



Jaarverslag 2025



Rechtszaken

Aantal zaken	4
Doorlooptijden	5
Werkvoorraad	5
Opvallende rechtszaken	5

Tijdige Rechtspraak

Voorspelbaarheid, roosteren en plannen	7
Uit de clusters	8

Rechtbank Noord-Nederland

RNN 2030	9
Uniformering werkprocessen	9
Deltaplan Rechterstekort	9
Fries	10
Monitoring Code Zaakstoedeling	10
De professionele standaarden	10

Maatschappelijk effectieve rechtspraak

Publicatiebureau	11
Schuldenfunctionaris	11
Mediation	11
Achmea-pilot	12
Reflectie familie- en jeugdrechters	12

Communicatie en publieksvoorlichting

Publiek en maatschappelijke verbinding	13
Media en openbaarheid	13
Best gelezen nieuwsberichten	13
Klachten	14

Digitalisering

Digitaal indienen instellingsverzoeken	15
Microsoft Teams Phone	15
Zittingszalen upgraden	15
Uitbouwen digitaal werken	15
Digitaal vaardige medewerkers	15
Baseline Informatiebeveiliging Overheid	15
AI binnen de rechtspraak	15

Beveiliging en veiligheid

Ontruimingsplannen- en BHV-plannen	16
Toegangscontrole	16
Crisismanagement	16
Risicozittingen	16
Privacy	16
Incidenten	16

Personeel en organisatie

Versterken arbeidsmarktpositie	17
Loopbaanbeleid	17
Werkdruk en werkgeluk	17
(Ziekte)verzuim	18
Inclusiviteit en diversiteit	18

Huisvesting en duurzaamheid

Huisvesting	19
Duurzaamheid	19

Resultaten

Productie	20
Financiën	21

Managementparagraaf

Beheersomgeving	22
Uitkomsten interne controle	22
Risicobeheersing	23

Inleiding

De rechtbank Noord-Nederland telde in 2025 bijna 900 medewerkers. Met elkaar hebben wij ons ook het afgelopen jaar weer ingezet voor rechtvaardige, tijdige, transparante en toegankelijke rechtspraak in Noord-Nederland. In totaal behandelden we met 134.895 rechtszaken meer dan in het jaar ervoor. Vaak deden we dat binnen de daarvoor geldende wettelijke doorlooptijden, maar dat lukte mede door ons rechterstekort niet altijd. We blijven ons daarom ook de komende jaren inzetten voor tijdige rechtspraak.

Als rechtbank vinden we het belangrijk om aan te sluiten op de maatschappelijke ontwikkelingen die we zien. Daarom zetten wij ook het afgelopen jaar schuldenfunctionarissen in, liep er een 'Achmea-pilot' en bleef het aantal verwijzingen naar mediation hoog.

Om vertrouwen te behouden is het onze taak om open en transparant aan de samenleving te laten zien hoe we werken en rechtspreken. Daarom zijn we in 2025 gestart met een publicatiebureau. Het publicatiebureau heeft tot doel zoveel mogelijk uitspraken te pseudonimiseren en publiceren. Verder ontvingen we weer veel bezoekers. Naast procespartijen en bezoekers van zittingen ontvingen we 263 groepen, bestaande uit scholieren, studenten en maatschappelijke organisaties.

In 2025 hebben we verder gewerkt aan toegankelijke rechtspraak: digitalisering is een van de manieren om de toegang tot de rechter laagdrempelig en eenvoudig te maken. In steeds meer procedures wordt inmiddels digitaal geprocedeerd en wordt er gewerkt met een digitaal dossier. Ook namen wij RechtspraakGPT, een AI-assistent in gebruik. In 2026 wordt onze digitale toegankelijkheid verder vergroot.

Wat de rechtbank Noord-Nederland nog meer ondernam op deze en andere vlakken, leest u in dit jaarverslag. Hiermee reflecteren we op onze prestaties van het afgelopen jaar.

Het bestuur van de rechtbank Noord-Nederland,

Andrea Gerding
Madelon de Wilde
Peter Molema

“

Met elkaar hebben wij ons ook het afgelopen jaar weer ingezet voor rechtvaardige, tijdige, transparante en toegankelijke rechtspraak in Noord-Nederland



Andrea Gerding
President



Madelon de Wilde
Bestuurslid



Peter Molema
Rechterlijk bestuurslid

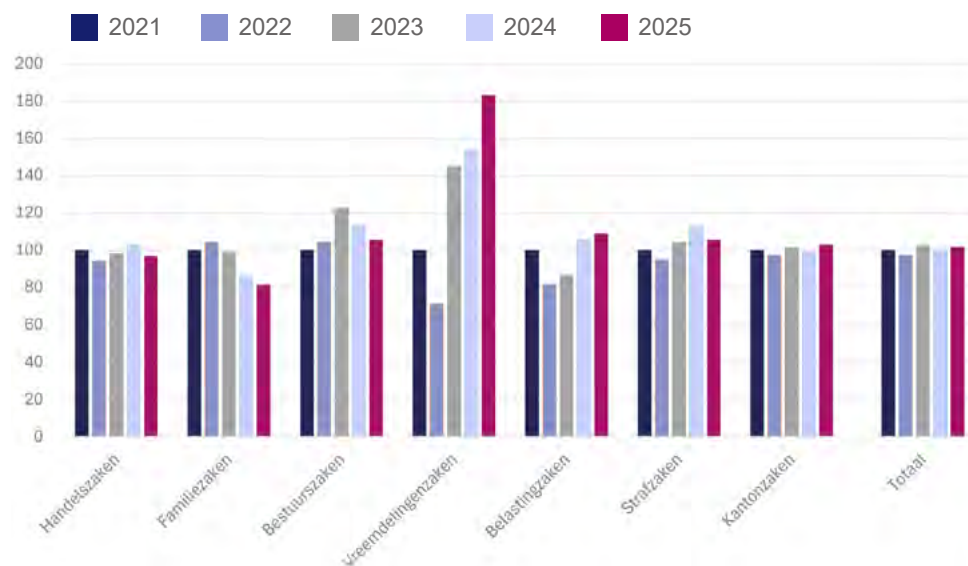
Rechtszaken

Aantal zaken

In 2025 behandelde de rechtbank Noord-Nederland 134.895 zaken. Dit is een stijging ten opzichte van 2024 toen er 132.700 zaken zijn behandeld.

De stijging is grotendeels te verklaren door de toename van het aantal kantonzaken, dit betrof vooral bewindzaken. Ook zijn er meer vreemdelingenzaken behandeld dan vorig jaar. Het aantal straf- en familiezaken daalde juist vergeleken met 2024. Bij strafzaken kwam de daling doordat er minder politierechterzaken zijn behandeld. Het aantal meer-voudige strafzaken is juist gestegen.

Ontwikkeling aantal zaken per rechtsgebied
(2021=100)



92.407

Kantonzaken



4.780

Handelszaken



14.738

Familiezaken



2.562

Bestuurszaken



5.006

Vreemdelingen-
zaken



2.295

Belastingzaken



13.107

Strafzaken



134.895

Afgehandelde
zaken

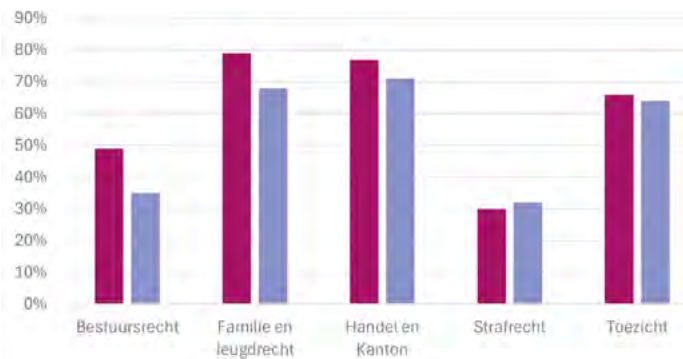
Doorlooptijden

Onderstaande grafiek geeft het percentage van behandelde zaken die zijn afgerond binnen de wettelijke norm, ten opzichte van alle behandelde zaken. De behaalde percentages zijn bij alle rechtsgebieden binnen de rechtbank hoger dan in 2024. Verder is het beeld net als vorig jaar. Bij vier van de vijf rechtsgebieden heeft de rechtbank een hoger percentage gehaald dan het landelijk gemiddelde.

