

TIJDELIJKE PROCEDURE AANBEVELING TOT BENOEMING LEDEN GERECHTSBESTUUR 2021-2022

De Raad voor de rechtspraak,

Gelet op artikel 15 van de Wet op de rechterlijke organisatie;

Gezien de instemming van de Centrale ondernemingsraad (COR) op 4 maart 2021;

Besluit voor de selectie van leden gerechtsbestuur een Tijdelijke procedure in te stellen tot en met 31 december 2022, die de Procedure tot aanbeveling voor benoeming leden gerechtsbestuur 2014 (deels) vervangt.

Artikel 1 Begrippen

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. Raad: de Raad voor de rechtspraak, bedoeld in artikel 84 van de Wet op de rechterlijke organisatie;
- b. aanbeveling: de aanbeveling, bedoeld in artikel 15 van de Wet op de rechterlijke organisatie;
- c. benoeming: de benoeming, bedoeld in artikel 15 van de Wet op de rechterlijke organisatie;
- d. sollicitant: de persoon die heeft gesolliciteerd op de vacature;
- e. kandidaat: de sollicitant die door de vertrouwenscommissie is geselecteerd voor de gespreksronde;
- f. gerechtsvergadering: de gerechtsvergadering bedoeld in artikel 22 van de Wet op de rechterlijke organisatie;
- g. gerecht: de rechtbank, het gerechtshof, het College van Beroep voor het bedrijfsleven of de Centrale Raad van Beroep, met een vacature voor een functie in het bestuur;
- h. gerechtsbestuur:
 - i. bestuur, bedoeld in artikel 15 van de Wet op de rechterlijke organisatie, in artikel 4 van de Wet bestuursrechtspraak bedrijfsorganisatie en in artikel 3 van de Beroepswet;
 - ii. bij een vacature voor de functie van president wordt voor 'gerechtsbestuur' gelezen: bestuur van het gerecht minus de president;
 - iii. bij een vacature voor de functie van een rechterlijk lid, respectievelijk een niet-rechterlijk lid wordt voor gerechtsbestuur gelezen: bestuur van het gerecht minus het rechterlijk lid respectievelijk het niet-rechterlijk lid;
- i. president: de voorzitter van het gerechtsbestuur, bedoeld in artikel 15 van de Wet op de rechterlijke organisatie, in artikel 4 van de Wet bestuursrechtspraak bedrijfsorganisatie en in artikel 3 van de Beroepswet;
- j. rechterlijk lid van het bestuur: het lid van het gerechtsbestuur, niet zijnde de president, zijnde rechterlijk ambtenaar, met rechtspraak belast, bedoeld in artikel 15 van de Wet op de rechterlijke organisatie, in artikel 4 van de Wet bestuursrechtspraak bedrijfsorganisatie en artikel 3 van de Beroepswet;
- k. niet-rechterlijk lid van het gerechtsbestuur: de gerechtsambtenaar bedoeld in artikel 15 van de Wet op de rechterlijke organisatie, in artikel 4 van de Wet bestuursrechtspraak

- bedrijfsorganisatie en in artikel 3 van de Beroepswet;
- l. vertrouwenscommissie: de commissie die de selectie doet voor een vacature in het gerechtsbestuur, ten behoeve van het uitbrengen van een advies voor een voorkeurskandidaat aan de Raad;
 - m. OR-commissie: de commissie die de ondernemingsraad van het gerecht samenstelt ten behoeve van de selectieprocedure;
 - n. MD- of HRM-adviseur: adviseur op het gebied van management development of humanresourcemanagement.

Artikel 2 Melding aan de Raad voor de rechtspraak

Het gerechtsbestuur meldt een vacature voor een functie in het gerechtsbestuur aan de Raad.

Artikel 3 Openstelling vacature en sollicitatie

1. Het gerechtsbestuur stelt op basis van een lokale analyse een concept profielschets op. Hierin wordt beschreven aan welke eisen de bestuurder dient te voldoen. Het gerechtsbestuur zorgt voor draagvlak voor de concept profielschets binnen het gerecht. Voor de totstandkoming hiervan is door de Raad een Handreiking profielschets vastgesteld. Zie [hier](#).
2. De Raad en het gerechtsbestuur stellen gezamenlijk de profielschets vast.
3. Op basis van de profielschets wordt de vacaturetekst opgesteld. Het gerechtsbestuur legt deze voor aan de Raad, die de definitieve vacaturetekst vaststelt.
4. De Raad stelt de vacature binnen en buiten de Rechtspraak open.
5. Het gerechtsbestuur verstrekt in ieder geval de volgende gegevens aan belangstellenden:
 - a. de profielschets;
 - b. deze procedure.
6. Sollicitaties worden gericht aan de voorzitter van de Raad.

