



College van Beroep voor het bedrijfsleven

Jaarverslag 2022

vastgesteld door het bestuur van het College van Beroep voor het bedrijfsleven op 20 februari 2023

Inhoud

1. Managementparagraaf	3
2. Resultaten voor 2022	4
3. Bedrijfsvoering	6
3.1 Personeel	6
3.2 Middelen	7
4. Prestaties	7
4.1 Productie	7
4.2 Doorlooptijd	7

1. Managementparagraaf

Het College is er in 2022 opnieuw in geslaagd om meer zaken af te doen dan afgesproken met de Raad voor de rechtspraak. Dit ondanks het gegeven dat het College in het afgelopen jaar een flink aantal zeer bewerkelijke zaken onder handen heeft gehad waarbij een zittingscombinatie soms maanden bezig is geweest met het voorbereiden en behandelen van de zaak. Het project waarin de coronasteunzaken voor MKB-ondernemingen zijn ondergebracht heeft ervoor gezorgd dat het College toch zoveel zaken heeft kunnen afdoen. Het bestuur dankt alle collega's graag bijzonder voor hun grote inzet voor en betrokkenheid bij de organisatie en haar taak.

In het jaarplan 2022 berichtte het College dat, doordat de instroom weer stabiel leek te worden, het College in 2022 kon inzetten op het weer terugbrengen van de doorlooptijden en de werkvoorraad naar normale 'waarden'. Dit moest ertoe leiden dat de doorlooptijden eind 2023 weer op het uitgangspunt van 52 weken of minder terecht zouden komen en de werkvoorraad zou zijn genormaliseerd. Ten tijde van het schrijven van het jaarplan 2023 bleek echter al dat dit niet haalbaar was. Reden daarvan was dat de instroom aan coronasteunzaken veel hoger was dan eerder door het betrokken bestuursorgaan was aangegeven. Daardoor was toen al duidelijk dat het streven om de doorlooptijden terug te brengen tot 52 weken niet al in 2023 gerealiseerd zou kunnen worden.

Inmiddels is de instroom aan coronasteunzaken opgelopen tot bijna 3000 zaken. Daar komt bij dat begin 2023 een nieuwe subsidieregeling voor MKB-ondernemingen tot stand is gekomen, de Regeling Tegemoetkoming Energiekosten (TEK). Het College verwacht bijna 1000 EK-zaken te ontvangen, de eerste rond de zomer van 2023. Daarnaast is gebleken dat de Autoriteit Consument en Markt verwacht dat het College een substantieel aantal complexe zaken tegemoet kan zien als gevolg van de intensivering van haar energietoezicht. Deze ontwikkelingen vergroten de druk op het College nog eens extra.

De coronasteunzaken worden in een project en, gelet op het maatschappelijk belang, met voorrang behandeld. Een gevolg van deze keuze is wel dat de ouderdom van de werkvoorraad van de overige zaken, de 'reguliere' zaken, oploopt. Daaraan zijn echter grenzen, die niet overschreden mogen worden. Dat geldt ook als ervoor zou worden gekozen ook de TEK-zaken (in meer of mindere mate) te prioriteren.

De conclusie is dan ook dat het College nu zoveel zaken te behandelen heeft en krijgt dat er naast het werven van extra eigen personeel, in ieder geval ook assistentie van rechters en juristen van andere gerechten nodig is om ervoor te zorgen dat alle zaken binnen een aanvaardbare termijn kunnen worden behandeld. Het jaar 2023 zal

daarom voor een belangrijk deel in het teken staan van het vinden van oplossingen daarvoor. Dat is een verantwoordelijkheid van de Rechtspraak als geheel. Het College heeft verder de aandacht van de betrokken ministeries gevraagd voor het (verder) doorvoeren van rechtspraak in twee instanties in zaken op grond van de Wet dieren en de Meststoffenwet. Gelet op de aard en de aantallen van die zaken is een stelsel van beroep bij een lokale rechtbank en hoger beroep bij het College wenselijk.

2. Resultaten voor 2022

Maatschappelijk Effectieve Rechtspraak

In 2022 heeft het College een taalproject uitgevoerd bij het schrijven van uitspraken. Het doel is te komen tot een meer gestructureerde opbouw en begrijpelijker taalgebruik. Het project wordt in het voorjaar van 2023 afgerond. Ook is een geactualiseerd en opnieuw geredigeerd brievenboek in gebruik genomen.

