

A woman with her back to the camera, wearing a dark suit and having her hair in a bun, stands in a courtroom. In the background, several judges are seated at a long wooden bench. The room has light-colored wood paneling.

JAARBERICHT 2022

RECHTBANK ZEELAND-WEST-BRABANT

Rechtbank Zeeland-West-Brabant brengt jaarlijks een jaarbericht uit. Dit doen wij om aan de maatschappij te laten zien waar onze rechtbank voor staat en waar wij ons het afgelopen jaar mee bezig hielden. Vragen naar aanleiding van dit jaarbericht zijn van harte welkom: communicatie.zwb@rechtspraak.nl.

INLEIDING

Het jaar 2022 was het eerste gehele jaar waarin wij als nieuw gerechtsbestuur in de rechtbank hebben gewerkt. Dat jaar is verder vervolg gegeven aan het kennismaken met de medewerkers en de organisatie van de rechtbank Zeeland-West-Brabant. De eerste indruk is versterkt: we ontmoeten stevast betrokken en positief ingestelde collega's in een veerkrachtige organisatie! Daarnaast zijn we aan de slag gegaan, samen met de teamvoorzitters, met het vaststellen van de speerpunten waar wij ons de komende jaren op focussen: Tijdige rechtspraak, de professionele medewerker centraal en digitalisering. In de tweede helft van het jaar heeft een evaluatie van de managementstructuur plaatsgevonden.

Ook de landelijk lopende thema's hebben aandacht gekregen in 2022. Denk aan de reflectie, landelijk en in onze rechtbank, van de bestuursrechters met betrekking tot de toeslagenaffaire, en de familie- & jeugdrechters met betrekking tot de jeugdhulpverlening, de forse inspanningen van alle teams om de zaaksvoorraad terug te brengen, de toegenomen aandacht voor veiligheid en beveiliging, deelname aan de enquête en zelfevaluatie in het kader van de visitatie en de organisatie van het medewerkers-tevredenheidsonderzoek.

De coronapandemie heeft ook in het begin van 2022 nog een forse wissel getrokken op onze organisatie, de rechtbank Zeeland-West-Brabant. Het betekende dat minder zaken konden worden afgedaan dan we planden, zittingen op alternatieve wijze moesten worden gehouden (online, hybride) en de toegankelijkheid van onze rechtbank beperkter was dan wij wilden. Bovenal heeft dit veel gevraagd van al onze medewerkers en is aanhoudend beroep gedaan op de flexibiliteit van collega's. Ook nu spreekt het bestuur grote waardering uit voor alle medewerkers van de rechtbank, die vanuit hun grote betrokkenheid bij het werk steeds hun uiterste best hebben gedaan om alle werkzaamheden zoveel als mogelijk gewoon door te laten gaan, ten behoeve van de rechtzoekende.

Namens het bestuur,

Mr. J.B. van den Beld
President rechtbank Zeeland-West-Brabant



RECHTSZAKEN

De rechtbank heeft in 2022 in totaal 115.674 zaken behandeld. Die zaken waren als volgt verdeeld:



KANTONZAKEN

74.782



STRAFZAKEN

12.149



BELASTINGZAKEN

7.166



FAMILIEZAKEN

12.863



BESTUURSZAKEN

2.516



HANDELSZAKEN

3.858



VREEMDELINGENZAKEN

3.858

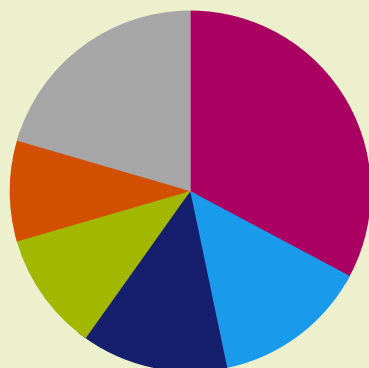
LOCATIES

Deze zaken deden wij op onze vier verschillende locaties: de hoofdlocaties **Breda** en **Middelburg** en de zittingslocaties **Tilburg** en **Bergen op Zoom**. In Breda en Middelburg bieden we het volledige zaakspakket aan, in Tilburg en Bergen op Zoom worden vrijwel alleen kantonzaken gedaan.



KLACHTEN EN WRAKINGEN

In 2022 zijn er 122 klachten ingediend, verdeeld over 83 klagers. Dit zijn minder klachten dan in 2021, in dat jaar zijn 200 klachten ingediend.



Team Civiel recht	40
Team Familie- en Jeugdrecht	17
Team Strafrecht	16
Team Bestuursrecht	13
Team Bedrijfsvoering	11
Overig*	25

*In de categorie 'overig' vallen klachten die bedoeld zijn voor bijvoorbeeld een andere instantie (OM, gerechtshof) of klachten tegen bewindvoerders.

