

De heer [REDACTED]

Afdeling
Bestuursondersteuning

Uitsluitend per e-mail
[REDACTED]

bezoekadres
Kneuterdijk 1
2514 EM Den Haag

correspondentieadres
Postbus 90613
2509 LP Den Haag

(088) 362 43 26
www.rechtspraak.nl

datum 3 juli 2026
ons kenmerk [REDACTED]
onderwerp Woo-besluit 2026-022

Geachte heer [REDACTED]

Bij mailbericht van 1 mei 2026 heeft u de Raad voor de rechtspraak (de Raad) met een beroep op de Wet open overheid (Woo) verzocht om openbaarmaking van informatie over diverse onderwerpen.

Omdat uw verzoek te ruim was geformuleerd, heb ik u op 20 mei 2026 verzocht uw verzoek nader te specificeren. Hierop heeft u bij e-mail van 26 mei 2026 gereageerd. Naar aanleiding van uw reactie is de reikwijdte van uw verzoek als volgt afgebakend:

- de rol van vertrouwenspersonen binnen de Rechtspraak;
- sociale veiligheid en goed werkgeverschap;
- het sociaal-medisch team en/of de arbodienst;
- functieprofielen van de functie van security officer;
- de meest recent gepubliceerde vacatureteksten voor de (combinatie)functies van security officer, beveiligingscoördinator en adviseur veiligheid;
- de screeningsprofielen die zijn gehanteerd bij VOG-aanvragen voor security officers, beveiligingscoördinatoren en adviseurs veiligheid in de periode 2015–2026;
- de aangeboden cursussen op het gebied van fysieke en digitale veiligheid;
- handreikingen voor de gerechten en de Raad met betrekking tot maatregelen inzake infectieziekten en de COVID-19-uitbraak;
- psychosociale arbeidsbelasting en werkdruk.

Met deze brief wordt op uw verzoek beslist.

Besluit

Ik heb besloten uw verzoek in te willigen. De door u gevraagde informatie maak ik openbaar. Er zijn 18 documenten aangetroffen die onder de reikwijdte van uw verzoek vallen. Omdat de Woo niet van toepassing is op de gerechten, heb ik uitsluitend de bij de Raad beschikbare informatie bij de behandeling van uw verzoek betrokken.



Raad voor de
rechtspraak

datum 3 juli 2026
kenmerk [REDACTED]
pagina 2 van 4

Ik heb persoonsgegevens onleesbaar gemaakt ter bescherming van de persoonlijke levenssfeer van betrokkenen. Artikel 5.1, tweede lid, aanhef en onder e, van de Woo biedt hiervoor de grondslag. Openbaarmaking van persoonsgegevens, zoals namen, e-mailadressen en telefoonnummers, zou een onevenredige inbreuk vormen op de persoonlijke levenssfeer van de betrokkenen. Daarom weeg ik het belang van de eerbiediging van hun persoonlijke levenssfeer in dit geval zwaarder dan het belang van openbaarmaking.

Verder heb ik uitsluitend de e-mailadressen die voor intern gebruik zijn bedoeld, onleesbaar gemaakt ter bescherming van het goed functioneren van mijn organisatie (artikel 5.1 lid 2, aanhef en onder i van de Woo). Openbaarmaking van deze e-mailadressen kan het gebruik van interne mailpostbussen verstoren. Het valt niet uit te sluiten dat ook externen deze e-mailadressen gaan gebruiken voor communicatie over andere onderwerpen dan waarvoor zij zijn bedoeld. Dit kan ertoe leiden dat het systeem van interne en externe communicatie wordt verstoord.
Reeds

Wat betreft uw verzoek om informatie over de functieprofielen en de screeningsprofielen geldt het volgende. De functieprofielen voor beveiligingsmedewerkers (security officers) bij de Rechtspraak worden voor ieder gerecht afzonderlijk opgesteld voor zover het gaat om medewerkers die in dienst zijn van het lokale gerecht. Ik kan hierover geen informatie opvragen bij de gerechten, omdat deze zijn uitgezonderd van de reikwijdte van de Woo.

