharen.

Risicozittingen

Als de situatie daarom vraagt wordt aan een zitting een hoger risiconiveau toegekend. Er gelden dan extra veiligheidsmaatregelen rondom de zitting om de risico's voor alle betrokkenen te beheersen. In 2022 hebben in de Overijsselse rechtbanken 243 risicozittingen plaatsgevonden. Er is 11 keer (in 1 zaak) uitgeweken naar een hoog beveiligde rechtbanklocatie elders in het land.

Bewustwording veiligheid

Om het bewustzijn op gebied van veiligheid te vergroten zijn verschillende trainingen georganiseerd, zoals over het omgaan met geweld en online vindbaarheid.

Privacy

In 2022 is besloten om een nieuwe privacy-adviseur aan te trekken. Deze collega gaat een belangrijke rol spelen in het verhogen van privacy-bewustzijn en naleving van de AVG. De privacy-adviseur start in 2023.

Incidenten

Binnen de Rechtspraak worden incidenten geregistreerd en geëvalueerd. Op basis daarvan wordt bekeken of beveiligingsmaatregelen en -procedures moeten worden aangepast om incidenten in de toekomst te voorkomen. In 2022 vonden voornamelijk incidenten plaats op het gebied van: bedrijfshulpverlening, informatiebeveiliging en agressie/ geweld.



Verdacht pakketje

Op 20 mei werd door een bezoeker van de rechtbank Almelo een verdacht pakketje aangetroffen bij het torentje voor de ingang.

De politie heeft de straat gedeeltelijk afgezet, en de directe omgeving ontruimd. Ook een klein deel van de rechtbank werd ontruimd. Toen duidelijk was dat het pakketje ongevaarlijk was, is de situatie opgeheven.

Productie en financiën

Productie

De rechtbank Overijssel heeft in 2022 minder zaken behandeld dan vooraf gepland. Dit heeft een aantal oorzaken. De naweeën van de coronacrisis zorgden allereerst voor een lagere instroom van nieuwe zaken. Dit is vooral zichtbaar bij de eenvoudigere handelszaken (< € 5000), waar 18% minder zaken van werden aangemeld. Wel zagen we dat de handelszaken gemiddeld ingewikkelder werden, waardoor er meer tijd voor nodig was om ze te behandelen.

Door de steunmaatregelen van de Rijksoverheid bleef de verwachte stroom faillissementen uit (Insolventies). En ook een verwachte hogere instroom van vreemdelingenzaken bleef uit. De productie (uitstroom van zaken) werd in 2022 beperkt beïnvloed door korte coronagolven. In de tabel hiernaast ziet u de productie per rechtsgebied.

Toelichting bij de cijfers

Over de hele linie is een daling van het aantal behandelde zaken zichtbaar, met uitzondering van kanton en de megazaken. Wel neemt de complexiteit van zaken toe. Ze worden omvangrijker, er zijn meer partijen betrokken, en voor sommige rechtsgebieden zijn er ook nog andere redenen waarom zaken meer tijd kosten. Denk bijvoorbeeld aan de positie van slachtoffers in strafrechtzaken. In het overzicht is niet opgenomen dat het team Strafrecht ook een aantal zaken heeft behandeld voor de rechtbank Gelderland, zowel politierechter- als meervoudige kamerzittingen. Bij alle productgroepen is in 2022 de voorraad terug gebracht, behalve bij vreemdelingenzaken.

Productgroep	Verschil aantal zaken	Meer/minderwerk
Handelsrecht	- 40%	-/- € 1.087.000,-
- Insolventies	- 50%	-/- € 892.000,-
- handel	- 24%	-/- € 195.000,-
Familierecht	- 10%	-/- € 355.000,-
Bestuursrecht	- 7%	-/- € 463.000,-
Vreemdelingenrecht	- 36%	-/- € 948.000,-
Belastingrecht	- 18%	-/- € 140.000,-
Strafrecht	- 7%	-/- € 1.829.000,-
Kantonrecht	+ 2%	-/- € 481.000,-
- bewind	+ 8%	€ 260.000,-
- straf	+ 27%	€ 28.000,-
- handel	- 18%	-/- € 769.000,-
Totaal	- 5%	-/- € 5.305.000,-
Megazaken	+ 44%	€ 352.000,-
TOTAAL		-/- € 4.953.000,-