Artikel 4 Samenstelling van de vertrouwenscommissie

1. Zodra een vacature voor een gerechtsbestuursfunctie is gemeld bij de Raad, stelt het gerechtsbestuur een vertrouwenscommissie in. De vertrouwenscommissie heeft tot taak een voorkeurskandidaat voor de vervulling voor de vacature aan de Raad te adviseren. Daarnaast verzoekt het gerechtsbestuur de ondernemingsraad om een OR-commissie samen te stellen.
2. De vertrouwenscommissie bestaat uit acht leden:
 - a. Vier rechters of raadsheren, die geen lid zijn van het gerechtsbestuur, aan te wijzen door en vanuit de gerechtshofvergadering van het desbetreffende gerecht, van wie één wordt aangewezen als voorzitter van de vertrouwenscommissie. De gerechtshofvergadering streeft daarbij naar een representatieve afvaardiging vanuit het gerecht. De voorzitter van de gerechtshofvergadering zorgt dat de gerechtshofvergadering hiervoor bijeen wordt geroepen.
 - b. Twee leden van het gerechtsbestuur, niet zijnde het vertrekkende lid waarvan de vacature in deze procedure aan de orde is.
 - o In het geval dat er maar één gerechtsbestuurder is die kan deelnemen aan de vertrouwenscommissie, of geen, wordt door het gerechtsbestuur na overleg met de Raad een oplossing gezocht, bijvoorbeeld door een gerechtsbestuurder van een ander gerecht hiervoor te benaderen.
 - o Indien voor een van de vertrekkende gerechtsbestuurders van het gerecht al bekend is wie de opvolger wordt (door selectie in een vorige ronde), zal deze opvolger, in plaats van de zittende gerechtsbestuurder die hij zal opvolgen, deelnemen aan de vertrouwenscommissie. Deze vervanging kan ook tussen de

briefselectie en de selectiegesprekken plaatsvinden. Aan de kandidaten wordt gemeld met wie hij of zij de gesprekken zal voeren.

- c. Twee gerechtsambtenaren, aan te wijzen door de ondernemingsraad. Deze gerechtsambtenaren zijn niet tevens lid van de ondernemingsraad. De ondernemingsraad streeft naar een representatieve afvaardiging uit het gerecht.
3. Voor de vacature van de functie van niet-rechterlijk lid wordt een niet-rechterlijk lid van de Raad als adviseur toegevoegd aan de vertrouwenscommissie. Deze adviseur heeft geen stem bij de beraadslaging in de vertrouwenscommissie.

Artikel 5 Selectieprocedure

1. De voorzitter van de Raad voor de rechtspraak verstrekt aan de vertrouwenscommissie de sollicitatiebescheiden van de sollicitanten ten behoeve van de lokale procedure. De voorzitter van de Raad voor de rechtspraak vermeldt hierbij in de vorm van een advies welke sollicitanten door de Raad niet geschikt worden geacht om in de vacature te voorzien.
2. De vertrouwenscommissie selecteert de sollicitanten die zij voor een gesprek wil uitnodigen.
3. De voorzitter van de vertrouwenscommissie informeert de sollicitanten die op basis van de briefselectie zijn afgevallen zo spoedig mogelijk.
4. De OR-commissie ontvangt de sollicitatiebescheiden van de kandidaten die de vertrouwenscommissie zal uitnodigen voor een gesprek van de voorzitter van de vertrouwenscommissie. De OR-commissie wordt voorafgaand aan deze gesprekken in de gelegenheid gesteld schriftelijk zijn zienswijze aan de vertrouwenscommissie te geven over de kandidaten die zijn uitgenodigd. Hiertoe kan de OR-commissie deze kandidaten uitnodigen voor een gesprek. Deze gang van zaken treedt in de plaats van het in artikel 30 WOR geregelde adviesrecht.
5. Het adviesrecht van de gerechtsvergadering op basis van art. 5c Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren, ten aanzien van de geschiktheid van een sollicitant die afkomstig is van buiten het desbetreffende gerecht, als rechterlijk ambtenaar met rechtspraak belast, wordt vervangen door een adviesrecht ter zake van de vier rechterlijke leden van de vertrouwenscommissie, behoudens andersluidende besluiten binnen het gerecht.
6. De voorzitter van de vertrouwenscommissie kan, indien het een externe kandidaat betreft, na toestemming van deze kandidaat referenties inwinnen. Indien deze referenties leiden tot een ander inzicht dan de zienswijze van de OR-commissie zal de vertrouwenscommissie de OR-commissie hierover informeren.
7. De vertrouwenscommissie beslist bij gewone meerderheid van stemmen over de voorkeurs-kandidaat en over de volgorde van eventuele andere geschikte kandidaten. Indien de stemmen staken, beslissen de vier rechters die door de gerechtsvergadering zijn aangewezen als lid van de vertrouwenscommissie, bij gewone meerderheid van stemmen. Als de stemmen dan ook staken, volgt geen voordracht.
8. De vertrouwenscommissie kan zich bij haar werkzaamheden laten bijstaan door een MD- of HRM-adviseur.
9. Op basis van de sollicitaties, de zienswijze van de OR-commissie, gesprekken met kandidaten en eventuele ingewonnen referenties stelt de vertrouwenscommissie met in achtneming van de profielschets een rapport op.
10. De vertrouwenscommissie brengt schriftelijk een gemotiveerd advies met de opgave van de voorkeurs-kandidaat uit aan de Raad, vergezeld van een verantwoording voor de gevolgde procedure en de zienswijze van de OR over de geselecteerde kandidaat. Op verzoek van de Raad wordt een tweede kandidaat bekend gemaakt, in de situatie dat een

voorkeurs-kandidaat bij meerdere gerechten als voorkeurs-kandidaat is aangemerkt. Ook deze keuze wordt schriftelijk gemotiveerd.