In 2022 zijn 31 wrakingsverzoeken ingediend bij de Rechtbank Zeeland-West-Brabant. Dit aantal betekent een afname ten opzichte van 2021 (45 verzoeken).



TIJDIGE RECHTSPRAAK

In Nederland kunnen we trots zijn op een onafhankelijke, integere en kwalitatief hoogstaande rechtspraak. Het lukt alleen niet altijd om op tijd uitspraak te doen. Dat heeft diverse oorzaken zoals: de diversiteit en de complexiteit van zaken, de wensen van partijen in een zaak rondom nader onderzoek of de organisatie van specifieke kennis en menskracht in de gerechten.

Het gevolg van deze lange doorlooptijden is dat rechtzoekenden soms lange tijd in onzekerheid verkeren. Met alle, soms zeer verstrekkende, gevolgen van dien. Om structureel en rechtspraakbreed verbetering tot stand te brengen is het landelijke programma Tijdige Rechtspraak in het leven geroepen. Ook binnen de rechtbank wordt gewerkt aan het verbeteren van de doorlooptijden.

In het najaar van 2022 is gestart met de voorbereidingen van de pilot Plankader. In een plankader staat omschreven wie wat wanneer doet in het rooster- en planproces en binnen welke regels en op basis van welke informatie en ondersteuning dit gebeurt. Op basis daarvan wordt het rooster- en planproces en de bijbehorende planorganisatie duurzamer ingericht. Met het verder professionaliseren van het rooster- en planproces worden de tijdigheid en voorspelbaarheid vergroot. Hierdoor zijn rechtzoekenden tevredener over het verloop van hun zaak en ervaren rechters, gerechtsjuristen en administratief medewerkers meer werkplezier.

PROFESSIONELE MEDEWERKER CENTRAAL

In 2022 waren er bij de rechtbank Zeeland-West-Brabant 151 rechters in dienst, 512 gerechtsjuristen en administratief medewerkers en ongeveer 105 mensen in de bedrijfsvoering (stafmedewerkers, planners en gerechtsbodes). Bij elkaar opgeteld waren er in 2022 ongeveer 779 mensen werkzaam bij de rechtbank, grotendeels op de hoofdlocaties Breda en Middelburg en een klein deel op de zittingslocaties Tilburg en Bergen op Zoom.

In de huidige arbeidsmarkt is het een uitdaging om medewerkers te vinden en te binden. Op HR-gebied gaat de aandacht uit naar het versterken van de recruitment aanpak en naar het kunnen behouden van medewerkers.

Diversiteit en Inclusie

Om alle collega's met plezier en effectief te laten werken moet op vele vlakken het goede worden gedaan.

Namens de rechtbank Zeeland-West-Brabant ondertekende Jasper van den Beld in mei 2022 het Charterdocument van de SER-diversiteit in bedrijf. Hiermee binden we ons aan de uitdaging om een inclusieve en toegankelijke rechtspraak na te streven.

Voor onze rechtbank betekent dit dat we een organisatie zijn waar iedereen zich welkom voelt en we een afspiegeling zijn van de maatschappij.



151
rechters



512
gerechtsjuristen en
administratief medewerkers



105
medewerkers bedrijfsvoering

EXTERNE ORIËNTATIE EN INNOVATIE

Wijkrechtspraak Tilburg

In het voorjaar van 2022 is in Tilburg gestart met de verkenningsfase van het project Wijkrechtspraak. Het is de bedoeling dat kwetsbare burgers uit Tilburg-Noord en -West via wijkrechtspraak op een laagdrempelige manier en zo vroeg mogelijk worden geholpen bij het aanpakken en voorkomen van multiproblematiek. In december 2022 is per procedure uitgewerkt hoe de werkprocessen, rollen en taken van de verschillende organisaties en de samenwerkingsafspraken eruit gaan zien. De inschatting is dat de wijkrechtspraak in Tilburg medio 2023 van start zal gaan.