Financiën

De rechtbank heeft in 2022 minder zaken behandeld dan begroot. Dit leidt tot een minderwerk van 10% van de omzet. Dit is vooral veroorzaakt door de lagere instroom (m.u.v. bewindszaken), waarmee voor een deel al rekening was gehouden in de begroting (2% vreemdelingenkamer). Het minderwerk wordt deels gecompenseerd door lagere kosten zodat een verlies van 3,2 miljoen euro (7% van de omzet) resteert. Er was in de begroting al rekening gehouden met een verlies van 1,6 miljoen euro.

De lagere uitgaven bestaan vooral uit de inzet van minder personeel (9 fte = 2%) dan begroot, samenhangend met het minderwerk. Aan de inkomstenkant is een loonprijscompensatie ontvangen die deels al in de kostenbegroting verwerkt was (gedeelte 2021).

	begroot	% omzet	realisatie	% omzet	verschil	%
inkomsten	€ -46.124.000		€ -47.527.000		€ -1.403.000	3%
uitgaven	€ 46.707.000		€ 45.782.000		€ -925.000	-2%
kostensaldo	€ 583.000	1%	€ -1.745.000	-4%	€ -2.328.000	5%
minderwerk	€ 1.017.000	2%	€ 4.953.000	10%	€ 3.936.000	
resultaat	€ 1.600.000	3%	€ 3.208.000	7%	€ 1.608.000	

Professionele standaarden

Om de kwaliteit van het werk te bevorderen, is in het afgelopen jaar uitgebreid stil gestaan bij de toepassing van de professionele standaarden in de rechtbank. Er is vastgesteld dat veel collega's – bewust maar ook onbewust – de standaarden hanteren in hun werk. Dat lukt niet altijd (volledig). De praktijk is soms weerbarstig (bijvoorbeeld wanneer ad-hoc een snel besluit wordt gevraagd). Ook ontbreekt in sommige rechtsgebieden nog financiering om het helemaal goed te doen. Er is veel animo om door te gaan met de standaarden en er wordt gewerkt aan doorontwikkeling en financiering van de verdere invoering voor de komende jaren. Van belang is om ze in de teams levend te houden en het gesprek erover te (blijven) organiseren. In 2022 is dat in ieder geval gebeurd. In 2023 zal de visitatie in het teken staan van de professionele standaarden. We kijken uit naar de bevindingen van die visitatie.

BIJLAGE Managementparagraaf

Het bestuur is verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering van het gerecht en legt hierover verantwoording af. Om deze verantwoordelijkheid te kunnen waarmaken en de bedrijfsdoelstellingen te kunnen realiseren, zijn interne beheersmaatregelen geformuleerd, het management control systeem geheten.

Beheersomgeving

Aan de besturing en beheersing van de organisatie geeft het gerecht invulling via het jaarplan en de bestuursafspraken met de Raad voor de rechtspraak. Driemaal per jaar worden de (financiële) resultaten in relatie tot de jaarplannen gerapporteerd (na vier, acht en twaalf maanden). Vervolgens vinden bestuurlijke overleggen plaats tussen de Raad voor de rechtspraak en het gerechtshof. Aan het eind van het jaar legt het bestuur in een verslag verantwoording af aan de Raad voor de rechtspraak.

Beheersingsinstrumentarium

Het gerecht kent een IC-statuut wat de kaders geeft voor de inrichting, beheersing en toetsing van de interne controle. Het IC-statuut is vooral en bijna uitsluitend gericht op de controles die uit oogpunt van minimale interne beheersing in het kader van de jaarrekening verplicht zijn. Het IC-werkplan geeft concrete invulling aan het IC-statuut door te benoemen welke controles worden uitgevoerd om de kernprocessen beheersbaar te krijgen en te houden. De uitkomsten van de interne controle tonen aan in hoeverre een gerecht ‘in control’ is.