Met het project voor de coronasteunzaken en het met voorrang behandelen van die zaken heeft het College ook invulling gegeven aan Maatschappelijk Effectieve Rechtspraak.

Onder meer tijdens een tweedaagse studiebijeenkomst van de rechters en de juristen van het College is uitvoerig aandacht besteed aan de wijze van toetsing door de bestuursrechter en het burgerperspectief. Een belangrijke mijlpaal in 2022 was in dat verband de uitspraak van de grote kamer van de Afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State van 2 februari 2022 (ECLI:NL:RVS:2022:285), in welke kamer ook het College vertegenwoordigd was. In het kader van het burgerperspectief is en wordt verder intern, maar ook in het overleg tussen de hoogste rechters, gesproken over de beoordeling van ontvankelijkheidskwesties. Zeer recentelijk heeft (de president van) het College het voornemen geuit om een raadsheer advocaat-generaal een conclusie te vragen over termijnoverschrijding en de verschoonbaarheid daarvan.

In 2022 heeft een aantal spiegelbijeenkomsten met procesgemachtigden en bestuursorganen plaatsgevonden. Ook voert het College regelmatig overleg met ketenpartners. Zo wordt getracht de wederzijdse verwachtingen van (potentiële) procespartijen en het College nog beter inzichtelijk te maken.

Verder heeft het College in 2022 onderzocht of het mogelijk is om zittingen te houden in gerechtsgebouwen dichterbij de buurt van (groepen) rechtzoekenden. Uit contacten met procespartijen is echter gebleken dat hier geen behoefte aan bestaat.

Het College monitort op bestuursniveau consequent de doorlooptijden en ook de uitspraaktermijnen. Het College is er in de afgelopen jaren in geslaagd partijen

adequaat te informeren over de uitspraaktermijn en deze termijn ook in vrijwel alle gevallen te halen.

Kwaliteit

Er wordt intensiever aan intervisie gedaan.

Alle enkelvoudig behandelde zaken worden 'meegelezen'. Het collationeren van de definitieve versie van uitspraken is geïntensiveerd.

In de clusters vindt de kennisborging en kennisdeling op de materieelrechtelijke gebieden plaats en voor de cluster overstijgende kennisdeling zijn en worden regelmatig jurisprudentiebijeenkomsten gehouden met alle rechters en juristen. Daarnaast wordt gewerkt aan een instrumentarium voor de cluster overstijgende kennisborging en kennisdeling.

Samen met de Afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State en de Centrale Raad van Beroep is het College bezig met de actualisering van de Procesregeling bestuursrechterlijke colleges.

Communicatie

Op www.rechtspraak.nl is een instructiefilm voor (potentiële) procespartijen geplaatst voor de coronasteunzaken. Ook zijn filmpjes gemaakt waarin medewerkers uitleg geven over het werken bij het College.

Er wordt steeds meer gebruik gemaakt van livestreams voor zowel zittingen als uitspraken.

Gevolgen coronapandemie

In 2022 heeft het College de uitgangspunten thuiswerken ingevoerd. Ook wordt, als daartoe aanleiding is, een zitting digitaal of hybride gehouden en volgt het College de landelijke richtlijnen op het gebied van het online houden van zittingen.

Diversiteit en inclusie

De werkgroep 'Diversiteit en Inclusie' heeft in 2022 diverse activiteiten georganiseerd, zoals een diversiteitslunch en een diversiteitslezing. Bij sollicitatieprocedures wordt nu systematisch aandacht besteed aan diversiteit. Daarnaast zorgt de werkgroep ervoor dat op ludieke wijze, via posters, aandacht wordt gevraagd voor onderwerpen op het gebied van diversiteit en inclusie.

Samenwerken

In 2022 heeft binnen het College een 0-meting plaatsgevonden op het gebied van samenwerken. De uitkomst geeft geen reden tot zorg. De aanbevelingen zullen in

2023 leiden tot enkele gerichte activiteiten om het onderlinge begrip nog verder te verbeteren. Hierbij worden ook de resultaten van het Medewerkers Waardering Onderzoek betrokken.

