

Extern jaarbericht 2019

Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Dit is de eerste keer dat de rechtbank Zeeland-West-Brabant een extern jaarbericht uitbrengt. Dit doen wij om aan onze partners en andere geïnteresseerden te laten zien waar de rechtbank voor staat en waar wij het afgelopen jaar aan hebben gewerkt.



INLEIDING

2019 was het jaar waarin de rechtspraak haar onschuld verloor. De liquidatie van advocaat, maar ook rechter-plaatsvervanger in onze rechtbank, mr. Wiersum schokte de rechtsstaat. Dit heeft geleid tot nog meer aandacht voor de veiligheid van onze collega's die elke dag weer hun werk veilig moeten kunnen doen. Ook de positie van de rechtspraak in de democratie kreeg in 2019 bijzondere aandacht. Een goed werkende democratie kan niet zonder een goed functionerende en onafhankelijke rechtspraak. Dat is een groot goed, dat we moeten blijven uitdragen. Daarbij past wat mij betreft een prominentere plek in het maatschappelijke debat en een verbreding van de externe oriëntatie van de rechtbank.

2019 stond ook in het teken van de financiering van de rechtspraak. Wij kampen al jaren met een financieel tekort. Ondanks het feit dat veel van onze collega's zeer regelmatig vele uren extra maken en we al jaren proberen alle zaken zo efficiënt mogelijk af te doen. In de loop van 2019 maakte de minister extra budget vrij voor de Rechtspraak. Budget dat we hard nodig hadden.

Wij blijven onverminderd hard werken aan het verbeteren van onze doorlooptijden, helaas vaak nog met wisselend succes. Ook zal de coronacrisis een flinke stempel drukken op onze doorlooptijden in 2020. Desondanks blijven wij aandacht houden voor de doorlooptijden. Een verkorting van de doorlooptijden is immers één van de wensen van de samenleving.

Daar doen we het uiteindelijk voor. De Rechtspraak bestaat voor de maatschappij. Of zoals de Raad voor de Rechtspraak het formuleert: Rechtspraak maakt samenleven mogelijk. Door middel van dit externe jaarbericht laten wij zien wat wij het afgelopen jaar hebben gedaan om dit mogelijk te maken. Vaak samen met u, maar ook vooral samen met alle collega's van de rechtbank die zich elke dag met hart en ziel inzetten. Daar ben ik trots op.

mr. A.J.R.M. (Nol) Vermolen
president



“Een goed werkende democratie kan niet zonder een goed functionerende en onafhankelijke rechtspraak. Dat is een groot goed, dat we moeten blijven uitdragen. Daarbij past wat mij betreft een prominentere plek in het maatschappelijke debat en een verbreding van de externe oriëntatie van de rechtbank.”

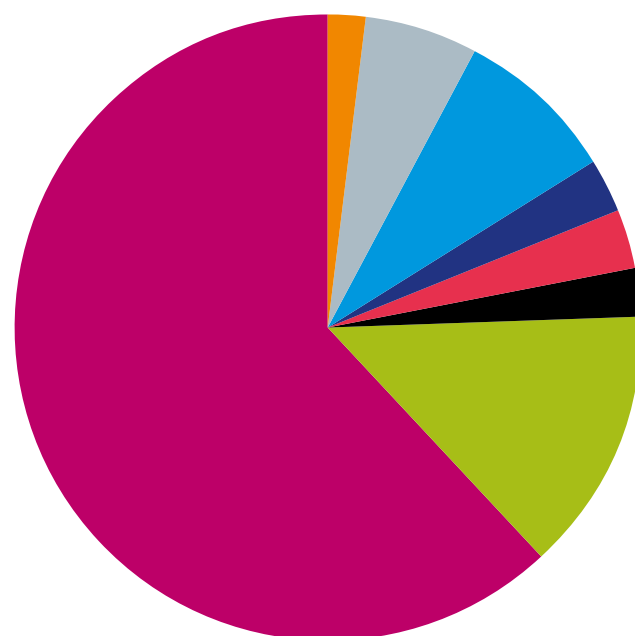
Mr. A.J.R.M. Vermolen

Dit jaarbericht geeft slechts een selectie weer van de onderwerpen die spelen binnen de rechtbank. Deze selectie is gebaseerd op de informatie die wij voor u als (externe) lezer als relevant en interessant beschouwen. Mocht u op zoek zijn naar specifieke informatie: neem vooral contact met ons op:

communicatie.zwb@rechtspraak.nl

Totaal aantal rechtszaken en doorlooptijden

107.800



- Kantonzaken
- Handelszaken
- Familie zaken
- Jeugdzaken
- Bestuurszaken
- Belastingzaken
- Vreemdelingenzaken
- Strafzaken

RECHTSZAKEN EN DOORLOOPTIJDEN

De rechtbank behandelde in 2019 in totaal 107.800 zaken. Die zaken waren als volgt verdeeld:



Strafzaken
zowel civiel als straf
14.792



Handelszaken
2.336



Familie zaken
6.177



Jeugdzaken
zowel civiel als straf
9.128



Bestuurszaken
2.793



Belastingzaken
3.420



Vreemdelingenzaken
2.548



Kantonzaken
inclusief insolventie
66.606

Deze zaken behandelen wij op vier verschillende locaties: de hoofdlocaties Breda en Middelburg en de zittingslocaties Tilburg en Bergen op Zoom. In Breda en Middelburg bieden wij het volledige zaakspakket aan, in Tilburg en Bergen op Zoom behandelden we vrijwel alleen kantonzaken.



rechtbank locatie Breda



rechtbank locatie Middelburg

“Ondanks het feit dat er een groot aantal rechters in opleiding is, is de verwachting dat dit niet voldoende is om de komende jaren alle zaken op tijd af te handelen.”

Mr. A.J.R.M. Vermolen

Door een structureel tekort aan rechters is de rechtbank gedwongen de ‘productie’ aan te passen op de beschikbare capaciteit. Dit betekent dat sommige zaken langer dan gewenst blijven liggen. Het gebrek aan rechters is een zorgpunt voor onze rechtbank. Ondanks het feit dat er een groot aantal rechters in opleiding is, is de verwachting dat dit niet voldoende is om de komende jaren alle zaken op tijd af te handelen. Wij verwachten dat we over enkele jaren een evenwicht zullen bereiken tussen rechterscapaciteit enerzijds en instroom van zaken anderzijds.

De doorlooptijden van de rechtbank lieten in 2019 over het algemeen een stabiel beeld of een lichte verslechtering zien. Dit geldt echter niet voor alle doorlooptijden. Het is een resultaat dat, helaas, in de lijn der verwachting lag. Niet alleen een tekort aan capaciteit speelt ons parten. Maar ook een hoger dan verwacht ziekteverzuim en verhuisbewegingen bij team Civielrecht door de sluiting van de kantoorlocaties Bergen op Zoom en Tilburg (in 2018). Desondanks laten

diverse doorlooptijden wel verbeteringen zien. Verdere verbetering van de doorlooptijden is de komende jaren bijzonder wenselijk. De rechtbank participeert daarom ook in het **landelijke programma ‘Tijdige rechtspraak’ van de Raad van de Rechtspraak** om de doorlooptijden te verbeteren.

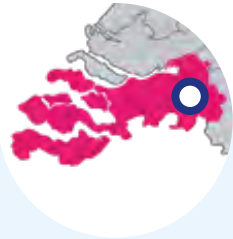
KWALITEIT VAN HET WERK

De rechtbank werkt sinds enkele jaren op basis van de zogenaamde professionele standaarden. Dit zijn standaarden die beschrijven hoe de kwaliteit van het werk van het gewenste hoge niveau kan blijven. De standaarden zijn, op landelijk niveau, door onze rechters opgesteld. Alle teams werken op basis van deze standaarden, die per rechtsgebied verschillen. Daarnaast volgen onze rechters en juridisch medewerkers, onder meer, minimaal 30 uur per jaar inhoudelijke cursussen, nemen zij deel aan intervisie, houden jurisprudentie bij en diverse collega’s geven colleges bij hogescholen en universiteiten.

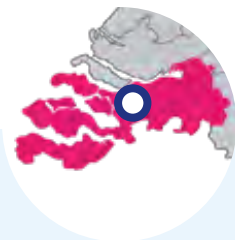


INNOVATIE EN EXTERNE ORIËNTATIE

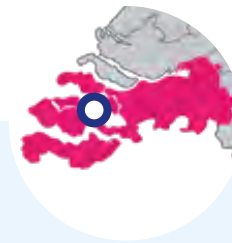
Op het gebied van innovatie en externe oriëntatie ontplooiden we diverse initiatieven in 2019. Hieronder lichten we er een paar uit:



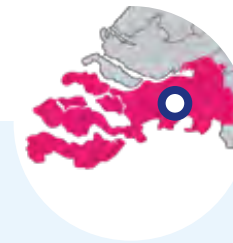
De pilot T-schuldenbewind in Tilburg is doorgezet. De pilot loopt vooruit op een plan uit het regeerakkoord dat gemeenten een adviesrecht krijgen in de gerechtelijke procedure rondom beschermingsbewind. De pilot focust op inwoners van Tilburg met problematische schulden. Normaal gesproken wordt er een bewind ingesteld door de rechtbank zodra een dergelijk verzoek binnenkomt. Tijdens de proefperiode bekeken we samen met een bewindvoerder en een medewerker van de gemeentelijke schuldhelpverlening per dossier wat de meest passende dienstverlening is.



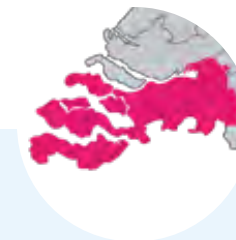
Met de gemeente Roosendaal werden en worden gesprekken gevoerd over de mogelijkheden voor een **buurtrechter in Roosendaal**. Deze gesprekken vloeien voort uit een verzoek van deze gemeente. In 2019 vond een ronde tafel bijeenkomst plaats met een groot aantal partners uit het werkveld in Roosendaal. Mede op basis daarvan is besloten om in 2020 een projectplan op te stellen en een pilot te starten.



