



College van Beroep voor het bedrijfsleven

Jaarverslag 2021

Vastgesteld door het bestuur van het College van Beroep voor het bedrijfsleven op 10 februari 2022.



Inhoudsopgave

College van Beroep voor het bedrijfsleven	1
Jaarverslag 2021	1
1. Managementparagraaf.....	3
2. Bedrijfsvoering.....	4
2.1 Personeel.....	4
2.2 Middelen.....	4
3. Prestaties.....	4
3.1 Productie.....	4
3.2 Doorlooptijd.....	5

1. Managementparagraaf

Het College van Beroep voor het bedrijfsleven (CBb) heeft in 2021, evenals in 2020, de bestuursafspraken ruimschoots gehaald. Wel merkt het CBb dat het veel van de collega's heeft gevraagd. Een aantal collega's heeft bovendien echt last van de COVID-19-situatie. Mede daardoor is het ziekteverzuim hoger dan gewenst. Het is voor het bestuur van het CBb één van de prioriteiten om hieraan, in samenwerking met de Arbo-dienst, aandacht te geven en het verzuim terug te dringen.

Inmiddels digitaliseert het CBb alle dossiers. Er wordt echter nog niet over de volle breedte met digitale dossiers gewerkt. Het CBb is daarom bezig om door middel van scholing de digitale vaardigheden van de collega's te vergroten. De verdere doorvoering van digitalisering blijkt in de praktijk te worden belemmerd door een tekortschietende facilitering.

Na het beëindigen van de fosfaatprojecten wordt het CBb nu geconfronteerd met een aanzienlijke toevloed van corona-steunzaken, met een sterke stijging vanaf eind 2021. Desondanks is het nog steeds het voornemen om de doorlooptijd in 2023 teruggebracht te hebben tot 52 weken.

Wat de juridische kennisinfrastructuur betreft is een werkgroep begonnen met een brede inventarisatie van de beschikbare kennisdocumenten en het beter toegankelijk maken daarvan. Daarnaast waren het geactualiseerde handboek voor juristen en een eerste versie van het vereenvoudigde brievenboek voor de administratie eind 2021 nagenoeg gereed.

Er is in 2021 een start gemaakt met het verbreden van de communicatie door de inzet van Twitter. Dit wordt in 2022 gevolgd door het gebruik van andere sociale media.

Het CBb behandelt geen kinderopvangtoeslagzaken, maar de kwestie is wel aanleiding geweest om intern te kijken naar rechtsgebieden waar mogelijk sprake zou kunnen zijn van te harde of te zeer knellende wetgeving. De inventarisatie is besproken op een studiebijeenkomst van rechters en juristen. Daarbij is vooral naar voren gekomen dat het belangrijk is om (nog) vaker dan al gebeurde en in breder verband met elkaar het gesprek te hebben over mogelijke knelpunten. Een rechterlijke attitude gericht op het doorgronden van elke individuele zaak is bij het recht doen aan het evenredigheidsbeginsel essentieel.

Sinds eind 2020 heeft het CBb een werkgroep diversiteit en inclusiviteit. Eind 2021 heeft het CBb het Charter Diversiteit ondertekend. Het CBb zet zich ervoor in bewustwording en draagvlak te bevorderen voor een werkklimaat waarin iedereen zich

thuis voelt en zichzelf kan zijn, zijn eigen talenten kan laten zien en goed met elkaar samenwerkt.

In 2021 heeft zich één meldingsplichtig datalek voorgedaan, namelijk het verzenden van een uitspraak aan de onjuiste appellant. In het kader van het thuiswerken is collega's gevraagd bewust veilig om te gaan met privacy gevoelige stukken. Er wordt gewerkt aan verdere verbetering van het proces van autorisaties.

Het CBb plaatst het jaaroverzicht van de gezamenlijk met de Afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State en de Centrale Raad van Beroep ingestelde AVG-commissie op zijn website.

Als opvolging uit de interne controles zijn alle P-dossiers gecontroleerd en zijn in één geval privé-reizen teruggevorderd.

2. Bedrijfsvoering

2.1 Personeel

De gemiddelde totale personele bezetting (inclusief detacheringen) van het CBb was in 2021: 86,63 fte (2020: 83,18 fte), waaronder twee arbeidsparticipanten.

In 2021 bedroeg het gemiddelde ziekteverzuim 6,1 % (exclusief zwangerschapsverlof), met een meldingsfrequentie van 0,7.

2.2 Middelen

Begroot was een positief resultaat van € 327.383,-. Het College sluit het jaar 2021 af met een positief resultaat van € 299.325, -. Dat is daarmee vrijwel overeenkomstig de raming (8,6% lager).

3. Prestaties

3.1 Productie

Instroom	1565
Uitstroom	1986

De instroom is hoger dan de prognose van 1200 zaken. Oorzaak daarvan is dat het CBb veel (extra) corona-steunzaken heeft ontvangen. De uitstroom is ruim 19% hoger dan de bestuursafpraak van 1660 zaken.

Werkvoorraad

Het CBb begon 2021 met een werkvoorraad van 2066 zaken. Eind 2021 is de werkvoorraad afgenomen tot 1532 zaken. Het College heeft hiermee opnieuw een

forse inhaalslag gemaakt en de werkvoorraad is lager dan in het jaarplan 2021 verwacht.

3.2 Doorlooptijd

De gemiddelde doorlooptijd van de zaken was in 2021 76 weken. Ten opzichte van 2020 (81 weken) is de doorlooptijd afgenomen. In deze doorlooptijd zitten de laatste oude zaken uit de grote instroom van fosfaat zaken.