Doorlooptijden per 31 december 2025

(percentage binnen de wettelijke norm)

■ RNN ■ Landelijk



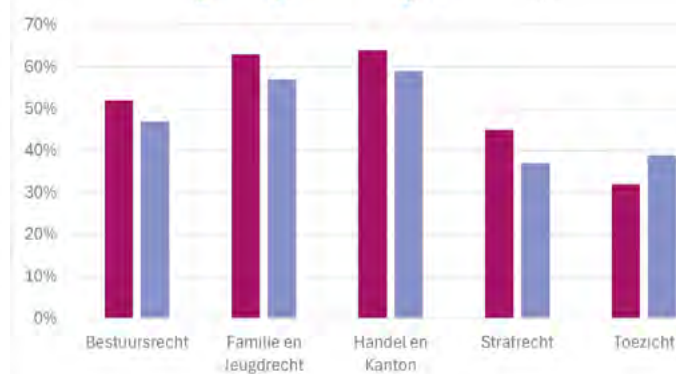
Werkvoorraad

De grafiek hieronder laat zien wat de uitkomsten zijn per rechtsgebied ten opzichte van het landelijke gemiddelde. Het percentage binnen de afgesproken norm toont het percentage lopende zaken die binnen de afgesproken norm kunnen worden behandeld ten opzichte van het totaal aantal lopende zaken. Bij vier van de vijf rechtsgebieden heeft de rechtbank een hoger percentage dan het landelijk gemiddelde. Vergeleken met vorig jaar zijn de percentages voor de rechtbank hoger bij alle rechtsgebieden behalve bij Toezicht. De instroom van het aantal bewindzaken is fors gestegen vergeleken met 2024.

Werkvoorraad per 31 december 2025

(percentage binnen de afgesproken norm)

■ RNN ■ Landelijk



Opvallende rechtszaken

Februari 2025 | Bestuursrecht

Staat moet schuld toeslagenouder overnemen

De overheid moet een privé-schuld van een gedupeerde toeslagenouder overnemen. De minister van Financiën had dit eerder geweigerd, omdat de schuld van €10.800,- niet vóór 1 juni 2021 opeisbaar was. De rechter van de rechtbank Noord-Nederland vond dat deze strikte regel in dit geval onredelijk uitpakte.

Januari 2025 | Strafrecht

Levenslange gevangenisstraf voor man die opdracht heeft gegeven om Gerard Meesters dood te schieten.

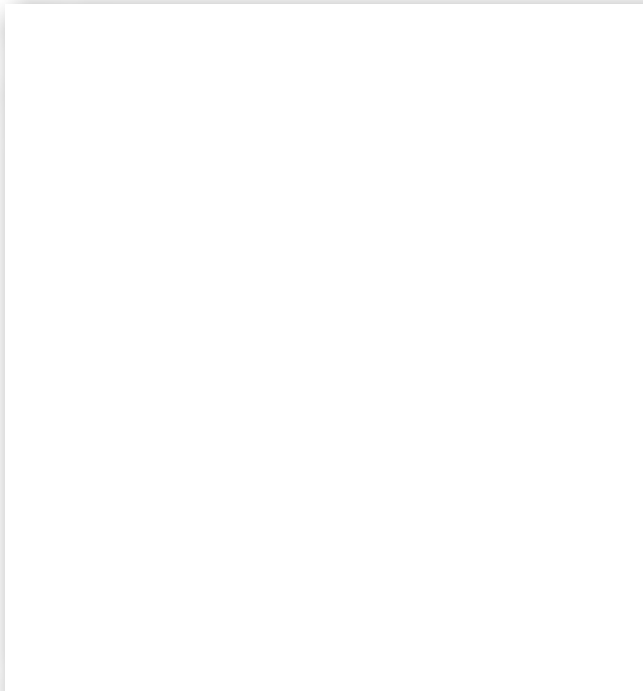
Opdracht geven om een onschuldige te laten vermoorden getuigt van een ongekende wreedheid. Het doel van de moord op Meesters was om een voorbeeld te stellen. De boodschap die met de moord afgegeven moest worden, was dat niemand, onschuldig of niet, veilig is als de belangen van verdachte worden geschaad. Naar het oordeel van de rechtbank vormt daar alleen een levenslange gevangenisstraf een passend antwoord op.



Maart 2025 | Strafrecht

Uitspraak dubbele moord in Weiteveen

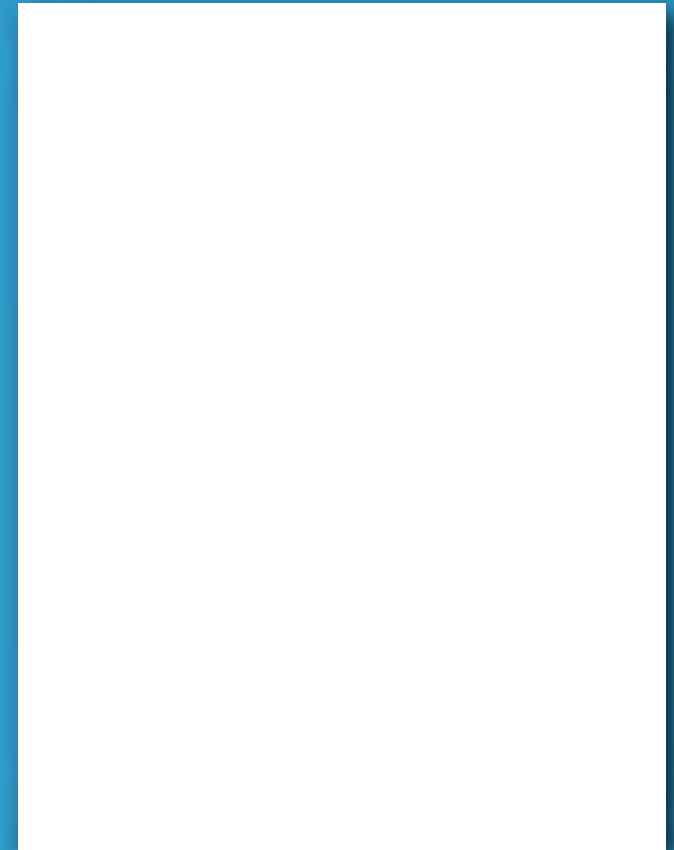
Wie een moord pleegt, handelt niet in een opwelling maar heeft de kans gehad om na te denken. Verdachte in deze zaak koos er naar oordeel van de rechtbank desondanks voor om beide ouders van twee jonge kinderen om het leven te brengen. De man wilde een einde maken aan een oplopend conflict wat ontstaan was over (eventuele) verborgen gebreken aan de woning die hij een jaar eerder had verkocht. Voor de rechtbank weegt het zwaar mee dat verdachte, onder toezicht van de destijds 12 jaar oude zoon, de vader op gruwelijke wijze heeft vermoord.



Augustus 2025 | Strafrecht

Voormalig Jumbo-topman veroordeeld tot 24 maanden gevangenisstraf

De Noordelijke Fraude Kamer (NFK) heeft voormalig Jumbo-topman veroordeeld tot een onvoorwaardelijke gevangenisstraf van 24 maanden. De rechtbank acht bewezen dat hij zich schuldig gemaakt heeft aan (passieve) omkoping, valsheid in geschrifte en witwassen. In het bijzonder is meegenomen dat er sprake is van ernstige ondermijnende delicten gedurende een langere periode, gepleegd door iemand met een voorbeeldfunctie.



Tijdige Rechtspraak

Door het aanhoudende rechterstekort stond in 2025 de tijdigheid van uitspraken onder druk. Het halen van de standaard doorlooptijden blijft daardoor een uitdaging. Tegelijkertijd vraagt deze situatie om aandacht voor efficiënter en effectiever werken. In dat kader is in 2025 binnen het programma Tijdige Rechtspraak verder gewerkt aan de doelen van voorspelbare en tijdige rechtspraak. De focus lag op bewustwording van voorspelbaarheid en op het verbeteren van het rooster- en planproces ([zie voorspelbaarheid, roosteren en plannen](#)). Deze inzet leidt niet direct tot kortere doorlooptijden, maar vormt wel een belangrijke basis om de doorlooptijden op termijn te verbeteren.