De rechtbank is aangesloten bij een **Zeeuws initiatief om het recht dichterbij de burger te brengen**, zowel fysiek (bijvoorbeeld een buurtbus) als in digitale vorm. Dit initiatief leidde tot een projectvoorstel dat financiering krijgt van het ministerie van Justitie & Veiligheid om in elk geval een onderzoeksfase uit te voeren. Dit zal in 2020 verder vorm krijgen.



De rechtbank heeft samen met **LawStreet Breda (tegenwoordig: LawCity Breda) en hogeschool Fontys/Avans een bijeenkomst georganiseerd om contacten tussen studenten en het juridisch werkveld van onze rechtbank te stimuleren**. De rechtbank neemt deel aan dit soort initiatieven, enerzijds om meer bekendheid te geven aan het werken bij een rechtbank, maar anderzijds ook om de onderlinge contacten binnen het juridische werkveld in ons arrondissement te versterken.



De president van de rechtbank heeft in het kader van zijn kennismakingsronde diverse gesprekken gevoerd met ketenpartners en er is een **ketenpartner-bijeenkomst georganiseerd**. Deze bijeenkomst, bezocht door een brede groep van ongeveer 30 ketenpartners, is gebruikt om te inventariseren hoe de verbinding tussen rechtbank en buitenwereld versterkt kan worden. Waarvoor we elkaar sneller kunnen vinden op momenten dat dat belangrijk is.



Groepsbezoek van Stichting Petje af



De open dag van de locatie Middelburg



615 FTE
werkzaam bij
de rechtbank



100 FTE
rechters



385 FTE
juridische en administra-
tieve ondersteuners



130 FTE
medewerkers die werken
in het team Bedrijfsvoering

PUBLIEKS- EN PERSVOORLICHTING

Door de rechtbank werden er in 2019 ongeveer 1.000 persvragen beantwoord (voor het merendeel over uitspraken). Ook vond er een bijeenkomst plaats met de regionale media over hoe de samenwerking verder versterkt zou kunnen worden, zonder daarbij te tornen aan ieders eigen positie en rol. Ook werden ongeveer 200 groepsbezoeken georganiseerd, waaraan ruim 3.500 deelnemers deelnamen. Groepsbezoeken zijn bedoeld om aan de maatschappij te laten zien waar de rechtspraak voor staat, de openbaarheid van de rechtspraak onder de aandacht te brengen en te laten ervaren hoe het er bij een zitting aan toe gaat. Een speciale groep die wij ontvangen is een groep van de **Stichting Petje af**. Kinderen uit een achterstandssituatie mochten een dag lang ervaren hoe het is om als rechter te werken. De rechtbank draagt hiermee een klein steentje bij aan de doelstellingen van de stichting. Daarnaast bezochten ongeveer 500 bezoekers onze, dit jaar op locatie Middelburg, georganiseerde Open Dag.

PERSONEEL

De rechtbank heeft ruim 100 fte rechters in dienst en ongeveer 385 fte aan juridische en administratieve ondersteuners (juridisch medewerkers en administratief medewerkers). In het team Bedrijfsvoering (staf, facilitair en bodes) werken ongeveer 130 fte medewerkers. Dat maakt dat er ongeveer 615 fte werkzaam is bij de rechtbank, grotendeels op de hoofdlocaties Breda en Middelburg en een klein deel (deels) op de zittingslocaties Tilburg en Bergen op Zoom.

Het ziekteverzuimpercentage was met 5,9% iets hoger dan de afgelopen jaren. Het komende jaar wordt meer aandacht besteed aan preventie en verzuimbegeleiding. Dat moet bijdragen aan een lager ziekteverzuim in 2020.

Suggesties en/of tips voor een volgend extern jaarbericht zijn van harte welkom:
communicatie.zwb@rechtspraak.nl

HOE GAAN WE VERDER IN 2020?

Voor 2020 hebben wij als rechtbank de volgende hoofdthema's benoemd: verbeteren doorlooptijden, reductie werkdruk, personele capaciteit op orde en verder vergroten van de externe oriëntatie, inclusief innovatie. De huidige coronacrisis zal een groot effect hebben op al onze activiteiten in 2020. Het is op dit moment dan ook lastig aan te geven welke stappen wij in 2020 precies zullen gaan zetten. Wij staan open voor uw ideeën en suggesties.



Eén van de grote zittingszalen op locatie Breda

Harold Willems
bestuurslid

Nol Vermolen
president

Thérèse van de Poll
bestuurslid

Het bestuur van rechtbank
Zeeland-West-Brabant

“Mocht u suggesties of opmerkingen voor ons hebben? Deze zijn van harte welkom.”