Digitalisering

Digitaal Werk Dossier en Digitale Toegang konden bij het College helaas in 2022 nog niet worden geïmplementeerd. Het College hoopt en verwacht dat dit in 2023 wel kan gebeuren, maar is daarbij afhankelijk van de landelijke facilitering.

Interne controles

De uitkomsten op de interne controles hebben er met betrekking tot de vervoerskaart en inkopen toe geleid dat een aantal acties is uitgevoerd om onregelmatigheden te voorkomen.

Privacy

Het College heeft samen met de rechtbank en het gerechtshof Den Haag een externe organisatie ingeschakeld om inzichtelijk te laten maken hoe de drie organisaties ervoor staan op het gebied van privacy, om het privacy beleid op niveau te brengen en te adviseren over hoe privacy op een duurzame manier in de drie organisaties wordt geborgd. De resultaten worden begin 2023 verwacht.

Duurzaamheid

Op het gebied van duurzaamheid heeft het College eind 2022 de voorbereidingen getroffen om vanaf het begin van 2023 afval gescheiden in te zamelen en om in de loop van 2023 de kartonnen drinkbeker af te schaffen.

3. Bedrijfsvoering

3.1 Personeel

De gemiddelde totale personele bezetting (inclusief detacheringen) van het College was in 2022: 82,52 fte (2021: 86,63 fte), waaronder 2,59 fte arbeidsparticipanten.

In 2022 bedroeg het gemiddelde ziekteverzuim 5% (exclusief zwangerschapsverlof), met een meldingsfrequentie van 1,0.

Bij het College is in 2022 de eerste raadsheer in opleiding gestart.

In 2022 heeft niet met iedereen een functioneringsgesprek plaatsgevonden. Reden is onder meer dat het vertrek van het niet-rechterlijk bestuurslid ertoe heeft geleid dat zijn taken tijdelijk zijn belegd bij anderen in de organisatie die daardoor minder tijd hebben gehad om functioneringsgesprekken te voeren. Het is de bedoeling dat deze functioneringsgesprekken in 2023 alsnog plaatsvinden.

Het College hoopt in het voorjaar van 2023 een niet-rechterlijk bestuurslid te kunnen verwelkomen.

Op het gebied van loopbaanontwikkeling faciliteert het College bijvoorbeeld assessments voor juristen om te onderzoeken of zij in aanmerking komen voor de opleiding voor rechter in een rechtbank.

Verder wordt in het kader van de personeelsplanning vooruitgekeken welk personeel het College op welk moment nodig heeft.

In het afgelopen jaar heeft er een aantal leuke, gezellig en soms sportieve activiteiten plaatsgevonden om de saamhorigheid en binding te bevorderen en in stand te houden.

In 2022 is er ook aandacht geweest voor en hebben activiteiten plaatsgevonden op het gebied van vitaliteit.

3.2 Middelen

Het College sluit het jaar 2022 af met een positief resultaat van € 469.088,-. Het positieve saldo komt doordat er vijf juristen minder in dienst waren dan beoogd.

Mede omdat de verwachte (structurele) instroom kwantitatief en kwalitatief hoger is dan in het verleden is in 2022 het gesprek gestart over de toekomstige structurele financiering van het College vanaf 2024. Daarnaast heeft het College via de Raad voor de rechtspraak alsnog de financiële middelen geclaimd voor het afdoen van de coronasteunzaken. Dat moet in 2023 zijn beslag krijgen.

4. Prestaties

4.1 Productie

Instroom	2708
Uitstroom	1541

De instroom is fors hoger dan de prognose van 1250 zaken. Oorzaak daarvan is, zoals gezegd, het grote aantal (extra) coronasteunzaken. De uitstroom is ruim 18% hoger dan de afspraak met de Raad voor de rechtspraak van 1300 zaken.

Werkvoorraad

Het College begon 2022 met een werkvoorraad van 1532 zaken. Eind 2022 was de werkvoorraad toegenomen tot 2686 zaken. Het College had, onder voorbehoud van onvoorziene omstandigheden, gehoopt dat de werkvoorraad aan het einde van 2022 1300 zaken zou bedragen. Door de coronasteunzaken is dit niet gerealiseerd.

4.2 Doorlooptijd

De gemiddelde doorlooptijd van de zaken was in 2022 76 weken. Dat is dezelfde doorlooptijd als in 2021.