Voorspelbaarheid, roosteren en plannen

Het afgelopen jaar stonden binnen het programma Tijdige Rechtspraak lokaal vooral de onderwerpen voorspelbaarheid, roosteren en plannen centraal.

In de schoenen van een rechtzoekende

Meer dan 200 medewerkers van de rechtbank Noord-Nederland namen deel aan de escaperoom 'In de schoenen van een rechtzoekende'. Zij werden daarbij uitgedaagd om een zaak te bekijken vanuit het perspectief van de rechtzoekende. De inzichten die tijdens de nabesprekingen zijn opgehaald, hebben bijgedragen aan meer bewustwording en aan verbeteringen in de voorspelbaarheid en de werkprocessen. Als vervolg hierop is ook de e-learningmodule over voorspelbaarheid onder de aandacht gebracht bij de medewerkers.

Plankadertraject

Om tijdig uitspraak te kunnen blijven doen, de werkdruk te verminderen en procedures voor rechtzoekenden duidelijker en beter voorspel-

baar te maken, is het zogenoemde plankadertraject doorlopen. Dit traject was gericht op het verbeteren van het rooster- en planproces binnen de rechtbank en is begeleid door een extern bureau gespecialiseerd in capaciteitsmanagement en verandertrajecten. Het traject heeft geleid tot concrete verbeterstappen. Ook de komende jaren blijven roosteren en plannen aandacht vragen. De ingezette werkwijze wordt voortgezet met een projectcoördinator die de verbeteringen overziet en kernteams per rechtsgebied, bestaande uit medewerkers die direct betrokken zijn bij het plannen en roosteren van zaken.

Tot slot is vastgesteld dat de thema's binnen het landelijke programma Tijdige Rechtspraak, te weten voorspelbaarheid, roosteren en plannen en het sturen op cijfers (managementinformatie), onder de verantwoordelijkheid blijven van het rechterlijk bestuurslid. Daarbij wordt hij ondersteund door de kwaliteitsadviseur.



“

Veel staat of valt met goed roosteren en plannen



Handel, Kanton en Insolventie

Binnen het cluster Handel, Kanton en Insolventie is gewerkt aan het verbeteren van de effectiviteit en efficiëntie van werkprocessen, onder andere door de digitale beschikbaarheid en archivering van (concept)uitspraken te optimaliseren. Op de locatie Leeuwarden loopt de Achmea-pilot ([zie Achmea-pilot](#)), daarnaast zijn in het kort geding-proces verbeteringen doorgevoerd om de doorlooptijden te verkorten.



Strafrecht

Het cluster Strafrecht heeft samen met het Openbaar Ministerie zijn zaakstromen geprioriteerd. Daarbij is extra aandacht voor zeden- en jeugdzaken, ernstige verkeerszaken en veelvoorkomende criminaliteit. Bij zedenzaken worden lichtere zaken vaker behandeld door de politierechter. Hierdoor is het aantal zaken dat nog ingepland moet worden afgenomen. Daarnaast is gewerkt aan een flexibeler rooster, onder meer door uitbreiding van zittingsruimte voor complexe zaken. Effectieve werkwijzen zijn voortgezet, zoals de schriftelijke afdoening van enkelvoudige rekestzaken en samenwerking met het gerechtshof bij rolzittingen om de verwerking en afwikkeling van appellen te versnellen. Dit draagt bij aan een snellere afhandeling van deze zaken.



Bestuursrecht

Ons cluster Bestuursrecht kent verschillende vakgroepen. Per vakgroep is een grondige analyse uitgevoerd naar de doorlooptijden, om inzicht te krijgen in de vraag waar in het proces vertragingen ontstaan. Vervolgens is per vakgroep besproken welke concrete acties worden genomen, zoals het vaker doen van mondelinge uitspraken en het verbeteren van het raadkamerproces. Op administratief niveau is ingezet op het verbeteren van de registratie van zaken. Voor efficiënte behandeling van mijnbouwschadezaken worden standaard regiezittingen gepland ter voorbereiding op de inhoudelijke behandeling. Daarnaast heeft het doorlopen van het plankadertraject geleid tot meer uniformiteit en professionaliteit in het plannen en roosteren ([zie voorspelbaarheid, roosteren en plannen](#)). Verder is er beter zicht gekomen op het aantal openstaande zaken en op de mogelijkheden van het zittingsrooster planningsysteem (ZRP-web).



Rechtbank Noord-Nederland

RNN 2030

Wat wil de rechtbank Noord-Nederland bereiken in 2030? Die vraag staat centraal bij het project 'RNN 2030'. In dit kader zijn doelstellingen geformuleerd over de volgende onderwerpen:

- ▶ Verbeteren doorlooptijden
- ▶ Maatschappelijk effectieve rechtspraak
- ▶ Openbaarheid en Transparantie
- ▶ Digitalisering en uniformering
- ▶ Veiligheid en beveiliging
- ▶ Medewerkers

De vraag hoe de rechtbank deze doelstellingen gaat bereiken willen wij samen met de medewerkers beantwoorden. Om het gesprek over de doelstellingen op gang te brengen zijn daarom in 2025 inspirerende lunchlezingen georganiseerd. In 2026 krijgt RNN 2030 verder vorm en inhoud. De hiervoor genoemde thema's komen daarnaast in dit jaarverslag terug.

“

Het Deltaplan Rechterstekort werkt doelgericht aan een toekomstbestendige instroom van RIO's

Uniformering werkprocessen

De rechtbank Noord-Nederland vindt het belangrijk dat de werkprocessen op alle rechtbanklocaties gelijk zijn. Dat zorgt voor rechtseenheid en voorspelbaarheid in rechtspleging. Bovendien wordt de administratie met gelijke werkprocessen minder kwetsbaar en kunnen mensen en middelen doeltreffender binnen de gehele rechtbank worden ingezet.

In 2025 zijn op dit gebied, met de inzet van procesmanagers, belangrijke stappen gezet binnen de clusters CBM, straf- en privaatrecht en bedrijfsvoering. Voor een aantal clusters geldt dat veel werkinstructies inmiddels eenvoudig zijn terug te vinden op de intranetpagina van de rechtbank.

Lean-principes

De rechtbank Noord-Nederland werkt steeds meer volgens Lean-principes. Een concreet voorbeeld is het anders inrichten van het civiele kortgedingproces waardoor zaken sneller op zitting worden gepland en de doorlooptijden zijn verkort. Daarnaast organiseerden de procesmanagers in de zomer van 2025 een inspiratiesessie voor alle collega's en twee inhoudelijke Leantrainingen voor de teamleiders en coördinatoren van de administraties. Een belangrijk aandachtspunt hierbij was het borgen van de vastgestelde werkprocessen en -instructies.

Deltaplan Rechterstekort

De rechtbank Noord-Nederland heeft zich in 2025 onverminderd ingezet om het tekort aan rechters te verminderen. Zo zijn medewerkers van de Rijksuniversiteit Groningen geïnformeerd over het rechterschap en in de wachthallen van de drie rechtbanklocaties en is via Narrowcasting aandacht gegeven aan vacatures voor rechter in opleiding. Ook is op het intranet aandacht besteed aan doorgroeimogelijkheden voor gerechtsjuristen die rechter willen worden. Daarnaast voerde de president regelmatig kennismakingsgesprekken met geïnteresseerden in het ambt.

In 2025 zijn negen rechters in opleiding (RIO) benoemd tot rechter, zijn drie (senior) rechters van andere rechtbanken overgestapt naar de rechtbank Noord-Nederland en zijn twee officieren van justitie bij de rechtbank gestart met een verkort traject tot rechter. Daarnaast zijn acht RIO's aan hun opleiding begonnen.



Installatiezitting november

Fries

In 2025 is op verschillende manieren aandacht besteed aan het gebruik van de Friese taal in het rechtsverkeer. De interne werkgroep Fries werkt aan een taalbeleidsplan Fries voor de rechtbank Noord-Nederland en het gerechtshof Arnhem-Leeuwarden. De werkgroep heeft in samenwerking met Afûk en Dingtiid een plan van aanpak voorgesteld.