11. De voorzitter van de vertrouwenscommissie bericht de kandidaten die voor een gesprek zijn uitgenodigd en hun sollicitatie niet hebben ingetrokken, mondeling, gemotiveerd waarom zij niet door de vertrouwenscommissie zijn aanbevolen. Desgevraagd bevestigt de voorzitter van de vertrouwenscommissie dit bericht schriftelijk.

Artikel 6 Aanbeveling door de Raad

1. De Raad kan de voorkeurs-kandidaat van de vertrouwenscommissie uitnodigen voor een aanbevelingsgesprek. Na afloop van dit gesprek beslist de Raad, op basis van de onderbouwing van de vertrouwenscommissie en de zienswijze van de OR-commissie, of een kandidaat wordt voorgedragen aan de minister.
2. Indien de Raad voornemens is af te wijken van het advies van de vertrouwenscommissie, treedt de Raad in overleg met de vertrouwenscommissie om te bezien of het verschil van inzicht overbrugbaar is. Indien dat het geval blijkt, volgt aanbeveling aan de minister. Indien het verschil in inzicht niet overbrugbaar blijkt te zijn, verzoekt de Raad om een advies met betrekking tot de volgende benoembare kandidaat. Als de vertrouwenscommissie geen andere benoembare kandidaten adviseert, wordt de vacature opnieuw opengesteld.
3. De Raad informeert de kandidaat en het gerechtsbestuur over de aanbeveling. Voordat de aanbeveling wordt gedaan, voert het gerechtsbestuur een arbeidsvoorwaardengesprek met de kandidaat.
4. Het gerechtsbestuur verzoekt de kandidaat een verklaring omtrent het gedrag (VOG) te overleggen.
5. Het gerechtsbestuur informeert de Raad over de uitkomsten van het arbeidsvoorwaardengesprek en de VOG.
6. De door de vertrouwenscommissie geadviseerde kandidaat die niet wordt aanbevolen voor benoeming wordt door de Raad zo spoedig mogelijk geïnformeerd.
7. De Raad zendt de aanbeveling aan de minister.
8. De Raad informeert de voorzitter van de vertrouwenscommissie, van de OR-commissie en het gerechtsbestuur over de aanbeveling.

Artikel 7 Bescherming persoonsgegevens

1. Raadpleging van het internet met het doel gegevens of informatie over de sollicitant te vergaren wordt gemeld aan de kandidaat.
2. De leden van de commissies en van de Raad, alsmede MD- en HR-adviseurs die betrokken zijn bij de procedure, hebben een geheimhoudingsplicht, tenzij krachtens deze procedure mededelingen zijn voorgeschreven of toegelaten.
3. De Raad archiveert de persoonsgegevens van de aanbevolen kandidaat, voor zover die noodzakelijk zijn voor rechtspositionele doeleinden en het ontwikkeltraject van betrokkene. Na maximaal een jaar na afronding van de sollicitatieprocedure worden de gegevens vernietigd, tenzij betrokkene nadrukkelijk en schriftelijk toestemming heeft gegeven voor archivering.
4. De Raad archiveert de namen van interne sollicitanten die niet zijn benoemd met hun instemming, ten behoeve van mogelijke ontwikkeltrajecten. Na maximaal een jaar na afronding van de sollicitatieprocedure worden de gegevens vernietigd, tenzij betrokkene nadrukkelijk en schriftelijk toestemming heeft gegeven voor archivering.
5. De persoonsgegevens die niet worden gearchiveerd op grond van het derde en vierde lid worden vernietigd binnen vier weken na de afronding van de procedure.

Artikel 8 Inwerkingtreding en publicatie

1. Deze procedure treedt in werking op de dag na vaststelling en geldt tot en met 31 december 2022. Tot en met 31 december 2022 vervallen de bepalingen met betrekking tot de aanbeveling voor benoeming leden gerechtsbestuur uit de Procedure tot aanbeveling voor (her)benoeming leden gerechtsbestuur 2014, met uitzondering van hoofdstuk 3 dat ziet op de herbenoeming van leden van het gerechtsbestuur, totdat ook daarvoor een aangepaste procedure is tot stand gebracht.
2. De citeertitel van deze procedure is "Tijdelijke procedure benoeming gerechtsbestuurders 2021-2022"
3. Deze procedure wordt geplaatst op INTRO Landelijk en op www.rechtspraak.nl.