Voor de lokale functieprofielen wordt gebruikgemaakt van het Functiegebouw Rijk (FGR). Voor een goede indicatie van deze functieprofielen verwijs ik u naar [Medewerker Beveiliging - Functiegebouw Rijk](#). Voor de Raad geldt dat gebruik wordt gemaakt van de diensten van de Rijksorganisatie Beveiliging en Logistiek (RBL). Voor meer informatie hierover verwijs ik u naar de website van de RBL [Home | Rijksorganisatie Beveiliging en Logistiek](#). Binnen de Rechtspraak wordt voor de VOG standaard profiel 25 gehanteerd (voor externen geldt profiel 41). Voor de functie van Beveiligingscoördinator geldt dat dit een zogenaamde 'vertrouwensfunctie A' is en dus een AIVD-screening van toepassing is. Voor meer informatie over de VOG-profielen verwijs ik u naar [Screeningsprofielen VOG | Uitleg voor werkgevers Justis](#)

U heeft verzocht om openbaarmaking van informatie over de aangeboden cursussen op het gebied van fysieke en digitale veiligheid. Het opleidingsinstituut van de Rechtspraak (SSR) biedt momenteel de volgende cursussen aan:

- e-learning sociale veiligheid voor leidinggevenden
- sociale veiligheid voor leidinggevenden
- e-learning veiligheid op zitting
- veiligheid rondom wvggz/wgz buitenzittingen
- e-learning Veilige Rechtspraak: met elkaar, voor elkaar
- actualiteiten vertrouwenspersonen Rechtspraak
- intervisie vertrouwenspersonen

datum 3 juli 2026
kenmerk [REDACTED]
pagina 3 van 4

- Vervolgtraining vertrouwenspersonen Rechtspraak
- Jij bent de sleutel: samen veilig en integer aan het werk voor RB Amsterdam
- Respectvol samenwerken in een veilige werkomgeving
- Verbale agressie: voorkomen en hanteren

Daarnaast is de SSR momenteel bezig met de ontwikkeling van een leerlijn voor beveiligers binnen de Rechtspraak.

Bezwaar

Tegen dit besluit kunt u binnen zes weken na de datum boven dit besluit een bezwaarschrift indienen. Het bezwaarschrift moet door u als indiener zijn ondertekend en bevat ten minste uw naam en adres, de datum, een omschrijving van het besluit waartegen u bezwaar maakt en de reden(en) waarom u vindt dat het besluit niet klopt. Dit, door u ondertekende bezwaarschrift, kunt u inscannen en digitaal versturen aan: woo@rechtspraak.nl of per post aan: Raad voor de rechtspraak, bezwaar Woo-besluit, postbus 90613, 2509 LP Den Haag.

Een kopie van het onderhavige Woo-besluit en de bijbehorende documenten zullen geanonimiseerd op onze website worden geplaatst.

Hoogachtend,

De Raad voor de rechtspraak
Namens deze,



O.F.J. Welling
directeur

datum 3 juli 2026
kenmerk [REDACTED]
pagina 4 van 4

De inventarislijst

1.	Handreiking werkgevers Rechtspraak i.v.m. Corona (003)	Geheel openbaar
2.	Werkproces ERD optie A_Ziek uit dienst_DEF_okt2025	Deels openbaar, 5.1.2.i
3.	Werkproces ERD optie B_Ziek binnen 28 dagen na uitdienst_DEF_okt2025	Deels openbaar, 5.1.2.i
4.	Werkproces ERD optie C_Ontslag wegens langdurige ziekte en WGA_DEF_okt2025	Deels openbaar, 5.1.2.i
5.	250422 Hulpmiddel WIA beoordeling en hoe verder versie april 2025	Deels openbaar, 5.1.2.i
6.	250508 Flyer Evaluatiegesprek na volledige werkhervatting	Geheel openbaar
7.	300124 Format Inzetbaarheidsprotocol 2024 HCC	Geheel openbaar
8.	Concept Visualisatie Beleid Verzuimreductie Rechtspraak 29nov24	Geheel openbaar
9.	Memo Aanbesteding Arbodiensten 2023_PRO	Deels openbaar, 5.1.2.e/i
10.	230525 Actualiteiten ziekteverzuimbegeleiding en Poortwachter.pdf	Deels openbaar, 5.1.2.e
11.	Actualiteiten arbeidsongeschiktheid mei 2026	Deels openbaar, 5.1.2.e
12.	Thema MCU presentatie rechtspraak	Geheel openbaar
13.	RE_ artikel CAOP over vp voor beklaagden	Deels openbaar, 5.1.2.e
14.	klankbord_mail interne vertrouwenspersonen	Geheel openbaar
15.	RE_ begeleiding beschuldigde	Deels openbaar, 5.1.2.e
16.	Notitie Begeleiding beschuldigde.pdf	Deels openbaar, 5.1.2.e
17.	vacaturetekst coördinerend vertrouwenspersoon_aangepaste profiel_DEF	Deels openbaar, 5.1.2.e
18.	Vacatures Ubeeo nav Woo_verzoek	Deels openbaar, 5.1.2.e