

Selectiecriteria voor OK-onderzoekers

Cluster	Te bereiken resultaten	Relevante competenties (kwaliteiten waarmee succesvol de beoogde resultaten kunnen worden bereikt)	Selectiecriteria (de in een selectieprocedure vast te stellen ervaring, kennis, en vaardigheden, die wijzen op de aanwezigheid van de relevante competenties)
A	Concrete uitwerking van de opdracht in helder geformuleerde onderzoekbare vragen en een plan van aanpak om tot antwoorden op deze vragen te komen.	<p>Zelfstandig denker en werker. Bepaalt de aanpak van het onderzoek zelf.</p> <p>Weloverwogen in prioriteitstelling: kan keuzes maken en hoofd- en bijzaken onderscheiden.</p> <p>Kan helder uiteenzetten hoe en bij welke bron informatie kan worden verkregen voor de beantwoording van de onderzoeksvragen.</p> <p>In staat een duidelijk en realistisch plan van aanpak en begroting voor het onderzoek te formuleren. Bewaakt de kosten.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. "open mind" bij formuleren van vraagstelling; verzamelt (nieuwe) feiten en vraagt door, ruimte latend voor voortschrijdend inzicht. 2. Gaat afgewogen en met overzicht om met uiteenlopende interpretaties van gebeurtenissen en met meningsverschillen. 3. Maakt helder onderscheid tussen hoofd- en bijzaken. 4. Formuleert ervaringen en standpunten geordend en inzichtelijk.
B	Een vertrouwensbasis met alle stakeholders, die zich vertaalt in een bereidheid mee te werken aan het onderzoek door het verstrekken van relevante informatie en ervaringen.	<p>Nieuwsgierig naar 'hoe het echt is gegaan'. Filtert gemakkelijk de relevantie van nieuwe feiten en meningen voor de onderzoeksvragen.</p> <p>Bewaakt eigen onafhankelijkheid en onpartijdigheid. Werkt integer en betrouwbaar. Houdt onderzoeksplan strak in vizier. Transparant, voorkomt onrealistische verwachtingen bij stakeholders.</p> <p>Gespreksvaardig: weet juiste vraag te stellen en informatie naar boven te halen. Kan formulering van vragen goed afstemmen op de persoon en zijn of haar begrip van de situatie.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 5. Opereert zelfbewust en met gezag; blijft stabiel ondanks heftige dynamiek en pogingen tot beïnvloeding en (onredelijke) persoonlijke kritiek 7. Zelfverzekerd: onderkent de grenzen van eigen kennis en ervaring en aarzelt niet benodigde expertise aan te trekken. 8. Gebruikt tijdens gesprekken samenvattingen ter verificatie van eigen begrip en om zeker te stellen dat gesprekspartners zich gehoord weten/voelen.

C	Uitstekend gestructureerd en geformuleerd onafhankelijk en onpartijdig onderzoeksrapport, met goed onderbouwde conclusies.	<p>Kan voortreffelijk communiceren in woord en geschrift: helder, to-the-point. Weet een veelheid aan informatie inzichtelijk te maken en op heldere wijze vast te leggen.</p> <p>Bereid concept-rapport aan te vullen of te corrigeren op basis van nieuwe feiten.</p> <p>Is in staat binnen de vooraf aangegeven planning en begroting een hoogwaardig rapport op te leveren.</p> <p>Houdt – ondanks eventuele tegendruk - staande wat naar eigen overtuiging relevant is voor de beoordeling van de gang van zaken bij de onderneming door de Ondernemingskamer. Weet zich een onafhankelijk en onpartijdig oordeel te vormen en dat te vertalen naar normatieve beschouwingen.</p>	<p>9. Communicatie-sensitief: spreekt en schrijft helder, genuanceerd en zorgvuldig.</p> <p>10. Werkt planmatig, resultaatgericht en efficiënt.</p> <p>11. Houdt met argumenten vast aan eigen overtuigingen ondanks tegendruk.</p>
D	Toegevoegde waarde aan de diversiteit en de complementariteit van de groep OK-onderzoekers	Gender, kleur, regio, sector, opleiding & ervaring, tariefstelling	12. Heeft meerwaarde voor de OK-lijst