



# College van Beroep voor het bedrijfsleven

## Jaarverslag 2019

Vastgesteld door het bestuur van het College van Beroep voor het bedrijfsleven op 17 februari 2020

## Inhoud

College van Beroep voor het bedrijfsleven .....	1
Jaarverslag 2019 .....	1
1. Inleiding .....	3
2. Realisatie van de doelstellingen voor 2019 .....	3
3.1 Personeel .....	5
3.2 Middelen .....	5
4. Prestaties .....	7
4.1 Doorlooptijden .....	7
4.2 Productie .....	7
5. Managementparagraaf .....	8

## 1. Inleiding

Het Collegē van Beroep voor het bedrijfsleven (CBb) is bij het opstellen van het jaarplan 2018 uitgegaan van een instroom van ongeveer 2000 zaken. Er zijn in 2018 echter 3017 zaken ingestroomd. Een groot deel van deze zaken betrof fosfaatzaken. De beginvoorraad zaken in 2019 (ongeveer 3100 zaken) was bijna drie keer zo hoog als de normale jaarproductie van het CBb. In 2019 is de aandacht daarom vooral gericht geweest op het afdoen van zoveel mogelijk zaken en het beheersbaar houden van de werkvoorraad. Dit heeft tot gevolg dat een aantal (andere) voornemens uit het jaarplan 2019 pas op iets langere termijn kan worden gerealiseerd.

De inspanning om zoveel mogelijk zaken af te doen heeft haar vruchten afgeworpen, nu de werkvoorraad met een instroom van 2075 zaken en een uitstroom van 1938 zaken in 2019 nagenoeg niet is toegenomen. De uitstroom is - maar liefst - 119% van de met de Raad voor de rechtspraak (Rvdv) gemaakte bestuursafpraak.

## 2. Realisatie van de doelstellingen voor 2019

Doelstellingen voor 2019 waren:

- *Verder verbeteren van de (interne) werkprocessen*

In dit verband zijn de volgende resultaten behaald en/of acties in gang gezet.

- Het CBb heeft in 2019 een aantal best practices ontwikkeld op het gebied van artikel 8:29 van de Algemene wet bestuursrecht. Deze worden binnenkort op [www.rechtspraak.nl](http://www.rechtspraak.nl) gepubliceerd.
- Sinds het voorjaar van 2019 worden uitspraken een aantal dagen voor de feitelijke uitspraakdatum op [www.rechtspraak.nl](http://www.rechtspraak.nl) aangekondigd. De vaste uitsprakendag is de dinsdag; de aankondiging is op de vrijdag.
- In zaken die door een enkelvoudige kamer worden behandeld is het instrument meegelezen ingevoerd.
- Er is systematisch inzicht gecreëerd in aangehouden en uitgestelde uitspraken. Dat heeft ertoe geleid dat het interne toezicht hierop fors is verbeterd. Gevolg daarvan is dat de periode tussen de zitting en de uitspraak significant is teruggedrongen en partijen - tevoren - weten waar zij wat dit betreft aan toe zijn.
- In 2019 zijn de werkprocessen van de administratie tegen het licht gehouden. Dit wordt in 2020 afgerond.
- Er zijn twee fosfaatprojecten ontwikkeld en opgestart. De projecten worden ook gebruikt om de werkprocessen verder te verbeteren en om te innoveren.

- *Contacten met en verwachtingen van rechtzoekenden, bestuursorganen en andere ketenpartners*

In dit verband zijn de volgende resultaten behaald en/of acties in gang gezet.

- Het CBb heeft een **symposium georganiseerd met als onderwerp "CBb: rechter tussen markt en overheid"**.
- De contacten met alle grote bestuursorganen verweerders zijn geïntensiveerd en met hen wordt periodiek overleg gevoerd.

- In het kader van het (eerste) fosfaatproject heeft een voorlichtings- en inventarisatiebijeenkomst plaatsgevonden met alle betrokken partijen.

*- Invoering professionele standaarden*

De professionele standaarden voor de hoogste bestuursrechters en dus ook voor het College zijn in het voorjaar van 2019 vastgesteld.