Deze worden structureel vastgelegd in het Key Control Dashboard systeem, worden besproken in het gerechtshof en vormen onderdeel van de accountantscontrole.

Het toetsingskader “gerechten in control” kent een ruimere omschrijving van het begrip ‘in control’ dan het IC-statuut. Aan het toetsingskader ligt de volgende doelstelling te grondslag: een gerecht is in control als de zaakinstroom wordt afgedaan tegen goede kwaliteit, met zorg voor personeel en veiligheid en binnen de door de toezichthouder gestelde financiële kaders.

Vervolgens geeft onderhavige mededeling bedrijfsvoering het resultaat van de uitkomsten van IC-werkplan en het toetsingskader weer en geeft daarmee aan in hoeverre het gerecht in brede zijn ‘in control’ is met betrekking tot haar bedrijfsvoering.

Uitkomsten interne controle

De in de reviews geconstateerde tekortkomingen bij de IC worden daadwerkelijk onderzocht op achtergrond en oorzaak: incidenteel of structureel. Indien de aard structureel is wordt het betreffende proces onder de loep genomen om de tekortkoming de volgende keer te voorkomen. Geconcludeerd wordt dat de achterliggende processen in 2022 m.u.v. autorisatiebeheer primaire systemen (centraal belegd) voldoende op orde zijn.

Uitkomsten toetsingskader

Het toetsingskader toetst op basis van vragen of de interne beheersing op orde is voor de volgende deelgebieden:

- Productie (instroom, uitstroom, voorraad)
- Kwaliteit (doorlooptijd, evaluatie, kennis)
- Personeel (tevredenheid, doorstroom, ontwikkeling, rotatie)
- Veiligheid (fysiek, mensen, informatie)
- Financieel (resultaat, eigen vermogen, voldoen aan wet- en regelgeving, projectbeheersing)

Het toetsingskader stelt gerichte vragen om te beoordelen of haar bedrijfsvoering voldoende waarborgen biedt om haar doelstellingen te bereiken doordat adequate beheersingsmaatregelen zijn ingericht. Daarbij wordt gevraagd naar de inrichting van verantwoordelijkheden, van risicomanagement, de administratieve organisatie, bestuurlijke informatievoorziening, het functioneren van de regelkring en de organisatiecultuur. Het gaat daarbij zowel om de opzet, bestaan en werking als de effectiviteit van de werking van de diverse procedures / processen.

Het toetsingskader laat voor 2022 zien dat een risicoanalyse ontbreekt. Daarnaast is de rechtbank Overijssel voldoende ‘in control’.

Risicobeheersing

Zoals geschetst zijn in het IC plan zijn de belangrijkste landelijke geformuleerde risico's voorzien van controles.

BIJLAGE Managementparagraaf (vervolg)

Door de inrichting van een eigen structurele risicoanalyse zou de IC aangescherpt kunnen worden met lokale risico's op de hierboven benoemde deelgebieden.

Voor het deelgebied veiligheid bestaat deze risicoanalyse wel. Landelijke normen en kaders bepalen hier waar we aan dienen te voldoen. De risicobeoordeling (kans / schade / impact) heeft plaatsgevonden. Via collegiale toetsing worden de maatregelen gemonitord. Onder andere risicovolle zittingen krijgen extra aandacht.

Informatie en communicatie

Voor de besturing wordt gebruik gemaakt van een geïntegreerde planning & controlcyclus waarbij zowel voor (plan), tijdens (voortgangsrapportages) als na (verantwoording) realisatie over financiële en niet-financiële resultaten door de teams van het gerecht wordt gerapporteerd. Sturing vindt plaats op basis van afgesproken taakstellingen, prestatie-indicatoren en kostprijzen. Het systeem van interne verantwoording inclusief de prognosekracht heeft in 2022 goed gefunctioneerd.