Open dag Leeuwarden

Tijdens de open dag van de rechtbanklocatie Leeuwarden stond het Fries in de schijnwerpers met een tentoonstelling. In samenwerking met Tresoar is een selectie van historische documenten en foto's van Kneppeelfreed tentoongesteld. De selectie gaf bezoekers inzicht in de gebeurtenis en de impact daarvan op de positie van het Fries binnen de rechtspraak.

Bestuur

Ook op bestuurlijk niveau is geïnvesteerd in het Fries: bestuursleden van de rechtbank en het gerechtshof Arnhem-Leeuwarden volgden een tweedaagse cursus Fries. Tijdens deze cursus kwamen onder meer basiswoordenschat, het afleggen van de eed of belofte in het Fries en de praktijk van het Fries in de zittingszaal aan bod. Ook werd er verteld over de Friese rechtsgeschiedenis bij de Rijksuniversiteit Groningen en zijn ideeën over Fries in de Rechtspraak uitgewisseld.

Fryske kommunikaasje (Friese communicatie) Tot slot heeft het Fries een duidelijke plek gekregen in de externe communicatie. Zo verscheen op Rechtspraak.nl een nieuwsbericht [volledig in het Fries](#) en werden op social media meerdere [tweetalige berichten](#) geplaatst.

Monitoring Code Zaakstoedeling

De Code Zaakstoedeling draagt bij aan de transparantie van het rechterlijk werk, doordat zij inzichtelijk maakt hoe en waarom een zaak aan een specifieke rechter wordt toegewezen. Op basis van onderzoek naar de wijze waarop gerechten de Code Zaakstoedeling toepassen, heeft het Kwaliteit Portefeuillehoudersoverleg (KPO) aanbevelingen geformuleerd.

Verbetermaatregelen

Uit een intern vervolgonderzoek is gebleken dat de rechtbank Noord-Nederland op enkele onderdelen nog niet volledig voldeed aan deze aanbevelingen. Om hieraan te voldoen, zijn gerichte verbetermaatregelen getroffen zodat de werkwijze in lijn is gebracht met de geldende richtlijnen. Zo is de mandaatregeling aangevuld met een bepaling over de toedeling van zaken op maat. Daarnaast worden formele verschoningen, de rechtstreekse betrokkenheid van het bestuur en de toedeling van zaken op maat aan een teamvoorzitter voortaan vastgelegd in een registratieformulier.

Registratie

Op het gebied van de registratie van formele verschoningen en de bekendmaking van de namen van rechters bij de definitieve zaakstoedeling voldoet de rechtbank aan de aanbevelingen van het KPO. Met deze aanpassingen kan nog beter worden aangetoond dat het werk van de rechtbank transparant, onafhankelijk en onpartijdig wordt uitgevoerd.

De professionele standaarden

Naar aanleiding van het visitatierapport van de Rechtspraak 2022–2023 heeft de rechtbank Noord-Nederland in 2025 ingezet op aandacht voor professionele standaarden, ontwikkeling van organiserende en verbindende professionaliteit en versterken van locatie-overstijgende samenwerking.

De professionele standaarden zijn een vast onderdeel van de kwaliteitsplannen van de clusters. Elk cluster bepaalt daarin welke onderdelen prioriteit krijgen. In 2025 is binnen meerdere clusters gewerkt aan het schrijven van uitspraken in begrijpelijke taal. Daarnaast is de notitie 'De kwaliteitsmotor van RNN vastgesteld', waarin rollen en verantwoordelijkheden rond kwaliteit zijn verduidelijkt en invulling is gegeven aan aanbevelingen uit de visitatie. Daarmee is ook een belangrijke stap gezet in de ontwikkeling van organiserende professionaliteit.

De ontwikkeling van verbindende professionaliteit kreeg verder vorm via intervisies en het instellen van de bijzondere leerstoel Rechtsstaat en Rechtspraak, waarmee de rechtbank en de Rijksuniversiteit Groningen het belang van regionale samenwerking onderstrepen.

Tot slot zijn binnen de clusters initiatieven gestart of voortgezet om locatie-overstijgende samenwerking te versterken. Een voorbeeld hiervan is de tweedaagse cursus van het cluster Strafrecht.



Maatschappelijk effectieve rechtspraak

Publicatiebureau

De rechtbank Noord-Nederland streeft naar een zo hoog mogelijke publicatiegraad. Waarom? Omdat openbaarheid en transparantie belangrijke pijlers vormen voor het vertrouwen in de Rechtspraak. Daarom zijn rechtszittingen (in beginsel) ook openbaar toegankelijk en worden uitspraken publiekelijk (gepseudonimiseerd) gedeeld.

Meer verantwoord publiceren

Om als rechtbank de komende jaren meer uitspraken verantwoord te publiceren, is het afgelopen jaar het publicatiebureau opgericht. Het bureau focust zich op het pseudonimiseren en online publiceren van uitspraken. In elk cluster is gestart met het aanpassen van werkprocessen zodat zoveel mogelijk uitspraken ter publicatie worden aangeboden.

Schuldenfunctionaris

De schuldenfunctionaris brengt mensen met schulden die voor de rechter moeten komen in contact met schuldhulpverleners van hun gemeente. De gemeente kan deze mensen vervolgens helpen bij het in kaart brengen en oplossen van hun schulden. Door de inzet van schuldenfunctionarissen wil de rechtbank bijdragen aan het terugdringen van individuele en maatschappelijke schuldenproblematiek in Noord-Nederland.

Vinden van oplossingen voor schulden

In 2025 heeft de rechtbank 46 rechtzoekenden doorverwezen naar de gemeente waar zij woonachtig zijn. Een aanzienlijk deel van deze verwijzingen heeft daadwerkelijk geleid tot een afspraak om de rechtzoekende te ondersteunen bij het vinden van oplossingen voor hun schulden.

Mediation

In 2025 zag de rechtbank Noord-Nederland een daling in het aantal mediations in strafzaken. De rechtbank ging van 139 mediations in 2024 naar 78 mediations afgelopen jaar. Deze mediations hebben een hoog slagingspercentage. Tijdens een mediationstraject worden het slachtoffer en de vermeende dader met elkaar in contact gebracht. Dit kan een belangrijke rol spelen in het verwerkingsproces van het slachtoffer en helpt de dader om de gevolgen van zijn daad beter te begrijpen. Wanneer zo'n bemiddelingspoging slaagt, houdt de rechter hier rekening mee bij het bepalen van de strafmaat.

Speedmediation

Daarnaast is in familiezaken regelmatig gebruik gemaakt van speedmediation voorafgaand aan de mondelinge behandeling, om samen te proberen om tot afspraken te komen. Als partijen er samen uitkomen hoeft de mondelinge behandeling niet door te gaan en kunnen de afspraken worden vastgelegd in een beschikking. Als de mediation niet is geslaagd gaat de geplande mondelinge behandeling door en heeft de procedure geen vertraging opgelopen. De wachttijd tot aan de mondelinge behandeling kan dan worden gebruikt als zgn. hersteltijd.

Pilots

In het afgelopen jaar liepen er twee pilots. Binnen het cluster Handel en Kanton is in handelszaken mediation aangeboden voorafgaand aan de mondelinge behandeling. Daarnaast is bij het cluster Bestuursrecht mediation aangeboden in WOZ-zaken. Pas in het tweede deel van 2025 ontstond een lichte stijging van het daadwerkelijk starten van mediation in deze zaken, waarbij vooral de mediations in WOZ-zaken slagen.



Achmea-pilot

De rechtbank Noord-Nederland voert in samenwerking met zorgverzekeraar Achmea (Zilveren Kruis en De Friesland Zorgverzekeraar) een pilot uit. De pilot richt zich op relatief lage premieachterstanden in zaken die nog niet zijn overgedragen aan de deurwaarder. De insteek is om deze zaken zo laagdrempelig mogelijk af te handelen en verdere escalatie te voorkomen.

De afhandeling vindt plaats via een persoonlijk gesprek met de verzekerde, geleid door een gerechtsjurist. Daarnaast nemen een medewerker van Achmea en twee medewerkers van Amaryllis deel, die voor de gemeente Leeuwarden de toegang tot maatschappelijke ondersteuning verzorgen. Op de achtergrond is een rechter beschikbaar voor overleg met de gerechtsjurist. Centrale vraag in het gesprek is hoe de premieachterstand is ontstaan en of er behoefte is aan ondersteuning, op welk vlak dan ook.