- Het CBb werkt samen met de overige hoogste bestuursrechters intensief mee aan de rechtsontwikkeling. Het CBb levert de voorzitter van het rechtseenheidsoverleg tussen de hoogste bestuursrechters in de Commissie rechtseenheid bestuursrecht.
- De medewerkers bij het CBb worden gestimuleerd deel te nemen aan cursussen. Daarnaast organiseert het CBb zelf een aantal PE-momenten, omdat voor de materiële rechtsgebieden van het CBb weinig generiek cursusaanbod bestaat.
- Wat de communicatie met partijen betreft wordt verwezen naar de hiervoor genoemde vooraankondiging van uitspraken op [www.rechtspraak.nl](http://www.rechtspraak.nl).
- Op het gebied van de professionele standaarden wil het CBb structureel de regievoering inbedden. Hier wordt in 2020 verder op ingezet.

*- Herijken van de infrastructuur voor juridische kwaliteit en een duurzaam systeem voor de borging en toegankelijkheid van kennis.*

In dit verband heeft het CBb de kenniscommissie en de PE-commissie samengevoegd. Voorts wordt binnen het CBb Mijn Kennis Omgeving (MKO) opgezet. Het voormalige landbouwproject en het huidige fosfaatproject gebruiken MKO voor kennisdeling en kennisborging.

*- Een samenhangend personeelsbeleid*

In 2019 heeft het CBb een start gemaakt met de modernisering van de personeelsprocessen. Onder andere zijn een opleidingsplan voor juristen en een algemeen introductieplan ontwikkeld.

*- Verkorten doorlooptijden*

De gemiddelde doorlooptijd is iets toegenomen. Dit wordt veroorzaakt door de grote instroom van zaken, die tot een grote werkvoorraad heeft geleid. Er is een aantal maatregelen genomen om de werkvoorraad beheersbaar te houden. In dit verband zijn bijvoorbeeld twee nieuwe projecten (het vervolgproject fosfaatrechten en het project fosfaatreductiezaken) geïnitieerd om zaken af te doen. De gemiddelde tijd tussen de zitting en de uitspraak is wezenlijk gedaald, mede ten gevolge van de aanpassing in de werkprocessen de afgelopen jaren.

*- Projectmatige aanpak van clusters van zaken*

In 2019 is het project landbouw afgerond. In dit project zijn uiteindelijk 500 zaken afgedaan. Verder heeft het CBb in 2019 een deel van de fosfaatzaken (de fosfaatrechtzaken) projectmatig aangepakt. Dit project wordt in mei 2020 afgerond. Dit project is mede een proeftuin voor nieuwe werkwijzen, zoals vaker enkelvoudige zittingen houden, een strakker

zittingsrooster, standaardisatie van werkprocessen en standaard formats voor instructies en uitspraken.

Voorts hebben het CBb en de Raad van State eind 2019 afspraken gemaakt over een project om de ongeveer 800 beroepszaken over de Regeling fosfaatreductieplan voor melkveebedrijven te behandelen. De eerste zittingen zullen plaatsvinden in maart 2020.

- *Functioneringsgesprekken*

De president heeft met alle rechters een voortgangsgesprek gevoerd.

Door het wegvallen van één van de werkverbandvoorzitters is niet met alle rechters en juristen (gerechtsauditeurs en stafjuristen) een functioneringsgesprek gevoerd. De achterstand wordt het eerste kwartaal van 2020 weggewerkt. Met alle medewerkers van het bedrijfsbureau en met vrijwel alle medewerkers van de administratie is een functioneringsgesprek gevoerd.

- Op het gebied van de privacywet- en regelgeving heeft het CBb de richtlijnen op grond van de AVG geïmplementeerd. Voorts heeft het CBb, samen met de Hoge Raad, de Afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State en de Centrale Raad van Beroep, een gezamenlijke AVG-commissie ingericht die de besturen adviseert op het terrein van de AVG.

### 3. Bedrijfsvoering

#### 3.1 Personeel

De formatieve samenstelling (inclusief detacheringen) van het College heeft zich in 2019 als volgt ontwikkeld (in fte):

	Per 31-12-2018	Per 31-12-2019
Bestuur	2,51	2,51
Raadsheren en senior raadsheren	19,07	19
Gerechtsauditeurs	12,18	11,25
Stafjuristen	17,55	21,15
Administratie	15,19	20,14
Bedrijfsvoering	6,33	8,56
	72,84	82,60
Herplaatsingskandidaten	0	0
	72,84	82,60

In 2019 bedroeg het gemiddelde ziekteverzuim 4,2% (exclusief zwangerschapsverlof), met een meldingsfrequentie van 1,6.