Gezinsadvocaat

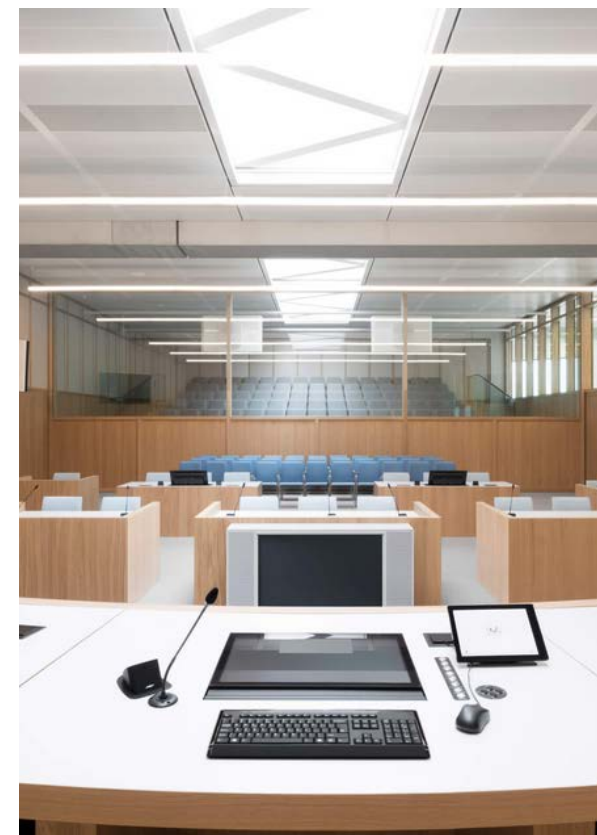
De Gezinsadvocaat bestaat uit een koppel van een ervaren familierechtadvocaat en een gespecialiseerde gedragswetenschapper. Dit duo behartigt de belangen van het hele gezin, kinderen én ouders. Van de 36 gezinnen in begeleiding hebben twee gezinnen zich teruggetrokken en hebben twee gezinnen hun relatie alsnog voortgezet. Tot op heden zijn 4 zaken voorgelegd aan de rechtbank. In 15 zaken die al zijn afgerond, is het de ouders - met hulp van De Gezinsadvocaat - gelukt om zonder tussenkomst van de rechter te komen tot overeenstemming. De voorlopige conclusie is dat hoewel er zaken bij zijn waar het bij een 'klassieke' afwikkeling ongetwijfeld tot een ondertoezichtstelling zou zijn gekomen, het erop lijkt dat in de zaken die via De Gezinsadvocaat lopen, het zo ver niet hoeft te komen. Begin 2023 wordt het evaluatierapport verwacht.

Mediation in verkeerszaken

Team Strafrecht is gestart met de pilot mediation in verkeerszaken op basis van de per 1 oktober 2022 in werking getreden Innovatiewet Strafvordering. Hierin is onder meer de nieuwe bevoegdheid ingevoerd om een 'einde-zaak verklaring' uit te spreken.

De duur van de pilot is twee jaar en ziet op de artikelen 5 en 6 van de Wegenverkeerswet, waarbij sprake is van (ernstig) letsel dan wel dodelijke afloop. Deze zaakstroom is in omvang klein.

De verwachting is dat de toepassing van deze innovatiewet slechts in een gering aantal zaken zal voorkomen. Voor de pilot is lokaal een ketenbrede projectgroep samengesteld, bestaande uit collega's van de politie, het Openbaar Ministerie, de rechtbank Zeeland-West-Brabant en het mediationbureau en een afvaardiging van de advocatuur.





Decor voor speelfilm De Vuurlinie

Onze gerechtsgebouwen zijn openbaar. In dat kader en in het kader van transparantie heeft de rechtbank in oktober 2022 meegewerkt aan de Nederlandse speelfilm 'De Vuurlinie' over het leven van de Nederlandse officier Marco Kroon. Het gerechtsgebouw diende als decor voor de rechtbankscènes in de film. De film is een coproductie tussen KeyFilm. De Vuurlinie is in september 2023 in de bioscoop te zien.

Goepsbezoeken

Groepsbezoeken zijn bedoeld om aan de maatschappij te laten zien waar de rechtspraak voor staat, wat een rechter doet, wat voor rechtsgebieden er zijn en hoe het eraan toe gaat bij een zitting. Vanaf medio april 2022 was het, na de coronaperiode, weer mogelijk om groepsbezoeken te organiseren. Van 19 april t/m 31 december zijn er in totaal 47 groepsbezoeken gepland. Aanmelden voor een groepsbezoek kan door het aanvraagformulier in te vullen op [onze website](#).

PERS- EN PUBLIEKSVOORLICHTING

Halverwege april 2022 was schrijvende pers, na de coronatijd, weer welkom bij alle openbare zittingen zonder zich van tevoren aan te melden.

Door de rechtbank zijn in 2022 meer dan **1.400** persvragen beantwoord. De meeste vragen gingen over strafzaken of hadden betrekking op het strafrecht.



Dit jaarbericht geeft slechts een selectie weer van de onderwerpen die spelen binnen de rechtbank. Deze selectie is gebaseerd op de informatie die wij voor u als (externe) lezer als relevant en interessant beschouwen. Mocht u op zoek zijn naar specifieke informatie: neem contact met ons op: communicatie.zwb@rechtspraak.nl.