Deze werkwijze biedt duidelijke voordelen voor alle betrokken partijen. Voor de verzekerde betekent deelname aan het gesprek dat incassokosten worden kwijtgescholden, het griffierecht door Achmea wordt betaald en er ruimere mogelijkheden zijn om tot een passende betalingsregeling te komen. Voor Achmea draagt de pilot bij aan duurzaam betalend gedrag en maakt zij contact met een groep verzekerden die anders moeilijk bereikbaar is. Amaryllis komt op deze manier in contact met mensen die zij in een regulier traject vaak niet bereikt. Voor de rechtbank leidt deze aanpak tot een afname van het aantal dagvaardingsprocedures en tot een verlichting van de werklast.

Reflectie familie- en jeugdrechters

Recht doen aan kinderen

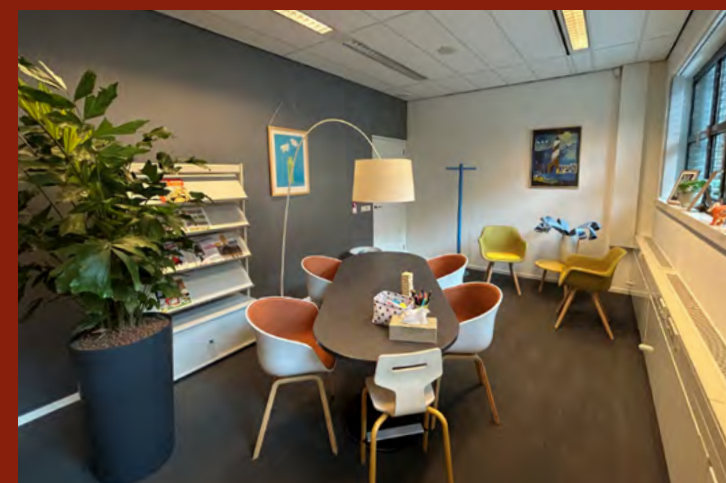
In 2023 verscheen het rapport *Recht doen aan kinderen en ouders* van de reflectiecommissie familie- en jeugdrechters bij rechtbanken en gerechtshoven. Dit rapport bevat verschillende aanbevelingen ter verbetering, die door de rechtbank Noord-Nederland breed worden omarmd. Sinds de publicatie worden deze aanbevelingen stapsgewijs geïntroduceerd in de vaste werkwijze en worden huidige werkprocessen aangepast.

Conclusies voor eigen werkwijze

In 2025 is gereflecteerd op het functioneren van jeugdrechters via verschillende vormen van intervisie, zoals intercollegiale intervisie en Moreel Beraad. Ook is een spiegelbijeenkomst met de advocatuur georganiseerd, waarin advocaten hun ervaringen met het team deelden. De teamleden luisterden naar deze feedback en hebben daar waar mogelijk conclusies uitgetrokken voor hun eigen werkwijzen. Daarnaast wordt het principe 'één gezin, één rechter' gehanteerd en is gestart met het loskoppelen van het kindgesprek van de inhoudelijke zitting.

Kindvriendelijke gesprekskamers

In 2026 worden ook kinderen vanaf 8 jaar gehoord, dit is jonger dan voorheen. Daarom zijn op alle rechtbanklocaties in 2025 kindvriendelijke gesprekskamers gerealiseerd (zie foto's hiernaast). Daarnaast volgden de rechters een cursus voor het voeren van kindgesprekken.



Communicatie en publieksvoorlichting

Het vertrouwen van de samenleving in de rechtspraak vraagt om zichtbaarheid, toegankelijkheid en heldere uitleg. In 2025 zette de rechtbank Noord-Nederland zich hiervoor in via publieksactiviteiten, pers, digitale kanalen en samenwerkingen met onderwijs- en netwerkpartners.

Publiek en maatschappelijke verbinding

In 2025 ontving de rechtbank op alle locaties weer veel bezoekers. Naast de bezoekers die openbaar toegankelijke zittingen bezochten, ontving de rechtbank 263 groepen. Deze bestonden uit scholieren, studenten, professionals en maatschappelijke organisaties.

Publieksactiviteiten:

- Open Monumentendag Assen
- Open dag Leeuwarden
- Bajesdag in Veenhuizen
- Meerdere publieksacademies
- Weekenscholen
- Gastlessen basisscholen
- Diverse onderwijs- en netwerkbijeenkomsten
- Week van de Rechtspraak

Media en openbaarheid

Media

In 2025 waren bij 115 zittingen camera's in de zaal aanwezig, een aanzienlijke toename ten opzichte van het jaar ervoor. Daarnaast is er 20 keer een persrechter ingezet en beantwoorde de rechtbank 3.247 persvragen. Zo werden journalisten voorzien van informatie over zaken en uitspraken. Via Rechtspraak.nl publiceerde de rechtbank 62 nieuwsberichten. Deze berichten boden uitleg over uitspraken, zaken of ontwikkelingen binnen de rechtbank en actuele thema's.

Social media

De social media content heeft vaste rubrieken en een nieuwe huisstijl gekregen waardoor de rechtbank online herkenbaarder is. Ook is het volgersaantal en het bereik van de rechtbank op social media gestegen, met name op Instagram.



Best gelezen nieuwsberichten

		Page views
1	Voormalig Jumbo-topman veroordeeld tot 24 maanden gevangenisstraf	9.679
2	Uitspraak dubbele moord in Weiteveen	5.395
3	Livestream bij eerste pro forma in onderzoek Barracuda	5.144



62

nieuwsberichten op rechtspraak.nl



3.247

persvragen beantwoord



115

camera's in zaal



20

inzet persrechter

Klachten

De rechtbank Noord-Nederland kent sinds 1 februari 2025 een nieuwe klachtenregeling. Alle gerechten, bijzondere colleges en landelijke diensten hanteren voortaan dezelfde klachtenregeling. Op een aantal punten is de klachtenregeling gewijzigd. Zo is de nieuwe klachtenregeling in meer begrijpelijke taal opgeschreven. Daarnaast is er een nieuwe bepaling opgenomen over het gebruik van kwetsend en grof taalgebruik. Klachten die zijn geschreven met grove of beledigende bewoordingen, hoeven niet in behandeling te worden genomen. Als een rechtbank, gerechtshof of bijzonder college zo'n klacht ontvangt, krijgt de indiener de kans om de klacht aan te passen.

Aantal klachten

Bij de rechtbank Noord-Nederland zijn in 2025 202 klachten ingediend, waarvan 18 niet op grond van de klachtenregeling. In 2024 zijn er in totaal 220 klachten ingediend. Er is daarmee sprake van een

lichte afname in het aantal ingediende klachten. In totaal werden er in 2025 189 klachten afgehandeld.

Klachtbehandeling

Klachten bevatten onder meer feedback en signalen vanuit de samenleving over het werkproces. Hieruit is bestuurlijke informatie te halen over bijvoorbeeld doorlooptijden en communicatie. Klachtbehandeling is daarmee een instrument voor kwaliteitsverbetering. Daarnaast biedt klachtbehandeling een mogelijkheid om bij te dragen aan vertrouwen in de Rechtspraak.

De klager is meestal een burger, in een tiental gevallen een procesvertegenwoordiger of een advocaat. Als een klager niet tevreden is over de afhandeling van zijn klacht kan diegene terecht bij de Ombudsman of de procureur-generaal bij de Hoge Raad (PG). In minder dan tien gevallen is de PG door de klager ingeschakeld: de PG is in zijn antwoordbrieven niet tot een ander oordeel gekomen.



“

Klachtenbehandeling biedt een mogelijkheid om bij te dragen aan vertrouwen in de Rechtspraak



Digitalisering

Sinds 2024 kunnen advocaten bij de rechtbank Noord-Nederland digitaal procederen in onder andere alle familie- en jeugdzaken. Er wordt in al die zaken gewerkt met een digitaal dossier, die de administraties aanmaken en beheren. Andere procespartijen krijgen in de loop van 2026 stapsgewijs toegang tot digitaal procederen.

Digitaal indienen instellingsverzoeken

Vanaf 17 november 2025 kunnen rechtzoekenden (of namens hen de beoogd particuliere of professionele CBM-uitvoerders) een instellingsverzoek tot curatele, bewind, en/of mentorschap digitaal indienen via het portaal Mijn CBM op rechtspraak.nl.

