

Selectiecriteria voor OK-functionarissen (bestuurders, commissarissen en beheerders van aandelen)

cluster	te bereiken resultaten	relevante ervaring competenties	Selectiecriteria
A	Heldere probleemstelling op basis van complex dossier in een situatie met tegengestelde belangen en meningen	<ul style="list-style-type: none"> - Ervaring in omgaan met belangentegenstellingen - Onbevooroordeeld kijken en luisteren; ruimte houden voor voortschrijdend inzicht - In staat interpretaties van feiten te wegen - Brengt focus aan in tijdsbesteding; maakt goed onderscheid tussen hoofd- en bijzaken 	<ol style="list-style-type: none"> 1. "open mind" bij probleembenadering; verzamelt (nieuwe) feiten en vraagt door 2. Weloverwogen in maken van keuzes; zorgvuldig 3. Prioriteiten stellen; kan goed verwoorden waarom onderwerpen voorrang krijgen
B	Effectieve werkrelaties opbouwen met zoveel mogelijk stakeholders; vertrouwen wekken	<ul style="list-style-type: none"> - Vraagt om en luistert naar inzichten van anderen - In staat eigen overtuigingen te herzien - Kan in spanningsvolle situaties gedrag aanpassen - Goede sociale antenne voor ((indirecte) signalen - Kan transparant en helder communiceren in woord en geschrift 	<ol style="list-style-type: none"> 4. Empathisch vermogen; kan zichzelf verplaatsen in andermans situatie 5. Stevige persoon; onderkent de grenzen van eigen kennis en ervaring en aarzelt niet benodigde expertise aan te trekken 6. Stressbestendig; blijft effectief in tijden van spanning 7. Communicatie-sensitief; ziet het belang van communicatie; spreekt en schrijft helder
C	Waarborgt continuïteit van dagelijkse business Goed zicht krijgen en houden op gang van zaken in dagelijkse business, vooral financiën en commercie	<ul style="list-style-type: none"> - Waarborgt voortgang van de onderneming - Houdt scherp zicht op financiële transacties, incl. bankrelaties en betalingen - Anticipeert risico op integriteitsissues en treedt op, waar en indien nodig - Bewaakt (tijdige) uitvoering van formele verantwoordelijkheden van het bestuur (jaarcijfers, ava, investeringsbesluiten etc.) 	<ol style="list-style-type: none"> 8. Ervaring in/met business; vertrouwd met financiële en commerciële kansen en risico's 9. Kan besluitvaardig optreden, waar nodig 10. Vertrouwd met de formele vereisten van goed bestuur 11. Goed antenne voor integriteitsrisico's; kan voorbeelden geven van eigen interventies

D	Identificeren en faciliteren van mogelijke oplossingen tussen conflictpartijen	<ul style="list-style-type: none"> - Alert in bewaken van de eigen onpartijdigheid; reflecteert op eigen rol - Initieert mogelijke stappen naar een oplossing/schikking - Creatief in vinden van manieren om weerstand te adresseren 	<p>12. Brengt (onderliggende) belangen van stakeholders goed in kaart</p> <p>13. Durft risico te nemen, zonder roekeloos te worden</p> <p>14. Stabiel; gaat goed om met (onredelijke) kritiek en weerstand</p>
E	Toegevoegde waarde aan de diversiteit en de complementariteit van de groep OK-functionarissen	<ul style="list-style-type: none"> - Gender, kleur, regio, sector, opleiding & ervaring, tariefstelling 	<p>15. Heeft meerwaarde voor de OK-lijst</p>