



College van Beroep voor het bedrijfsleven Jaarverslag 2017

Vastgesteld door het bestuur van het College van Beroep voor het bedrijfsleven op 19 februari 2018



Inhoud

1.	Inleiding.....	3
2.	Realisatie van de doelstellingen voor 2017	4
3.	Bedrijfsvoering.....	5
4.	Prestaties	6
5.	Managementparagraaf	7



1. Inleiding

Ook 2017 is voor het College van Beroep voor het bedrijfsleven (College) en zijn medewerkers een bijzonder jaar geweest. Na de intrekking op 16 november 2016 van het wetsvoorstel Organisatie hoogste bestuursrechtspraak kwam er weer duidelijkheid over de toekomst van het College voor de komende jaren: het College blijft bestaan. Daarmee kon het College zich - eindelijk - weer gaan richten op het eigenlijke werk: het op kwalitatief hoogwaardige en maatschappelijk effectieve wijze binnen een redelijke termijn afdoen van zaken die, in eerste en enige aanleg of in hoger beroep, aan hem voorgelegde zaken. Het op 26 oktober 2017 aangetreden nieuwe kabinet heeft gelukkig ook gehoor gegeven aan de oproep van de - vier - hoogste bestuursrechters om de bestuursrechtspraak in deze kabinetsperiode "met rust te laten".

In 2017 hebben de medewerkers de schouders er weer onder gezet. Daardoor is het gelukt om een (voor het College zeer) groot aantal zaken af te doen, 33% meer dan in 2016. Daar staat echter een instroom naast die 42% hoger is dan in 2016 en 90% meer dan in 2015. Hierdoor is de werkvoorraad eind 2017 43% hoger dan eind 2016 en 92% hoger dan eind 2015. Het College staat dan ook de komende jaren voor de grote opgave om instroom en uitstroom met elkaar in evenwicht te brengen en aanvaardbare doorlooptijden te realiseren. Met het project versnelling landbouwzaken is daarmee eind 2017 een begin gemaakt.

Het bestuur, onder leiding van de per 16 september 2016 in functie getreden nieuwe president mr. drs. T.G.M. Simons, richt zich daarbij met volle energie op het opnieuw "op de kaart zetten" van het College als hoogste bestuursrechter die ertoe doet en waar nodig het verschil maakt.

Het College heeft, nu het binnen de Rechtspraak blijft, een inhaalslag gemaakt om aan te sluiten bij het project KEI. In dat kader heeft onder meer een reorganisatie bij de administratie plaatsgevonden.

In de loop van 2017 is een groot aantal nieuwe medewerkers in de juridische ondersteuning het College komen versterken. Ook zijn drie nieuwe raadsheren benoemd. In 2018 zullen meer nieuwe raadsheren in dienst treden.



2. Realisatie van de doelstellingen voor 2017

Doelstellingen voor 2017 waren:

KEI-reorganisatie College. De Rechtspraak moet ingrijpend moderniseren om de speerpunten voor de komende jaren te realiseren. Een van de belangrijke bouwstenen voor die modernisering is digitalisering en automatisering. Op basis van de KEI-business case uit 2013 is gebleken dat het College niet alleen zijn processen opnieuw moet inrichten, maar dat een en ander tevens leidt tot het vervallen van werk binnen de administratie. Het bestuur heeft, na instemming door de OR, op 4 oktober 2017 een reorganisatieplan vastgesteld. Daarin is - met de kennis van nu - beschreven hoe de administratie van het College er in 2020 uit zal zien, welke gevolgen KEI heeft voor de aard en de omvang van de arbeidsplaatsen en op welke wijze de plaatsingsprocedure vorm gegeven wordt. Op boventallige medewerkers (verplichte Van Werk Naar Werk-kandidaten) is het Van Werk Naar Werk-beleid van toepassing. Als projectleider van dit proces is de KEI-projectleider van de rechtbank Rotterdam (voor één dag in de week) aangetrokken.

Wegwerken van achterstanden. Het College kent over 2017 een uitzonderlijk hoge uitstroom. Dit heeft echter niet geleid tot een verlaging van de werkvoorraad, omdat de instroom nog sterker steeg. Er zijn en er worden stappen gezet om de organisatie structureel meer (in) te richten op het realiseren van maatschappelijk aanvaardbare. Onder meer is begonnen met het aanpassen van het roosterproces (zodat een uitspraaktermijn na zitting van zes tot maximaal twaalf weken in de regel haalbaar is), het vervullen van vacatures en het onderzoeken van mogelijkheden om projectmatig te werken. Daarnaast is een begin gemaakt met de vergroting van de personele capaciteit.