Microsoft Teams Phone

In 2025 is de vaste telefonie vervangen door Microsoft Teams Phone in combinatie met een nieuwe toepassing voor telefonisten. Dit betekent dat de medewerkers op hun werkplek bellen met de laptop en een headset en dat in de publieke ruimtes nieuwe vaste toestellen zijn geplaatst die gebruikmaken van de MS Teams Phone service.

Zittingszalen upgraden

Om digitaal te kunnen werken, is het nodig om te beschikken over de juiste faciliteiten. Daarom zijn er in 2025 een aantal zittingszalen verder gedigitaliseerd.

Uitbouwen digitaal werken

In 2025 is het digitaal dossier doorontwikkeld. De ingebruikname van nieuwe zaakstromen heeft vertraging opgelopen, bij bestaande stromen sluiten wel steeds meer professionele partijen digitaal aan. Ook is er een begin gemaakt om de burger digitaal aan te laten sluiten.

De brieven die de rechtbank stuurt zijn voor rechtzoekenden niet altijd begrijpelijk. In 2025 zijn nieuwe, begrijpelijke en landelijk uniforme brieven in gebruik genomen.

Digitaal vaardige medewerkers

De uitbouw van digitaal werken ging hand in hand met het begeleiden en opleiden van de medewerkers. Medewerkers volgden trainingen, e-learnings en/of workshops. Ook was er ondersteuning van een digicoach en is in 2025 een digitale zelfscan ingezet zodat medewerkers op maat trainingen kunnen volgen.

Baseline Informatiebeveiliging Overheid

In de [Baseline Informatiebeveiliging Overheid \(BIO\)](#) worden basishouders voor informatiebeveiliging van overheidsorganisaties vastgesteld. Om te voldoen aan de BIO zijn er grote stappen gezet; processen zijn aangescherpt, vastgelegd en geborgd. In 2026 wordt er uitvoering gegeven aan de periodieke controles.

AI binnen de rechtspraak

De rechtbank Noord-Nederland wil op een verantwoorde manier gebruik maken van nieuwe mogelijkheden. In 2025 is gestart met RechtspraakGPT, dit is een AI-assistent die medewerkers van de Rechtspraak ondersteunt, door snel en eenvoudig beleidsdocumenten samen te vatten en teksten te herschrijven. De AI-assistent wordt niet gebruikt voor juridische oordeelsvorming of het verwerken van persoonsgegevens.



Beveiliging en veiligheid

Het is van groot belang dat medewerkers van de rechtbank Noord-Nederland erop kunnen vertrouwen dat zij in een veilige omgeving hun werk doen. Daarnaast moeten bezoekers en procespartijen veilig zijn in een gerechtsgebouw. Het doel van integrale beveiliging is het beschermen van de belangen van de Rechtspraak tegen bewust kwaadwillend menselijk handelen.

Ontruimingsplannen- en BHV-plannen

Om een veilige werk- en verblijfsomgeving te garanderen heeft de rechtbank het BHV-plan en de ontruimingsplannen per locatie geüpdatet. Daarnaast worden op de locaties ontruimingsoefeningen gehouden, die in 2025 succesvol zijn uitgevoerd.

Toegangscontrole

Bij binnenkomst worden op de rechtbanklocaties toegangscontroles uitgevoerd. In 2025 zijn in totaal 3.236 voorwerpen in bewaring genomen. Deze voorwerpen bestonden voornamelijk uit messen, scharen en gereedschap.

3.236

in bewaring genomen goederen

Assen
335

Groningen
2.628

Leeuwarden
273

Crisismanagement

De rechtbank heeft in 2025 gewerkt aan het versterken van haar crisisorganisatie. Dat is onder meer gedaan door het opnieuw vormgeven van het crisisplan en het organiseren van crisismanagementoefeningen. In 2025 hebben er onder externe begeleiding twee oefeningen plaatsgevonden.

Risicozittingen

Risicovolle zittingen zijn terechtzittingen waarbij vanwege veiligheidsredenen extra beveiligingsmaatregelen en of toezicht genomen kunnen worden. In 2025 heeft de rechtbank Noord-Nederland in totaal 404 risicovolle zittingen georganiseerd in haar eigen gerechtsgebouwen.

404

risicovolle zittingen

Assen
124

Groningen
204

Leeuwarden
76

Privacy

Er zijn bij de rechtbank Noord-Nederland in totaal 131 datalekmeldingen gedaan. Dit is een stijging ten opzichte van de 83 datalekmeldingen in 2024. Het vermoeden is dat er niet meer datalekken plaatsvinden, maar dat de datalekken beter worden gemeld. Afgelopen jaar zijn namelijk datalekrapportages gemaakt en met de managementteams en medewerkers op de administraties besproken. Dit heeft bijgedragen aan een betere bewustwording van het onderwerp.

Er zijn in totaal 5 inzageverzoeken binnengekomen. Er zijn geen andere privacy verzoeken ontvangen.

Incidenten

De rechtbank Noord-Nederland registreert en evalueert alle incidenten. In 2025 vonden 56 incidenten plaats op het gebied van agressie, geweld en bedrijfshulpverlening. Op basis van deze incidentenregistratie werden beveiligingsmaatregelen- en procedures waar nodig herzien.



Personeel en organisatie

Versterken arbeidsmarktpositie

Vanwege de huidige arbeidsmarkt is voor de rechtbank Noord-Nederland het aantrekken, behouden en ontwikkelen van medewerkers een uitdaging. Om ons als werkgever zichtbaar te positioneren, nam de rechtbank deel aan diverse wervingsevenementen, waaronder mbo meets Rijk en RuG meets Rijk. Tijdens deze bijeenkomsten maakten mbo-studenten en rechtenstudenten van de Rijksuniversiteit Groningen kennis met het werken bij de rechtbank.

Loopbaanbeleid

De rechtbank Noord-Nederland wil een aantrekkelijke werkgever zijn voor zowel huidige als toekomstige medewerkers. Goed leiderschap is daarbij een belangrijke pijler. Bij de werving en selectie van leidinggevenden is daarom scherper gekeken naar de kernkwaliteiten die nodig zijn om aan te sluiten bij de behoeften van het (management)team. Daarnaast is de leergang Oriëntatie op leidinggeven georganiseerd voor potentiële leidinggevenden.

Loopbaanmogelijkheden

Aan de medewerkers van de rechtbank zijn presentaties gegeven over de horizontale en



verticale loopbaanmogelijkheden. Een loopbaan bij de rechtbank kan ook betekenen dat medewerkers zich doorontwikkelen binnen hun eigen functie. Voor strategische personeelsontwikkeling is gestart met gesprekken met teams over wat zij nu en in de toekomst nodig hebben om goed te blijven functioneren. Met het eerste team is in kaart gebracht over welke kwaliteiten teamleden over enkele jaren moeten beschikken en welke personele bezetting daarvoor nodig is.

Exitinterviews

In 2025 verlieten 97 medewerkers de organisatie. In de loop van het jaar is gestart met exitinterviews. De uitkomsten hiervan worden benut om onder meer het loopbaanbeleid en de arbeidsmarktcommunicatie te verbeteren.

Werkdruk en werkgeluk

De rechtbank heeft uitvoering gegeven aan acties uit het landelijke actieplan werkdruk. Dit betrof onder andere:

- ▶ Het experimenteren met de inzet van de rechter-plaatsvervanger als alleensprekende rechter binnen Handel & Kanton en Familie & Jeugd
- ▶ Actieve regievoering bij mijnbouwzaken
- ▶ De inzet van mediation als onderdeel van regievoering
- ▶ Het gebruik van de landelijke griffiepool en studenten bij digitale toegang
- ▶ Het plankadertraject
- ▶ Capaciteitsmanagement
- ▶ Strategische personeelsplanning

De ervaren werkdruk is eind 2025 gemeten via het medewerkersonderzoek, de resultaten volgen in 2026.



(Ziekte)verzuim

Het ziekteverzuim bij de rechtbank Noord-Nederland is in 2025 met 0,3% gedaald naar 6,2%. Hiermee is de daling van de afgelopen jaren voortgezet.