#### 3.2 Middelen

De totale uitgaven voor 2019 **bedroegen € 9.118.492** (exclusief gerechtskosten). Dit bedrag is **ongeveer € 350.000** hoger dan begroot. Daar staat tegenover dat het CBb 300 zaken (19%) meer heeft afgedaan dan verwacht<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Omgerekend naar de Lamicie-normen is dat een opbrengst van €1.000.000.



College van Beroep  
voor het bedrijfsleven

De verdeling is als volgt:

	Begroting	Realisatie	Vershil
Personele uitgaven	7.741.631	7.910.048	-168.417
Exploitatiekosten	999.572	1.207.408	-207.836
Afschrijvingskosten	23.557	21.538	+2.019
Rentelasten	1400	772	+628
Opbrengsten/ teruggave ergonomische voorzieningen	-	-21.274	+21.274
Totaal	8.766.160	9.118.492	-352.332

#### 4. Prestaties

##### 4.1. Doorlooptijden

De gemiddelde doorlooptijd van de zaken was in 2019 49 weken. Ten opzichte van 2018 is de doorlooptijd iets toegenomen, nu deze in 2018 46 weken bedroeg. Reden daarvan is er sprake was een veel hogere instroom van zaken, waardoor er een grote werkvoorraad is.

##### 4.2 Productie

###### *Uitstroom*

In 2019 zijn 1938 zaken afgedaan. Daarmee is ruimschoots aan de met de Rvdr gemaakte productieafspraken voldaan.

Nr.	Zaakscategorie	Bestuursafpraak	Realisatie	%
		Regulier	Regulier	Regulier
860	(Appellabele) uitspraak bodemzaak	955	1035	108
861	Overige afdoening bodemzaak	575	852	148
862	Uitspraak voorlopige voorziening	50	30	60
863	Overige afdoening voorlopige voorziening	50	21	42
	Totaal	1630	1938	119

###### *Instroom*

De instroom in 2019 bedroeg 2075 zaken. Een groot deel hiervan zijn fosfaat zaken.

###### *Werkvoorraad*

Het College begon 2019 met een werkvoorraad van 3086 zaken. Eind 2019 is de werkvoorraad uitgekomen op 3184 zaken.

## 5. Managementparagraaf

Het bestuur heeft vastgesteld dat het wenselijk/noodzakelijk is de organisatie van in het bijzonder de juridische zaaksbehandeling en, daaruit voortvloeiend, het besturingsmodel aan te passen. Daaraan ligt onder andere ten grondslag dat de kwalitatieve en kwantitatieve verhouding tussen de werkverbanden uit balans is geraakt. Het bestuur heeft daarom gekozen voor een andere organisatiestructuur. In die structuur staat een optimale organisatie van de juridische zaaksbehandeling voorop. Er zal niet meer worden gewerkt in - verticale - werkverbanden maar in - horizontale - clusters, waarin rechters en juristen op materiële rechtsgebieden samenwerken. Daarbij zal vroegtijdig regie worden gevoerd op zaken. De rechters en juristen krijgen een grotere eigen verantwoordelijkheid om maatwerk te leveren, doorlooptijden te bekorten en de kwaliteit te waarborgen. Deze werkwijze treedt met ingang van 1 juli 2020 in werking.

Het CBb is bezig met de verdere opbouw van de organisatie. In 2019 is een wervingscampagne gestart voor nieuwe juristen. Daarbij is inmiddels een substantieel aantal nieuwe juristen aangenomen. Ook is veel geïnvesteerd in de fysieke kwaliteit van de organisatie door verbetering van de huisvesting en de arbo-omstandigheden. Meubilair is vervangen zodat ergonomisch betere werkplekken zijn gecreëerd, de printers zijn apart gezet, er is een (fijn)stofmeting geweest in alle kantoorruimten, de vloerbedekking is vervangen en er is gezocht naar een optimale huisvesting van alle medewerkers.