Het College heeft besloten 500 landbouwzaken projectmatig versneld af te doen. Daarbij is een beroep gedaan op in het bijzonder de Afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State voor zowel juridische ondersteuning als staatsraden die als raadsheer-plaatsvervanger aan zittingen deelnemen. Doel is om deze 500 zaken in 2018 af te doen. Dat zal gebeuren langs de lijn van het nieuwe roosterproces en een strakke sturing op alle onderdelen van dat proces. Het project is eind 2017 van start gegaan met de komst van enkele juridische ondersteuners en de eerste zittingen, waarbij ook staatsraden worden ingezet, zijn vanaf 1 januari 2018 gepland.



3. Bedrijfsvoering

Achtereenvolgens wordt ingegaan op de opbouw van de personele samenstelling van het College en de uitgaven in 2017.

3.1 Personeel

De formatieve samenstelling (inclusief detacheringen) van het College heeft zich in 2017 als volgt ontwikkeld:

	Per 31-12-2016	Per 31-12-2017
Bestuur	2,06	2,11
Raadsheren en senior raadsheren	16,40	15,66
Gerechtsauditeurs	8,78	12,12
Juridische ondersteuning	14,34	17,00
Administratie	10,08	12,19
Bedrijfsvoering	6,11	6,33
	57,77	65,43
Herplaatsingskandidaten	0	0
	57,77	65,43

In 2017 bedroeg het gemiddelde ziekteverzuim 6,4% (exclusief zwangerschapsverlof), met een meldingsfrequentie van 1,4. Het ziekteverzuimcijfer is mede beïnvloed door een tweetal langdurig zieken.

3.2 Middelen

De totale uitgaven voor 2017 bedroegen € 6.740.589(exclusief gerechtskosten). De onderverdeling van deze uitgaven is als volgt:

	Begroting	Realisatie	Vershil
Personele uitgaven	6.002.261	6.041.782	-39.521
Exploitatiekosten	673.426	677.968	-4.542
Afschrijvingskosten	25.468	19.273	6.195
Rentelasten	2.000	1.566	434
Opbrengsten	6.703.155	6.740.589	-33.459

4. Prestaties

4.1. Doorlooptijden

Op basis van de gegevens uit InfoRM is het volgende overzicht van de doorlooptijden samengesteld.

	Zaakscategorie Uitstroom	Jaar Uitstroom	# Uitstroom zaken	Gem Netto Doorlooptijd in dagen	Gem Netto Doorlooptijd in weken
860	(Appellabele) uitspraak bodemzaak	2015	590	589	84
860	(Appellabele) uitspraak bodemzaak	2016	581	539	77
860	(Appellabele) uitspraak bodemzaak	2017	715	474	68
861	Overige afdoening bodemzaak	2015	322	193	27
861	Overige afdoening bodemzaak	2016	326	204	29
861	Overige afdoening bodemzaak	2017	506	167	24
862	Uitspraak voorlopige voorziening	2015	45	59	8
862	Uitspraak voorlopige voorziening	2016	44	29	4
862	Uitspraak voorlopige voorziening	2017	55	48	7
863	Overige afdoening voorlopige voorziening	2015	38	38	5
863	Overige afdoening voorlopige voorziening	2016	28	39	6
863	Overige afdoening voorlopige voorziening	2017	24	30	4

4.2 Productie

Uitstroom

In 2017 zijn 1300 zaken afgedaan. Daarmee is ruimschoots aan de met de Raad voor de rechtspraak gemaakte productieafspraken voldaan.

Nr.	Zaakscategorie	Bestuursafspraken	Realisatie	%
		Regulier	Regulier	Regulier
860	(Appellabele) uitspraak bodemzaak	550	715	130%
861	Overige afdoening bodemzaak	300	506	169%
862	Uitspraak voorlopige voorziening	50	55	110%
863	Overige afdoening voorlopige voorziening	50	24	48%
		950	1300	137%

Instroom

De instroom in 2017 bedroeg 1897 zaken. Daarmee is de instroom beduidend hoger dan de laatste jaren.



Werkvoorraad

De werkvoorraad bedroeg per begin 2017 in totaal 1402 zaken. De werkvoorraad is in 2017 met - maar liefst - 605 zaken toegenomen.

5. Managementparagraaf

De resultaten van het College zijn over 2017 cijfermatig (uitstroom en doorlooptijden) iets waar het College in de gegeven omstandigheden tevreden over kan zijn. De zekerheid dat het College blijft bestaan heeft daar ongetwijfeld aan bijgedragen. Wat de doorlooptijden betreft moet worden aangetekend dat de substantieel hogere instroom de doorlooptijden de komende tijd onder druk zal zetten. Daarom wordt in 2018 met name ingezet op het vasthouden en waar mogelijk verbeteren van de doorlooptijden. Bijzondere aandacht heeft daarbij het normaliseren van de tijd tussen de zitting en de uitspraak.