Eind 2025 kregen alle medewerkers een health check aangeboden en er is een leidraad ontwikkeld voor leidinggevendenden om gesprekken te voeren bij frequent verzuim. Met de arbodienst zijn afspraken gemaakt over optimalisering en uitbreiding van de dienstverlening. Binnen het cluster Strafrecht is gestart met een pilot die gericht is op gezond werken in een overwegend zittende en gedigitaliseerde werkomgeving. Tot slot zijn de arbo - beleidscyclus en -structuur geactualiseerd.

“

Het ziekteverzuim bij de rechtbank Noord-Nederland is met 0,3% gedaald

Inclusiviteit en diversiteit

De rechtbank Noord-Nederland hecht eraan dat iedereen zich welkom en gezien voelt. In 2025 zijn banen gecreëerd voor participatiemedewerkers bij het nieuwe publicatiebureau. Leidinggevendenden zijn geïnformeerd over de waarde van participatiemedewerkers en getraind in objectief selecteren. Ook zijn de plannen voor Diversiteit & Inclusie voor de komende twee jaar verder uitgewerkt, met een heldere visie, concrete doelen en bijbehorende acties.

De rechtbank nam deel aan diverse initiatieven, zoals meet & matches via het werkgevers-servicepunt. Daarnaast werden bijeenkomsten georganiseerd om kennis te vergroten en het gesprek te stimuleren, waaronder 'Geef me de 5' een lezing over autisme. Tijdens Diversity Day stond het thema 'jezelf kunnen zijn en geaccepteerd worden' centraal. Ook is onderzocht hoe inclusief de werkomgeving wordt ervaren, om aan de hand daarvan te verbeteren.

Bekijk de vacatures!



Huisvesting en duurzaamheid

Huisvesting

In 2025 zijn op het gebied van huisvesting verschillende verbeteringen doorgevoerd.

Aanpassingen werkplekken en zalen

Een aantal zittingszalen is aangepast. Zo is de grote zittingszaal op de rechtbank locatie Groningen (zaal 14) voorzien van een rolstoellift, waardoor ook mindervalide partijen zelfstandig aan de partijentafel kunnen plaatsnemen. In zaal A op de locatie Leeuwarden is de partijentafel vernieuwd, waardoor ruimte is ontstaan voor vier partijen aan tafel. Daarnaast zijn op alle locaties kindvriendelijke gesprekskamers gerealiseerd.

Op de rechtbank locatie Leeuwarden is gestart met het realiseren van meer afgesloten werkplekken en zijn er ruimtes gecreëerd waar medewerkers ongestoord kunnen bellen. Ook de faciliteiten in de vergaderzalen zijn verbeterd; zo zijn meerdere vergaderzalen uitgerust met Teamsrooms.

Hekken en speedgates

In verband met veiligheid zijn de hekken rondom het pand van de rechtbank locatie Leeuwarden vervangen en zijn op locatie Groningen zowel de zogenaamde speedgate (automatische poort) richting de parkeergarage van de politie als die van de rechtbank vervangen.

Duurzaamheid



Circulaire alternatieven

Op locatie Groningen zijn CV-ketels vervangen. Daarnaast verloopt de inkoop van circulair meubilair succesvol en kiest de rechtbank steeds vaker voor circulaire alternatieven.



ICT-maatregelen

Duurzaamheid is een integraal onderdeel van het inkoopbeleid van IVO Rechtspraak, waardoor ingekochte middelen en logistieke processen voldoen aan duurzaamheidscriteria. De inzet

op digitaal werken droeg bij aan het verminderen van papiergebruik. Ook is afscheid genomen van dubbele beeldschermen en gekozen voor één groot scherm van minimaal 34 inch, wat tot een lager energieverbruik en minder warmte-afgifte heeft geleid.

ICT-apparatuur werd waar mogelijk gerepareerd en opnieuw ingezet binnen de levenscyclus. De standaard bij de rechtbank Noord-Nederland is dubbelzijdig printen, in 2025 is er aandacht besteed aan het minimaliseren van enkelzijdig printen. Bij de aanschaf van nieuwe printers is een reductie van 15% in het aantal printers gerealiseerd.



“

In Leeuwarden is de partijentafel vernieuwd, waardoor er nu ruimte is voor vier partijen

Resultaten

Productie

De rechtbank Noord-Nederland behandelde in 2025 bijna 135.000 zaken. Dit is 1.000 zaken lager dan begroot. Het verschil wordt met name veroorzaakt door minder familiezaken. Hier was de instroom lager dan verwacht.

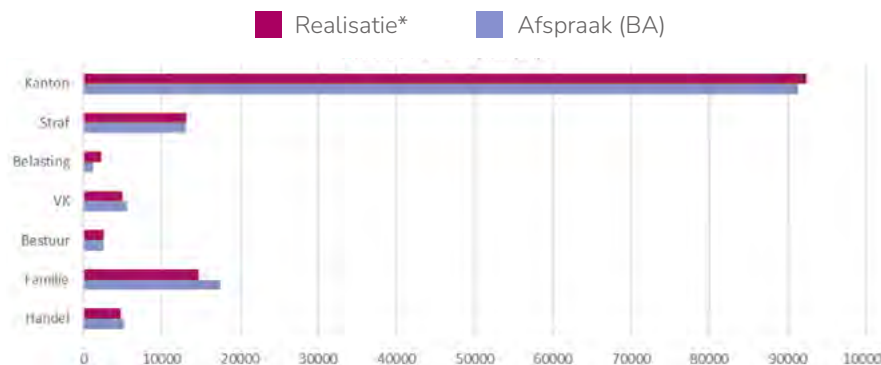
De rechtbank heeft minder zaken behandeld dan zijn ingestroomd in 2025. Hierdoor zijn de voorraden op rechtbankniveau gestegen. De stijging in aantallen zaken is met name te zien bij

kanton familiezaken. De voorraad is ook gestegen van bestuurs-, belasting- en vreemdelingenzaken. Voor kanton familie-, vreemdelingen- en belastingzaken geldt dat de instroom veel hoger was dan verwacht.

De voorraad van handelszaken is juist gedaald. Hier was de instroom lager dan begroot. Het aantal strafzaken in behandeling is ongeveer gelijk gebleven.

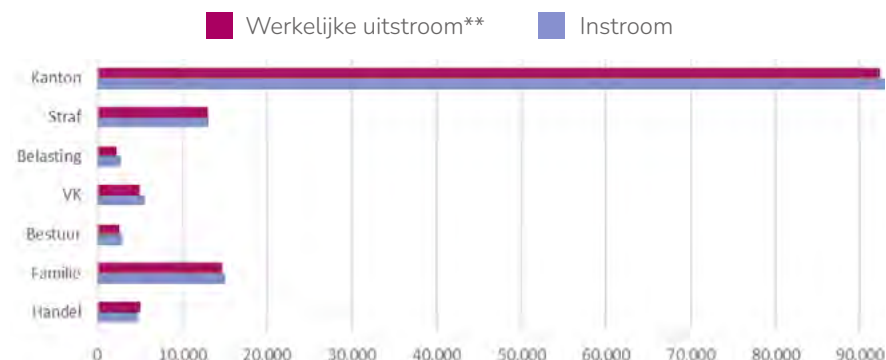


Realisatie versus afspraak 2025



* Realisatie Civiel Insolventies op basis van gefinancierde instroom

Instroom versus werkelijke uitstroom 2025



** Met daadwerkelijke uitstroom Civiel Insolventies en niet de gefinancierde instroom

De rechtbank ontvangt voor elke zaak die is behandeld een vergoeding. Hoe zwaarder de zaak hoe hoger deze vergoeding is. Ook in 2025 is er een tijdelijke werkwijze voor strafzaken afgesproken met de bijhorende extra bijdrage. De werkwijze heeft als doel om de voorraden sneller weg te kunnen werken.

Het jaar is afgesloten met een tekort van € 1,1 miljoen. In de begroting was een positief resultaat van € 0,2 miljoen voorzien. Voornaamste oorzaak van het verschil waren de lagere opbrengsten voor het behandelen van zaken.

Opbrengsten

De opbrengsten van de rechtbank Noord-Nederland waren € 4,3 miljoen hoger dan begroot. Het grootste verschil is veroorzaakt door het bedrag van de loon- en prijsbijstelling van € 4,5 miljoen. Dit bedrag wordt niet van tevoren begroot bij de rechtspraak. Er zijn extra middelen van € 1,4 miljoen ontvangen voor verschillende projecten. Voor de afdoening van mijnbouwschadezaken hebben wij € 0,3 miljoen extra bijdrage ontvangen. De inkomsten vanuit dienstverleningsovereenkomsten met andere partijen waren € 0,1 miljoen lager dan begroot.

De opbrengsten voor de behandelde zaken waren € 1,8 miljoen lager dan begroot.

Het grootste verschil voor de zaakopbrengsten was bij familiezaken te zien. Hier waren de opbrengsten € 3,1 miljoen lager dan begroot. De oorzaak ligt bij het lagere aantal NIDOS-zaken (gezag minderjarige vreemdelingen). Deze zaken worden vanaf 2026 bij de rechtbank Den Haag behandeld waardoor de aantallen verder zullen dalen bij de rechtbank Noord-Nederland. De opbrengst van bestuursrechtzaken was € 0,9 miljoen lager dan begroot. De oorzaak was een lichtere mix van zaken. Daar staat tegenover dat er meer opbrengsten zijn gerealiseerd bij vreemdelingenzaken voor € 0,7 miljoen. Ook bij belasting- en handelszaken was de opbrengst hoger met ieder € 0,6 miljoen. Ten slotte zijn er ook meer strafzaken behandeld, wat resulteerde in € 0,4 miljoen meer inkomsten.

Kosten

De personeelskosten waren € 5,4 miljoen hoger dan begroot. Belangrijkste reden hiervoor zijn de CAO-afspraken voor de rechterlijke macht die tot hogere salariskosten hebben geleid. De bezetting van rechters was hoger

dan begroot en ook de salariskosten van gerechtsambtenaren. Het laatste komt doordat vacatures beter en sneller ingevuld zijn.

De exploitatiekosten waren € 0,2 miljoen hoger dan begroot. Hoewel de energie- en kopieerkosten lager waren, is dit gecompenseerd door hogere schoonmaak-, IT- en cateringkosten.

Eigen vermogen

De rechtbank had een eigen vermogen van € 2,2 miljoen. Hiermee is het tekort van 2025 opgevangen en blijft een eigen vermogen van € 1,1 miljoen over.

In duizenden €	Realisatie	Begroting
Opbrengsten	81.380	77.055
Kosten	82.427	76.864
<i>Personele kosten</i>	76.836	71.424
<i>Exploitatiekosten</i>	5.155	5.027
<i>Afschrijvingen, rente en gerechtskosten</i>	437	414
Resultaat	(1.047)	191



Managementparagraaf

Het bestuur van de rechtbank Noord-Nederland is verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering van de rechtbank en legt hierover verantwoording af aan de Raad voor de rechtspraak. Om deze verantwoordelijkheid te ondersteunen en de bedrijfsdoelstellingen te realiseren, zijn interne beheersmaatregelen geformuleerd. Dit heet het management control systeem en bestaat uit vijf¹ aandachtsgebieden.

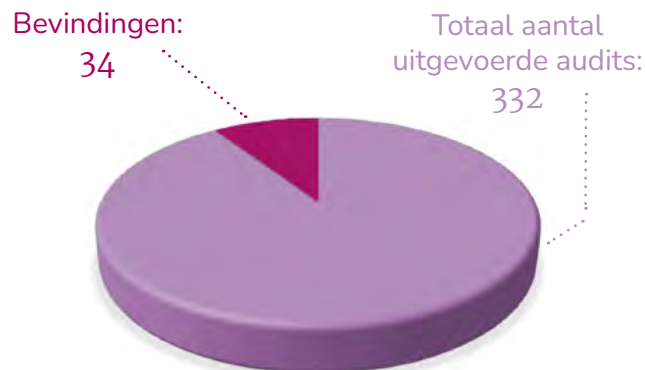
Beheersomgeving

De rechtbank geeft invulling aan sturing en beheersing via het jaarplan en de bestuursafspraken met de Raad voor de rechtspraak. Na vier en acht maanden wordt gerapporteerd over de (financiële) resultaten in relatie tot de jaarplannen. Tijdens bestuurlijke overleggen bespreken de Raad en het bestuur de resultaten en de plannen. Aan het einde van het jaar legt het bestuur in een verslag verantwoording af aan de Raad.

De producten, de organisatiestructuur, de taken en functies binnen de rechtbank zijn beschreven. Daarbij wordt het principe van integraal management gevolgd. De taken met de bijbehorende verantwoordelijkheid worden uitgevoerd binnen deze richtlijnen voor het financieel en materieel beheer.

Uitkomsten interne controle

Audits 2025



De rechtbank Noord-Nederland waarborgt uitvoering van de processen binnen de normen. Er zijn maatregelen getroffen om de betrouwbaarheid en continuïteit van de geautomatiseerde gegevensverwerking te waarborgen. In 2025 zijn er in totaal 332 audits uitgevoerd. Bevindingen uit deze audits onderzocht op achtergrond en oorzaak: incidenteel of structureel. Het algemene beeld met betrekking tot tijdige en juiste uitvoering van de audits is positief, structurele bevindingen blijven beperkt.

1) Productie, kwaliteit, financieel/compliance, veiligheid en personeel



De belangrijkste aandachtsgedebieden zijn:

► Uniformering van controles binnen de verschillende locaties/clusters

Uniformering blijft, zoals ook benoemd in de Managementletter, een belangrijk aandachtspunt. Voor veel controles zijn al uniforme werkinstructies vanuit de landelijke IC-beheergroep. De procesmanagers van de rechtbank Noord-Nederland dragen zorg voor verdere uniformering van processen en werkinstructies. Deze werkinstructies/procesbeschrijvingen worden gedeeld op de lokale intro pagina zodat ze voor alle medewerkers toegankelijk zijn.

Daarnaast is in 2025 een landelijk CIC team gestart, dit team zet centraal aangestuurde controles uit richting de gerechten.

► Controle autorisaties Primair Processystemen

In de Managementletter wordt het belang van autorisatiebeheer benoemd, deze heeft de hoogste prioriteit. In 2025 zijn twee steekproeven uitgevoerd, één op basis van functieprofiel en één op basis van mogelijk niet meer actieve medewerkers. Deze steekproeven hebben er toe geleid dat 37 useraccounts zijn opgeschoond.

Daarnaast zijn de uitkomsten gebruikt om het proces voor het aanvragen en intrekken van PPS autorisaties aan te scherpen. Ook is een procesbeschrijving opgesteld waarin is vastgelegd wie wat controleert en waarvoor verantwoordelijk is.

Risicobeheersing

Door middel van het uitvoeren van de interne audits conform het landelijk IC-werkplan, zijn de belangrijkste relevante risico's afgedekt. Naast de opgestelde landelijke risicoanalyse, heeft de rechtbank in aanvulling hierop een eigen risicoanalyse opgesteld die jaarlijks wordt geactualiseerd. De uitkomsten van deze risicoanalyse worden gebruikt om de IC maatregelen aan te scherpen. In 2025 is de lokale risicoanalyse verdiept en uitgebreid met beveiligingsrisico's. Verdere actualisatie volgt in 2026.





Een greep uit het jaar 2025 van RNN:
 Rondleidingen tijdens de open dagen in Assen en Leeuwarden, persbelangstelling voor grote zaak in Assen, gastlessen en lezingen tijdens de Week van de Rechtspraak, werkbezoek aan Landgericht Osnabrück, rechtszaak naspelen tijdens de Juridische Rijksrally, één van de twee installatiezittingen van 2025, Duitsland en Polen op bezoek tijdens de Gerechtsvergadering, verbindingsdag bij Bestuursrecht, Bajesdag in Veenhuizen, Fryske Freed bij Tresoor, deelname aan de 4 Mijl, IMC Weekendschool, Anker&Anker tijdens de tweedaagse van cluster Strafrecht en een workshop tijdens Bedrijfsvoeringsdag.

Rechtbank Noord-Nederland
2025

17:00 uur Slotrede door prof. dr. Ernst Hirsch Ballin
 17:10 uur Afsluitende woorden van Jeroen van Bruggen
 17:15 uur Borrel
 RNN netwerk: Forum